

龙信

孜孜以求 构筑永恒

LONGXIN

VOL.43 2013/11

孜孜以求
构筑永恒

龙信“家”文化

龙信，我的四世同堂

建筑工业化龙信的机遇与挑战

思想解放，事业辉煌

招收管理外籍劳务队伍之浅见

浅谈建筑工业化、住宅产业化

文化铸人才，诚信造好房

浅谈建筑工程施工现场材料管理

达曼项目部管理外籍劳务心得

提高施工质量 争创精品工程

天高地广 心远即安

你我同在共筑百年龙信梦

情系企业 圆梦龙信

龙之梦 我的梦

回忆莫如珍惜，青春还会延续

规则与生命

别让“非遗”渐行渐远





三方携手打造长江生态城 聚首香港签署合作协议

7月31日，海门市市政府、龙信建设集团有限公司、新加坡仁恒置地有限公司在香港签署三方合作协议，共同打造海门仁恒长江生态城。海门市市委书记姜龙，江苏省海门市委常委、常务副市长张建华、新加坡仁恒置地集团总裁钟声坚、龙信建设集团有限公司董事长陈祖新、市领导成伟、张伟、龙信建设集团有限公司总经理唐爱东、董事陈伯元等出席签约仪式。

新加坡仁恒置地有限公司是新加坡仁恒置地集团的成员企业，新加坡仁恒置地集团是著名的国际化社区及城市综

合开发运营商，在中国多个城市投资建设了高端标志性国际化社区及综合体项目，连续被评为“外资在华投资房地产综合实力排行前十位”。仁恒置地总裁钟声坚表示，之所以选择在海门打造生态城，一方面是看重海门优越的区位条件和良好的发展前景，同时也因为与龙信集团建立了长达20余年的战略合作伙伴关系，对海门人勤奋、踏实、仁信治业的精神十分欣赏。

姜龙书记表示海门城市建设要学新加坡，这与长江生态城的定位不谋而合，希望在三方的共同努力下，把海门仁恒长江生态城打造得更好，海门将为这个项目提供最好的服务。

龙信建设集团有限公司董事长陈祖新表示，海门仁恒长江生态城总占地超过15000亩，由主体、合作、统筹三大区域构成。其中，主体区域东至筹建中的崇海大桥、南至长江北岸、西至张赛大道、北至上海路。整个项目引入新加坡及国际上先进的国际社区开发理念，打造具有国际水准、国内领先的高品质、综合性、生态型的长江生态新城。新城开发业态拟涵盖国际化社区、综合商业中心、总部经济和创意产业、高端富有阶层颐康养老、国际特色教育等多种功能。海门仁恒长江生态城将为龙信，更为海门展开新的发展篇章。



图：江苏海门仁恒长江生态城项目合作意向书签约仪式现场



图：三方代表：龙信建设集团有限公司董事长陈祖新（前排左一）、新加坡仁恒置地集团总裁钟声坚（前排中间）、江苏省海门市委常委、常务副市长张建华（前排右一）签署协议



图：签约结束后，海门市政府和龙信集团与仁恒置地互相馈赠纪念品



图：龙信集团董事长陈祖新与仁恒置地总裁钟声坚，是合作伙伴更是志同道合的朋友

目 录

Contents

2013.11 VOL.43

01 龙信论坛

龙信·家·文化/陈祖新

龙信，我的四世同堂/施瑞康/施建昌/施燕

建筑工业化龙信的机遇与挑战/黄新

思想解放事业辉煌/李智

招收管理外籍劳务队伍之浅见/杨秉法

浅谈建筑工业化、住宅产业化/宋燕

文化铸人才，诚信造好房/滕楠丹

浅谈建筑工程施工现场材料管理/袁海螺

达曼项目部管理外籍劳务心得/吴燕红、杨秉法

提高施工质量 争创精品工程/陆文培/费永新

建筑施工企业风险及防范/邵日建

法人管项目如何管/林健

你需要第三方BIM顾问了/杨宝明

建筑企业如何打造BIM技术团队/刘保石/贺灵童

搜集张謇资料/张垣

农人农事/许三祥

诗情湛江大/张蕃

2013年多雨的珠海/关悦

南通医保政策分享/姚燕

雕刻时光/施燕

百草畔旅游观后感/马健

旅游后感/沈杰

国庆旅游感悟/张进松

封二

三方携手打造长江生态城 聚首香港签署合作协议

封三

我集团建筑产业项目开工

30 人物访谈

天高地广 心远即安(王鹏飞)/沈贞贞/王爱国

32 龙信风采

你我同在·共筑百年龙信梦征文

你我同在共筑百年龙信梦/滕楠丹

情系企业 圆梦龙信/盛丽琴

龙之梦我的梦/施伟

48 杂谈

回忆莫如珍惜，青春还会延续/张君梅
规则与生命/李智

别让·非遗·渐行渐远/王敏敬

做个爱孩子的“懒爸懒妈”/姚燕

不装的人/王敏敬

独立不让悲剧重演/姚琴琴

我们的绿色畅想/张依薇

兄弟干杯/许三祥

圆梦诗/蔡根生



主办 龙信集团

名誉编辑 陈祖新 唐爱东

总编 王爱国

副编 何晓军 宋雪艳 沈贞贞

设计 陈胜凤

出版单位 龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网

Http://www.lxgroup.cn

电话 0513-81261152

传真 0513-81261151

电子邮箱 zazhi@lxgroup.cn

龙信“家”文化

龙信建设集团有限公司 陈祖新

在改革开放三十余年后的今天，市场竞争越来越激烈，从表面上看，具体表现为产品的竞争，而实质上是企业文化的较量。企业文化是企业的灵魂，是企业综合实力的体现，是一个企业文明程度的反映，也是知识形态的生产力转化为物质形态生产的源泉和动力。企业要想成就百年基业，靠的就是企业文化。结合龙信五十五年发展史和实现“百年龙信”的夙愿，就不难发现龙信一直不断遵循中国文化特色里一个元素“家”。“齐家治国平天下”的儒家思想，成为几代龙信人的最高追求。

五十五年前，海门首个营造厂成立，也就是龙信集团前身，海门各乡镇的能工巧匠聚集于此，形成了开放、包容的“大家庭”。在这个“大家庭”中，企业管理者就是家长，他们真心关爱家庭中的每一个成员即员工的成长。在第一代领导的带领下，公司积极创办“751”工大，让员工通过学习锻炼迅速成长，为公司培养了优秀的人才，更为海门建筑业培养了一大批适应改革开放的开拓者，成就了海门建筑业的辉煌业绩。同时家庭成员以感恩之心，回报家庭，整个大家庭按照一定的“家规”，秉承优秀的“家风”共创“家业”。借助公司提供的平台和发展机会，一大批上山下乡知青和被称为海门建筑小黄埔军校“万年班”的学生，后来都成为公司各时代发展的栋梁之才，在做大做强这个“家业”的同时，公司还为员工在城北新村、汽车站公寓、西郊小区安家置业，这在当时、在海门属于首创。

进入本世纪，公司这代人正好遇上改革开放和企业改制发展的机遇。当

时，公司新一届领导遵循“人聚财散，财聚人散”的原则，通过国退民进，进行相对公开、公平、公正的评选，选出公司新的经营层，充分利用公司每位员工的力量，鼓励员工参与其中，组建民营股份公司。通过公司和员工三年的不懈努力，凭着一腔热血，公司从三无（无营业执照、无资质证书、无大额流动资金）发展到一级资质到位，三年效益相当于前面三十年总和。在这三年发展的时间里，公司同样把员工放在首位，先后为公司发展立下汗马功劳的600多名退休员工提高待遇，设立大病救助资金。今年重阳节，公司领导走访80岁以上老员工，仔细了解老员工的生活和生活情况，确保员工的养老生活有所保障。这不仅体现了企业对离退休员工的关怀，弘扬了中华民族尊老敬老的传统美德，使离退休员工们感受到来自企业大家庭的温暖，他们也表示出无比感激心情，使企业与老员工之间能够加强沟通，增进了解，凝聚人心。

如果企业内部能够形成“家”文化，员工能在企业感到温暖，能为企业用尽全力，真心诚意地与企业同发展时，在激烈的竞争中企业才能享受到利润，获得可持续发展的核心能力。在龙信集团自主开发“龙馨园”楼盘时，不管公司领导还是基层员工，都一律享受成本价格，另加三万元安家费，同时还能享受后三年工资免息借款，这在海门历史也属首次。由于广大员工参与，“龙馨园”楼盘在逆势取得好成绩，奠定公司在海门房地产发展基础，也成就了后期公司开发的“龙馨家园”、“龙信国际广场”信誉度步步提高。

在物质文明提高的同时，公司也积

极参与社会公益事业，共筑和谐大家庭。公司在历次地震和发生自然灾害时，每次在第一时间发动员工伸出援助之手，奉献爱心。公司和市慈善基金会签订500万元计划，并连续三年获市政府特别贡献奖，每年税收都超亿元，并赢得社会尊重。

文化是在人点滴的行动间凝结而成。龙信集团的“家”文化是员工和经营者在企业不断发展和完善的过程中建立的，追求真实和实用，才是它的精髓。既事情是人做的，就要充分发挥人的能动性。人是讲感情的，人之所以恋家，是因为家中有自己思念的人，呵护自己的亲人。养成“尊老爱幼”家风。最近，公司专门建造老年公寓，“替天下父母分忧，代千万儿女尽孝”。公司在培养新人方面，同样不遗余力做好，除了提供给新人广阔发展平台和机会，同时也为他们的生活方方面面考虑周到。如公司每年历次的相亲会，为公司新人牵线搭桥，让他们找到温暖小家，目前公司已有四代人在龙信，我们有信心让龙信人代代相传。

由此可见，“家文化”并不是虚无缥缈的，它是一种爱的文化，讲求奉献、诚信、敬业、公平、民主、和谐、廉洁等。“家文化”建设是一个长期的投入过程，涉及企业的方方面面，需要企业中的每位员工积极参与，甚至需要员工家人都要参与和协助。总之，“家文化”是一种实实在在的感受，就是员工每天上班有一种“回家”的温馨感，下班有一种“离家”的眷恋感，为了这个崇高的目标，让我们共同创建龙信家文化吧！

龙信，我的四世同堂

龙信建设集团员工 施瑞康 施建昌 施燕

则为公司赢得了许许多多的荣誉。

第四代：

如今我已是施家的第四代，龙信，对我来说，已不仅仅是一个称号，她是根深蒂固在我们家族的事业，施家的祖祖辈辈一生皆倾尽于此。

《龙信发展史》早在几年前在家里我就看过了，但是没有人知道，当我站在这座大厦，当我再捧着这本书时，是一种怎样的心情，书中那熟悉的剪影，那字里行间的亲切，竟无语凝咽。

恍惚间，仿佛又回到了小时候，围着桌边的藤椅，听着老太讲故事，爷爷在画图纸，迷蒙中，我依稀又看到了施家男子一个个挺拔的背影，萧萧肃肃、爽朗清举，朗朗如松下风，高而徐引。

龙信走过了风雨五十多年，即将迎接的是更为艰难、也必定更为辉煌的六十年、百年。她承载了几辈人的理想，也成就了多代公司的王侯将相，而不管时代的更替、前进的步伐多么快速，不变的是深埋心底的龙信梦，这是一种坚持，亦是一种信仰。你年轻的时候很美丽，不过跟那时相比，我更喜欢现在你经历了岁月积淀的容颜。

夜深了，风渐起，吹起了桌边的书页，吹皱了一池涟漪，却吹不散悠远的过往。但纵使今夜梦里金戈铁马，相信明早亦是晴空万里。

寄语：

虽身已退休，但心系龙信发展，有什么能比看到自己当年参与创办的企业逐渐走上正轨、走向成功更欣慰的。

施瑞康

一路风雨兼程，荣辱与共，相随相伴，共同成长。

施建昌

是开端，亦是希望，是传承，亦是创新。

施燕

寂静的夜，昏黄的灯，晚风徐徐，把过往的人影拉长。

大爷爷执着手花镜，与我絮叨起施家与龙信的渊源，似乎有着盘根错节的关系，剪不断，理还乱。

故事要回到50年前，记忆的闸门就这样打开，流淌出绵长与悠远。

1958年，施家的掌门人施朝选带着他的儿子们，带着村上的同宗兄弟，也带着几把泥刀、瓦刀，走进了龙信，开始了最艰难的创业阶段，他们怎么会想到，一进去，就是一生，一进去，便是几代人。

龙信的发展史，也伴随着我们施家家族五十年代以来的历史变迁。

第一代：

大爷爷施朝选：1958年进原县建筑公司，任工作队队长，1962年下放，1965年回海门县建筑公司。主要负责二甲镇剧场、包场粮站等项目，一切从无到有，这一辈，起步于开荒阶段，也最艰苦卓绝，宏伟蓝图的奠基石，凝聚了多少无法想象的血汗。

第二代：

大爷爷施瑞康：1957年进海门县文教局修建工场，1961年撤掉后，并入原海门县建筑公司，1962年转到海门建筑运输站，是年并入茅家镇铁木业农具厂。1963年成立海门镇建筑合作社，65年任龙信前身建筑公司班长，负责三厂化肥厂、三厂三化工程、正余窑厂、东灶港水厂、原海门国营饭店等项目，1974年任建筑公司第一工程队队长，1979年任新疆办事处主任，1982年任建筑公司预制队队长，1983年任水泥制品厂工程科科长并多次获得个人先进奖。

爷爷施瑞玉：1958年进公司，1961年三年自然灾害期间，公司歇业后转入海门农具厂工作。1963年公司重组后又转入公司工作，负责项目施工。

1973年起担任海门队副队长，曾负责参与海门棉纺厂主厂房等工程施工。1981年任公司新疆队指导员，承建新疆克拉玛依市和平新村住宅小区和锅炉房工程。1982年任三队队长。1983年~1987年任大庆队队长，长年战斗在艰苦的工作环境和生活环境，攻克了一个个施工难题，千方百计提高工程质量，承建了当时大庆市许多大型工程项目，成为大庆众多建筑队伍的佼佼者，历年赢得多个金、银奖牌奖杯。1988年回海门担任公司施工技术科科长。

三爷爷董惠堂：由建筑公司借调到大庆工程队财务科后转入建工局。

五爷爷施瑞平、小爷爷施瑞球均从少年时期便扎根奋斗在龙信。

第三代：

施家的第三代也依旧传承农钵，而在这一代，则更加枝繁叶茂、数不甚数了。我的父辈叔伯们也都在为龙信的发展添砖加瓦。施家的儿孙们不管是在管理层还是施工现场，不管是当扳机手，还是螺丝钉，他们都秉承施家家训，凡事惟当以诚，约己正身，老实做人，本分做事。

二伯施建昌：1982年通过考试进公司，当年分配到海门队手帕厂工地做泥工。1983~1991年辗转南京、新疆、大庆、北京等地项目工作。1989~1991年在海门县铝合金厂（该厂为公司与秀山乡联营厂）担任采购员。1992~1993年担任供销科科长。1993~1996年担任副厂长。

1996年该厂改制去县建筑公司装潢分公司。1997~1998年在南京、镇江担任项目经理。1999年至2002年在上海多个项目担任项目经理。2003年龙信公司成立各分子公司担任海门惠燕装饰装潢公司副经理。2007年换届担任二分公司经理至今，以诚实做人、诚信做事的原



建筑工业化龙信的机遇与挑战

——参加上海、北京展会有感

应公司积极推进建筑工业化进程、扩大在国内建筑工业化领域知名度与影响力的需要，我公司在10月份连续参加了2013GBC上海国际绿色建筑与节能展览会及第12届北京国际住宅博览会。本次参展任务由集团新成立的产业化公司具体承办。

2013GBC上海国际绿色建筑与节能展览会于10月9日至11日在上海世博展览馆举办。展会聚集了建筑工业化、绿色建筑的规划、设计、施工、材料、设备等全产业链的国内及海外约200家企



业，展商集中展示了新型建筑工业化技术、材料、部品以及在夏热冬冷混合气候带地区的绿色建筑与建筑节能系统解决方案的最新研发成果，以及在新建建

龙信集团江苏建筑产业化有限公司 黄新

筑和既有建筑改造实践中如何应用新材料、新技术。GBC2013是集成建筑工业化与绿色建筑全产业链体系的综合主题专业展览会，是建筑工业化与绿色建筑产业链的各相关方交流平台。

龙信集团展位在1号门入口处的显著位置，展位面积90平米，划分为集团介绍、建筑工业化技术体系、PC工厂预制及安装、代表工程、社区养老共5个板块区域，重点介绍了公司的总体概况、研发实力、技术体系、“交钥匙工程”解决方案、PC工厂规划实施、

构件预制、构件吊装、CSI住宅与全装修技术、预制装配式代表项目、全装修代表项目、“候鸟式”社区养老模式等内容。

10月23日到25日，第十二届中国国际住宅产业博览会在北京国家会议中心举行。多个城市（如沈阳、济南、北京、武进）作为国家现代建筑产业试点城市，多个国家住宅产业化基地企业（如远大、北新建材、万华等）在本届展会的显著位置设立了展区，绿色、低碳、节能、环保的装配式建筑技术及绿色建筑技术亮相“住博会”，成为本届展会的亮点。

龙信集团展位在E1号门主通道中间的核心位置，展位面积110平米，布局基本与上海展会相似。在住博会期间，集团陈祖新董事长还接受了中央电视台的采访，介绍了龙信集团在建筑工业化方面的研发、实践与发展规划。

本届住博会以“发展生态住宅，共筑明日之家”为主题，突出国际性、科技性和专业性，重点介绍国内外最新的住宅体系，集中展示省地节能环保和生态型住宅的成套住宅产业化技术。有来自美国、加拿大、瑞典、法国、丹麦、荷兰、德国、韩国等国家的优质建筑企业参与，是我国住宅产业最高规格的国家级盛会。

10月24日下午，公司参加了第二届国家住宅产业化基地技术创新联盟联席会议，在会上集团陈祖新董事长作了“建筑工业化助推龙信集团转型升级”的专题报告，并与会议代表交流互动，回答了相关问题。

建筑工业化是通过工厂化的制造、运输、装配式安装和科学管理的方式，使建筑设计标准化、构配件生产工厂化、施工装配化、管理科学化，从而在根本上改变传统粗放型的建筑施工方式，实现建筑业生产方式的根本转变，并在节能减排、降低环境压力、提高资源循环利用等方面展现发展重要作用。

从国际发展经验上看，当人均

GDP达到5000美元以后，建筑工业化就成为改变传统建筑生产方式、促进建筑业发展的主要途径。欧美及日本等一些发达国家较早开展建筑工业化，并以技术为先导，采用先进、适用的技术和装备，培育出一大批国际领先的大企业、大集团，这些企业占据了国际高端建筑市场的份额。可以说，建筑工业化的发展，造就了一批国际一流的建筑企业。我们加快推进新型建筑工业化，既是转变建筑业生产方式的需要，也是跻身一流建筑业企业的机遇。公司只有通过工业化的研发实践，才能提高科技水平和管理水平，才能整合并做强产业链，才能适应国际建筑市场的竞争规则，才能跻身国际一流建筑企业的行列。

今年以来，国内建筑工业化形势越来越好，新增加了10多家企业进入建筑工业化领域，上海等地方政府继续出台了更有执行力与促进作用的鼓励政策，年底预制装配式的行业标准将正式发布实施。随着经济社会的快速发展，建筑工业化各个环节也得到了不同程度的发展，一些先进的建造技术和建筑体系日益成熟，不少地方和企业对推进建筑工业化的积极性和主动性也越来越强，为我们推进新型建筑工业化创造了良好的

发展机遇。我们一定要审时度势，把握机遇，切实推进建筑工业化的研发与实践，否则落后只能被淘汰。

推进建筑工业化，有利于促进建筑业发展从依靠资金劳动力等要素投入，转向依靠科技进步和劳动者素质的提高，从而有效提高建筑业的科技含量，降低资源消耗和环境污染，推动建筑业产业结构的调整、优化和升级，推动建筑经济的发展方式由粗放型向集约型、由数量型向质量效益型的转变，加快形成建筑业以集群化、集约化和生态化为特征的新型建筑产业体系，促进建筑业实现量的增长和质的提升。

当前推进建筑工业化过程中还面临很多挑战，技术体系、设计拆分、生产工艺和施工工艺等都还不够系统、不够成熟，还需要克服技术标准、利益机制、税收政策等诸方面的困难和问题。推进建筑工业化涉及到建筑构件的标准化设计、工厂化制造、规范化运输和建筑现场的装配化施工等各个环节，是一个系统工程，因而也是一个产业链的整合过程。这都需要我们迎难而上，积极研究，加以解决，不断推进建筑工业化发展。

从结构设计、构件拆分开始，逐步建立以预制装配式结构体系为主导的工

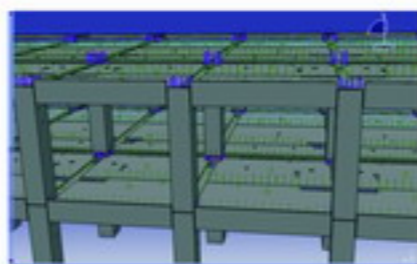
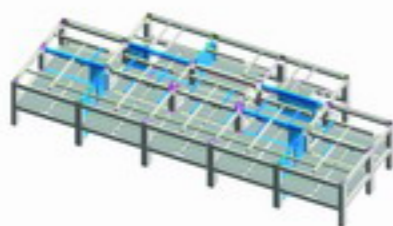
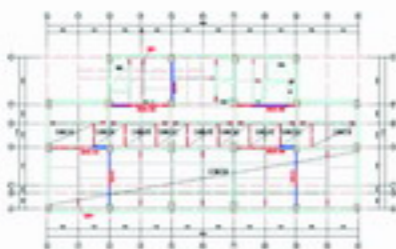
工业化体系，不断提高建筑构件的模数化、标准化、系列化、定型化程度。加大建筑部品部件产业化生产比重以及在建筑结构体系中应用率，使大部分建筑构件，包括半成品、成品都实行工厂化生产，形成与现代建造方式相匹配的建设管理、设计、施工、安装体系。

标准引领着行业的发展。推进建筑工业化，要加快制定预制装配式结构体系设计生产的标准和规范，建立标准图集和制品目录，发展通用构件制品和设备，形成完善的技术标准体系。要大力推广集成技术，积极发展新墙体围护结构和技术，特别是在开发建设项目上，推行全装修，推行土建、装修设计施工一体化，厨卫安装一体化，推行内装与主体结构分离体系，实现工业化装修模式。

BIM (Building Information Model建筑信息模型)——建筑信息模型，为工程设计领域带来了第二次革命，从二维图纸到三维设计和建造的革命。同时，对于建筑工业化来说，建筑信息模型(BIM)也是一次真正的信息革命。通过数字信息仿真模拟建筑物所具有的真实信息，包含大量的非几何信息，如材料的等级、构件的造价、制作运输安装信息等。实际上，BIM就是通过数字化技术，在计算机中建立一座虚拟建筑，一个建筑信息模型就是提供了一个单一的、完整一致的、逻辑关系的建筑信息库。BIM建筑信息模型的应用不仅仅局限于设计阶段，而是贯穿于整个项目全生命周期的各个阶段：设计、施工和运营管理。建筑设计专业可以直接生成三维实体模型；结构专业则可取其中墙材料强度及墙上孔洞大小进行计算；设备专业可据此进行建筑能量分析、声学分析、光学分析等；预制单位则可取其图上混凝土等级、配筋、埋件等信息进行材料的备料及下料；建造商则可取其其中的造价、门窗类型、工程量等信息进行工程造价总预算、产品定货



等；而物业单位也可以用之进行可视化物业管理。BIM在整个建筑行业从上游到下游的各个企业间不断完善，从而实现项目全生命周期的信息化管理，最大化的实现BIM的意义。公司可广泛参与和创建建筑工业化全过程信息管理系统，利用现代化管理手段和技术，实现建筑产品全过程的追踪、定位和维护，继而提升管理水平。



人才是推进建筑工业化发展的关键，没有人才保障，发展建筑工业化是纸上谈兵。我们应围绕建筑工业化的工作目标，加大建筑工业化技术管理人员的培训，着力培养一批建筑工业化的工程技术人才和管理人才；同时要积极培育适应现代化生产的产业技术工人，为公司建筑工业化的发展提供人才支撑。

建筑工业化在我国尚处于发展初期，前景广阔但任重道远，公司需要耐得住寂寞，加大研发投入，以老年公寓PC项目为契机，从PC的设计、工厂的建立、构件的制作、现场的吊装全过程涉及，真正进入PC行业。通过对轻钢轻混新型结构体系的研究，从而抢占未来建筑市场的先机，为龙信的完全转型做好准备，实现公司从一个传统劳动密集型建筑承包商到建筑服务商的华丽转身。



思想解放 事业辉煌

龙信建设集团有限公司总会计师 李智

“解放思想、改革开放”这类字眼伴随着我们这一代人的成长，但真正考虑过思想解放与开放改革的朋友有多少？

解放思想是什么？从哲学的认识论角度看，解放思想包括两层涵义：一层涵义是相对于我们已经认识的事物，自然界和人类社会还有我们远未认识的无限广阔的领域，我们已经认识的只是其中相当有限的部分。不断认识未知事物，是一个从必然王国到自由王国的过程，永远不会完结。另一层涵义是我们从各种既有的已经不合时宜的认识中摆脱出来。

个人认为，解放思想就是从现状中，即我们已经认识的事物或所在环境中，提炼出我们未知事物或有勇气将自己置身于一个新的环境中去，并且将我们自身带领到一个新高度或新的认识，即把我们自己从各种既有的已经不合时宜的认识中摆脱出来，并寻找或创造出一个合时宜的环境。

思想解放与事业辉煌是什么联系呢？从我自身经历来讲，30年前解放思想、改革开放，让我们国家迅速摆脱贫穷，落后我不敢讲摆脱了。1992年邓小平同志南巡讲话，也是要推进解放思想和改革开放，才让我们国家的经济迅速恢复增长。龙信集团呢？上个世纪的历史我只是听说，每次公司的发展均得益于上级与公司管理层的思想解放；公司这个世纪的发展，我自己亲身经历了整整10年，我认为也是得益于思想解放，公司顶层的一个设计，用“财散人聚”股权和合适的分配方式让公司业绩以几何级数增长，这难道不是思想解放才取得事业辉煌的最好例证。

那为什么今天我还要在这里再提解放思想呢？

第一：思路决定出路，一个国家、企业、家庭甚至个人思想解放的程度决

定经济发展的速度或事业的辉煌程度。看起来是老生常谈，实质上解放思想无止境！

第二：一个国家、企业、家庭甚至个人发展滞后的原因固然很多，但最重要的原因还是思想观念上的差距。归根到底还是思想解放不够，缺乏改革创新、敢闯敢干的精神。

怀抱着富裕即安的心理（我不敢讲小富，实在怕被拍砖），过安稳日子即可，但现实环境可能不允许我们止步不前，古语说得对：逆水行舟，不进则退！我们国家的房地产业不可能永远好下去，我不敢说我们国家的房地产业会崩盘，但我本人对房地产的投资已经不好，简单来讲，美国的房地产业崩盘发生了嘛！或许您会说国情不一样，他们地广人稀，那我们的香港呢？一样的也出现房地产业暴掉了。在与我们国家环境不相同和相同的国家或地区都发生了的事件，凭什么说就不会在我们国家发生呢？用一句当前网络流行语来讲，个人感觉真是：细思恐极，就是仔细想想，觉得恐怖至极。

我们国家如果房地产业衰退了，我们公司的主营业务建筑产业肯定会受到严重影响，那我们做好准备了吗？公司应从哪些方面着手应对呢？

公司建筑行业做了55年了，转型可行吗？我觉得不行，全体股东和绝大多数员工干了一辈子建筑，除了建筑，我们还能干什么呢？那升级呢？这个可行，公司高层已经规划好了，投资建筑产业化，做建筑工业化，成为“交钥匙工程”整体服务商。那其他方面呢？建议公司重视以下方面：

第一、海外工程及海外建筑劳务。一直在说，建筑业是一个伴随着人类发展的行业，有人类就有建筑，那在某一特定时期某一特定区域肯定也是出现饱和现象的。我们国家建筑业衰退

了，那我们就应该关注或重视其他国家或地区。我相信，以后海外工程及海外建筑劳务将会是我们公司业绩及收入的支撑点。

第二、进入资本市场，用金融工具控制公司成本并获取收益。

虽然公司不差钱，我也要鼓励公司进入资本市场。我以前写过为什么要进入资本市场的文章，此处不再赘述。但金融工具公司目前基本没有使用，简单举例，目前我们国内的贷款利率是6%，综合成本一般不会低于7%，那我们是否想过用更低的资金成本使用更长时间的资金呢？钢材价格目前处于历史低位，那我们是否考虑过在未来10年至20年都使用现在价格购买到钢材呢？这些金融工具都可以帮我们实现，只是我们现在更注重实业，觉得脚踏实地才是真，其实很多集团企业实业只是其载体，投资才是其主体业务。公司近10年来极少进行收购与兼并和内部产业整合业务就是实证。

第三、人力资源的管理与储备，碍于篇幅，此文不展开讲。

公司很多同事都在讲，我们的思想已经很开放，很解放了啊，但凭心而论，在某些方面、从某种程度上说，公司思想解放还仅仅停留于表象层面，在真正触及灵魂、解决深层次问题方面，离思想解放还有相当大的差距，请恕我言重，我也希望我没有说对，那就反证了公司的思想解放。

思想解放其实是一个持续性过程。公司已有的解放思想使得公司事业发展上升到一个新的水平，而在新的水平上又会碰到新的问题，又会有新的目标，需要在更高的层面、更广阔的空间上探索，愿我们全体龙信人：解放思想，再创辉煌！你我同在，共筑百年龙信梦！

(此文仅代表本人个人观点)



招收管理外籍劳务队伍之浅见

随着中国国内建筑企业人工工资的成倍上涨，国内招收去国外工程项目员工的难度已经显现。作为承担国外工程项目承包和劳务的公司，结合近几年在沙特麦加轻轨工程和沙特管廊、环保项目施工实践，我们认为：实行“以中方技术工人为主力，合理利用外籍劳务资源，逐步扩大招收雇用第三国劳务队伍”的用工方针，是从事国外承包工程和劳务的必然选择。

2011年7月，海外公司在沙特麦加轻轨项目会战中，曾经使用了沙特当地40多名印度、巴基斯坦籍的劳务，对使用外籍劳务有过体验。去年10月份以来，根据沙特项目部需要，公司除了在

河南、盐城等地招收劳务以外，3次派员去尼泊尔招工。公司目前在国外487名员工中，384名是中国籍的，在沙特中石化管廊项目和沙特奥斯曼公司达曼双塔酒店项目，使用了103名尼泊尔籍劳务。来自喜马拉雅山南侧的尼泊尔劳务，相貌并不愧梧，为人却淳朴忠厚；劳动技能一般，工作态度端正；劳动效率一般，薪金报酬合理。对完成非技术性任务发挥了一定的作用。因此沙特主业、监理对尼泊尔劳务颇有好感。

随着外经事业发展的需要，国外有关项目的正反两方面的实践告诉我们：从第三国招收外籍队伍，在国外项目部管理使用好外籍劳务应当把握好以下几

龙信集团南通海外建设有限公司 杨秉法

个方面：

首先，根据项目所在国特点和用工指标选择劳务。当确定国外工程项目任务后，依托总包或者由项目业主，向所在国的人力资源部门提出使用第三国劳务的申请，且尽快获得批准。如果项目在中东西亚地区，这样可以引入孟加拉、巴基斯坦、越南等南亚的劳务。如果在非洲，按照项目所在国的规定，必须使用所在国的当地的黑人兄弟。这样外籍劳务人员与项目所在国的信仰相同、风俗习惯相同，语言相同，相互间很快就能磨合，沟通起来很顺畅，管理起来比较顺手。

其次，慎重选择外籍劳务队伍。

鉴于海外项目的不稳定性较强，在选择劳务队伍时，要尽量选择第三国派遣地业内非常有信誉的的劳务公司或者是有过多年合作经历的劳务队伍，以成建制选取。要确定劳务公司的合法性，与之签定劳务雇用合同。在合同中尽量细化各项事宜（比如我方保留对不合格工人的辞退权），以避免将来发生不必要的麻烦和纠纷。其次在签定合同时，最好劳务人员要向用人单位缴纳一定额度的保证金（这方面我们尚在努力之中），作为可能出现的罢工等劳务违约行为的风险抵压。对所有外籍劳务要逐一签定劳务雇用合同，明确责、权、利和具体用工细节，合同文本要同时具备英文、阿文（当地语言）两种语言。在协议允许的范围内，对外籍劳务人员具有监督、警告和罚款的权利。

再则，严格把关挑选外籍队伍。对所有选择的工人要指定具有一定资质的医院进行体检，对存在的健康隐患一律不予录用。由于海外工程的条件较为艰苦，且长期离开家乡和祖国，对身体和心理上的影响较大。因此，工人的年龄最好控制在20—45周岁。对即将去国外项目的劳务人员集中培训，明确薪金支付的数量和方式，并签定雇用合同和安全协议。要把劳资双方的权利义务讲解得清清楚楚，对同一个国家而不同省份的工人要一视同仁。工资基价要统一，真正做到公开、公平，诚信管理。

还有，突出重点管理好外籍劳务。指定专人管理外籍劳务。外籍劳务进入项目部以后，公司、项目部都要指定有经验的专职的劳务管理人员。分工抓劳务人员的管理员要稳定。公司要有管理外籍劳务人员的健全的规章制度和纪律要求，当然，也要与外籍人员多沟通，关心工人，第一时间掌握工人的动态。答应过的事应当履行。公司在沙特达曼双塔项目的34名尼泊尔劳务，项目经理吴燕红十分重视，专门分工一名工程师给予接待生产、负责工资结算、帮助汇款购物，经常沟通思想，很受尼泊尔劳务人员的欢迎，调动了他们的工作积极

性。

掌握时机管理外籍劳务。对新进场劳务人员要把握好以下时间点。外籍劳务刚到国外的第一个月，具有新鲜感，基本保持稳定，随着一些问题的暴露，工人处于萌动期。半年为第二个时间点，即不适应期。从最初的新鲜感到不适应，会出现一些工人，提出这样那样要求，对此，凡是合理的，必须解决；对不合理的，应及时发现苗头，将问题消灭在萌芽状态之中。公司在沙特管廊项目部69名尼泊尔劳务，一度时间项目部对尼方人员管理不到位，发生过不愉快的事。受教训后，项目部根据工程特点分成若干个班组，每月给外籍小班长一定津贴，用外籍人员管理外籍人员，项目部不定期召集外籍人员的小班长开会。尽最大努力把外籍人员的生产、工作、生活管理得有条不紊。在外籍队伍管理中，还应特别注意：

(1) 要以互相尊重为基础，尊重他们的民族风俗习惯和宗教信仰，避免因文化差异而产生矛盾。有条件的对外籍工人的食宿让其自管。我方负责监管。避免因食物与习惯不同而直接与中方发生矛盾。

(2) 由中方人员牵头管理。实现一带多，即一名中国人带多名外籍人员进行工作。外籍劳务管理人员配合中方人员进行工人调配、监督工作。

(3) 对外籍人员进行全方位的质量和安全生产培训。合理发挥外籍劳务管理人员的作用。通过一带多的培训方式，手把手地教出一批技术突出的外籍人员，然后采用外籍人员带领外籍人员，形成良性循环，最终达到在非关键工序中，外籍工人能够完全独立作业的效果。由于外籍人员的工作技能差，管理人员要本着细心耐心，对其进行帮助检查，尽可能避免质量问题。

(4) 每周生产任务逐级分解，任务落实到班组。在工程开始前，根据工程的技术特点，如发现项目施工重复性高，容易开展流水作业，就可以加细对任务的分解落实，白天没有完成任务

的，自行安排夜班补足，劳务管理精简就效。

(5) 严肃考勤制度。严格控制人工成本。在考勤中，由中外双方工长共同签字确认。杜绝多记或漏记现象。工人节假日或出工和平时加班，都要按当地劳动法要求给予增加系数。以提高外籍工人的积极性。

(6) 规范薪酬管理。对作业工人的薪酬，一律以雇佣合同执行。如实际情况与合同约定时有变化，应根据实际情况与工人协商确定。在停工待料期间，按约定支付计时工资。由相关人员安排一定的工作。无具体工作安排时，要根据雇用合同支付一定的误工费每年法定的节假日天数一定要在劳动合同中明确标明。按照合同协议，及时发放劳务工资。承诺的奖励金额必须足额到位。工人工资采用计时定额制的，对表现突出的工人，经班组推荐，领导小组批准，工资按月定时发放。

(7) 实行严格的奖惩制度。对于表现良好的工人，由工长推荐，给予奖励并立即兑现。例如，出勤率奖、加班奖、超额奖等等。对表现差的，给予处罚，严重者给予降级、开除，绝不姑息。通过严格的

奖惩，提高外籍工人的工作效率，同时促进中方工人的积极性。招收引入外籍劳务队伍，是公司酝酿已久且势必实施的必然选择。在全球化、国际化的背景下，劳务流动性很高，许多国家大量存在外籍劳务。这为承包商大量使用外籍劳务创造了条件。可以预见，在全球化人力资源配置的时代，中国承包商在海外工程项目中大量使用外籍劳务是不可避免的。因此，在新的形势面前，招收管理好外籍劳务队伍，协调好中外劳务在工作和生活中界面，是摆在我们面前的一个崭新的课题，更是龙信集团国际承包工程与劳务持续发展、健康发展的重要举措。

浅谈建筑工业化、住宅产业化

第十二届中国国际住宅产业博览会观后感

2013年10月23~25日我公司作为展商在国家会议中心(北京)成功参加了第十二届中国国际住宅产业博览会,我很荣幸地作为其中工作人员也来到了展会现场,见证着“中国明日之家”未来住宅发展趋势,感慨颇深。

在此,首先要祝贺我公司的“预制装配式混凝土结构技术”被评为第十二届中国国际住宅产业博览会重点推广技术。

本届住博会以“发展绿色住宅 共筑明日之家”为主题,重点展示主体结构 and 内装管线分离的CSI工业化住宅建筑体系,并侧重于展示营造未来住宅在国内外最新最前沿的高科技、智能化、低碳环保技术和产品的原理和工法,全面诠释面向未来的住宅发展趋势。

本届住博会共有10个专题展区,我公司展区位置设在A150,主要展示内容涉及住宅产业化基地、中国住宅技术及住宅重点推广技术部品三个专题展区。

展会期间前来的参展的专家、学者包括业内人士可谓络绎不绝,有了解、熟悉我们龙信的,也有甚至对我们龙信一无所知的。在看了我们的宣传册后有不少人士对我们的建筑工业化“交钥匙工程”整体服务商还提出了些许疑问,比如如何为“交钥匙工程”,整体服务如何收费以及如何能保证整体服务的质量等。所谓“交钥匙工程”就是指按照设计图纸,进行相应的土建施工、设备和自控采购、安装、调试的总承包,并最终验收合格,承包商交出钥匙由使用单位“开门入室”使用;整体服务收费标准需要根据具体项目协商解决;“孜孜以求,构筑永恒”,公司在五十多年的发展历程中始终坚持“以人为本,和谐人居”为开发理念,现实现“工业化研发→设计一体化→构件预制→施工一体化→服务一体化”的整体服务商,努力打造“百年龙信”,工业化代表工程如

龙信集团江苏建筑产业化有限公司“海门龙馨家园”、“沈阳安保指挥中心大厦”、“上海仁恒滨江园”等就是保证整体服务质量最好的示范工程。

达成建筑构件的标准化、系列化和通用化,以及构配件生产的规模化,这是建筑工业化发展的理想目标。住宅产业化是在建筑工业化的基础上提出的,是一个复杂的动态系统工程,需要一个循序渐进的过程,从低级到高级,由局部到整体,逐步实现住宅建设从粗放型向集约型转变。

新时期住宅产业发展的主要目标是依靠科技创新和科技进步,降低住宅生产成本,提高住宅质量,扩大工业化生产,满足不同消费层次的有效需求,加快推进住宅产业现代化的进程。面对建筑市场愈发激烈的竞争,进入PC行业是公司转型升级的一个重要机会,因此位于江苏海门港工业区的装配式预制构件厂必然成为我公司未来建筑工业化、住宅产业化发展的主链。

作为龙信集团江苏建筑产业化有限公司实验室的一员,在不久公司构件大量生产的发展趋势下,我认为我们的首要工作是成为一名合格的试验员,需做到以下几点:①对自己负责的试验检测工作的质量负责;②严格按照检测规范、检测大纲、检测实施细则进行各项检测工作,确保检测数据的准确可靠;③不断更新专业知识,掌握本专业检测技术及检测仪器的发展趋势和现状;④按期填写质量报表、仪器设备操作使用记录、检测原始记录及编制检测报告;⑤结合实际情况,适当时可越级向上级领导反映违反检测规程或对检测数据弄虚作假的现象,遵守实验室各项管理制度等。其次在配合公司构件生产顺利进行的同时,作为实验室的员工,我们更有义务积极努力地开展室内环境检测、建筑物隔声性能检测、环境噪声检测和材料放射性检测以及红外热像法建筑外墙

宋燕

饰面层

粘结缺陷、建筑物渗漏缺陷、建筑物外围护结构热工缺陷检测等业务,为公司创造更多、更好地效益!

金秋十月,我公司在上海、北京成功举办两次展会,深入贯彻了中央建设节能省地型住宅的精神,推进新型建筑工业化和住宅产业化,引导技术进步和创新发展,提升了产业化发展水平,很好的促进了我国住宅产业的可持续发展。

然而作为展商在资金投入的同时,这样的展会能给公司未来发展带来多大的经济和社会效益,展会中又有哪些方面是需要我们学习、借鉴他人的,这些问题都涉及到我们企业未来生存和发展的根源,因此我们必须学会去思考,并把这些经验运用于以后类似的活动,更好的宣传并壮大我公司!比如在此次展会中个人有几点建议:①在活动开展前,我们的工作人员需进行一些必要的培训,这样可以让参展人及时了解我公司情况及活动目的,也不至于遇到一些专业问题时急于找领导解答而“乱了手脚”;②在宣传技术的同时可以考虑加入一些能吸引参展人眼球的物质,像“亚泰建材现代建筑”、“山东正仁集团”、“内蒙古蒙西建设集团有限公司乌海市地税局办公楼项目部”的模型展也很值得我们借鉴;③以后的展示内容可得以拓展丰富,如:绿色节能建材部品、围护结构保温隔热技术、钢结构、新型砌体结构等都可以设置展位加以推广。

公司未来将成为建筑工业化的整体服务商,建立自己的龙信工业化发展模式,为国内外业主提供最优质的产品和服务,预祝公司在住宅产业化发展的道路上越走越辉煌!



文化铸人才, 诚信造好房

龙信建设集团有限公司为房屋建筑工程施工总承包特级资质企业,拥有对外签约权。公司下设12个控股子公司,拥有一个工程类甲级设计院和一个建筑智能化系统集成专项工程甲级设计院。公司业务涉及:设计研发、房产开发、总承包施工、工业化生产四大产业板块。公司始建于1958年,1996年进行改制试点,2003年11月彻底改制为有限责任公司。多年来,公司始终坚持“诚信为本、质量兴业”的方针,先后创“鲁班奖”8项,国家优质工程2项,全国用户满意住宅工程5项,白玉兰杯、扬子杯、长城杯、泰山杯等省(市)级优质工程200多项,企业荣获全国集体建筑企业全面质量管理优秀企业(金屋奖),江苏省“银屋奖”,上海市白玉兰奖工程优秀单位,全国优

秀施工企业,中国建筑工程总承包60强,公司连续多年名列江苏省建筑业综合实力前10强,进沪施工企业前30强。公司一直注重员工的全面发展,用愿景鼓舞人,用精神凝聚人,用机制激励人,用环境培育人。我们集合多年来的经验做法,形成了工作程序融入人才培养模式,用自身造房子的经验铸就人才,立志完成企业从知名的“建筑承包商”转变为卓越的“建筑服务商”的承诺。

第一步、人才规划:立项看好土地规划,定好日期步伐

公司在经历从无到有,由小到大的发展过程,认识到建立公司层面人力资源共享平台的重要性。近年来建立了人力资源流动机制,不断发展完善实现从劳务密集型向管理密集型、技术密集

一分公司上海管理总部 滕楠丹

型转变,组建企业经营、市场开发管理、专业技术管理、专业技能操作四支人才队伍。建立长效激励机制,让有能力、有业绩的员工获得个人空间,不断为企业核心经营层提供新鲜血液,通过招聘、返聘给予适当的政策倾斜。同时,根据项目发展情况以及未来战略制定公司人力资源规划,优化人才结构,完善招聘培训体系,理顺薪酬绩效考核体系,扩充员工职业发展空间,确保组织发展与员工个人发展相一致。

第二步、人才选拔:莫基选好基础公司,挑好专业材料

龙信从地方建筑施工单位中来,但是没有走向地方施工单位人才引进的局限中去。由于公司经历了从单体项目公司到多项目、跨区域公司的发展过程,需要大量合适的人才适应新的业务

结构，需要全国性人才支撑公司纵向、横向一体化拓展，实现最有效的资源整合，从而在人才引进的源头上，坚决不局限于本地区的供应商，而是着眼于全国，选拔“优才、专才、干才”，唯有选挑好专业材料，才能打好坚实的房屋基础。

实施中，龙信集团坚持与高校合作共同开展人才培养和人才输送工作，实现校企人才工作的完全对接，平衡当下“学校注重学历，企业注重能力；学校注重理论，企业注重实战；学校注重成绩，企业注重业绩；学校注重专业，企业注重经验”的四大矛盾，通过有效沟通、优势互补，在学校内开设专业性与实践性兼长的“龙信学院”，作为向企业输送人才的“基础公司”。自2010年至今，龙信集团与江苏建筑职业技术学院共同打造的企业人才“摇篮”“龙信学院”已经经历四个春秋，从授课、实习、选聘到上岗，紧抓基础人才开发质量，为公司延伸全国乃至海外的人才战略提供有力支持。江苏建筑职业技术学院是国家示范高职院校，更是教育部高职高专土建类专业教学指导委员会副主任委员单位，在校土建专业的学生来自全国五湖四海。专业的师资教育，专业的系统学习，专业的对口工作，是我们选择的基础公司，其中的优秀学子，更是我们专业的材料。

第三步、人才培养：培土夯好土方基础，筑好承台底板

公司在人才文化上的立足点是培养，既有一板一眼的整体规划，又有灵活机动的传帮带。不管你之前毕业于名闻何等响亮的院校，有过何等丰功伟绩，进入龙信从基础的测量放线开始，遵照《大学生指导手册》，学习国家各项规范要求、公司专利技术与施工方法。在做好了施工漂泊的准备后，绝大多数新进员工都被分配到离家较远的项目现场，开始挑战各项实践工作，完成学习、技能、心理等多重锻炼。

另外公司编制了《项目骨干人才培

养流程参考与指引》，为人才的成长提供了依据，培养流程也是龙信人才之文化。配以师徒制来辅助推进人才建设，开发员工成为项目骨干人才，达到一定服务期限，公司对导师进行物质奖励。每年公司定期组织开展观摩标杆项目活动、进行经验介绍、并邀请同行名师授课、提炼案例分组讨论、年终对先进集体与先进个人进行表彰与肯定，平时鼓励员工积极参与执业资格培训与考试，协助员工办理职称评定，为未来的高素质员工队伍构筑爱岗敬业、茁壮成长的平台。

第四步、人才环境：起楼放好基准点线，砌好泥石砖瓦

龙信正是用自己的方式，锻炼员工在专业领域里的基本功。而后，公司管理人员必须承认，员工是企业最为重要的资产，他们每个人都有自我成长和发挥全部潜力的内在动力，值得信任、需要被尊重和公平对待。因此公司要为员工创造并坚持提供一个公平的良性竞争空间。按照公司的标准要求和用人理念，能者上，平者让，庸者下。平时总听到业界人才难觅的信息，我们这一路过来，也能理解人才荒，一批来自四川、安徽等地的一线农民操作工，在劳务公司经历反复磨练操作技能、利用业余时间自学深造、不断提升业务素质、对自身进行管理知识充电，内部面试提拔，在人才紧缺的情况下为总承包项目管理部输送了一批优质一线人才，不但体现公司为员工创造升迁机会，更重要的是体现公司的人才培育环境。

拥有优良的人才培养环境和用人标准是人才成长文化的基础，而从基层员工中发现有领导潜质的人员，龙信会对有潜质员工进行亲身的评价，不是正式的绩效考核，不是360度的各方评价，不和薪酬奖惩挂钩，所以最大程度地避免了失真问题，更全面、更完整地反映基础员工的具体情况。建立项目经理竞聘制，是在经营招投标阶段，组织相关项目经理参与项目策划实践比赛，并最

终经由业主挑选确认项目经理人选，一方面培养人才多参与实战而非模拟，另一方面能形成人才梯队。公司坚持让项目经理团队为甲方分担前期筹备工作，对项目设计阶段进行前期介入，以多年未积累的施工经验服务好业主，做好设计的辅助工作，想甲方所想，解甲方之忧，以尽可能对业主进行超值服务为己任，从侧面也为企业打造一批优秀的总承包项目管理团队。

第五步、人才发展：安装布好管道线路，通好水电网络

公司从区区一家县级建筑公司发展到现在及设计研发、房产开发、总承包施工、工业化生产四大产业板块的综合性企业，从2002年的5亿元产值规模发展到如今过百亿的规模，企业发展的同时为人才“增岗位、添机会”。在发展过程中，公司坚持“排长变连长，连长变营长”的人才发展理念，既壮大企业又维稳，多年来培育了长三角、珠三角、环渤海等多个战略市场，努力搭建多市场的“龙信旗舰航母”平台，本着“稳重求发展，发展看市场，市场给机会，机会推发展”的人才运行机制进行用人、留人。

建筑地产行业管理的最大特点就是项目部制，地域分散、单位分散、工期各不相同，这样各项目单位的人才结构、人才模式就可能存在差异，如何平衡协调是一个难点。面对这一状况，公司在2002年与梦龙公司签订了协议，开始使用梦龙通讯软件，并建立梦龙工作信息平台，2008年8月9日启动项目新中大信息平台，实现了施工企业的ERP，创办《龙信》内部期刊、建立区域通讯员制度等，这些是信息沟通交流的平台，是经验推广的载体，是资源整合的渠道。它们有效的扩大了人才交流管理的范围，方便了员工之间的沟通互动，增加了员工展示各种风采的媒介，帮助企业对员工进行多角度全方位认知，更有利于激发员工对企业的认同感和归属感，帮助企业留住更多的人才。

第六步、“家”文化：装饰照好温馨标准，树好传承理念

房屋装饰最终的目的是为了让房子像一个家，而中国的文化，正是以“家”为单位出发的文化，龙信的人才文化也是以“家”文化为宗旨，以“宽广、包容、和谐”的心态，关注和关怀公司的员工，公司认为企业文化的建设，最终经营的是人的思想，最终是人才文化的建设，最终的落脚点是武装人、塑造人、鼓舞人，通过企业核心价值观来体现企业的价值，实现企业和谐，正是迎合了企业发展依靠员工，发展为了员工，发展成果员工共享的理念。

龙信“家文化”在“宽广、包容、和谐”的心态下，也注重“序、学、誉”三个层面。就“序”而言，有序的组织有效率，有效率的组织能发展，公司内部拥有合理的组织结构，管理人员和谐有序，权责对等，保障了企业的正常运行。而在“学”上，公司认清“教而化之”和“传承发展”的道理，对员工的培训更多地体现在日常工作中，领导对下属的指导、帮助应该是最重要的培训方式之一，而这样言传身教的学习，也有利于公司人才深度融合在龙信的“精品文化”、“项目文化”、“奉献文化”中。在“誉”中，公司认识到企业和社会有一种无言的契约，企业不仅要获取经营利润，还要符合社会期待，承担社会责任，因此公司以爱惜声誉、荣辱与共的理念稳步发展，获得“社会责任先锋企业”称号也更使得公司相信，公司必须以企业文化为“源动力”，“做精、做强、做大、做久”。

龙信的“家”文化是事业，也是家庭。公司在数十年的发展道路上，融合了一家几代人的热血，一家两代，甚至三代人在龙信工作，子承父业，不单单是工作的需要，也是“家”的召唤。龙信提倡“尊老爱幼、民主诚信、勤俭廉洁、健康平安、学习创新”，我们的“家”文化，更是我们打造有凝聚力、

有竞争力、有发展力“百年龙信”的底蕴。龙信文化最核心的中坚力量是在公司内部着力培养一个专业能力强、管理能力强、有担当、负责任的企业家群体，造福公司履行社会责任。

第七步、人才保障：维护做好日常检查，管好后续经营

在当前的市场经济条件下，龙信与员工之间建立起相互信任的关系十分重要，公司在并非因为员工个人出现问题的条件下，尽量避免因外部原因随意解雇员工，从而能够为员工提供长期稳定的工作机会，同时，公司也为员工提供具有市场竞争力的工资奖金和额外福利，并且使员工有机会分享公司的利润。切实维护职工权益，建立完善的企业工资福利办法，关注职工健康，每年组织全体员工进行体检，及时办理劳动合同，缴纳个人养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险和医疗保险。对于聘用的外籍户口人员，公司应要求为他们办理落户手续，努力为全体员工提供生活保障，让他们安心工作。

随着公司的发展，退休员工队伍也日趋壮大，公司没有因为这样的担子重而放弃对他们的承诺，公司领导主动关心员工家庭冷暖，病、丧期间及时探望送上抚恤慰问，在春节期间做好慰问关怀工作，发放慰问金和年货，提供体检等福利待遇，在温暖的节日里送去真诚的关心和问候。另外公司在家乡开发的“龙信家园”项目中，也镶嵌了老年公寓的方案，从老年人的生活辅助、医疗保健、心理关怀出发，整合各项老年人的所需资源，为他们提供老年休闲娱乐、健身理疗的方案，提供卫生清洁、购物送餐的帮助，并对不能自理的老人提供沐浴、喂食、送医等一站式服务。鼓励公司退休员工解放子女，既能让退休员工体会到公司始终心系他们，也让他们能共同分享公司繁荣的成果，又能让在外工作的龙信员工对家里的老人放心，专心工作。为老员工提供人生暮年

的优良服务，为员工减轻家庭负担，为新员工铺开未来的愿景，是龙信维护好公司整体运行的重要措施。

在我国城市化进程持续推进、基础设施投入不断加大的总体背景下，建筑行业获得了快速发展；在此过程中，挑战与机遇并存，只有不断完善人才文化建设，提升自身管理水平、构筑企业核心竞争力，才能在行业洗牌之中赢得先机。一个国家的振兴繁荣需要一大批扎扎实实搞事业的人，需要“诚信做事、务实做人、不断创新、追求高效”的精神。同样，一个产业的振兴，一个企业的繁荣，也离不开这种精神，而承载并传承这种龙信理念的人，就是我们的人才。在公司人才文化的推动和扶持下，龙信的发展将一如以往朝着更广阔、更长远的道路迈进！



浅谈建筑工程施工现场材料管理



六分公司 袁海螺

施工现场的材料管理,无论采取何种的管理措施和办法,其最终的目的是要降低材料损耗,节约材料使用,从而降低工程施工成本,确保工程项目利润的最大化。为了能够保证这一目标的实现,施工现场的材料管理必须本着以市场经济为基础,建立起适应市场经济要求的材料管理制度,做到责任明确,分工把关,手续完善,为施工项目的顺利进行、确保工期、确保质量、节约减废,资本的优化使用而发挥最大的作用。

一、建筑工程材料的现场管理概念

建筑工程材料的现场管理是在现场施工过程中,根据工程施工、场地环境、材料保管、运输、安全、费用支出等需要,采取科学的管理办法,从材料进场到成品产出的施工全过程中所进行的材料管理。

二、建筑工程材料现场管理的原则

1、按时、按质、按量地组织各种

施工原材料和构配件进场,保证施工进度需要;

2、严格保证进场材料的质量完好、数量准确、妥善保管,不降低材料的使用价值;

3、控制使用,确保节约、降耗,实现降低施工项目成本的目标。

三、建筑工程材料管理的任务

1、做好施工现场材料管理规划,设计好施工现场平面布置图,做好预算,提出现场材料管理目标;

2、按施工进度计划组织材料分期、分批进场,既保证需要,又防止过多占用存储场地或仓库,更不能造成大批工程剩余材料;

3、按照各种材料的品种、规格、质量、数量要求,对进场材料进行严格检查、验收,并按规定办理验收手续;

4、按施工现场平面布置图的要求存放材料,既方便施工,又保证道路畅

通,在安全可靠的前提下,尽量减少二次搬运。

5、按照各种材料的自然属性进行合理堆放和储存,采取有效措施进行保护,数量上不减少,质量上不降低使用价值,因此要明确保管责任;

6、按操作者所承担的施工任务,对领料数量进行严格控制;

7、按规范要求和施工使用要求,对操作者手中的材料进行检查,监督班组合理使用,厉行节约;

8、用实物量指标对消耗材料进行记录、计算、分析和考核,以反映实际消耗水平,改进材料管理。

上述八项任务可归纳为:全面规划、计划进场、严格验收、合理存放、妥善保管、控制领发、监督使用、准确核算。

四、施工现场材料管理的现状及存在的问题

(一) 施工现场材料管理的现状
目前,施工现场材料管理在整个工程建设领域是一个比较薄弱的环节,材料管理工作也相对比较混乱。工地上经常有急用材料,不仅一些小型材料出现急用,而且还经常发生主要材料短缺而造成施工的停滞现象。在项目施工过程中,领用或使用材料是有项目工地的施工员说了算,材料管理人员根本无法控制,造成工地施工作业人员想用多少就领多少的材料管理失控现象。另外,施工现场管理不当,乱丢乱放、遗失、浪费等现象严重。在工程项目结算时,发现各种材料的消耗数量远远超过了施工项目预算所需消耗量的数字。

(二) 施工现场材料管理存在的主要问题

1、施工现场材料管理人员短缺、不稳定、专业素质相对偏低

尽管材料管理人员已列入施工企业“五大员”序列中进行管理,各地区也有组织材料员上岗培训,但材料管理人员的数量和素质确并没有得到充分地保证,各施工企业材料管理人员的数量和素质均显不足。造成这种情况的原因有:一是许多施工企业不重视,材料员持证上岗制度形同虚设,有的施工企业甚至将材料管理作为一种照顾老、弱、病、残的工作岗位。二是有些“包工头”,为防止材料验收过程中出现漏洞和短缺,用家庭成员或亲戚朋友代替材料管理人员。这些人员文化程度低,又没有参加过上岗培训,缺乏材料管理所需知识。三是行业培训和继续教育质量、要求等太少且偏低,造成这些人员不能满足现在施工现场材料管理工作的要求。

2、采购模式、供应技术落后

当前,在许多小型施工企业中,物资采购基本上是由一个采购人员加一辆货车组成。采购人员根据施工班组长所报的材料数量(提前几天)去建筑市场采购,主要材料由经销商派车送至施工现场,用量小、辅助材料由采购人员购买后直接送至施工现场。但往往施工班组长对施工现场所需使用的材料估计

不足,经常出现材料急用,而经销商或材料采购人员又无法及时的将材料送至施工现场而造成现场停工待料。

3、缺乏对材料领用的管理

在工程项目施工中,施工材料支出历来是施工项目较难控制的环节。现场施工作业人员随意领用材料,而材料管理人员对领用的材料又没有任何记录;对周转材料及低值易耗品等一次性出账等,在领用发放之后便不管不问。施工人员在施工时,材料乱丢乱放,造成材料被其它施工单位或其他人员拿走,而其发现材料丢失后便再从仓库领取。

4、材料浪费现象严重

现场人员浪费材料的现象常常被大家习以为常,特别是型材下料时,长料短用,整料零用、优料“劣”用;有的下料计算不准确或管材开孔计算错误等,造成各种原材料使用损耗率超标。

五、对施工现场材料管理存在问题的思考

(一) 明确项目经理的管理职责

项目经理应全面负责施工项目部的成本管理工作,及时掌握和分析项目的盈亏状况,并迅速采取有效整改和补救措施。在项目经理的领导下,施工工程部和项目部技术负责人,应负责编制合理的施工组织计划、编制经济合理的施工方案,制定降低施工成本的技术措施和实施计划;从项目施工方案上保证施工预算控制目标的实现。

(二) 组建高素质的物资采购、供应、管理的队伍

组建合理的物资管理人才队伍,提高物资管理人员的职业素质和工作责任心,优化物资管理系统的人员结构。

1、切实执行持证上岗制度

当前,虽然已经有了一整套的执业资格制度,但在现实中仍然存在着大量的从业人员“挂靠”现象。很多年轻人考执业资格证的唯一目的就是为“挂靠”而获得相应的收入;现实生活中有一部分执业人员和实际的在岗管理人员并不是同一个人,这从根本上制约

了建筑工程管理人员素质的提高。

所以,要想真正提高从业人员的职业素质,首先必须禁止“挂靠”,切实执行职业持证上岗制度,严格审查持证人和管理人资料,并在执业过程中不定期抽查,确保持有资格证者和在岗者是同一人,只有这样才能通过执业资格制度真正提高管理人员素质。

2、强化终生学习

现代社会是一个快速发展和知识经常性更新的社会,如果不能及时更新自身的知识,则必将被社会、行业所淘汰。建筑工程材料管理人员,要持之以恒地坚持在工作中学习、在学习工作中、在实践中不断提高。要认清自身素质与形势要求的差距,树立终生学习的观念,提高学习的自觉性,变被动为主动,充分发挥个人的主观能动性,积极投入到学习中去,以坚持不懈的精神,抓紧进行知识更新,增强工作能力,努力提高自身的职业素养。

(三) 优化采、供、管,向物资采购要效益

施工项目的物资采购供应工作就是将信息流、实物流、资金流进行合理优化配置,适时保质、适量、价格合理、费用最省地将物资供应到施工现场,使物资采购供应成本达到最优,从而满足项目施工生产需要,降低工程施工成本,从而提高企业经济效益。

1、组建专门统一的材料采购部门

企业要成立专业的材料采购部门,具体负责企业所有工程项目材料采购的组织实施工作。大宗材料采购必须采用公开招标形式,邀请有实力的供应商入围,要比单价、比运(距)费、比付款方式、比供应能力,最后由采购部门集体商议确定供货方,从而使项目材料采购成本达到最优。批量采购材料,可以采用询价单采购的形式,由材料采购人员填定材料询价单,注明联系电话、地址、联系人、数量、品名、规格、品牌、质量等级、报价付款方式等,报材料采购主管领导(或委员会)同意后方可进行采购。其他零星材料采购也要坚持“两(三)人同行、货比三

家、同质优价”的原则。材料采购人员在实施采购时，必须根据所购材料计划成本所确定的最高限价，货比三家，价比三家，质比三家，不得购入超出该项材料最高限价的材料。对超出内部价格或质次材料的损失，相关人员必须承担相应的责任和经济责任。对采购材料的品种、数量、质量等应坚持公开；欢迎企业员工及社会人士进行监督，对举报人应保密并对有功者给予相应的经济奖励。

2、做好材料使用的施工预算，编制好施工材料需用计划书

在工程项目开工前，由施工项目管理部、预算部预算员等相关人员，以工程施工项目为成本控制对象，根据生产任务、施工进度和施工图计算的施工材料需用量，按材料名称、规格、型号、数量及质量等，在合理的内部成本降低率标准基础上，编制施工项目材料采购计划。在材料采购计划书中，凡是施工用的所有材料都要列出施工消耗数量，不要缺项漏列。同时，在施工过程中，若发生工程变更应及时获得业主方的签证，根据工程变更及调整的工程量来调整相应的材料采购计划书，并向材料采购部门补报调整的施工材料需用计划。施工材料预算主要是对整个工程项目施工所需材料做到心中有数。施工材料采购应按月编制，除因变更设计或者调整施工布置等而需调整材料计划外，正常情况下不应调整，以保证材料计划的准确性和严肃性。

(四) 加强对材料发放的管理

对于进场的施工材料，必须清验造册登记，严格按照施工进度凭材料领料单发放使用，并且还需对发放的施工材料进行追踪，避免材料丢失。对于材料库存量，库管员必须及时整理盘点，并注意对各种材料分类堆放。易燃品、防潮品等均需采取相应的保护措施。另外，仓库物资发放要实行限额/消耗量领料制度。在施工前，必须由项目施工人员开具施工材料（限额）领料单，其领料单必须按栏目要求填写，不可任意填

写和缺项。对贵重和用量较大的物品，可以根据施工当日的使用情况，凭领料小票多次发放。对易破损物品，材料员在发放时需作较详细的验文，并由领用双方在材料发放凭证上签字认可。

(五) 合理控制材料消耗，达到项目节耗增效的目标

在西方发达国家的施工企业，他们对精细化管理有这样生动而形象的比喻：一项工程项目竣工后，一个螺栓也不能剩下。这个比喻就是把有限的资源得到最恰当的利用，不能出现有丝毫的浪费。

在工程项目施工前或年、季、月施工任务下达前，相关成本控制、计划人员，应同时下达完成施工任务需用的材料数量表和计算单，并根据各分部分项工序的施工任务单，下达材料定（限）额数量通知单。使施工的各个部门、班组人员，知道完成本次任务应当消耗的材料数量，明确其施工材料控制目标。充分分析施工任务执行中可能发生的不利事件，并在执行前采取必要的施工管理措施，杜绝材料超额消耗的产生并防患于未然。

施工中的材料消耗控制也叫材料现场控制，它由项目工程师、施工班组长、材料员等，在施工现场对生产施工活动进行指导、监督和纠正错误等而实施地及时控制（方法）。主要内容是：向作业人员指示工作程序和方法；监督工作过程，保证在合理的范围内控制材料消耗；及时发现不正常的消耗并立即采取措施纠正。当施工人员材料节约时，要给予经济奖励；对丢失或无理由超用的，由施工班组自行承担，并从施工班组结算金额中扣除。这样可以使施工班组更合理的使用施工材料，从而减少和杜绝施工材料的浪费和不必要损失。其次，我们还应该注意以下二点：

1、做好施工材料的清点核算工作

在施工项目完工或月度结算后，要进行工地物资的必要清点核算，及时反馈发现影响材料成本的因素，制定积极合理的改进措施。

2、工地物资核算应以施工班组为核算基础

材料管理人员和施工员应每天做好施工用料记录，按当日完成的实物工作量和材料实际消耗，依据物资消耗量标准，分工序进行逐项核算，绝不允许出库列销；要及时根据项目管理部门提供的分部分项施工情况，按实际完成工程数量、消耗标准数量及实际施工消耗数量，进行材料节超分析和核算；定期或不定期向项目施工管理部门和企业有关人员汇报节超数据，一起分析节超原因及问题重复出现的因素，制定相应地防范措施和解决方案。对重复五次以上的原因应报企业有关部门，要求其帮助解决。

六、结束语

对工程施工项目而言，施工现场管理是企业市场经营的延伸和后盾。建筑施工企业要在激烈的市场竞争中求生存、求发展，就必须向市场提供质量好、造价和工期合理的建筑产品。这不仅需要通过施工现场管理来保证，更需要施工企业的每一个员工、每一个管理岗位都来重视企业的经济效益工作，节约材料采购费用，贯彻节约材料的技术措施，合理地使用施工材料，只有这样才能在保证企业、施工项目管理部的工作质量前提下，实现企业利润的最大化。



达曼项目部管理外籍劳务心得

龙信集团南通海外建设有限公司 吴燕红、杨秉法

海外公司从去年下半年在沙特开始使用第三国劳务。去年分二批建制地从尼泊尔招收了103名尼泊尔籍劳务。其中69名分布在沙特管廊项目部；34名在沙特达曼双塔项目部。近一年来，达曼项目部对尼泊尔劳务的教育管理十分重视，也很有章法。来自喜马拉雅山南侧的尼籍员工诚实劳动、遵守纪律、没有发生过闹事罢工等不愉快的事情。他们的体会是：

1、指定专职管理人员对口管理外籍劳务。达曼项目部分工指定工程师张寿杰任专职管理外籍劳务。这样使尼籍人员有事及时找到人，同时能够找对人，从而保持沟通渠道畅通，有效及时解决尼籍劳务在工作中生活中遇到的困难。专职管理

人员解决不了事情反映至项目经理及时解决，做到小问题小矛盾无累结，职工心中无怨气。

2、从尼籍劳务中挑选班组长带领外籍劳务。项目部在分好班组的尼籍人员中，选拔会英语的、工作态度好的、在职工中有一定威信的人员担任班组长，这样尼籍劳务有事及时同专职管理人员沟通，能够较客观公正反映问题，对尼籍员工有一定号召力。分班时尼籍职工一个班组10人至15人比较合适。班长待遇每月基本100至150沙币（1沙币合人民币1.7元）。

3、有奖有罚地激励、制约外籍劳务。采取奖罚措施、做到奖罚分明、以奖

为主十分重要。尼籍员工合同工资较低，正常情况下每月工资是1050沙币，所以尼籍人员通常一般喜欢愿意加班，加班可得双倍工资。专职管理人员过程追踪，穿插在其它班组，监督其工作表现。对工作表现优秀的，晚上、星期天加班尽量多安排，表现一般的少安排，表现差劲不安排，对个别少数表现差的员工口头警告，或者则告知某某你今天偷懒扣二小时工时，在考勤表上当天兑现。月末结算时，由当班工长结合所在班组工人表现，给予几个表现好的员工50-80沙币的奖励，调动他们的积极性。

4、鼓励、培训外籍劳务提高技术水平。说实在话，尼泊尔员工的技术与启海

地区的技工是根本不能同日而语的。虽然公司去尼泊尔招人来的时候以技工为主，但招来的人员实际情况还是以力工为主，当然也有少数不错的技术工人，项目部就充分利用技术较好这批人，尽量做技术性工作，同时给予适当提高奖励，还采取办法培训，提高他们的技术水平，尼籍员工积极性很高，踊跃表现踊跃表现，争做技术活，为项目创效益增加了含金量。

5、从细微处入手关心外籍劳务。尼泊尔国内目前的生活水平相当于我国七十年代水平，尼泊尔劳务把出国当作致富的重要途径。每月尼籍员工工资发放后，一般都以最快速度汇回尼泊尔国内，这方面我们就积极配合他们尽快完成。如有个别员工生病时需要治疗也从不拖拉，马上找人治疗，还经常帮助他们垫付医药费挂号费，尼籍员工一般身上零花钱不超过几十元的，劳保鞋坏了、衣服破了，一般都能帮他们及时解决，这样深受尼籍员工的欢迎，密切了相互间情谊！

6、把握敏感关键时机外籍劳务的思想脉搏。诱发外籍员工思想动摇或矛盾激化的关键在于工资结算。每月的月底三十日至次月初期间，是外籍员工对上月工资确认签收、领取期，尼籍劳务

对每月工资的多少，是否有漏记、少记十分敏感！因此务必仔细核对，有疑问及时解释！有问题当即纠正，把误会和问题解决在萌芽状态之中。对此，项目经理亲自逐个审核，预算员、财务人员逐笔核对，务必保项高度警觉务必保持高度警觉！这样才能牢牢掌握外籍队伍的稳定。

7、充分了解、尊重了解外籍劳务的风俗习惯。达曼项目部曾经发生过海门工人宰狗烧狗肉而引发尼籍员工多人多次拒绝在食堂就餐的事件。按照尼泊尔人的习俗，不能吃烧过狗肉锅子烧出来的饭菜！刚开始，海门籍员工不清楚，事发后项目部积极采取补救措施，专门召开尼籍员工会议，反复解释中国员工不了解尼籍风俗，保证下不为例！同时为尼籍员工提供快餐面食，对食堂餐具进行大清扫，还在项目部管理人员会议、后勤人员会议、职工大会上三令五申要求大家尊重尼籍员工风俗习惯，取得了他们理解和谅解，收到了很好的效果。

由于采取了以上行之有效的措施，到目前为止，尼籍员工积极性普遍很高，保持了白天争出勤，晚上抢加班的好现象。尽管他们干的是力工活，但工作的效率一点不比中国籍员工低。



提高施工质量 争创精品工程 ——仁恒江湾城一期创优总结

一分公司南京仁恒江湾城项目部 陆文培 费永新

【摘要】 本工程从组织措施、技术管理、进度管理、质量管理、安全管理等方面，阐述了该工程在管理上注重创优，重视自我控制与整个系统的完整性、协调性、一致性；注重“提高施工质量，争创精品工程”，确保本工程达到创优目标。

【关键词】 创优 管理 措施 亮点
近年来，由集团公司承建的住宅工程一直以国家标准、规范作为工程施工和质量验收标准。随着建筑业发展和市场竞争的加剧，仅满足上述要求已不能完全适应“创优、争优”和建设精品住宅工程的需要。为了提高公司的施工质量水平，打造优质品牌，在南京市质检站的指导下，本项目由业主、监理单

位和我公司项目部人员一致努力下，在国家施工质量验收规范的基础上本着高标准、高起点、严要求的目的，结合有关优质工程的评审标准和公司施工经验做法等，对本项目进行了优质工程的施工创新，现将有关工作经验简要总结如下：

【正文】
一、工程概况

仁恒江湾城一期工程，由南京仁恒置业有限公司投资并开发、龙信建设集团有限公司总承包施工，工程由住宅01~03、05~08栋共计单体七栋、均为地上31~33层，地下2层，另配备商业楼及地下车库组，总建筑面积达16.4万平方米。

本工程以高层形态为主，“技术一流、工艺最新、产品顶级”，主体结构

为框架剪力墙结构，外墙采用国内领先的铝板幕墙，室内为成品精装修工程，全方位彰显华丽的色彩。

2008年1月20日工程正式开工，并于2010年10月20日全部竣工验收并交付完毕。7栋单体全部荣获2010年南京市“优质结构”奖项，其中01、03、06、07栋荣获2012年南京市建筑工程“金陵杯”优质工程奖，另03栋荣获2012年江苏省“扬子杯”优质工程奖项，现本工程拟申报“国家优质工程奖”。

二、施工概况

江湾城一期工程作为本公司里程碑项目，在施工过程中针对工程各个施工难点，项目部首先制定施工方案先报验监理，并对每个分项工程现场实施样板，待项目部、监理、甲方确认完毕后，方可大面积施工，并精心组织勇于打硬战的施工队伍。工程高度重视施工前期准备、程序的推行和实施、最终的产品验收，全面推行“工程创优”的质量观。公司在具体实施上，严格执行“凡事有章可循、凡事有人负责、凡事有人检验、凡事有据可查”的方针，坚决贯彻质量管理体系，重视产品、过程、服务的质量，全面推进质量管理。

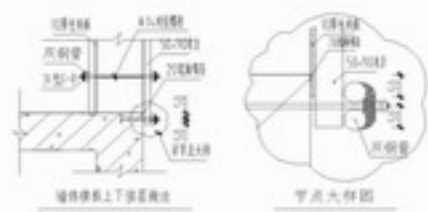
三、组织措施

为实现工程创优成果、确保工程质量目标、控制工程成本预算、保障工程安全管理，作为具有特级资质的龙信建设集团有限公司总承包单位，在南京市建筑工程质量监督站的管理下，组织了施工单位创优领导小组，小组建立了以公司经理江建明为首的创优工程领导小组，同时组建由项目经理、技术负责人及专业技术人员组成的质量保证体系。

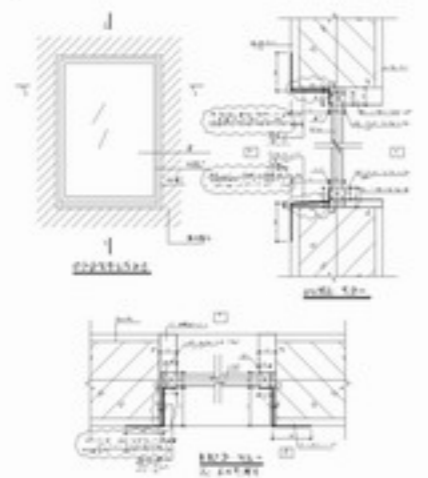
在创优管理过程中，对于创优小组人员在明确分配职责和权限的同时，各小组间相互合作并共存，同时在甲方、监理的合作管理下，创优小组在管理过程中各个工序均井井有条的进行着，为创优的成功作了最好的铺垫。

四、技术管理

工程开工前，详细编制工程技术管理责任制度，并根据招标文件、投标文件、其他合同文件及工程实际情况编制施工组织设计，要求施工布置合理、施工方案可行、施工方案先进，进度、质量、安全保障措施到位，组织机构健全，设备配置合理，并在各分项工程施工前，对关键节点绘制大样，如图一：外墙接茬处模板固定节点大样、图二：窗侧边防水节点大样，并对各个施工员及各班组长做交底记录。



图一 外墙接茬处模板固定节点大样



图二 窗侧边防水节点大样

工程施工过程中，注重样板引路制度，安排现场专人严格按照方案对每个分项工程设样板，技术负责人全程跟踪并指导，待样板工艺施工完毕后，组织所有相关人员对其参观和学习，并对该样板工艺保留影像资料由在场所有人员签字确认，要求各相关人员在工艺后续施工时严格要求按此样板进行施工，至此，该分项工程方可大面积施工，施工过程中，技术人员不定期对其

进行检查和指导。

五、进度管理

本工程制定的进度管理目的，是要按照总承包合同规定的进度和质量要求完成工程建设任务，同时要把项目费用控制在预算范围内，为企业获得合理的利润，并尽可能减少资源的浪费和不合理利用，进度管理的职责包括以下几个部分：

5.1、制定进度计划。在工程开工前，制定详细施工进度计划，计划内容包括开工前的各项准备工作、选择施工方案和组织流水作业、协调各个工种在施工中的搭接与配合、劳动力的安排和各种施工物资的供应、确定各分部分项工程的目标工期和全部工程的完工时间等。

5.2、组织进度计划的实施。将施工进度计划报监理、业主审批后严格执行，并将进度计划布置下去，调配人力、施工物资以及资金，确保全部合理到位，及时检查和发现影响进度的问题，并采取适当的技术和组织措施，必要时修订和更新进度计划。

5.3、与监理、业主保持密切的沟通。项目部务必定期向监理、业主报告工程进展，对业主提出的变更等及时作反应和处理，与监理、业主的良好合作是顺利实施进度计划的一个重要条件。

5.4、监督各分包单位的工作，及时协调分包单位的施工配合，与分包单位的沟通协调也是确保进度实施的重要保证。

六、安全管理

安全管理过程中，首先必须确定安全生产目标：达到五无目标，即“无死亡事故，无重大伤人事故，无重大机械事故，无火宅，无中毒事故”。在制定该目标后，总承包单位组织安全工作领导小组领导全面的安全工作，主要职责是领导全项目部开展安全教育，贯彻宣传各类法规，通知上级部门的文明精神，制定各类管理条例，每周对各项目工程进行安全工作检查、评比，处理相关的安全问题。

严格按照公司制定的安全教育制度，加强宣传教育，制定科学合理的施工方案，现场组织切合实际的作业程序，正确严格地执行和运用施工及安全规范。对进场的管理人员和工人进行摸底测试，统一进行安全教育，增强质量、安全意识。在施工过程中，建立每周一次的安全教育，由项目经理或专职安全员主持，同时在每道施工工序进行前，由专职安全员做书面的安全技术交底，各班组长带领施工人员认真贯彻并落实。

七、质量管理

工程开工前，根据业主要求、工程的实际情况和企业的规划，确定工程项目的质量目标。

推行施工现场技术负责人技术管理工作责任制，用严禁的科学态度和认真的工作作风严格要求每一位。正确贯彻执行政府的各项技术政策，科学地组织各项技术工作，建立正常的工作技术秩序，把技术管理工作的重点集中放到提高工程质量，缩短建设工期和提高经济效益的具体技术业务上。

在工程施工前，做好施工方案等实施的准备工作，并在每个分项施工前做好技术交底及技术培训。对于推广应用的新技术、新工艺要组织相关人员认真学习，要求各级作业人员对施工工序、施工方法、注意事项和质量要求做到心里有数。

每个分项工程施工完毕后，根据对影响工程质量的关键特点、关键部位及重要影响因素设置质量管理点的原则，以专职质检员、技术人员为中心，负责搜集、整理和传递质量动态信息，并于第一时间调整施工部署、纠正偏差，从而确保施工质量得到保证。

质量控制过程中，为确保各分项工程施工质量达到创优标准，增强施工人员的“创优”意识，项目成立多个QC小组，分别有《内墙粉刷空鼓、开裂控制》、《如何提高大面积非金

属耐磨地坪施工质量》、《改善外窗侧边土建节点做法》，均荣获由南京市建筑协会所颁发奖项。

八、部分质量亮点

8.1、线盒固定盒子固定采用φ12长300的钢筋头四面焊接成框架，卡住线盒，背面焊四根φ12长度与墙等宽的限位钢筋再与剪力墙内竖向钢筋绑扎牢固，见图三。



图三 线盒固定实物示意图

8.2、楼梯活模板

原梯段模板一次性支设，砼浇筑后垃圾无法清理，收缩后又产生缝隙，砼浆流淌进去影响外观质量；现在此设置-90度封头板，确保接口顺直、平整。木楞支撑后，梯段模板在上三步处断开，设置抬板，上三步浇筑后，清理完垃圾和浮浆再恢复，见图四。



图四 楼梯上三步模板支撑实物示

意图

8.3、阳台、卫生间高低差吊模节点处理

厨、卫间及阳台高低差四周模板采用角钢制成定型钢套框，确保高低差处混凝土阴阳角方正，见图五。



图五 卫生间高低差处理实物示意图

8.4、地暖、地板施工流程

地面基层清理干净→20厚保温板及反射膜铺贴→地暖管铺设→C20豆石混凝土施工（内掺UEA，抗裂纤维、成品抗裂钢丝网）→木地板铺设板铺设（或地砖粘贴），详细做法见图六。



图六 地暖、地板实物示意图

九、结束语

南京仁恒江湾城一期工程已竣工两年多时间，期间无论是施工过程中，还是用户入住后的满意度，均得到各界专业人士的各种好评，为企业的创优树立良好的形象。尽管在创优的道路上，我们遇到很多的挫折，但我们不畏艰辛、勇于突破，敢于面对；尽管在创优的道路上，我们取得了很多成就，但我们时刻保持清醒，不骄不傲、谦虚谨慎、勤奋好学，我们有理由相信，今后的施工道路上，我们将会做的更好。

建筑施工企业风险及防范

文 | 邵日建杭州市建筑企业管理站

随着我国宏观经济调控的深入,建筑施工企业粗放型经营管理过程中的问题逐渐暴露,企业的生存和发展风险有所显露。

随着我国宏观经济调控的深入,建筑施工企业粗放型经营管理过程中的问题逐渐暴露,企业的生存和发展风险有所显露,需要广大建筑施工企业以及行业服务者、管理者共同探讨、分析这类风险的来源,提出规避或防范风险的有效措施,以利于企业的健康发展。

一些风险案例

某特级施工企业因企业内部管理不善,造成优秀的项目管理人员不断出走,而新进或留下的项目管理人员素质没有创业初期的优秀项目管理人员高。在同业竞争日趋激烈的大环境下,在企业内部管理不善,企业制度又不完善的情况下,企业受到内外双重压力,最终因个别项目承包人承包的项目没有利润或资金不到位、或参与大量资金赌博发生不能正常支付分包商工程款和材料、人工费的情况,由此引发其他项目的连锁反应,走到了资不抵债的地步。

某特级房建企业因工程结算管理不善,没有充分利用有利于施工企业的法律条款,致使个别项目竣工后高达近5000万元的工程款不能回收,给企业的持续发展带来了巨大压力。

某一级施工企业由于公司经营管理不善,个别区域公司经理非法集资、非法侵占以及挪用企业巨额资金,导致大量的债权人到公司讨债,多地法院参与查封企业账户。在该分公司经理出逃的情况下,企业为应对大量债权人,致使公司资金流枯竭,无法继续开展经营活动;事后,经

法院查实,企业已经资不抵债,企业不得不申请破产或重整。

某一级施工企业由于公司制度不健全,管理不善;企业主要负责人做人处事原则不分。因在经营活动中给某工业企业提供1亿多元的债务担保,在该工业企业法人代表因经济问题出逃国外的情况下,致使该一级施工企业背负巨额债务,资不抵债,账户被查封,不能开展正常经营活动,同时影响到与该一级施工企业存在担保关系的多家建筑施工企业的正常经营。

企业风险来源分析

建筑施工企业是为建筑工程的施工提供服务的企业,企业生产对象是各种不同规模、大小、结构形式不一的建筑物,企业生产地域分散、流动性大,参与建筑物施工的管理人员、作业人员流动性大、管理难度大。同时,建筑施工企业作为轻资产企业,自有资产在生产经营过程中所占的比例不高,建设资金需要业主按“建设工程施工合同”的约定及时支付,工程项目才能维持正常的施工和管理,才能按期完成项目的建设任务。建筑施工企业的特点决定其风险主要来源于企业管理和项目经营过程中。

企业的战略风险。企业战略是研究企业生存、全局性、根本性和长远性问题,企业在创立、发展过程中必须秉持正确的方向、适应外部环境的变化,并寻求可长期坚守的发展道路。由于我国建筑企业设立门槛不高,同业企业数量多,竞争激烈,部分企业在设立和发展过程中往往没有战略,管理粗放,只关注企业的盲目发展,一味扩大规模;不关心企业的机制、体制建设,不关心企业的生存风险,

造成一些企业出借资质承接业务,挂靠多接业务,不加选择的盲目承接业务,给企业的生存和发展埋下了各种隐患和风险。

企业的经营风险。由于部分建筑企业存在“规模”情结,希望在一定的时期内做大企业规模,提升企业形象。但经济实力、管理力量以及企业制度建设跟不上,在承接工程业务过程中存在资金不足或管理力量配备不齐,需要得到银行的支持,但银行贷款需要提供实物抵押或其他企业的担保。随着国家宏观经济调控的深入,部分过剩产业或发展过快行业得到了一定的控制。其间,一些管理不善或存在问题的企业逐渐暴露出各类经济纠纷或债务危机,部分无力处理的企业甚至出现法人代表出走的现象,影响到有相互经济担保关系的企业。随着债务危机的加剧,这些承受巨大债务影响的企业银行账户被查封,不仅影响到企业已经承建的建设项目的顺利实施,而且威胁到企业的生存,出现部分企业因无法承担巨额债务而停止运转、重组、破产的风险。

企业多元化经营风险。由于建筑施工企业数量多,同业竞争激烈,一些企业在主业务不足或认为主业利润不高的背景下,实施多元化经营,涉足房地产开发、矿产资源经营等其他业务,但因相关业务规模不大或没有核心竞争力,在宏观经济调控的大环境下,由于其他行业的经营不当,给建筑施工主营业务的发展造成了风险。

企业的管理风险。企业管理的风险主要来源于低价承接业务、工程项目成本管理粗放、以包代管或者不加选择地承接工程以及由此发生的合同纠纷、结算纠纷和项目赤字。将建筑工程施工作为主营业务的施工企业,在生产经营过程中如果

1~2个项目发生少量赤字,还可以通过其他项目进行弥补,但如果出现多个项目或大量赤字,则将威胁企业的生存和发展。

项目经理授权不明的风险。建设工程施工管理的项目经理作为施工现场法人代表委托的委托人,企业来自于工程项目的风险首先是对项目经理的授权是否明确,是否按照企业的授权来进行管理。由于建筑施工企业的粗放式管理,工程业务的来源往往是多渠道的,对项目经理或项目承包人的管理往往难度较大,企业如没有根据本企业的实际情况建立相应的、健全的管理制度,对工程项目以包代管,放任管理,将面临来自项目经理或承包人的巨大风险。

项目公章使用不当的风险。由于项目经理代表企业法人管理工程项目的施工,在施工过程中项目经理或项目部其他管理人员将面对外部建筑材料、设备供应单位,专业分包单位以及劳务作业单位发生大量的经济往来活动,在这些经济活动中发生的合同、协议等将可能使用项目部公章,从而关系到企业应该承担的债权债务。日常管理中往往发现因企业项目公章管理不善而承担大量不该承担的债务责任,有的甚至给企业带来巨大的风险。

企业风险防范探讨

建筑企业要成为百年老店,要在各种各样的竞争环境中生存下去,必须建立企业的风险防范机制,必须以制度管理企业。

明确发展战略。建筑企业在制定企业发展战略时,应根据本企业的实际情况,并结合从事的建筑施工行业进行市场细分,选择适合企业自有资源、市场资源的市场。在选择专业、行业时,应避免选择那些同业企业数量多、竞争激烈的行业;选择有利于集中管理,有利于利用新技术、新设备、新材料施工的行业;选择国家鼓励度高、与国家宏观经济发展协调的行业。在企业发展战略管理过程中,要根据不断变化的外部环境、内部资源配置情况,及时

调整、不断改进。

健全管理制度。健全企业管理制度,并落实这些制度,是企业防范风险的有效途径。建筑施工企业要根据本企业的战略,以及本企业的现状和实际,制定各项管理制度;应充分听取、征求企业各层次管理人员、经营人员、技术人员等的意见、建议,而不是为了管理部门的考核或有关体系的认证,照搬其他企业的制度。制定的制度应促进企业管理的规范,解决管理过程中的各类问题;根据企业发展规模的不同、管理中所出现的问题进行及时调整或修改。企业在管理过程中,应避免有人可不遵守制度、不执行制度的现象发生,制度应大于总经理、大于企业法人。

发展信息化管理。近年来,建筑管理部门推行的信息化管理技术在部分管理规范、制度健全的企业中得到了较好的应用,对企业内部管理流程的再造起到了促进作用,对企业分布在各地的建设项目管理起到了统一管理平台的作用。但也有些企业,面对信息化管理技术感到无法适应,觉得对企业管理不是起到帮助、促进的作用,而是增加了麻烦,这些企业往往管理粗放,对项目的管理体系不够完善,对项目建设管理的基本情况掌握的要求不高。但项目在工程管理过程中一旦发生各类纠纷、施工问题又往往不了解、难处理等项目发生较大的事故、较大的经济纠纷以及一些违法、违规行为被有关部门处罚时,为时已晚。信息化管理技术以及工程施工管理的新技术是推动行业进步的有力手段,是推动企业管理规范、落实管理制度的有效措施,是有效防范企业风险的可行办法。建筑施工企业要根据本企业的特点和经营管理的实际,利用信息化管理技术有效防范管理过程中可能出现的各类风险。

明确项目经理制授权。自我国推行项目管理以来,一些建筑企业为加快经营规模的扩展,采取了多条腿走路的方式,充分利用拥有承接工程项目建设任务人力资源承接项目施工业务,有的甚

至采用挂靠经营的模式。在企业经营规模扩展的同时,部分企业放松对项目经理或项目承包人的管理,不按《项目管理规范》有关要求明确对项目经理或项目承包人的授权,出现项目承包人在项目施工过程中权限过大,有的可以自由决定工程款的收支,材料、设备的采购,以及项目施工资金的筹集和使用;一些企业在放松对项目承包的管理过程中积累了大量的企业风险。因此给广大施工企业提出了加强对项目经理或承包人管理的要求,提出了对其在项目管理中明确权限的要求。

规范项目公章使用。因建筑施工企业项目部公章或技术专用章使用管理不当而引发的经济纠纷案件,近年来一直是各级法院受理建筑工程施工纠纷案件的重点,也是企业防范风险的要点。规范项目部公章的使用,完善使用管理制度,经常性地检查项目部公章的使用情况,可有效规避企业风险。

文章摘自《新鲁班》



“法人管项目”如何“管”

——解读中建总公司工程承包项目管理信息化模式

文|林健



总结多年国内外工程承包管理的经验和教训，中建提炼出了符合“集约化”管理理念的“法人管项目”的工程管理模式。

随着信息技术的发展及其在建设工程中应用的深入开展，建设工程全生命周期管理及其信息化实施已经成为建设工程管理现代化的重要课题，而工程承包项目施工阶段的管理是建设工程全生命周期管理中最重要内容之一。要实施建设工程全生命周期的管理，信息化或信息技术的应用是不可缺少的，确切说没有信息技术的应用不可能实现工程项目的现代化。但工程项目管理信息化如何实施呢？由中国建筑工程总公司总结提炼的工程项目“集约化”管理理念下的“法人管项目”的管理模式，无疑是符合国际通行工程管理方式并适合我国建筑企业管理的一种管理模式。

“法人管项目”模式，重在“三集中”管理

由于信息技术只是一种工具，这种工具能用于不同管理方式的工程管理之中，差别在于不同的工程管理方式应用信息技术的目标、方法和效果完全不同。对于进行现代化管理的建设企业来说，首先要明确企业与项目现代化管理的模式。在这个模式下才能确定项目管理信息化的实施目标。抛开我国很多建筑企业传统的工

程项目管理模式，放眼国际，可以发现现代建筑企业对工程项目通行的管理方式是“集约化”管理，但国际承包商与工程的管理方式又不能完全照搬到我国的建筑企业中使用，而中国建筑工程总公司充分总结了多年从事国内外工程承包管理的经验和教训，提炼出了符合“集约化”管理理念的“法人管项目”的工程管理模式。

“法人管项目”模式下的“三集中”管理过程：集约化管理管什么，这是现代建筑企业项目管理必须面对并必须明确的问题。从项目运作资源管理的重点看，劳动力资源、费用资源、物资资源是项目管理的三大要素资源，因此集约化管理最重要的就是管理并利用好这几种要素资源，为此，中建总公司把人力资源集中管理、财务资金集中控制、物资材料集中采购供应作为法人管项目的三个重要管理过程。

由于建设工程项目的生产存在生产地点不固定、产品不重复的不可改变特性，建筑企业传统的管理模式对工程项目的管理多采取收取一定管理费或上缴利润而放权给项目经理的做法，结果是企业失去对项目的控制，企业承担了风险但得不到应有的效益，项目经理得到了实惠，宁愿当项目经理不愿意当企业总工、“穷庙富方丈”的现象在这种传统管理模式的建筑企业中广泛存在。国内外不同管理模式下的大量工程管理案例实践证明，凡是

“三集中”管理过程实施严格的工程项目，其工程管理效果都比较好，反之就容易出现漏洞导致项目管理效果不理想。

“法人管项目”模式下的两个中心：实施“法人管项目”时，企业既要承担项目的风险，又要有措施保障企业经营项目应获得的利益，这种利益不仅仅是经济效益，还有环境和社会效益。项目经理是企业法人管理项目的授权代表，项目经理必须按照企业的管理程序实施对项目的管理，企业对项目经理必须有有效的约束机制，又要最大限度地发挥项目经理的积极性，企业要制订项目经营管理的严格的管理制度和操作流程，项目经理不能逾越管理制度、不能脱离管理流程，要为企业争取最大的项目经营利益，企业也要用制度保障项目经理的利益和合法收入。“三集中”的合理有效实施加上规范透明的项目管理程序有助于实现企业法人对项目的过程控制。

企业管理的目标是追求阳光下的“利润最大化”，企业的利润来自于项目，但企业管理项目时不能将项目作为“利润中心”，而应当将企业作为“利润中心”。企业的利润来自项目，项目只能是“成本中心”，因此项目管理是企业管理的基础。对于现代建筑企业的项目管理来讲，集约化管理针对的一定是多项目管理，只有多项目管理才能体现项目是“成本中心”、企业是“利润中心”的重要性。

总之，实施人力资源集中管理、财务资金集中控制、物资材料集中采购供应是法人管项目的重点管理过程，这些管理过程的有效实施如果没有信息化的手段是无法真正实现的，因此项目管理的信息化实施目标就是三集中过程的

信息化，在现代企业资源计划管理或集成制造系统ERP的研究实施中，这三个过程的软件系统也是ERP的核心模块。

跳出传统项目管理信息化的窠臼

目前我国项目管理中无论是传统的手工方式管理还是针对单项目的管理信息系统，其管理方式还是处于报表处理的管理方式，即企业法人了解或拿到的项目数据资料主要还是通过要求项目填报报表的方式获得，这种方式的弊病是明显的，突出的表现是时间的不及时和数据的失真，实践证明只要是采用报表的管理方式采集项目管理数据的，无论报表指标制订多么详细严格，因项目在向企业填报各种报表特别是项目成本报表时，大多要经项目经理或有关管理人员对填报数据进行人为的调整，这种调整站在项目的角度可能是合理的，但也不排除项目经理对有些数据进行有目的的调整，所以对于企业来说，结果是因拿不到工程项目及时真实的数据，企业也就不能对项目进行有效的业务管理和过程控制，只能事后算帐，实现企业是“利润中心”的目的也就无法达到。存在这种问题的原因是企业管理的缺位，企业把项目管理权利全放给项目经理，形成项目经理管项目的模式，企业只承担风险却不能保障应得的利益。这种项目经理管项目的方式最大的问题还有企业不能及时发现并堵塞漏洞、容易造成腐败现象的产生，不能最大限度的保护项目管理人员。总体上看，项目经理管项目方式产生的结果是企业无法从制度上、程序上对项目的经济情况进行有效监督控制。

中建总公司“法人管项目”模式跳出了传统项目管理信息化的窠臼，企业实施项目管理信息化应首先建立明晰合理的机制管理制度和业务管理制度。项目经营机制管理制度是指项目经理和主要管理人员的选派、项目管理架构的组

建和调整、项目管理人员的权利待遇和义务的明确、项目管理人员的考核等。项目业务管理制度是指项目成本管理制度和流程、项目材料采购使用管理制度和流程、项目人力劳动力使用管理制度和流程、项目机械设备使用管理制度和流程、项目文件资料管理制度和流程、项目安全环保管理制度和流程、项目质量管理制度和流程、项目现场管理制度和流程、项目计划进度管理制度和流程等。

依据企业对项目经营管理所制订的机制和业务处理管理制度和处理流程，就可以进行项目管理信息化的实施。在信息化实施成功的情况下，项目的各种数据实现了一处输入，全系统有序共享，项目管理人员无法修改已经输入计算机或经计算机处理过的数据资料，企业直接采集项目中没有经过人为调整的数据进行汇总、统计分析，企业已经不再需要项目填报各种报表，反之企业可以在管理信息系统中为项目提供各种真实的统计汇总表。

对于企业与项目管理的决策者来说，没有能比快速掌握项目真实的数据更重要的了。建立在项目机制管理和业务流程处理基础上的项目管理信息化系统可以实现企业对多项目的管理，将传统的项目管理特别是项目成本管理的事后算帐变为过程控制，将静态管理变为动态管理，保证了项目管理数据的及时性、透明性和真实性，甚至通过商业智能系统的数据挖掘功能可以实现对项目成本、风险的预测预警，为企业决策层管理多项目提供强有力的工具，这是解决项目管理信息化的最关键最有效线路。

文章摘自《新鲁班》

你，需要第三方BIM顾问了！



文 | 杨宝明 鲁班咨询 首席顾问

受制于人才与资金投入，很多企业无法及时享受领先的技术带来的优势，也许是时候找个第三个顾问了。

在帮助施工企业BIM技术落地的过程中，大多数施工企业对BIM顾问服务费用，往往感觉投入太大，很是难以接受。一是因为当前施工企业还普遍缺乏聘请管理顾问和技术顾问来提升的习惯，二是因为很多施工企业项目利润薄，被人分走一块很是心疼，三是对BIM带来的价值了解不够，纯粹将应用BIM技术当作投入和成本了。因此很多企业会与BIM咨询团队合作的第一个要求往往是要尽快帮自己培养出BIM技术人员，下一个项目就不用请外人，省下这笔钱来。

你，需要第三方顾问了

但从近年鲁班工程顾问团队大量为施工企业项目实施案例来看，施工企业项目上请全过程BIM顾问应该是一种投入产出高、相当合理的项目管理模式，预计今后会成为一种趋势。

一是施工企业项目现场管理人员和技术人员配置不足。当前施工企业扩展快速，而成熟管理人员补充远远跟不上，导致每个项目上的管理人员的配置是严重不足的。聘请BIM顾问，是一种现场管理人员和力量的有效补充，加上BIM技术，发挥极高的效力，且成本较低。

二是施工企业当前各项目对数据能力投入严重不足。当前施工企业的预算

水平，一般误差率可达3%-10%，很多甚至比这更高，经常在签约的时候就已送给业方上亿的钱。

很多项目开工后很长时间没有一套完整的预算数据，有的甚至是工程结束时都没有，一切管理依照经验值指挥，这是非常不靠谱的。

由于项目管理缺乏数据支撑，导致管理精细化能力不足，成本管控能力不足。当前的大部分建企的大部分项目，非常需要增加一道数据流程，而数据流程新增参与者，当前最合适的往往是专业的独立第三方。当然以后有实力的企业有一个强大的数据后台时，即可解决这一问题。

建筑业是一个最大的大数据行业，但也是当前最没有数据的一个行业。项目的管理本质决定了，没有强大的基础支撑能力，再好的流程、制度、激励措施和再好的管理团队实现真正的精细化管理也是不可能的。

当前施工相当忽视企业这一块的工作，赢利模式往往靠扩大规模，而不在于内部挖掘潜力。这在前20年是可行的，后面会越来越难，后续的发展更多的要靠存量竞争，必须依赖内部管理能力的提升。

如果快速增加这块力量，聘请独立第三方BIM顾问，可较好的迅速补好这块短板，快速提升各条线的数据综合能

力。

三是独立第三方顾问服务，大幅提升了内部管控水平。当前施工企业的项目内部管理漏洞相当大，内部管控需要很大的提升。内部流程的作用有限，同一单位的人，低头不见抬头见，今天你帮我的忙，明天我帮你的忙，难以拉下脸来。就像所有正规的公司，财务审计都是请第三方的，更加客观公正准确，专业性也更强，可以显著提升内部管控水平，投入产出是相当高的。

四是专业的BIM技术团队带来较大的外部知识价值。专业的有经验的BIM技术顾问，经历过大量的项目，各项目方的优势管理方法见得多，同时与大量的项目交互信息，可以为客户带来很多的管理知识，好的管理方法和经验。

这些知识的导入价值很大，如我们服务的一位客户，由于现场钢筋工长经验不足，施工班组的一个钢筋绑扎方法浪费材料严重，经过我们的顾问提出改进后，仅此一项可节省钢筋用量120余吨。

综上所述，施工企业聘请专业的BIM技术顾问将是一种优势的项目管理运营模式，会成为一种趋势。当前施工企业的意识非常局限，是时候学一学业主的运营模式了，大量的工作和价值创造是顾问完成的，自己成了真正的上



帝，拿了最大一块利润，今后的施工企业不仅只会工程分包转包，而要在管理上能够整合资源，创造更大价值，工作更轻松，利润还可以更高，何乐而不为？

我，保证公平准确

预算数据的创建计算是鲁班软件的最大优势之一。鲁班软件在前十年一直定位于“工程量计算专家”，有最好的建模算量解决方案和最强的技术团队。近年鲁班BIM解决方案，将前十年单项的建模算量应用延伸到全过程的BIM技术应用，从提供单项软件到提供BIM建造阶段全过程解决方案和服务，在行业内最早开始探索实践，在业内有较大的领先优势。

鲁班BIM顾问服务在多年的实践中，建立了一整套质量控制措施：

内部审核机制。增加构件级互检流程，提高准确性。当前企业内往往由老法师从指标上经验值上做一控制，没有精细的互检流程，预算数据的准确性较低。

专业分工机制。由于BIM顾问团队处理的项目数量众多，实现更专业的分工，提高专业化水平，提高准确率。

技术手段保障。云模型检查：大量云端专家知识库和智能算法，为工程准确性保驾护航。查问题高效，准确率高。指标检查：庞大的指标数据库为数

据准确性进一步把关。

前后台分开的内部管控机制。后台建模算量，上传服务器，现场驻场BIM技术在现场指导模型应用，提供数据服务，进一步进行数据核对。前后台分开，互相核对。

相较于当前建企传统的预算数据处理，鲁班PDPS顾问服务（BIM顾问服务）数据质量保障上有以下优势：

检查核对流程增加。增加流程很重要，即使两个误差都在5%，两次核对后的误差率理论上将控制在0.25%以内。

人员专业化强，经验丰富。鲁班BIM技术人员是建模算量专业化人员，一年应对的工程数量远远大于企业中预算人员，对工程更为熟练经验丰富。

技术手段强。有很好的技术保障措施，大量的专家知识库、指标库和问题数据集，对保障数据质量起到重要作用。

因此鲁班BIM顾问服务（PDPS）往往可获得较一般企业中更好的数据质量，并且时间上更早，几乎是实时，对项目各条线的精细化管理形成强大支撑。

鲁班PDPS服务协议中承诺的算量的数据质量是误差控制在0.9%以内，实际上通过内部的检查流程和双方的互相核对，可以获得更高的数据准确性。

建筑企业如何打造BIM技术团队

文 | 刘保石 江苏正方园建设集团有限公司
贺灵童 上海鲁班企业管理咨询有限公司

想要利用BIM技术为企业提升价值，BIM技术团队是重要基石，也是当前大多数建筑企业发展BIM技术迫在眉睫的问题。

住建部《2011-2015年信息化发展纲要》中，BIM被提到了行业战略性新兴产业的地位，是“十二五”期间建筑行业重点推广发展的技术。在施工阶段，BIM可以有效快速地解决工程建设中工程量自动计算、虚拟建造、三维碰撞、材料管控等技术和难题。工欲善其事，必先利其器。建筑企业要想运用好BIM技术为企业提升价值，BIM技术团队是重要基石，也是当前大多数建筑企业发展BIM技术迫在眉睫的问题。笔者在此分享一下我们的实践经验，希望对同行有借鉴参考之用。

江苏正方园公司于2011年6月份与鲁班工程顾问签订战略合作协议，借助鲁班BIM技术搭建精细化管理平台。目前，已有两个项目全面启动运用BIM。



图1 科技大厦土建BIM模型、机电整体模型与局部安装模型

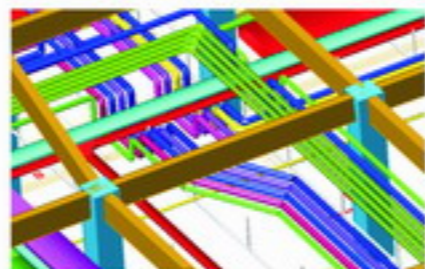
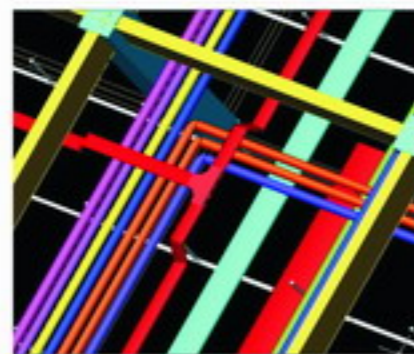
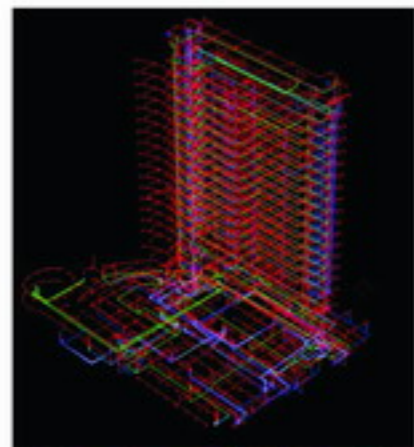


图2 无锡地铁控制中心土建BIM模型与局部安装模型

目前，两大项目的BIM主要应用点包括工程量快速测算、物料精细管控、三维碰撞检查、机电管线综合平衡、虚拟施工、三维技术交底和数据协同共享等。虽然工程还未完工，但在实施过程中，BIM给项目精细化管理带来了巨大的效益。随着工程的不断进展，我们还将工程资料共享、建筑能耗管理及物业管理方面展开探索，最大化BIM技术价值。

团队目标

随着两大项目的BIM实践，我们深切地感受到BIM将是未来建筑企业的重要工具与核心竞争力所在，为了有效利用BIM为建筑企业创造价值，BIM团队的建设必不可少。江苏正方园公司建立BIM技术团队的目的是“完善公司BIM技术标准、挖掘BIM新的运用点、核算BIM使用成本、检验BIM运用价值；为了全面推广BIM技术运用储备人才”；目标是建立一支具有丰富的实践经验、较强的信息分析能力、高效的团队协作能力、勇于创新、善于打硬仗的复合型技

术团队，为公司的飞跃发展保驾护航，培训手段

借助专业团队培养人才。运用BIM技术之初，管理人员在这个新技术面前经常处于困惑状态，做一步看一步，没有规划，走了不少弯路。引进鲁班工程顾问专业团队以后，工程顾问一对一辅导、分专业培训，效果显著。专业BIM合作伙伴的核心价值并非从我们身上赚钱，而是帮助我们设计BIM规划、带领我们进行BIM实施、推动我们BIM团队建设，与我们共创盈利模式，共享BIM技术带来的价值。结合实战培养人才。培养人才的最好方式是实战，通过实际项目的运作来检验学习成果。我们选择BIM启动的试验项目是集团本部办公大楼（建筑面积44159m²），项目不大，难度中等，同时既是甲方也是施工方，操作流程简单，协同效率高。主要是要建立起大家运用BIM的信心、真实体会到BIM带来的价值，让参与人员快速见到成效。没有项目应用作为支柱，BIM应用只能是空洞的、虚幻的运用，检验不出运用的真实水平及创造的实际价值。

灵活多变的培训模式

我们根据公司的现状及各参训人员的岗位工作安排，制定了灵活多变的培训方式，主要分为网络视频、外聘讲师及内聘导师三种培训方式。

网络视频培训。网络视频培训是现代企业培训中不可或缺的一部分，成为现代化培训中非常重要、有效的手段，它将文字、声音、图像以及静态和动态的巧妙结合，激发员工的学习兴趣，提高员工的思考和思维能力。鲁班大学网站（www.lubanu.com）培训课件内容丰富，从BIM软件的简单入门操作到高级技巧运用，从土建、钢筋到电气、消防、暖通专业，样样俱全，并包含大量的工程实例。网络视频是我们最重要、最常用的培训形式。

外聘讲师培训。我们事先调查了解员工在学习运用BIM技术过程中遇到的问题，然后外聘专业讲师进行

针对性的专题培训。外聘讲师具有员工所不具备的BIM运用经验、善于使用专业的培训技巧，容易调动学习兴趣，高效解决实际疑难问题。

内聘导师培训。公司人力资源部从内部聘任一批BIM技术能手为导师，采取“师带徒，一带一”的培养方式。一方面充分利用公司内部员工的先进技能和丰富的实践经验，帮助BIM初学者尽快提高业务能力，另一方面可以节约培训费用，也很好的解决了集中培训困难的问题。

分梯次打造BIM团队

根据人员岗位不同，运用BIM技能需求的不同，江苏正方园的BIM团队由BIM总监、BIM项目负责人、BIM工程师构成，同时项目不同岗位人员需要利用BIM模型中的数据、信息来处理工作与业务，属于BIM岗位运用层级，明确岗位职责，分梯次打造BIM团队。在企业集团内部将BIM逐渐融入原有的施工流程，形成“我要用，而不是要我用BIM”的新局面。



图3 江苏正方园BIM团队及BIM生产与应用流程

BIM总监。BIM总监全面负责公司级别的BIM技术的总体发展战略（包括组建团队、人员培训、确定技术路线等），研究BIM对企业的质量效益和经济效益的作用、制定企业BIM实施计划及操作流程等；监督、检查各项目模型质量、模型维护和应用情况，协助解决项目应用中的问题。

BIM项目负责人。BIM项目负责人全面负责单个项目BIM应用过程中的技术和人员管理、BIM实施计划的编制和

执行；负责按时、保质、保量交付模型，满足投标或施工需求；负责模型技术交底、模型维护及利用模型对项目的整体质量、效率、成本、安全等关键指标进行分析、模拟、优化，提升项目效益。BIM项目负责人还有一块工作在于项目各部门间的协调，利用一致同步的模型中的数据为各部门决策制定提供信息，项目实施中BIM对项目价值的实现，很大一块就是通过BIM项目负责人的协调工作来实现（具体的协调工作内部见下一部分）。

BIM工程师。BIM工程师是BIM技术团队的核心执行成员，专职负责公司所有工程项目的建模、报价、机电管线综合平衡、审计及模型动态维护等工作。合格的BIM项目工程师必须具备以下素质：1) 具备“一专多能”知识结构。工程项目包含分部工程繁多，比如主体结构、装饰装修、给排水及采暖、电气、通风与空调等分部工程，涉及的知识面广，BIM项目工程师必须具备“一专多能”的知识结构，即精通某一专业的基础上了解其它专业的基本知识及施工验收规范，方能生产出正确的BIM模型。以机电专业管线综合平衡为例，各专业分别建立三维模型并组合碰撞后，进行管线平衡的操作人员若某一专业知识欠缺，往往出现错误的几率最大。2) 较强的学习能力。学习能力是指不断更新知识、学习新技术、新知识的能力。BIM技术的运用点在不断的丰富变化，这就要求BIM项目工程师必须不断的提升自我，不断学习先进知识，才能满足岗位工作不断发展的需要，才能促使BIM发展进程顺利进行。3) 高效的沟通能力。BIM技术运用是一项复杂的、循序渐进的过程，是多种专业知识综合在一起，经缜密策划进而实践的过程，涉及项目参与各方、各专业、各级执行人员等多方面关系，需要具备高效的沟通能力去协调各方关系，发扬团队合作精神方能使BIM运用顺利进行。

BIM岗位运用人员。严格来讲，BIM岗位运用人员并不属于BIM团队的

成员，而是传统职能部门利用BIM模型中的数据、信息完成岗位工作。BIM岗位运用人员主要是指项目技术负责人、施工员、核算员、材料员、质量员、资料员等项目核心管理人员。他们要参加项目模型交底，正确熟练使用模型，借助BIM模型完成岗位工作，并及时向项目BIM工程师反馈模型使用中的问题，以便对BIM模型进行动态管理。比如施工员要借助BIM模型查询施工复杂节点，指导班组施工并根据模型基础数据安排施工进度计划等。

图4 科技大厦消防水池梁柱节点三维图

制定奖惩措施确保成效
为了确保BIM技术顺利发展，调动员工学习BIM技术的积极性，提高工作效率，我们制定了一系列的配套措施及奖惩制度，从制度上明确BIM发展战略、规范BIM运用流程，确保BIM运用成效。

BIM技术团队与职能部门工作对接
对于建筑企业来说，BIM技术团队是一个新生的职能部门，与传统模式下的预算成本部、工程部、材料部及各个项目部的工作对接要明确，才能充分发挥BIM数据全员共享的优势。我们的做法是明确BIM技术团队生产的BIM模型为公司的数据控制中心，BIM技术团队对预算模型、施工模型及竣工模型的准确性负责，各职能部门对数据使用正确性负责，各职能部门引用数据关联图如下：

图5 BIM技术团队与其它职能部门引用数据关联图

在协调过程中，BIM项目负责人起到承上启下的作用，重点做好三方面的协调：

技术协调。提高BIM模型的质量，减少因模型错误带来的协调问题。模型组合碰撞关系到各专业的协调，BIM工程师对自己创建的部分一般都较为严密和完整，但与其他人的工作就不一定能够一致。这就需要在模型组合碰撞时找出问题，并认真落实，从BIM模型上加

以解决。

管理协调。通过管理以减少BIM模型使用过程中各专业的配合及数据流动问题，建立以BIM总监为主的统一领导，由BIM项目负责人统一指挥，解决BIM团队与各职能部门的协调工作。作为BIM项目负责人，首先要全面了解、掌握各职能部门的需求，这样才有可能服务好各职能部门，保证各职能部门使用BIM模型的正确。

组织协调。BIM技术运用过程中，BIM项目负责人应定期组织BIM团队、各职能部门举行协调会议，解决模型使

用中的协调问题。这里要强调的一点是，不论是投标阶段、建造阶段还是物业运维阶段，所有制定的制度决不能是一个形式，而应是实实在在，或者说所有的BIM管理及使用人员，对自己的工作、签名应承担相应责任。

BIM运用的最大价值在于打通建筑的全寿命周期，其特性决定不是一个人的事，必须依靠团队作战，项目参与人员越多使用价值越高，这就更加突显建筑企业组建自己BIM团队的重要性，也是企业BIM技术发展的必由之路。

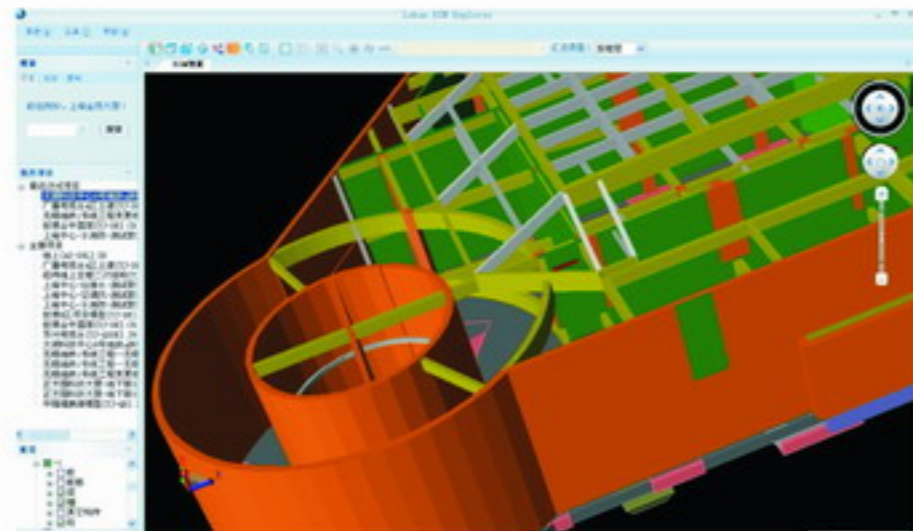


图4 科技大厦消防水池梁柱节点三维图

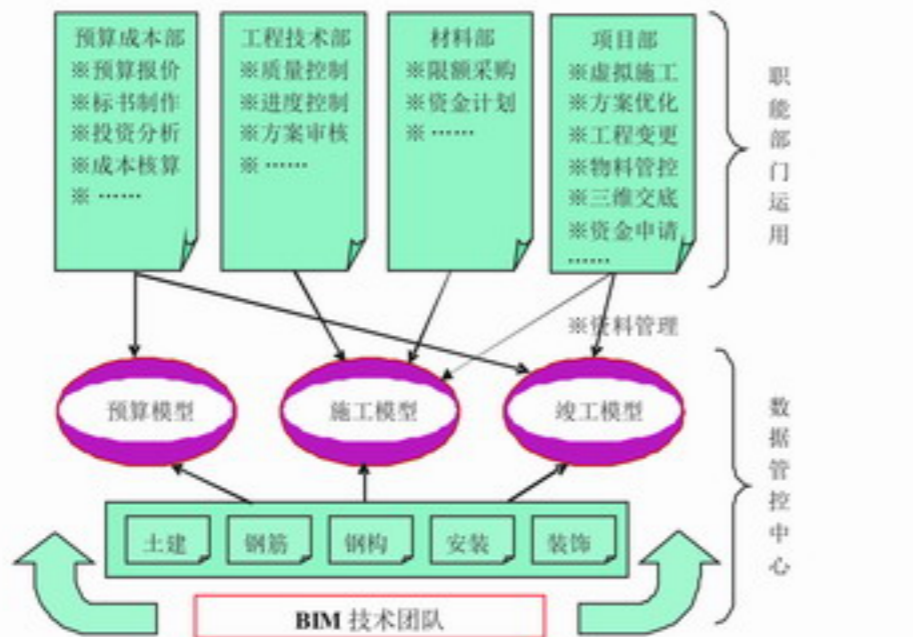


图5 BIM技术团队与其它职能部门引用数据关联图

天高地广 心远即安

——王鹏飞访谈

龙信建设集团有限公司 沈贞贞 王爱国



王鹏飞，陕西人，工程硕士，龙信集团九分公司南通区域经理，全国优秀建造师，三亚凯宾斯基酒店工程鲁班奖项目经理，南通市优秀项目经理，南通市建筑安全专项治理先进个人，海门市优秀建造师，海门市建工系统先进个人等。

从陕西到北京，辗转至青海，南下至三亚，再迁回至海门、南通。地图上显示要跨越8000多公里，时间的年轮昭示，稚嫩的少年亦走到勇挑重担的而立之年。

2002年，在北京上大学的23岁陕西小伙陪着同学来到北京银创小区项目部应聘，没想到最后同学没有选上，自己却开始了第一份工作——技术员，一路11年，从技术员到技术负责人、项目副经理、项目经理到分公司区域经理，他就是本期专访的主角——王鹏飞。

走南闯北的“外地人”

王鹏飞经理端坐在办公桌前接受我们的访问，身形轮廓、字正腔圆的发音彰显着他作为北方人的大气，交谈间有北方人的直爽真诚，也透露着南方人的谦和温润，这与他走南闯北的工作经历不无关系。

说起建筑业需要长期在外工作的特点，不少人觉得难以克服，但是王鹏飞豁达地把这看成一种磨练，正所谓读万卷书，行万里路，走南闯北的建筑铁军，积累的不仅是里程数，更是人生的经验值和附加值。

“一个外地人往往能在一个地方有较好的发展。”自称“外地人”的王鹏飞认为在中国这个人情社会，在当地免不了有一些因素会影响到一个人的行为、工作等，这有利也有弊，人往往会浮躁，出现打破原则，被眼前的事物所

牵累的现象，而作为一个“外地人”反而能够沉下心来，专注于“做事”，打拼事业最重要的就是踏实。当然在项目部的生活，没有人会去区分你是不是“外地人”，因为大家是一起走南闯北的“一家人”。

幸运不会眷顾不努力的人

1年半的时间从技术员成长为技术负责人，工作三年后就开始接触项目管理工作，工作第六年获得鲁班奖工程项目经理，工作九年成为分公司区域经理，回顾自己的履历，王鹏飞表示自己是幸运的，参加工作第二年，公司开始进行改制，公司下发和执行了很多新的政策和措施，给了年轻人很多的机会，才能让他迅速成长





起来。

“我很幸运，正是因为公司给予的机会，我才获得了现在的成就和荣誉。没有公司，就没有个人。”当然幸运和机遇不会去眷顾一个不努力的人，面对公司给予的晋升机会，王鹏飞也积极充实自己、调整状态，努力使自己的专业技能、职业素养快步跟上。当由专业性的技术岗位转变到管理岗位时，王鹏飞也感到身上的压力变大了。作为项目部的负责人需要了解和熟悉项目上的每一个环节、每一个工种，项目部的一砖一石，每一个人的安全都成了他的担子，压力催生动力，2008年王鹏飞不断自我充电，取得了西安建筑科技大学的工程硕士学位，除了努力通晓多方面的知识，王鹏飞还要事无巨细的关心项目部的方方面面，但同时王鹏飞也感受到自己的转变，看待事物更具有全局性、统筹能力的提高。

在访问过程中，王鹏飞还主动询问关于龙信集团与鲁班软件BIM的合作，他本人也在关注和主动接触建筑领域科技技术的创新应用，认为这是建筑业的新趋势，还主动表示要参加相关的培训。

看来所谓幸运，多是会眷顾那些踏实进取、努力向前的人。

我的管理目标是每个人都是项目的主人

说到自己的管理之道，王鹏飞表示

管理绝不能过“死”，而是要把重点放在项目部的团队建设上，针对项目部的实际情况，因地制宜地制定适合的管理制度，让项目部“活”起来。

“以激励和引导的方式，让项目部员工达到自己是项目主人的意识。”项目部采取风险抵押金制度，让每个员工都感到项目部的管理和事务都与自己产生关联，达到更积极主动的工作态度。同时在保证工程质量、安全的前提下，权力适当下放，让员工在管理过程中有表决权、决定权、执行权等，增强他们的“主人”意识。通过质量、安全线的检查、互评、评比，增强相互监督、学习、批评和表扬，“当你对你的工作有了荣誉感，那你才能成为你工作的主人，成为这个项目的‘主人’。”

责任心是处事的不二法则

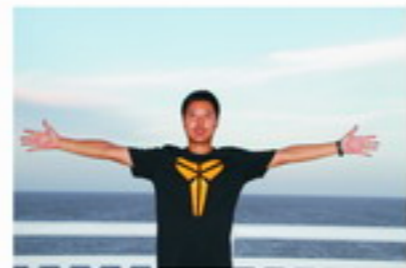
不光对自己要求严格，王鹏飞对每个员工尤其是新进大学生的培养都非常重视。“大学生进入项目部，首先要去现场锻炼，从放线之类的基础工作做起，让他们体验到什么是真正的项目部生活，很多大学生过不了这一关都自动离开了，能够坚持下来的，可以说在能力、态度、素质上都是有良好基础的。”王鹏飞和项目部的年轻人有着良好的沟通和互动，他们都亲切的称他“飞哥”。

王鹏飞要求每个大学生都需要“拜师”，而且师傅不是他这个项目经理，而是要向有经验的经营线、技术线等专业技术性人才学习，除了学习技能，还要学习好的工作态度。

“一个人的性格对这个人开展的工作影响很大，但是一个人对工作的态度才是起决定性作用的。”责任心是王鹏飞特别强调的，一个人只有对工作有责任心，才能主动去化解工作中的困难，主动去寻求创新、最优化，从技术员到区域经理，也是这份责任心，支持王鹏飞前行到现在。

给年轻人的话：天高地广 心远即安

面对现在行业和社会的普遍现象，年轻人往往因为薪酬、工作强度、工作环境等因素频繁换岗、跳槽，王鹏飞表示这和现在的经济大环境不无关系，不少大学生存在攀比、妒忌心理，而且眼光过于短浅。当今社会没有绝对公平，只有相对公平，作为年轻人应该摆正心态，胸怀宽广，志向远大，把眼光放得远一点，不要被眼前的事物所牵累，才能安定平和，沉下心来做事，定能有所成。



一、海门市“青春启航”爱心基金首期发放仪式在我集团举行

7月19日上午，海门市“青春启航”爱心基金首期发放仪式在我集团二楼会议室举行。海门市副市长朱志强、海门团市委书记俞璟、副书记陈东明、龙信集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、监事会主席卞勤华出席活动。发放仪式上，13名受助学生每人获得8000元的爱心助学金，首期助学金全部由陈祖新董事长个人出资。（13名受助学生，其中两名学生因为课业原因没有到场，通过汇款形式发放）

“青春启航”爱心基金，是由共青团海门市委发起、社会热心人士捐资设立的爱心助学专项基金，定向资助海门籍贫困学生，帮助他们顺利完成学业。而龙信集团长期以来一直关注社会公益、热心资助扶贫，2008年四川汶川发生特大地震后，董事长陈祖新带头，全体员工一共捐出100万人民币，在灾区重建工作中，紧急抽调75名党员工人组成海门建筑铁军援建救灾突击队。2010年青海玉树和2013年四川雅安地震，集团员工分别捐款50万元和60万元，公司还先后向当地希望小学捐款捐物。董事长陈祖新个人每年捐助多名家庭困难的在校生。2003年以来，为支持海门市慈善事业，帮助更多需要帮助的人，龙信建设集团有限公司协议出资人民币1000万元，每年3%。龙信集团主动肩负社会责任，关怀下一代，此次更成为“青春启航”爱心基金首个捐资企业。

在活动仪式上，龙信集团董事长陈祖新与海门团市委签订爱心基金长期捐资协议，龙信集团将对“青春启航”爱心基金进行长期捐赠，首次捐资期限为5年（2013-2017年），每年捐赠资金不少于10万元。



图：协议签订后，陈祖新董事长和俞璟书记亲切握手。

此次龙信集团捐助的13名学生都品行端正、成绩优异、积极向上，但他们的家庭都遭遇到种种不幸，家庭不能给予他们优越的条件，面对大学通知书，有的除了喜悦更有高额学费和生活压力的重霾，在人生本该最青春活力的阶段，被蒙上暗沉的灰白，生活的种种使安心完成学业成为一种奢求，生活给了他们难以想象的重压，却不曾改变他们刻苦学习的态度，求知若渴的眼睛，在“青春启航”爱心基金的助推下，13名受助学生签署爱心契约，这将督促他们遵守勤俭求学的原则，努力完成学业，更鞭策他们要常怀感恩的心，在完成学业后也要以自己的力量回馈社会，帮助其他需要帮助的人。

图：稚嫩的脸庞，在签名的瞬间露出坚定的神情，一笔一划写下对爱心、对自己的承诺。

图：“青春启航”爱心基金发放仪式

活动上，受助学生代表发言，交流在生活、学习中的情况和感想。陈祖新董事长分享人生经历，“知识改变命运”勉励受助学生通过勤奋学习为自己的未来负责，同时劝勉学生要学会“做人”，摆正心态，踏实做人，更希望他们在学业有成之后能够回报社会，帮助更多需要帮助的人。朱志强副市长以兄长的姿态，循循善诱地告诉这群年轻人，如何正确看待贫与富、成与败，要保持一颗坚忍不拔的心，同时也对此次“青春启航”爱心基金活动予以充分肯定。

让青春发光、让青春启航，希望龙信集团捐助的每一分钱，能化作阳光，赶走孩子们眉间的乌云，心头的阴霾，能化作阵阵春风，吹开他们人生道路上的鲜花朵朵，更吹鼓他们前行的船帆，乘风破浪，勇往直前。



01



02



02

二、江苏龙信物业服务有限公司荣获2012年度南通市“优秀物业服务企业”荣誉称号

2013年6月，由南通市物业管理协会组织举办的2012年度南通市优秀物业服务企业评选活动落下帷幕，江苏龙信物业服务有限公司继2011年后，再次荣获南通市“优秀物业服务企业”荣誉称号。

三、省建筑施工安全生产暗访组莅临龙馨家园项目部检查工作

7月25日下午，省建筑施工安全生产暗访组来我集团龙馨家园项目部检查安全生产工作。由省建设厅厅长徐学军带队，省建筑安全监督总站站长时建民等一行，在海门市建管局局长王碧君、集团董事长陈祖新等的陪同下，检查项目部相关安全生产情况。

图：暗访组在龙馨家园项目部现场

检查结束后，暗访组参观了龙馨家园项目部的样板展示区、构造房及会所，徐学军厅长对我集团安全生产工作予以充分的肯定，对龙馨家园项目部在安全生产工作上的“专心、用心、细心、精心、全心”的“五心”级水准表示赞许，同时还强调建筑施工作为一个特殊行业，安全生产责任尤为重大，安全第一、预防为主、综合治理，要进一步强化措施、落实责任，加强安全宣传、夯实基础，最大限度消除安全隐患，确保安全生产形势稳定。

四、龙信建设集团有限公司再获殊荣

近日，上海市建筑施工行业协会公布了30强企业、诚信企业的名单，龙信建设集团有限公司，经评审获得《第九届（2012年度）上海市建筑施工企业综合实力排行排名30强企业》称号，和《2012年度上海建筑业诚信企业》称号。

沪建施协根据申报企业2012年度的建安产值、完税总和、企业管理情况进行审核、统计、排序，得出前30强企业；根据《上海市建筑施工企业诚信建设行业评价试行办法》和2012年度企业诚信建设相关考核内容，评选出诚信企业。

公司高度重视自身综合实力的提升，全面贯彻落实诚信为本的经营理念，争取在2013年再创佳绩。

五、集团第三期全员培训《职业道德》圆满结束

为了提高员工的职业精神和工作责任心，帮助员工树立正确的工作心态和工作原则，龙信建设集团于8月17日下午在龙信大厦20楼举行2013年度第三期全员培训《职业道德》。集团公司监事会主席卞勤华、董事会秘书何小军、集团公司及一分公司、三分公司、六分公司、十一分公司、十六分公司领导及员工参加了此次活动，在大家的积极参与下，本次培训取得了圆满成功。

此次活动邀请到了南通地区最活跃的论坛之一HR家苑的创始人张彦良老师，他带着他丰富的案例库从多个角度和学员们一同探讨了“职业道德的那点事”。张老师通过社会中常见的道德现象带学员们感受职业道德的重要性，他指出职业道德的内涵至少包含敬业、礼仪、诚信、公道、节约、纪律、合作等，并通过借古比今，以史为鉴的方式，引入了若干历史小故事，加深了学员们职业道德内涵的记忆。张老师结合个人发展和企业发展与职业道德的关系为学员们强调了职业道德的重要性，并举例说明了职业道德建设在特殊行业和特殊岗位的紧迫性。



04



05



常怀惻隐，常感愧疚，众生平等；恒戒贪嗔，恒持勤勉，来去匆匆，张老师带领大家职业道德开展全新的解读，最后学员们全体起立，在会议室庄严宣誓，“艰苦奋斗、开拓创新；爱岗敬业，严于律己；诚信做事，精益求精；团结龙信，同舟共济！”

培训结束后，人力资源部还邀请全体参训人员对本次培训进行评估，不少学员都认为，职业道德是一项紧急并且重要的任务，并愿意在后期的工作中不断反思，学以致用。

六、龙馨家园老年公寓预制装配式结构设计方案论证会在南京顺利举办

2013年8月13日，由我公司主办的“海门龙馨家园老年公寓——预制装配整体式结构设计技术方案”专家论证会在南京隆重举行，会议由江苏省住房和城乡建设厅组织，省厅顾小平副厅长、唐宏彬处长、王华副处长、省厅科技发展促进中心孙晓文主任出席。会议邀请了东南大学吕志涛院士为专家委员会主任委员，中国建筑标准设计研究院李晓明总工及东南大学郭正兴教授为副主任委员。7位专家对我公司PC技术方案进行论证，最终认定我公司提交的审查资料齐全，符合技术论证邀请；工程结构体系选型合理，并具有集成创新；在采用工业化结构体系的同时，结合采用CSI住宅建筑体系、工业化部品及BIM技术，实现了绿色建筑，是绿色建筑集成技术和建筑工业化相结合的创新示范工程。专家委员会任务项目结构设计可行，一致同意通过论证。

通过本次专家论证会，初步确立了我公司在框架剪力墙PC技术体系方面的研究成果及技术路线，为下一步通过抗震审查及老年公寓的PC构件设计、PC构件制作及吊装奠定了坚实的基础。

七、中、新领导考察南京生态科技岛在建项目

2013年8月16日上午，中、新领导考察团莅临江心洲在建项目南京生态科技岛参观考察，考察团由新加坡领导人力部副部长兼国家发展部政务部长陈川仁、驻华大使罗嘉良、驻沪领事馆总领事王首毅、驻沪领事馆领事陈懋伊、国际企业发展局中国华东区副区长王俐恩、仁恒置业董事局主席钟声坚、胜科城镇发展有限公司总裁赵万成、仁恒置业执行董事执行副总裁洪志华，中方南京市副市长陆冰、南京市建邺区区长王德宝、中新南京公司副总裁南京仁恒副总裁夏光宝、冯亚军、张俊、王杰等其他领导组成，龙信建设集团江心洲项目经理范建刚全程陪同。



06

新加坡·南京生态科技岛作为迄今为止南京对外经济技术合作中规模最大的一个整体合作项目总投入规模在千亿元以上，力争打造为世界级的“生态科技城，低碳智慧岛”，受到中、新双方领导的重视和关注。此次考察，通过现场观摩、工作汇报，中新领导高度赞扬了我集团在现场的标准化管理工作，在对项目提出更高要求的同时也对工程的质量、安全工作予以肯定。



07

八、国务院年轻干部调研团来海门【运杰·龙馨园】小区调研

2012年4月，海门市政府印发《关于进一步加强全市物业管理工作的意见》（以下简称《意见》），至今实施已一年多，8月2日，国务院组织年轻干部来海门【运杰·龙馨园】小区，就《意见》贯彻执行情况进行深入调研，海门住建局相关领导、龙信物业总经理全程陪同调研。

【运杰·龙馨园】是海门地区首个荣获“全国物业管理优秀住宅小区”荣誉称号的住宅小区，



07

由龙信物业负责小区日常物业管理工作。工作严格按照省、市、地方各地相关条例、法规及意见执行。调研组此次采用现场边查、边看、边询问和边解答的形式，了解【运杰·龙馨园】自《意见》实施后的物业管理工作的开展情况，并对物业管理工作的新变化及新问题征求了意见。

调研组经现场查看，对【运杰·龙馨园】小区的物业管理工作给予了肯定和好评。调研组称《意见》虽实施时间不长，但从【运杰·龙馨园】小区看来，对海门地区物业管理工有了实质性的推进作用。龙信物业也表示，有了《意见》的指导，龙信物业也更有信心做好日常物业管理工作。而作为海门地区物业服务行业的引导者，龙信物业也充满信心，为做强海门的物业服务市场而奋斗。

九、龙信建设（大连）沈阳项目部获“2012年度沈阳市建筑系统一优一杯”

近日，经沈阳市建筑系统评先创优活动领导小组审定，龙信建设集团有限公司（大连）沈阳项目部倪雷民获得“2012年度沈阳市建筑业优秀项目经理”荣誉称号，项目部承建的第十二届全国运动会安保指挥中心工程项目获得“2012年度沈阳市建筑施工现场安全生产文明施工‘新貌杯’”荣誉称号，目前，辽宁省优质主体工程正在申报中。

安保指挥中心是十二运“三村三中心”建设的重点项目，承担十二运期间赛事运行和运动员、官员、媒体等方面的安保指挥职能。安保指挥中心建筑面积30980.34m²，是国内首家采用日本PC技术的公建项目。在工程总量大、

施工难点多的形势下，沈阳项目部在项目经理倪雪民的带领下，在抓好工程质量和工程进度的同时，狠抓现场文明施工建设，全面加强施工现场管理，不断提高施工现场安全文明施工建设水平，赢得了沈阳市建筑业协会评比组专家的高度肯定。

“新貌杯”是沈阳市建筑施工现场管理方面的最高奖项，获此荣誉展现了龙信集团良好的管理能力和管理水平，为龙信集团继续开拓沈阳地区市场创造了有利条件，项目部员工亦将以此为契机，本着谦和的态度、顽强的斗志、务实奉献的精神，用精湛的技能打造更多的精品工程。

十、龙信物业举办海门【运杰·龙馨园】第三届社区中秋活动

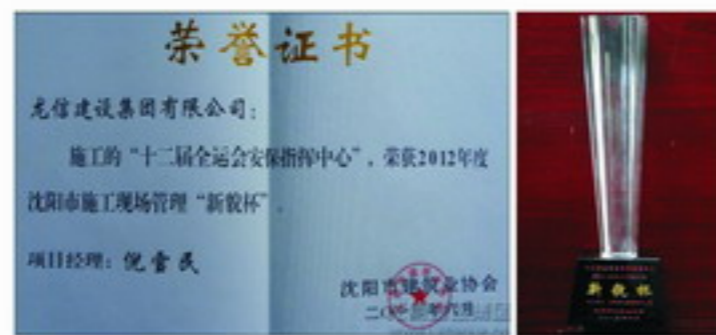
9月18日，在中秋佳节到来前期，龙信物业携手海门【运杰·龙馨园】小区业委会，在小区举办“喜迎中秋欢乐龙馨”第三届社区中秋活动。

今年的中秋活动较之以往有所不同，首先是在社区布置上，为了配合本次活动的开展，龙信物业为社区做了精心的节日布置，极具中国特色的大红灯笼将小区装饰一新，营造出浓浓的中秋节氛围；其次是在活动内容上，今年的中秋活动突出舒适闲逸的生活主题，在小区中心广场设置了免费食品品尝区、广场电影放映区，业主除了可以欣赏皎洁的圆月，还可以品尝到龙信物业提供的月饼、啤酒等美味，同时观看精彩的广场电影；除此以外，针对小区70周岁以上的业主，龙信物业专门准备了中秋节大礼包，给老人们送去节日的问候。

中秋活动得到了广泛业主的积极参与，圆月、电影、灯光、人群、欢声、笑语，都说中秋是团圆的好时节，而龙馨园俨然成为的物业工作人员和业主们欢聚祥和的大家庭。多年来，龙



08



09



10

来，龙信物业始终坚持结合社区特色与中国传统节日，举办各类社区活动，营造舒适闲逸的生活氛围，提升居住业主的生活品质，将社区打造成温馨和谐的“家”。

十一、海门市质量节：龙信荣获“市长质量奖”陈祖新任“质量代言人”

9月30日上午，中国·海门第二届质量节在新落成的质量主题公园举行。国家质检总局副局长吴清海，南通市委副书记、市长张国华，国家标委会总工程师殷明汉，国家质检总局质量管理司副司长尹江川，国家旅游局监督管理司副司长张海燕，江苏省质监局副局长李景辉，江苏省出入境检验检疫局副局长蒋原，南通市副市长黄爱军，海门市市委书记、市人大常委会主任姜龙等共同为“中国·海门第二届质量节”开幕、为质量文化主题公园开园。

图：此次质量节主题：以质取胜 取信于民

在此次质量节上，龙信集团被授予海门市“市长质量奖”，市委副书记、市长杨曹明颁发奖牌和奖杯。

图：龙信集团董事长陈祖新（左一）代表公司领奖

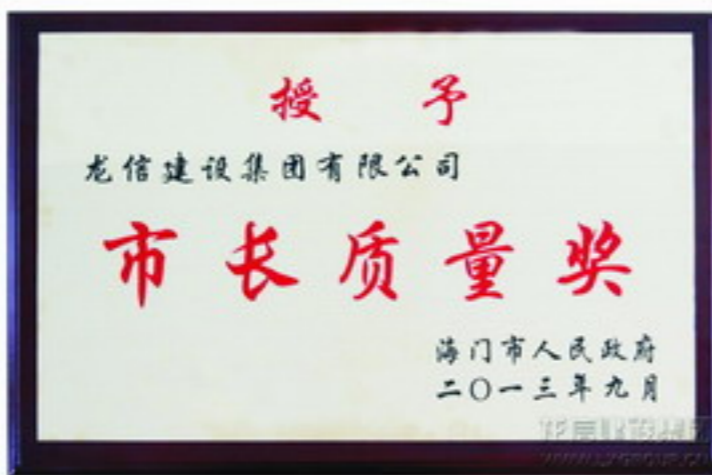
“市长质量奖”是海门市市政府设立的最高质量荣誉，获奖单位可获30万元奖励。市长质量奖申报单位需同时具备“在推行GB/T19580《卓越绩效评价准则》国家标准工作中取得显著成效，已通过ISO9000质量管理体系和ISO14001环境保证体系或其他相关行业体系的认证，近3年内单位‘三废治理’达标”等七项条件。“市长质量奖”每年评定一次，原则上每类别单位获得“市长质量奖”的每年不超过1家，今年共有2家单位获得。

作为海门市质量强市建设的一项引领工程，“市长质量奖”参照美国波多里奇国家质量奖评价准则，并结合本地质量管理实际而设立的一项旨在鼓励推进企业管理创新、提升绩效水平的政府奖项。龙信集团为了实现卓越绩效和持续发展，查找弱项，识别企业运营过程中的盲点，开始导入卓越绩效模式。通过梳理、总结企业多年以来的发展经验，并借助企业自评和专家评审进行持续改进和创新。龙信集团能获得该项荣誉，说明了海门市政府对我司深化管理创新、提升质量效益及导入卓越绩效管理模式的充分认可。

此次质量节还宣布了海门首评的6名“质量代言人”，龙信集团董事长陈祖新被评为“施工工程质量代言人”。

图：市常务副市长张建华为6名质量代言人颁发聘书（左一为龙信集团董事长陈祖新）

此次评选面向各行业、各领域征集，代言人需具备在质量、技术方面有突出贡献、是重大科技项目的主要负责人等条件。龙信集团董事长陈祖新作为一位从施工一线成长起来的企业家，他十分重视企业的质量管理和科技创新工作，既是企业质量管理和科技创新工作的主要推动者、组织者，又是实践者、推行者。他把多年施工和管理实践中积累的丰富经验，通过总结提高，撰写和发展了多篇论文、论著，成果显著，出版或参与编制了《陈祖新施工操作法（一）》、《陈祖新施工操作法（二）》、《施工现场安保体系管理资料》、《住宅工程质量技术导则》、《全装修住宅逐套验收导则》、《中国住宅工程质量》等，对于住房产业的质量安全管理和产业发展起到了引领和推动的作用，也深受业界欢迎。



11



12



13

陈祖新董事长表示，在今后的发展中，龙信集团将继续用质量说话，让消费者放心，注重质量的同时，不断创新优化以满足市场需求，用过硬的建筑品质做好企业的最佳代言人。

十二、仁恒·星园（二期）二标段工程获“广东省建设工程优质奖”

近日，由龙信建设集团有限公司龚达同志任项目经理的仁恒·星园（二期）二标段工程评定为2013年度“广东省建设工程优质奖”。

仁恒·星园（二期）二标段工程共有10栋全装修高层住宅和一个连贯10栋住宅的大型地下车库，是一座设计新颖、施工精细的智能型、节能型、环保型的现代化高层绿色豪华生态3A住宅小区。工程总建筑面积227354.14m²，建筑物最高高度为93.05m，该工程自2008年7月22日开工，2012年4月10日按合同完成全部工作量并通过竣工验收。

精品意识一直贯穿于龙信集团各大项目的始终，项目部在开工之前就做了周密的施工进度计划，对可能出现的问题都做了细致的预先设想和安排。前期到位、细致的计划和整个施工过程中的严格有序推进，确保了工程高效、高品质完成，此次被评为“广东省建设工程优质奖”是对项目部抓质量、创优先工作的充分肯定。

十三、《龙信》杂志和公司网站再获中国建筑业协会殊荣

近日收到中国建筑业协会的“红头文件”通知，在中国建筑业协会举办的2013年度“鸿翔杯”第三届全国建筑业信息传媒工作竞赛中，我公司《龙信》杂志和公司网站参加评选，双双获奖，《龙信》杂志获评精品期刊，全国仅有二十八家协会与企业获此殊荣，公司网站获评精品网站，全国仅有三十家单位

获此殊荣。此次获奖是我公司第二次参与此竞赛也是第二次获得此奖,这也是今年继《龙信》杂志参加2013年度上海市建筑施工企业优秀报刊评选,获评“优秀”奖和“最佳封面”奖后的又一重大奖项,详细内容请见中国建筑业协会网站通知。

十四、龙信物业与南通【叠石桥国际贸易中心】物业服务顾问合同正式签约

2013年10月15日,龙信物业与南通【叠石桥国际贸易中心】的物业服务顾问合同正式签订。这标志龙信物业在提供常规物业服务的基础上,又迈出了新的一步。

十五、我集团与鲁班软件BIM达成战略合作

2013年10月17日上午,我集团与上海鲁班软件有限公司在龙信大厦二楼会议室举行签约仪式,龙信集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、副总经理张志轩、党委副书记沈宏生、监事会主席卞勤华和鲁班软件董事长杨宝明等出席签约仪式,此次签约标志着龙信集团将全面应用鲁班企业级BIM解决方案和系统,双方达成战略合作伙伴关系。

建筑信息模型(BIM),是采用三维和四维信息技术协同设计施工,虚拟仿真工程量计算、工程造价管理、施工设施运行的技术和管理手段。陈祖新董事长表示应用BIM的信息技术,可对工程项目建设提前进行各专业碰撞检测,提前调整优化施工方案,以达到复杂结构简单化,复杂构件精准化施工,希望通过龙信集团与鲁班软件的合作,共同推动集团信息化的发展,使得企业级BIM系统成为具有集团总部管控能力和为项目部起支撑作用的大后台,成为企业核心竞争力之一,有效提升龙信集团的项目精细化、企业集约化水平。



14



15



16

签约仪式结束后,鲁班软件董事长杨宝明对BIM技术及应用做相关介绍,集团及分公司负责人,分公司部分在海项目部负责人、技术负责人等听取讲座。后期,鲁班软件将对集团、分公司及项目部进行一系列的培训讲座,确保公司各级管理、技术、经营等人员对BIM技术应用有更深入系统的学习和应用。

十六、集团荣膺2012年度“中国建筑业竞争力百强企业”称号

2012年度中国建筑业双百强企业近日揭晓,发布会在福建厦门举行。发布会上公布了2012年度中国建筑业竞争力百强企业和成长性百强企业的名单,龙信建设集团有限公司位居竞争力百强企业第56名。

中国建筑业竞争力百强企业排行榜,是中国建筑业协会为彰显中国建筑行业综合实力,展示企业品牌形象,通过对企业经营规模、经济效益、人力资源、管理水平、科技进步、社会责任等一系列指标严格打分,最终确定各企业竞争力排名的一项评选。今年是中国建筑业双百强企业评比的第3年,经过不懈的努力和快速的发展,此次是龙信集团首次荣获“中国建筑业企业竞争力百强”称号,同列榜单的均为特级建筑企业,彰显了公司突出的竞争优势和综合实力,表明企业的品牌形象和社会知名度又上升到新高度。

你我同在共筑百年龙信梦



一分公司上海管理总部 滕楠丹

什么是梦、什么是梦想

什么是梦，查百度知晓梦是一种主体经验，是人在睡眠时产生想象的影像、声音、思考或感觉，美梦通常是令人向往的。另外从心理学的角度来看，梦是有意识看无意识的一扇窗子，体现着深埋在潜意识里的情感，了解梦能帮助我们揭露这些深藏内心的情感。梦的延伸是梦想，只要能持久就有可能变成现实。一个人可以非常清贫、困顿、低微，但是不可以没有梦想。奥普拉说只要梦想存在一天，就可以改变自己的处境。

新东方创始人俞敏洪给我们描述了这样一段话，一块砖没有什么用，一堆砖也没有什么用，如果你心中没有一个造房子的梦想，拥有天下所有的砖头也是一堆废物；但如果只有造房子的梦想，而没有砖头，梦想也没法实现。最后我个人认为，梦想是一个目标，是让自己活下去的原动力，是让自己开心的原因。

什么是龙信梦

龙信梦包括企业的愿景、使命、价值观及发展目标。3年前，集团邀请攀成德管理咨询公司为龙信策划了战略报告，以成为中国民用建筑领域的领跑者为愿

景，以铸造百年龙信，服务利益相关方为使命，以诚信、务实、创新、高效为价值观，更以铸造百年龙信基业，“做精、做强、做大、做久”龙信集团，成为“国内一流、行业领跑”的建筑服务商为发展目标。同时龙信梦也包括龙信特色的“家文化”，“精品文化”、“项目文化”、“奉献文化”，引导员工诚信做事、务实做人、不断创新、追求高效。

龙信梦体现在住宅全装修领域做到全国领先，能够引领行业技术标准，在企业管理方面有章可循，科技研发能力居于行业前列，装备水平、各类人才结构（专业、年龄、知识、布局结构）与数量适应企业发展要求。保持长期战略合作伙伴的稳定性，并不断增加。企业稳健增长，抵御风险能力、持续发展能力强，顺应行业发展趋势，人才、资金、技术储备能适应企业未来发展需要。

怎样共筑百年龙信梦

50多年来，几代龙信人的远大理想，坚韧毅力，奋斗足迹，奉献精神 and 丰硕成果。同时涌现出学习标兵创业楷模的陈祖新、矗立大连丰碑的王裕达、有思想的建造师程岗、心细如发巧比鲁班的樊为

民、最大限度为甲方提供优秀服务的姜洪标等一大批优秀领导与人才。

要实现龙信梦必须坚持龙信集团董事会的领导，走龙信特色的道路。年初董事长就《如何实现龙信集团二次创业》提出观点，谈科技创新、模式转型、延伸产业链、投融资发展的设想。年中就《“新十年、新思想、新发展”实现百年龙信目标》发表了讨论，从治理结构、经营模式、绩效与分配三个方面谈打造龙信平台进行企业的转型升级，同时也是一种龙信精神，重学习、重质量、重诚信、重创新、重奉献、重使命。

龙信梦归根到底是龙信人的梦，必须紧紧依靠龙信人来实现，必须不断为龙信子民造福。实现龙信梦谁都不能做旁观者，只要所有龙信员工心往一处想，劲往一处使，同甘共苦、团结奋斗，就一定能够实现。实现龙信梦必须凝聚公司员工力量，一根筷子轻轻被折断，十根筷子紧紧抱成团，一个人的力量有限，全体员工力量无穷，团结一切可以团结的力量，共同的梦想必将汇集起不可战胜的磅礴力量。致使基业常青、健康发展最终实现“百年龙信梦”。



新一届政府成立以来，带领全国各族人民为着一个共同的梦想“中国梦”而努力开创着划时代的新的历史征程。国家富强，民族振兴，离不开每个中国人的共同努力。而我们今天全力打造百年龙信，重铸龙信辉煌，也是与伟大的“中国梦”紧密相连，唇齿相依，休戚相关的。为了共同的梦想而奋斗，是我们每个人的光荣，更是一种崇高使命和历史责任。陈祖新董事长在龙信集团新一年战略规划研讨会上，为我们描绘了“新十年，新思想，新发展”实现“百年龙信”的宏伟蓝图，作为龙信旗下的一员，为此而深受鼓舞。

我来公司工作虽然时间不长，但我所见所闻，无不彰显伟大的龙信人，为了自己的梦想而坚忍不拔、孜孜以求的崇高精神；脚踏实地、勤劳自勉的工作作风；不惧艰险、勇于攀登的优良品格。我们锦贤公司的施红兵经理就是其中的一位，他用自己的实际行动践行着“百年龙信”的伟大梦想。作为锦贤公司的带头人，他把自己的个人理想与百年龙信梦紧紧地联系在一起，围绕集团公司三年前提出的“全装修领域做全国领先”的战略目标而努力拼搏。

我们锦贤装饰公司能发展到今天的规模，虽然与上级领导的关心支持和同志们的齐心协力分不开，但施红兵经理为公司呕心沥血、孜孜以求的精神，时刻激励着大家不断向新的目标奋勇攀登。锦贤公司自从正式成立到现在，已经走过了整整十年的艰辛历程。想当初，是他带领几个人，走南闯北、艰苦创业，于2002年在上海浦东注册成立公司，直到现在，公司已小有规模。目前公司已拥有一级建造师、二级建造师等专业职称人员数十名，

情系企业圆梦龙信

上海锦贤建筑装饰公司 盛丽琴

各类持证上岗的专业管理人员200多人，员工1800多人。近年来公司队伍分布在上海、苏州、无锡、镇江、南京、北京、天津、大连、青岛、长沙、南通等全国的各大中城市，年完成全装修住宅50多万平方米，获得了多项上海市优工程（白玉兰杯）奖，国优鲁班奖（参建）等地方或国家级荣誉。代表作有：上海仁恒河滨城、上海华润外滩九里、苏州润华环球大厦、南京仁恒江湾城、青岛海上嘉年华等。这些辉煌成绩的取得，无不凝聚着施经理为此而花费的大量心血，镌刻着他为公司发展壮大而做出的不懈努力。他平时工作挺忙，印象中好像没有多少闲暇停歇的时候，一年中几乎大部分时间都在外面跑项目、做调研、抓管理，在办公室的时间几乎很少，就是这很少的时间，接洽来访人员、安排内部事务、谋划公司发展，事无巨细，样样都得操心，真可谓来也匆匆，去也匆匆。有时候，年迈的老母亲生病住院，他也不能待奉左右；家里有事，他也无暇照顾。在他言体力行的表率作用下，公司办公室人员几乎没有休息天。为了公司的发展，为了几百号人的生存，施经理真是倾心尽力，顾大家，舍小家，忠孝难两全。

在项目管理方面，依据多年发展积累的经验，把整个公司从上至下管理得井井有条。他深深懂得：抓项目管理，离不开一批懂专业、会管理的专业管理人员队伍。几年来，公司依靠自身的力量，每年利用节假日，做好各工种岗位人员的培训工作，收到了一定的效果。通过培训，发现一批能力强、善操作、会管理的施工员，及时将他们安排到项目的主要岗位上，发挥他们的聪明才智，真正做到人尽

其才，为公司的发展积蓄了力量，奠定了一定的基础。在抓好队伍建设的同时，始终把项目的安全工作放在各项工作之首。公司自上至下成立了一套专门负责安全的领导班子，项目部有专职安全员，公司有安全总负责。由于管理措施到位，几年来公司未发生过重特大安全生产责任事故。在具体的生产经营过程中，面对装饰市场激烈的竞争环境，他稳而不慌，忙而不乱，善于把握公司内外大局，审时度势。他深刻认识到：改革势在必行，创新是唯一出路。当今社会，人民的生活水平日益提高，对居住的质量要求也与日俱增，而作为我们有着几十年光荣传统和悠久历史的建筑装饰企业，时代在赋予我们更多的历史责任的同时，也给了我们莫大的机会和挑战。今年以来，围绕如何树立市场竞争力，使企业能绝处逢生，数百号职工生存发展等现实问题，多次召开专题会议，集思广益，探讨办法。他注重从抓内部管理入手，把质量、成本、效益贯穿在一起，通盘考虑。对新项目，组织人员及时跟进，进行可行性研究，按规定积极参与项目的招投标。

就是这一件件、一桩桩，看似平凡但却不平凡的事情，他用自己朴实的信念和坚定的行动努力实践着美丽的“建筑装饰梦”。他心系企业，情牵职工，圆梦龙信，为了企业的不断发展壮大，真可谓东奔西顾，走南闯北，不辞辛劳。在他的感召下，一股“企业兴我荣，企业衰我耻”的行业新风已悄然形成。作为锦贤的一分子，我们都为有这样的一位领路人而百感荣幸，我们愿为公司的事业尽心尽力，作出各自应有的贡献。

龙之梦 我的梦



一分公司仁恒西郊雅苑项目部 施伟

时光如流水般从我们指缝间悄悄溜走。不知不觉我进入龙信建设集团有限公司工作已有一年时光。我很荣幸加入龙信这个温暖的大家庭，公司秉着孜孜以求，构筑永恒的精神不断壮大。打造百年龙信为全体职工指明了前进的道路，激励着一代又一代龙信人奋勇向前。在国家主席习近平的中国梦之号召下，龙之梦，我的梦就是让我们龙信建设集团一直屹立在行业前端，打造百年龙信之梦。

龙之梦，龙信建设集团有限公司为房屋建筑工程施工总承包特级资质企业，多年来，公司始终坚持“诚信为本、质量兴业”的方针，先后创“鲁班奖”8项，国家优质工程2项，全国用户满意住宅工程5项，白玉兰杯、扬子杯、长城杯、泰山杯等省级优质工程200多项，企业荣获全国集体建筑企业全面质量管理优秀企业，江苏省“银厦奖”，上海市白玉兰奖工程优秀单位，全国优秀施工企业，中国建筑工程总承包60强，公司连续多年名列江苏省建筑业综合实力前10强，进沪施工企业前30强。近年来，公司注重科技创新和转型升级，从2002年开始住宅全装修产业化的尝试；2007年成立了技术研发中心，2008年底获批为江苏省级技术中心；2009年3月获批为国家级住宅性能研发基地；2010年建立住宅产业化基地并于2011年底获批为国家住宅产

业化基地。公司建立有建筑环境检测实验室，可以对建筑空气环境质量、建筑声环境质量、建筑装饰装修材料质量、建筑节能及缺陷、建筑装饰质量等进行第三方检测。当前，公司确立在民用建筑行业做专，住宅建筑领域做精，全装修总承包领域全国领先的发展战略。以打造“研发、设计、施工、服务”一体化的生产经营能力，实现“一站式”服务的商业模式而不懈努力，企业力求从知名的“建筑承包商”转变为卓越的“建筑服务商”。

随着社会经济不断发展，社会老龄化越来越明显，施工队伍也在发生明显变化，现场技术人员多为中年人，现场施工已然不是今后时代的主流，我们龙信建设集团开始在开发区滨江工业园区建PC工厂，实现了建筑业从造房子到装配房子的革命性升级。建筑产业化，尤其是建筑产业工业化发展是建筑业转型升级的方向。公司业务涉及技术研究、PC设计与咨询、预制构件生产、现代化钢筋集中加工配送、建筑检测等5大板块。为打造百年龙信迈出坚实的一步。

我的梦，2012年的夏天显得格外不同，我由在校学生变成了龙信的一员，刚走上工作岗位的我们显得那么稚嫩，怀着激动的心情来到了龙信集团总部参加2012届大学生入职培训。在东灶港的素质拓展活动很短暂但很快乐，虽然我们来自不同的学校不同的地方，但有一点是相同的，我们都是龙信集团的新鲜血液，我

们彼此都有一个共同的心愿就是在龙信集团能有一个美好的未来，希望集团蒸蒸日上，以龙信集团为荣。在入职培训结束后我们就被安排到各个项目部开始了工地生活，或许我们这代是独生子女的缘故，没有受过生活的磨炼，初到工地还是有很多不适应的地方，项目部的领导对我们刚毕业的大学也格外照顾，工作和生活都安排的井井有条。我们的主要工作是放线，只有理论学习没有实践经验的我们一开始有点手忙脚乱，在技术负责人的悉心指点下对测量放线有了进一步的认识，放线技能也得到了一定的提高。项目部的管理人员都很热情和蔼，有什么不明白的地方他们会很耐心的解释给你听。在项目部的每一天都是充满活力的一天，每天都可以学到书本上没有的知识，使得我们阅历更加丰富，对未来充满信心。工地的生活虽有点枯燥，但也是充满活力的。项目部领导也会组织一些活动激发大学生的热情，培养大家团队合作精神，增进彼此的友谊。每当夜晚来临的时候，当思念家中亲人的时候，抬头仰望夜空中那满天的星星，坚信只要踏踏实实，勤勤恳恳的工作终有一天会像天空中的星星一样绽放绚丽的光芒。那时我的梦就是希望能够成为一名土建预算员，现场的放线工作是基础，只有经历现场放线才能更好的识图，对施工技术有了进一步的了解，才能为今后的道路打下坚实的基础。现场的工作磨炼了我的意志，让我变得更加的坚强，不论多苦多累，只要咬咬牙坚持下来就是胜利。

现场的工作既忙碌又充实，每天和太阳一同升起，与月亮为伴，但我们是快乐的，我们为自己是土建技术人员而骄傲，在集体智慧之下一幢幢房子拔地而起。虽然我们那个项目比较繁琐，遇到种种现实的考验，然而我们龙信人团结一致，发扬不怕苦不怕累的精神，书写人生史上最辉煌的篇章。时光匆匆流逝，项目经理为了把项目做到最好，每天都早早的起床了，简单梳洗后就开始在现场四处巡视，不论在项目的哪个角落，你都会看见项目经理忙碌的身影，项目经理给我们大学生树立了良好的榜样，使得我们充满斗志，对未来充满信心。虽然那时离我的土建预算员梦还有一段距离，但我始终坚信长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。

龙之梦就是让我们龙信建设集团一直屹立在行业前端，打造百年龙之梦。只有公司蒸蒸日上我的梦才能插上翅膀，在天空中自由翱翔，实现我的土建预算员之梦。为了实现龙之梦，公司拓宽经营业务范围，投资房地产项目，新建PC工厂，实现了建筑业从造房子到装配房子的革命性升级，为打造百年龙之梦迈出坚实的一步。为了实现我的土建预算梦，我踏踏实实到现场学习施工技术，化理论为实践，不断提高自身的专业技能，我坚信宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

龙信人用孜孜以求，构筑永恒的信念，发扬团结一致，不怕苦不怕累的精神铸就了龙之梦我的梦即你我同在，打造百年龙之梦。



回忆莫如珍惜 青春还会延续

龙信建设集团有限公司 张君梅

总以为，像我这样的年龄，应该会在未来的数十年，甚至数十年之后，才开始唏嘘地回忆青春……

上了大学之后便不在翻阅那些感情细腻却又有些脱离现实的青春小说，不再与郭敬明、落落、安意如、辛夷坞相熟，也不再热衷夏天的香樟树投下的阴影和一刻不得闲的知了，或许真的是中学的那些年华，才是抽枝、发芽，不断向阳的时代。

电影《致我们终将逝去的青春》是在圆子先生的手机里，在各种场合里断断续续看完的，不过无妨，这原本就不是需要反复看好几遍的电影，甚至都不是我关心何时上映的电影。只是电影里那熟悉的南京校园，情节中那大学与社会的过渡，故事里那事业与感情的纠葛，零星散发出去的欲望，才诡异的点击了播放。

18岁的郑微终于考上大学，那所梦寐以求大学里有着青梅竹马的邻家大哥哥林静，等她满怀期望地步入大学校园，开始奔撞奔跑，撞入青春怀抱的时候，却遭遇最直接的打击——还没看上一眼的林静，出国留学，杳无音信，留下一张空旷的床铺和穿着内衣的羞涩室友。郑微倍感失落，患难时刻融入大学生活，开始与室友阮莞、朱小北、黎维娟及学长老张结下

深厚友谊。更有富家公子许开阳对郑微展开了疯狂的追求，而备受男生欢迎的阮莞则用她特有的清冷守护着对于心爱人赵世永的忠贞。一次偶然的误会使郑微与老室友陈孝正结为死敌，在一次次地反击中，郑微发现自己爱上了这个表面冷酷、内心善良的高材生，于是疯狂地反击演变为死缠烂打地追求，而陈孝正也终于在强攻之下缴械投降，欢喜冤家终成甜蜜恋人。大四毕业之际郑微的生活再次经受考验：陈孝正得到曾毓的出国留学名额，却迟迟不敢告诉郑微，感觉再次被欺骗的郑微痛苦地离开陈孝正……多年后，郑微已蜕变为职场上的白领丽人，竟再次品尝命运的无常：带着悔意和爱意的林静和陈孝正同时回到她的生活里。郑微，面对生活和青春赐予她的迷雾和抉择；阮莞，用突如其来的死亡守护永恒的爱情；朱小北，变化无常的世界将她遗失在真实外；黎维娟，目标明确，野心勃勃，不知道快不快乐得满足自己的物质需求；还有老张，还有许开阳，还有他，还有她……还有无数个走出大学校门就崩塌的青春……

整部片子下来，如预料般的那样，波澜不惊。但是经历了大学生活，都不免从里面找到一些似曾相识的东西，那是一个



找到自己和放逐自己的过程。无需计较影片里是否符合实际的情节、道具、服饰、情感，只需想想自己的那些年，从刚进入大学的清纯懵懂积极活跃到数年之后一些友人再见面时的情节，都有那一份感叹，几年前我们还吃着学校食堂、穿着板鞋素颜朝天，到现如今有人出国深造、有人忙着创业、有人忙着结婚、甚至有人已为人父母，不过区区两年时光，不置可否的差距让我不得不感到唏嘘，青春，是不是在这一刻向四处蔓延了。

如果有时光机，你会回到什么时候？

青春是珍惜。火一样的青春里，谁没有为爱情湿了眼眶，谁没经历感情的创伤，谁都可以在别人的船上指点方向却在自己的船上失去主张，这就是青春，我们靠着自己的欲望给我们自己编织了一张网，爱情在友情也在，快乐

在悲伤也在，骄傲在嫉妒也在，我们都在。我们现在会怀念，一起拖着行李回到学校寒暄暑期的生活，会怀念一起热的睡不着在楼梯间里聊一整夜，会怀念一起吃饭、打牌叫嚣个不停，会怀念一起爬山旅行摆奇怪姿势拍照片，会怀念分开前那种心酸不舍和保持联络的誓言……我更觉青春是珍惜，珍惜那时候的懵懂和清纯，珍惜现在的快乐和生活，珍惜还保留的热情和憧憬，珍惜每一次见面的老友和一直相处的朋友，珍惜生活能让我们的青春延续。电影里，郑微说：“我们应该惭愧，我们都爱自己胜过爱爱情，青春就是用来怀念的。”但青春里不单单是爱情，也更加需要珍惜。

影片到最后，感情之间的关系已

影片到最后，感情之间的关系已

经无需交待太多，但又看似不明的终结还有些余味，四个小时电影剪成了130分钟，或许它只想告诉我们，不是我们的青春太过短暂，而是我们的人生太过匆忙。在那段特殊疯狂的时空，没有什么事情是让我们有能力去惋惜，去挽留的，因为其实在我们的不经意间，就像郑微和陈孝正在海洋馆与海豚的亲密接触，就像郑微与林静十年后在街头热吻，就像许开阳在郑微生日上的一个轻吻，也像阮莞每天收着匿名的满天星……在那几年的某些瞬间，青春就已远去了，又或许，该认真的珍惜现有的一切，让青春，离开的再淡然些，再完美些……

看来我，也开始回忆青春了，不过那是青春的开始，还没有终了，不是么？



规则与生命

龙信农村小额贷款有限公司 李智

否是当下我们的一种社会现象呢？

今天在QQ群里讨论这个话题，姜君说：十年前本人因公到新加坡，开车的师傅说一句笑话，分辨大陆人和台湾或香港人的最好区别是看他是否上车后系安全带。本来我想说华夏五千年，这传统久了也就是这样了，认为国人、香港人台湾人是同宗的，行为也应该是一致的，台湾人与香港人也应该是龙的传人啊，但他们经过几十年或近百年的制度建设，制度完善或法制完善已经等同欧美了。我们伟大的祖国呢？我无思绪！

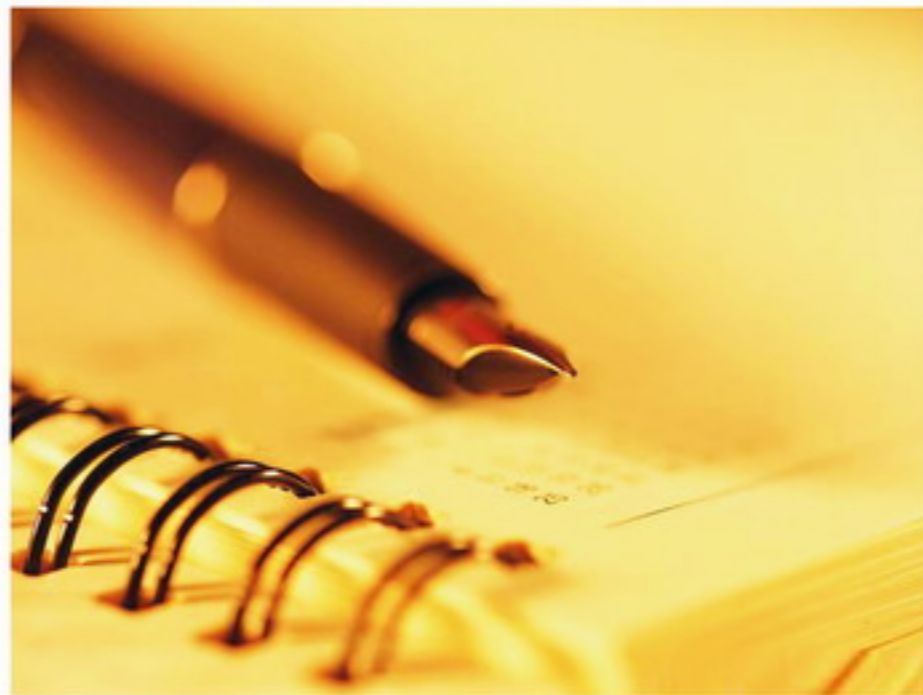
不管怎样，我都相信会有更美好的明天；不管怎样，我都建议我亲爱的朋友们遵从规则，爱护生命；不管怎样，我们都应该努力，把我们国家的规则日臻完善；不管怎样，我们都要为保住自己的生命而遵从规则；不管怎样，我们都要活下去并建立规则！

一天给女儿讲睡前故事，想来想去，讲了最近让国人痛心、让逝者家人悲恸的韩亚航空事件。女儿问我：她们为什么会飞出去呢？难道是没有系安全带？我一时卡在那里回答不上来。我对这个事件了解很少，浏览新闻时只看标题。“宝贝，具体情况爸爸不清楚，我明天重新查阅新闻后再告诉你。”我只能这样回答。宝贝，我听新闻上讲这次韩亚航空讲赔偿可能还同命不同价，也就是说可能赔偿中国人的钱要少一些。“那不公平！”小孩很气愤。对的，这不公平！但是如果那两个小孩是因为没有系安全带而被抛出机舱并且韩亚航空的服务人员提醒了乘客飞机下降时要系安全带，我觉得韩亚航空公司有一定的道理。“那为什么呢？”小孩继续问。“爸爸不懂这类事故的相关法律规定，这类法规包括中国的、韩国的、美国的以及世界上公认的这类法规。但是爸爸可以结合学过的中国合同法给你讲一个普通规则，此类行为可以参照运输合同。在乘机人购票并登机后，承运方就有责任和义务把乘机人安全的送达目的地，但在运输过程中是有一定风险的，承运人应告知乘机人并提醒乘机人应做的防护措施，如果乘机人不按照要求做，那乘机人是有一定过失的，也就是说在发生损失或事故后乘机人自己是要承担一定责任的。”我非常认真的告诉她。“哦，我明白了！要遵守规则。”女儿似乎理解了。但我想加深她的印象，我太太也在旁边附和，希望给她更深的记忆。

我于是继续讲，宝贝，这是一个很严肃的话题。要遵守规则。你们班有没有同学这样做，那就是老师讲不能到危险的地方去，而有同学却故意去了，并且还洋洋得意的，甚至还在你们面前炫耀？有的，就是有的，她回应着。我继续讲，前

几天有个工地上出了一个事故，围墙倒塌压死了一个路人，而在围墙外面用很明显的白石灰线及标志牌做了提醒，靠近围墙危险，远离则平安。而那路人为了躲太阳靠近围墙，恰好这时围墙倒了，把他给埋在里面，送医院后死亡。这很不应该，人家划出危险地带，还靠近，结果把命搭上了，你说应该不？“不应该！”她说。那你以后则应该遵从规定，并乐意接受老师和家长的教导，不要刻意的去违背规则或教导。你们这个年纪，正是逆反心理最强的时候，要时刻提醒自己哟，好了，宝贝，睡觉了！在梦中做一个遵守规则的好孩子！”她说说着翻过身去就睡着了。

她睡着了，我却睡不着了！国人包括我自己，目前都把以违背规则办成事看作一种能耐，并且我们自己也很渴望能违背规则把事办成的期待，我们也很崇拜那些能违背规则把事办成的“能人”。这是





别让“非遗”渐行渐远

说到“非遗”，我能想到最近的词汇就是“民俗”。只要有人的地方，有历史的地方，我想应该就会有“非遗”。

借着“读万卷书，行万里路”这句话对比一下，假设我读了万卷书，那么相对而言行万里路是肯定不够的。面对中国的大好河山，我的小红旗还是零零星星散落一地的。踩着月末天气渐凉的尾巴，我赶上了南通青年的“微梦想之旅”，跟随着组织一起前往南通各大小博物馆感受“非物质文化遗产”散发的历久弥新的光芒。

珠算的魅力来自于这串串小算珠子摩擦间碰撞出的一串串字符。印象中，他们存在于四五十年代的大街小巷的市井中，计算着买卖，核算着经营。珠算博物馆，第一次让我感到了博物馆中“博”的特点。博之深度在于珠算的应用。中国第一枚原子弹的爆发能够如此精准，靠什么？数据！当时的情况下，我们依靠的是几十号科学家围坐一圈，用算盘噼里啪啦的进行珠算，时间、距离、数量等方面数据量的计算和核算仅仅是通过一个小小的算盘，而非我们所想象的计算器或者计算机，记忆欺骗了我们，并证实了这个经典的存在。博之广度在于算盘种类，就形状来说，经典款的四方格算盘居多，但也有另类的，比方说八卦算盘、戒指算盘、手镯算盘、玉如意算盘。就质地来说，经典款是木质的，当然也有玉的、珍珠的、翡翠的、橡胶的、黄金的、纯银的质地，说着说着，就想到了古代中国，我觉得

珠算博物馆之所以如此丰富，必然与所在的过度密不可分，中国人嘛！第一是手巧，第二就是敢想，第三是敢做；目标锁定，便能无所不能。就算盘来说，不算“非遗”，它是物质文化遗产，珠算却是“非遗”。珠算最厉害的方面不是在于用算盘手打出各种加乘运算，而是珠心算，完全摆脱了固化的手打模式，充分内化了打算盘这个操作过程，这样的运算方法使得数学变得更有趣，更便捷。珠算是技术，更是艺术，只是很可惜，我不会用，我们这代人也许都不太会用。



离开珠算博物馆后，我就开始思考博物馆建立的意义。博物馆是用来珍藏的，珍藏古董、珍藏技术、珍藏记忆；博物馆还是用来普及的，普及知识、普及技术、普及历史；博物馆也是用来应用的，历史的东西，它最大的意义不是让大众知道它，是让小众受到启发去应用它。作为国家级的“非物质文化遗产”，珠算留给人的遐想还有很多，我在这儿仅仅蜻蜓点水一下。

蓝印花布是我个人偏爱的，就如我之前的写过的一篇《梦回蓝印花布》中

龙信建设集团有限公司王敏敏提到的，我爱这个蓝白相间的精灵，爱它舞动出来的图腾，爱它轻描淡写的清逸。南通蓝印花布博物馆内的陈列便让我又再次回到了那个梦境，切实地感受了染坊的工艺，从棉花变棉线，从棉线变棉布；从刻板到印染，从印染到刮浆...蓝印花布是民俗的经典，含着本土文化的精粹，它在小部分地应用到我们的服装和饰品，很庆幸，至今它还是家喻户晓，广为流传的。它是国家级的“非遗”，也是我们生活的“非遗忘的经典”。

“非遗”类博物馆参观的这一路，我们谈起褪色的记忆，重拾着点滴的碎片，在各个年龄段都有的群体中，“艰难”地交流着，谈起南通还有的“非遗”，像红木雕刻、板鹞、山歌、扎染等等，就我个人而言，板鹞是念念不忘的。确切的说，我的记忆中，它叫“鹞子”，从芦苇丛中拔杆儿，摆成八角星的形状，糊上轻盈透明的皱纹纸，装上两个芦苇头的小尾巴，就能在空中欢腾，喧闹。但是现在，各种的取而代之，也罢，社会的进步不就此如此嘛！

“非遗”正慢慢地淡出我们生活的舞台，但是并没有退出艺术的殿堂，它们偶然的出现，依旧会让人耳目一新，所以，偶尔去“非遗”类的博物馆看看，别让它走远了。



做个爱孩子的“懒爸懒妈”

上海龙鼎建筑劳务有限公司 姚燕

放暑假了，老师给上二年级的女儿布置的作业是：自己动手洗袜子，自己动手学学怎么淘米，自己动手学学怎么做简单的菜要求家长用相机拍下来这些都是当作业来完成的了。但还有家长说这么小的孩子学什么呀，弄好了做做样子拍张照片就行了。你是家长你怎么看呢？

大班暑假时女儿要去她爸爸那，虽然爸爸也是一个细心的人，但是工地上总不比家里。我要上班，心里有千万个不放心却不能阻止她们父女增加沟通交流的机会。一个星期后当我看到女儿时，发现虽然头发不是很整齐但是居然是她自己梳的，而且现在洗澡也是自己洗的了。有点意外，这是“懒爸爸”造成的。以前女儿要求自己洗澡我总担心她洗个老半天怕着凉又怕她洗不干净。看着她穿衣服磨磨蹭蹭赶紧帮她穿穿好生怕着凉了。慢慢地发现女儿洗澡时站着不动要我帮她洗，早上起来坐在那不动等着我帮她穿衣服。不帮她弄还要生气在那搞呢。

女儿上一年级时老师就一再强调要重视孩子自理能力的培养，但我总嫌她动作慢，一个劲得催，一做完作业帮她铅笔卷好，书包整理好。一天上午女儿在学校气呼呼地打电话给我，怪我有美术课的竟然整理书包时没把

水彩笔放进去，要我立马送到学校。我很无语，因为是我帮她整理书包的呀。后来我为了怕“担责任”提出书包以后由她自己整理，忘带东西自己想办法解决，女儿也同意了，看着她每次整理书包时都对照着课程表一样样放好，也没丢三落四。想想自己是过于勤快了，没有我的帮助她照样也能完成，而且动作一次比一次利索。

有很多像我一样的家长吧，扫下地嫌她慢还不如自己动手来得快。简单的家务活不是她学不会只是我们没给她机会而已。看看周围确实有这样一种现象：父母勤快的子女懒散的比较多，父母不太勤快的子女却比较能干，自理能力也强。一个

已经退休的同事说她女儿很懒，什么都会也不想做。结婚生了孩子也这样，不帮他们干家务看着他们一团糟，小夫妻还为此吵架，帮他们整理实在心里不舒服整天像个老妈子一样。

我想，作为父母我们不应只盯着孩子的学习成绩，而忽视孩子动手能力、自理能力的培养。只有“懒爸懒妈”才会有勤劳、懂事、自理能力强的孩子，为孩子将来美好幸福的生活打下基础。

为了孩子，不妨试试，做个爱孩子的“懒爸懒妈”吧！



不装的人

有幸参加了上海文大的试听课程，接触到了一位国内人力资源专家，清华北大特聘研究生讲师汪大正教授，作为试听人员，与讲师的互动会比较少，但通过汪老师在培训中丰富的职场案例、生活案例的传道授业，我为其能把纯理论的科学变成色彩系的MBA管理课程而震撼，央视纪录片的嗓音结合着他朴素的自身案例，一个“不装”而“纯粹”的老师开始越走越近了。

许是因为年龄吧，汪老师和我见到的很多培训讲师不一样。

他的课堂：静中有动，动中有静；

他的举止：彬彬有礼，落落大方；

他的言谈：晓之以理，动之以情。

我想，“宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天上云卷云舒”这句古词用来形容他，再恰当不过了。后来汪老师居然也用这个词形容了自己，如出一辙，甚是激动。他还调侃了一句，以后自己的碑文只会写上“这里装着一个不装的人”，看来“不装”也许是对自己人生最大的褒奖。

装的人，满大街也都是；不装的人，大街上也有。其实没必要去判断人家的装与不装，毕竟大部分的时候，伪善的面具像是与生俱来的东西，黏在我们的脸上，用力撕扯也不一定能拉下来。装，看来不是瞬间定格的。长期的沉淀，像色斑，像肤色，像极了行为，那由知识转化为思维，由思维转化为意识，由意识转化为行为的过度。打开网络，满世界都是“干货”、“厚丝”、“吐槽”、“酱油”、“碉堡”...在飘飞，了了，谈笑间，这就是装得下时尚生活了么？脸皮就像面具一样，经过一层层的覆盖，厚度与日俱增，许在观点

龙信建设集团有限公司 王敏敏

遭人质疑，但也只会出现各种的唯唯诺诺，圆滑就过去了。很多东西有就是有，没有就是没有，就像学历，就像能力，就像缺陷，就像冯导对自己拍的每一部作品都经过深思熟虑的分析，面对对立媒体的提问，冯导斩钉截铁地扔下了一句话“哥们虽然有死穴，但是你就是点不着”，这是对自我剖析到完美的解释，也许只有足够地了解自己，才能如此肯定的扬长避短。

生过病的人，也许都能体会到“装”与“不装”，知道你生病消息的人，当面的或者不能当面过来看你也会通过电话或者短信的方式道安的，你一定会印象非常深刻，而平日里那些“装”的人估计这一辈子都会消失在你的联络册里，为这次的“无为”而买单。

像已经流行了一段时间的摄影工具单反，在各大旅游热门景点闪烁着，像带着一顶耀眼的光环，还原大自然最真实的色彩，不过对于那些“光有镜头，没有眼光”的人来说，它的判断也就自有公道了。

现在，社会已经被感染成“到哪儿都是带着点急功近利的色彩”，逼得销售们每天打爆客户的电话，“装”业绩了；逼得孩子们每天报班上课，“装”成绩了。生活变得充实了，但似乎里面的东西快“装”不下了。

老装着，端着，会累着的，累着累着，就醒不来了。

迷离间，一个不装的人向我走来，我上前，紧紧握住他的手。



独立不让悲剧重演



龙信集团江苏建筑产业有限公司 姚琴琴

在那个年代，李阿姨年轻时嫁了一个很好的老公，婚后随着老公去上海定居了，生了一个儿子。之后一直过着很舒适的生活，是一个很时髦很优雅的女人。

她是我小伙伴的姑妈，每次小伙伴说她回来时会带好吃的给她时就一脸自豪，我听了也很羡慕有这样一个时髦的姑妈。

去年她老公因病去世了，她整个人一下垮了，之后精神就变得不太正常了，逢人就别人偷她东西，他儿子受不了她这样，加上又不是很孝顺，就把她送回乡下了。李阿姨回到我们村里后，村里人还不太了解她的精神状况，再加上她老公没有了，很可怜她，就常常去她家安慰安慰她。可她老是说村里人偷她东西，只要在她家坐一坐，之后她就要对别人说谁偷她东西，比如偷她手套，衣服，剪刀...后来，很多人都不敢再踏进她家里玩了。由于知道她是因为精神不正常才这样对人的，大家也没

计较太多，还是尽力去关心她。

从李阿姨的这一生来看，为什么结果会活得这么孤苦，就在于她老公去世了，她失去了依靠。如果她自己坚强，独立意识比较强，那么，即使老公过世了，也不会精神失常了。当然，亲人过世是一件十分悲痛的事情，但不能因为亲人过世，就崩溃掉，就精神失常，还是要好好活着，为了自己，为了家庭，还有很多事情等着去做；同样，她老公也肯定希望她好好活着的，这样也能安慰她老公在天之灵。

我们生活在这个世界上，会有许多意想不到的事情发生，我们应该有独立意识，应该坚强去面对任何挑战和困难；不是不想哭泣，不是不想软弱，而是好好活着也是一种回报爱你的人的一种责任，要履行责任。我知道这很困难，所以我们更要加强自己的心理素质，不断提高，好好生活，回报大家的爱，不让悲剧重演！



我们的绿色畅想

上海华东房产设计院有限公司 张薇薇

三十多年改革开放天翻地覆，
三十多年建设发展有目共睹。
然而，也许我们太急着赶路，
也许，多走弯路更能欣赏沿途。
以至于，超标的PM2.5不时在空气中光顾，
以至于，甜冽的淡水不经意就遭遇污浊。
科学家在探索，
建筑师在思考，
生态学家在尝试，
越来越多的人急切地加以关注。
我们开始改变一些生活行为，
我们开始调整一些发展脚步。
我们建筑师想构筑更多的新型社区，
我们建筑师想打造更多的生态建筑。
正如爱情是人类永恒的话题一样，
生态与绿色是建筑师永恒的追逐。

我们设计，
满足土建与装修一体化施工；
我们设计，
新奇的将太阳能引入；
我们设计，
巧妙地把地热能利用；
我们设计，
精确地让智能进入千家万户；
我们设计，

在屋顶、露台、和天台上育花种木。
我们设计出空中花园和垂直花园，
让绿色簇拥建筑。

有梦的日子是温暖的，
有梦的日子是馨香的，
我们建筑师的梦——草飞花扬，
我们建筑师的梦——莺歌燕舞。
我们用创意的笔，
描出一幅幅立体的节能低碳画卷，
我们蘸着先人的灵感，
绘出一张张亲近自然的画图。
那是建筑同绿色植物的交融水乳，
那是人群与自然、地理、民俗的和谐共处。

我们向往，
钱学森先生笔下的“山水城市”，
我们追求，
春色永驻的智慧新都，
我们期待，
乱花渐欲迷人眼的绿色家园，
我们憧憬，
相忘于树荫照水爱晴柔的田园江湖。
我们正朝着
梦想照进现实迈步！



兄弟干杯

--为通州海员三十年聚会而作

上海锦贤建筑装饰公司 许兰祥

热很多甘醇的老酒
兄弟
我们在等你过来

拨电话的手
抖得不听使唤
兄弟
当听到你的声音的时候
我不知道 我的话语
如何才能冲破我哽咽的喉咙

太多太多的话
留给相聚时说吧
让我们在溢满泪水的眼神里
寻找激情燃烧的感觉

往事一幕幕
喷涌而出
浸淫着自信、刚毅的韵味
到聚会的时候
兄弟 请别拘谨
就着我们下酒的菜肴
尽情的释放吧

那些深蓝色的梦境
已经深入到我们的骨髓
我们的泪我们的血

一定也有海水的咸味
海鱼的腥味

难忘夜深鸣响的汽笛
撕心裂肺般划过黑黑的夜空
那些惶惶的充满血丝的眼
像沉重的符号
注视着我们前进的路

不间断的高过山的浪峰
一次又一次
拍打着我们的灵魂
像直面而来的锐利的剑锋
像火中的镣铐
把我们的意志
逼上绝境

兄弟 不会退缩
剧烈颠簸的船头
是你敏捷的身影么
你起网的手掌磨出了血
坚毅的神色
仍一如既往的从容

兄弟 不会退缩
汹涌无边的海洋
真算不了什么

你稳稳的操纵着渔轮
像在遥远乡村的小路上
牵着妻子的手轻轻漫步

兄弟 不会退缩
轮机的轰鸣声震破耳膜
晕船的滋味也就那么回事
你静静的注视着轮机的仪表
内心干净又充满温情
如在广阔的原野悄然放歌

兄弟啊 不会退缩
不会退缩
正因为这样
才有如此丰厚的回报

你海员名片般黝黑的脸
如此的沉着如此的坚毅
你大洋历练过的体质
如此的强健如此的壮实
你来自通州乡村的性格
如此的憨厚如此的豪爽
你知难而上的处事风格
如此的果断如此的坚强

三十年的世事变迁
我们从懵懂少年

慢慢的走向成熟
在大上海的渔业公司
风口浪尖
跌打滚爬
有彷徨有迷茫
有痛苦有神伤
更有成功的喜悦
和骄人的收获

三十年的兄弟情分
是我们人生经历的巨大财富
不忘闯荡的艰难
相处时的相互鼓励
离别时的难分难舍
出航时的千叮万嘱
返航时的激情相拥

三十年
人生有几个如此的三十年
当白发肆意爬上我们的两鬓
我们除了感慨 还是感慨
感慨时光不能倒转
空有壮志未酬事不休的豪迈和大气
我们除了骄傲 更有自豪
三十年的时光我们没有虚度
我们把遗憾丢在风里
把坚实的脚步留给了自己

如今 兄弟
不管是仍在出海的
还是早换了工作
不管是打工的
还是早成了老板
让我们欢聚在一起
饱含激动的泪水
为我们的兄弟情谊
来一句血气方刚的
掷地有声的
激情洋溢的
干杯

写于2013年9月17日江苏海门

圆梦诗

上海锦贤建筑装饰公司 蔡根生

政府英明定决策，
国家富强民族兴。
宏伟蓝图已描绘，
齐心协力圆伟梦。

紧跟时代谱新曲，
龙信精神世相传。
义不容辞担重任，
开拓进取创大业。

同舟共济战征途，
百尺竿头进一步。
百年龙信梦成就，
幸福他人耀千秋。



我自幼就听到祖辈父辈夸耀状元公张四先生的小故事，对于叔叔在南通啬园公墓张謇铜像前拍的一张照片也很钟情，心想等自己长大了，也要有这样的照片，还要有张状元的方方面面的资料。想不到退休以后，竟然加入了海门市张謇研究会，并且凭借这个载体收藏到不少张謇资料。

近水楼台先得月，首先是张謇研究会推出的会刊《张謇研究》，从2003年6月的第1期到2010年的第23期，作为会员，理所当然期期都有，因为张謇是民族戏曲的爱好者，生前与京剧大师梅兰芳建立了忘年交，而我于1985年发扬张謇先生的戏剧精神，创办了全国第一家中学校园戏曲社，取名补天，并且推出社刊《补天戏苑》，有不少谈论张謇与梅兰芳友谊的随笔杂谈在自己的《戏苑》出现后，竟然也在《张謇研究》亮相，如《张謇与京剧》、《张状元与梅兰芳》、《梅兰芳赋诗赞张謇》相继刊登，前者还在张謇研究论文比赛中获奖呢！有趣的是，通州的西亭镇曾是张謇的祖籍，2008年，通州也成立了张謇研究会，并且推出了会刊《春园》，责任编辑高志华是我大学时的同窗，感谢他

搜集张謇资料

张垣/文 摘自 海门日报数字报刊平台

的厚爱，连续三年把他们的一年一期的会刊寄我，使我有不同版本的张謇研究会的刊物，对比阅读，各有千秋。

其次是关于反映张謇丰功伟绩的书籍，林林总总，也有近20本呢！最早得到的是在2003年张謇研究会成立的日子，我们到状元故里常乐张謇纪念馆参观时，纪念馆赠送我们由中国文联出版社1999年2月推出的邓金平创作的长篇传记小说《张謇外传》，我如获至宝，紧锣密鼓三天就读完，红笔圈点，获益匪浅。有的是文朋戏友赠送的礼物，如反映张謇在海门史实的由陕西太白文艺出版社出版的小说《潮流》，作者是张謇研究会负责人袁蕴豪，他亲笔签名赠我；因人民日报出版社推出的《张氏家族与南通州》，作者季真还在扉页上写了“人生就是奋斗”的赠言送我；至于由远方出版社出版的关于诗咏梅兰芳的《梅韵》，因为收录了张謇、张孝若父子22首咏梅诗，挑了大梁，上海的戏友姜长宝知道我是张謇的同乡，于是割爱把此书赠送我；南通剧作家张玉先生创作的越剧电视剧《沈寿》，当然有张謇扶植沈绣的情节，他也签名赠上刊有此戏的中国文联出版社推出的《张玉戏文集》；最令我钟爱的是海门本土画家郁异人画的四集连环画《张謇》，把状元公的一生用生动的画面表现出来，还有他的签名，就更有收藏价值。

此外，我收藏了与张謇有关的信封、门票、纪念品等门类。如2003年6月25日张謇诞生150周年时，张謇研究会举行了隆重的纪念活动，与会者都得到了一个纪念信封，我请出席纪念会的名家签名，遗憾的是张謇之孙子、孙女

张绪武、张柔武因为当天在南通另一纪念活动未到，于是每当张謇研究会有活动时，我就带着这个信封参加，终于在2004年6月25日、2006年8月25日如愿以偿，请张氏姐弟签上了名。这样，收藏的含金量就水涨船高。还有一张费孝通题写的张謇纪念馆的门票，我在2006年2月26日的张謇研究会例会时，请张謇后裔张慎祥、张慎行签了名。2010年金秋，张謇纪念馆新馆开馆仪式上，我请张状元的孙媳孟广珍签名。这张门票就更有意思了。

关于张謇的剪报，这是我日积月累的产物。既有出自家乡《海门日报》上的文章，又有《南通日报》上的内容，还有出自南京的《初中生世界》的名人故事栏的故事，只要带到张謇内容的文字，我都收藏剪贴。

（啬园原名啬公墓，啬公即清末状元、近代民族实业家、教育家张謇（1853-1926）。这块墓地是张謇生前亲眼看中，总面积达175亩。憩厅于1956年落成时，郭沫若曾题赠“张季直先生纪念馆”匾额。啬园内古树参天，有池杉、龙柏、珙桐等珍稀树种200多种，总数8600余株，为南通规模最大的植物观赏园。园内的张謇生平事迹陈列馆、扇亭、映山楼、观鱼廊、松鹤轩等游览景点，把自然与历史、传统与现代融为一体，令人流连忘返。啬园环境优美，景色宜人，游人在此可体验到远离城市的喧闹、回归大自然的情趣。张謇墓现已被国务院公布列为全国重点文物保护单位。位于南通体育会展中心路南）

农人农事

上海锦贤建筑装饰公司 许兰祥

早出晚归
 农人把白天拉长了
 为有更多的时间
 把土地连同日子一起
 平整
 再平整 算计
 再算计
 挥汗如雨啊
 脸成真正的古铜色
 这才浇灌出绿油油的庄稼
 农人特有的色彩
 赛过城里的七彩斑斓
 当稻谷由青转黄
 打谷机响亮的喊破喉咙
 农人的脸上写满骄傲
 更有沉甸甸的幸福
 填满心胸
 农人歇下的时候
 也会看电视看新闻
 但突然会在其中发现自己
 消息会瞬时传播开来
 那无疑是农人最大的节日
 还有光荣

2006年5月10日于智利圣地亚哥

诗情漾江大

职工家属 张蕾

江水滔滔孕文明，
 苏韵悠悠展情怀。
 大山绵延承千古，
 学府华庭出英才。
 十载风雨兼程路，
 周游寻迹纳良师。
 年来自是桃李香，
 庆云流光耀东方。
 祝词歌功颂九重，
 你执神笔谱辉煌。
 生伴静湖醉清影，
 日照东山暮星辰。
 快意毋需几多言，
 乐事还同万人享。

2013年多雨的珠海

黑云翻墨未遮山，白雨跳珠乱入船。站在办公室的窗前，望向窗外，阴雨绵绵，淅淅沥沥的下着，今年的珠海和以往稍有不同，天气晴朗的日子少之又少，多雨的日子却时时陪伴，有时候自己喜欢独自一人在细雨中漫步，轻轻的细雨带来了安静、清新的环境，淋湿了大地，淋湿了心灵、淋湿了这个世界。有时雨滴会不由得冲击起心底那一抹淡淡的忧伤，淋湿了心底那一抹抹深处关于雨的记忆，今天也是个多雨的日子。一大早我就去跑去了施工现场和监理人员一起见证取样，刚走到施工现场门口，看见了现场的管理人员和工人们忙碌的身影，不由得想起了天气预报提醒大家8月13日-8月14日第11号台风尤特的登录，这个不速之客的到来，更是为珠海增添了不少多雨的气氛，也在无形之中为我们施工现场勤劳的工作人员们增添了许多安全的防护工作，不一会的功夫，黑压压的乌云一下

一分公司珠海万科城市花园项目 关悦

子便从不远处向我们移来，紧接着，豆大的雨点噼里啪啦的下了起来，刹那间，一串又一串的雨点铺天盖地地倾盆而下。狂风咆哮着，好像要把人一起卷走似的。路边的行人风驰电掣般的跑了起来，树枝、花丛被台风吹的左右摇摆，路面的雨水已不知不觉积攒了十几公分厚。8月的秋雨也难免夹杂于其中，我一路小跑，趟过积水回到办公室，身上都被雨水淋湿。午饭过后回到宿舍，窗外，风急，雨亦急，时不时的板房还在微微颤抖，心里难免胆怯了不少。带上耳机，静坐在床前，欣赏着光良的雨，听雨的声音，心已飘进了冷冷的雨里，听雨的声音，像悲伤的歌曲，滂沱大雨竟如此的冷清，不禁自己也融入了歌曲的情境中……

窗外，雨，还是无休止。继续欣赏着光良的雨情无声息的进入梦乡，多雨的珠海，多雨的季节，敲下上面的字，纪念2013年美丽的珠海。





南通医保政策分享

上海龙鼎建筑劳务有限公司 姚燕

从2013年8月1日起海门医保与南通医保联网，到南通市医院也能刷卡就医，不需要像以前一样自己垫付后再回海门医保中心报销。就本人了解和知道的信息与大家分享一下。

原来参保人员到南通市属转外就医，个人要先支付10%的医药费后再按规定报销。现在到南通市医院就同在海门医院一样，不在个人先支付10%。只是住院起付线作了相应的调整，一级医疗机构500元，二级医疗机构750元，三级专科医院800元，三级综合医疗机构1000元。

医保缴费比例与原来一样，大病医保费由原来的每人每年80元提升到120元。

个人账户有所变化：35周岁以下为本人缴费基数3%，35至45周岁为本人缴费基数4%，45周岁以上为本人缴费基数4.5%，退休人员为本人退休工资的5%最低标准540元每年。

参保人员个人账户用完，在医保定点机构（比以前更严格了）发生的年累计超过600元以上、超额1至3000元的普通门诊费用，按在职职工70%、退休人员80%比例支付。住院报销比例在原来的基础上相应提高了，在职人员提高3%，退休人员提高2%。

首次参加医疗保险的职工在连续缴纳满6个月开始享受住院报销待遇。参保人员补缴中断医疗保险费可按规定计入个人账户，但中断期间发生的医疗费用不报销。

友情提醒：启用新的医保系统后，可能有医保卡不能正常使用，可携带身份证和医保卡到行政服务中心医保窗口处理。

在龙鼎劳务签订合同的人员大部分是在2007年7月1日后参加医疗保险，退休后都需要一次性补缴，最低缴费年限按以下规定确定，供大家参考。

1、施行之日至2014年6月30日期间退休的，实际缴纳医保年限满19年（228个月）；

2、2014年7月1日至2015年6月30日期间退休的，实际缴纳医保年限须满18年（216个月）；

3、2015年7月1日至2016年6月30日期间退休的，实际缴纳医保年限须满17年（204个月）；

4、2016年7月1日至2017年6月30日期间退休的，实际缴纳医保年限须满16年（192个月）；

5、2017年7月1日后退休的，实际缴纳医疗保险年限须满15年（180个月）。

6、也可以申请逐年缴纳医疗保险费

直至规定年限，期间享受在职职工医疗保险待遇。缴费达到规定年限后，享受退休人员待遇。



雕刻时光

龙信集团南通海外建设有限公司 施燕

流年似水，钟摆上的印记在身后层层斑驳，抖落了满地繁华深藏的记忆，如序幕流放。

晚秋已过，初冬渐入。别了几度红霞，却见窗外絮已霜。花飘零水相映，堪比繁华。倚得寒梅疏月，戏耍风雅。

秋叶落尽，主干显新，道旁高楼伴侧听，小枝来年青。芦花翻飞，薄冰微结，利风劲驰，露重霜寒，恰是海门冬日风光，岁月叱咤，堪道风华。

年关将近，庆功在即，细数几多沉淀，积极备战来年。巧裁幡胜试新罗，喜上眉梢；举杯互敬庆功酒，觥筹交错；歌舞迎佳节，遥祝盛景物先，灯火如织夜未眠。

子心御寒夜，遥遥之愿，诚与君念。家兴百和，福至康安。



百草畔旅游观后感

国庆对于我们建筑工人来说和正常的日子没什么区别。当看到其他的同学都能休息的时候特别羡慕。1号晚上刚吃过晚饭，会计通知我明天公司组织去旅游，为期2天，听到这消息特高兴，终于可以出去看看风景了。

这次是北京这边所有的项目部大学生一起去旅游，目的地是河北省的百草畔风景区。百草畔风景区位于河北省保定市涞水县，毗邻北京市的房山、门头沟两区，为野三坡规模最大的原始森林，是野三坡的最高山脉，为国家森林公园，5A级景区，5星级森林公园。我们早上7点出发，驱车赶往游玩的第一站，有“天下第一峡”美誉的百里峡。百里峡是野山坡独具特色的景区之一，据导游介绍之所以叫百里峡是因为三条峡谷全长105华里，故此得名“百里峡”。

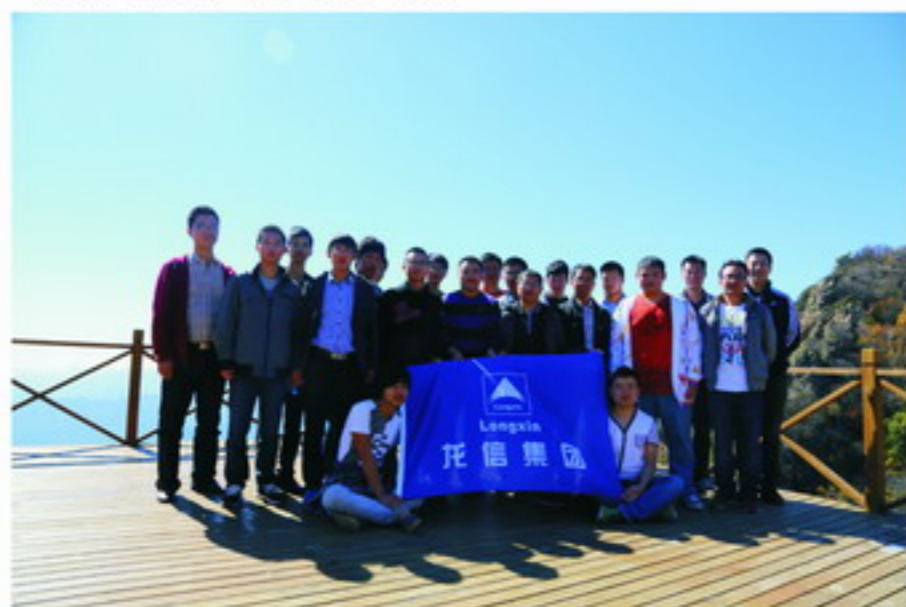
经过3个小时左右的路程终于到了风景区，先听领导安排住在了风景区山下的旅馆中，整理完物品后大家一起用餐，用完中餐我们就赶往百里峡。由于长时间的呆在公司，再加上北京的天气状况一直不是很好，当到了大山中的时候，感觉空气特别清新，贪婪地做着深呼吸，空气进入肺部感到整个人都轻了不少，放眼望去满山的绿色，心情自然而然的特别愉快，真的好想能够长时间的呆在这里，融入大自然中，感受大自然的神奇。

百里峡正门是汉城堡，这是一座仿汉建筑，它采用了抬梁式和穿斗式的建筑风格，是为了拍摄电视剧《三国演义》中“空城计”一出戏所建的外景，

现以成为我们出入景区的显著标志。

在风景区中感受最深的无疑属百里峡栈道，百里峡栈道是用钢结构和木制踏板而建的台阶路，这条栈道全长1200米，上下台阶2800级，相对高度270米。站在台阶下面向上看一眼望不到头，看见从山上下来的人都气喘吁吁的，满头大汗就知道这是一项艰巨的任务。爬吧，大家一起向着山顶出发，在爬山的途中遇到好些老人，拄着登山杖一步一步地向上走去，体力都比好些年轻的小伙子好，看上去都不太费力，太厉害了。现在的人们普遍的体能都下降了，长时间的不运动，一下来个激烈的运动好多人都受不了了，每天至少花2个小时剧烈的运动，出汗的那种才能达到健康的要求。

我们一行人在途中也休息了几次，实在是难爬，不过一路欢声笑语



九分公司北京区域分公司 马健

也冲淡了疲倦，结果没有一个掉队都到达了山顶。山顶的空气特别清新湿润，做几个深呼吸疲劳一扫而空，张开双臂，迎战山风感觉自己都融入了这山里，随着风飘荡，心情别提多轻松了，这是在都市感受不到的，这山没白爬。下山，那速度飞飞的……晚上吃过晚饭，回到房间都不想动，两腿都发软了，太累了不过还是玩的比较开心的。

第二天我们去了百草畔，身在群山环绕中，什么烦恼都没有了。今天坐观光缆车上山的，山顶万里无云，风和日丽，微风徐徐，站在山顶往下看，一览众山小啊。

最后特别感谢公司为我们提供的这次旅游的机会，衷心的感谢。

旅游后感



九分公司北京区域分公司 沈杰

十一长假“野山坡两日游”在北京分公司的精心组织下，由天津泰丰、武清，北京顺义、房山以及门头沟等项目指派各项目内年轻大学生共同参与下，于2013年10月2日清晨在房山项目汇集组成了一个新团体，通过指定的旅游公司安排，新团体踏上了旅途的行程，向河北野山坡进军。长途跋涉在3小时的路途中由一路陪伴的导游为本次旅途讲解了旅游安全须知、景点行程安排。

到了目的地分配完房间略作休息吃过午饭后就从景区“百里峡”出发，根据一路伴随的导游介绍：百里峡由三条峡谷组成，海棠谷、十悬峡、蝎子沟形如鹿角，全长105华里，古城“百里峡”。下车之后就看到远处一座关楼，上悬一块牌匾，五个苍劲的大字是：百里峡雄关。在入口处我和张进松分别留了影。进入关口，沿乱石山路前行，峡谷寂静无声。转过一个弯去，忽然奇峰耸立。犹如刀劈斧削，令人心生恐惧。我们重点游览了十悬峡和海棠屿。俏丽的石雕海棠女与石猴、小鸟嬉戏在沟口，好像为迎接我们而作准备，紧接着

露出牛角的“牛角峰”，幽深的“水帘洞”，“不见天”、“回音壁”、“怪峰”更是壮观，过了“擎天柱”便是奇险的“老虎嘴”，狭窄的“一线天”，惟妙惟肖的“回首观音”，更有规模宏大的“下天桥”和“上天桥”等奇绝景观，使人目不暇接。一下午不知不觉在百里峡游玩了一圈，傍晚回到旅馆，或许是大家经过了上千步的台阶以及105华里的路途，因而感到疲惫，在吃完饭补充体力后各自又恢复了原先的精神，在导游的带领下晚上又来到了演出场，入秋的夜晚山谷比以往更是寒冷些，但由于演出的精彩让彼此感觉不到一丝的寒意，当地的民族精神让我们感慨万分，演出收场后我们也随之回到了旅店。

10月3日清晨我们又开始了新的旅程“百草畔”。

百草畔景区位于太行山与燕山山脉交汇处，百草畔主峰海拔2161米，是北京市第三高峰、北京西南第一峰，同时还是北京地区唯一能开车直达山顶的旅游景区……在导

游的一路讲解下，短短的一小时行程结束了，下了车后我们又上了景区内的小中巴上了山顶，到了门口因昨天爬山的缘故，今天选择了索道，我们直接上了山顶风景区，在索道上渐渐映入眼帘的是各种形式的百花、百草，各式的树木，到了山顶景区已中午了，在优美的景色中大家共同合了影，休息片刻之后又纷纷通过索道下了山，一路的说说笑笑，回到旅店已是下午2点，吃完饭后我们开始做往返的准备，再次经过三小时的行程我们回到了出发地房山项目。晚上在北京分公司盛情款待下我们结束了两日的旅途。

本次两日游中有很多新加入的大学生，也代表着各自的项目部，大家在游玩的过程中都很融洽，通过这次旅游让其感悟很深，公司在发展，同时也需要输入新鲜的血液，作为我们也更是要为这些新鲜血液作好的榜样，为公司美好的明天做贡献。

国庆旅游感悟

九分公司北京区域分公司 张进松

国庆长假期间，在公司领导的精心组织下，经过大概三小时车程，我们到了野三坡景区，和百里峡的景色亲密接触了。路边是各种野花，当然我们没有采哈！当时的我们就像挣脱牢笼的小兽，尽情的欢呼雀跃着。我们难得有机会把那个被挤压的自己舒展开。兴奋的我们总是打断导游的讲解，或许全身心地融入自然，彻底放松身心，放飞心情才是旅游的真谛。

沿途没有记住太多的风景，因为我不是合格的游客，就像在小时候上课不认真听讲一样。我也不知道怎么描述了，只能用百里峡的确名不虚传来概括。不过确实很壮观，高耸的群山之中硬是挤出来一条峡谷，虽说各处的元素都差不多，都是石头和那几种数得清楚的花草树木。不过每到一处，仰望大山都让大家很激动，因为各有魅力。特别是碰到陡峭的地方，天空立马就黯淡了下来，只留出一片小小的天空供你仰视。当然，这片天空是属于每个游客的，所以我们都很激动。不知不觉中就到了一线天，到达一线天时，悬崖峭壁，雄险惊心，窄洞幽谷，天光一线，真有一种“双崖依天立，万仞从地劈”的意境。

给我印象最深的就是爬栈道了，到了栈道脚下，导游说她带个老年旅游队都能爬完这2800个台阶，也许是为了挣个面子，反正我们都给导游忽悠了，没爬多久双脚就开始哆嗦了，是继续前进？还是放弃返回坐缆车？一路上的内心纠结。在同事们的鼓励下，我们坚持不懈的往上爬，最终还是坚持到底，这



是一种多么值得学习的精神啊坚持到底！登上山顶，感受着辉煌的成就感，回想沿途美好的风景，呼吸着清新的空气，感受大自然的美。这种感觉是只有努力过、坚持过的人才能感受得到啊！爬山是一种心情，你乐此不疲地一直在走，因为你始终相信，再高的山峰，都会踩在你的脚下！爬山是一种心情，你可以尽情的嚷出你的心情，让它在大山中回荡！爬山是一种精神！一个团队的胜利！当你在征服一个山峰的时候，领队就在前边等你，队友就在你的身边支持着你！

回到旅馆，可想而知，由于体力透支，原定晚上出去happy的计划泡汤了。应该有部分人在用完晚餐后就睡觉了，反正我就是其中一个。

3号早上，我们目的地是白草畔。沿途美丽的风景让我们深深的感受到祖国的山水是何等的壮观、何等的雄伟。第二天的登山我们少了些兴奋，平添了几分疲惫。由于坐了两段的缆车，我们很快就登上了山顶。上到山顶，我们眼前的不再是窄窄的山路，也不再是满山的草木风景，而是那广阔的天地山川，我想所谓欲穷千里目，更上一层楼便是这个道理吧！饱览了山顶的风光，尽收了山野的美景，陶醉在美景的怀抱之中！很快大部队在山顶会和了，站在雄伟的山峰

上远眺，世界在我脚下，一扫疲惫，大家欢呼着、跳跃着，尽情沉醉在大自然的鬼斧神工中。此次的活动在一张集体照中结束了，快门一按，瞬间变成了永恒。

本次活动虽然小，却含义深远，反响很好。活动丰富了公司员工的业余生活，锻炼了身体，陶冶了情操，体现了公司员工之间和谐相处，团结互助的精神。以后类似的活动要经常开展，要一次比一次好，一次比一次有新的收获。

我集团建筑产业项目开工

7月28日上午，龙信集团江苏建筑产业有限公司的开工典礼在海门港锦江路88号PC项目现场隆重举行。市委书记兼市人大常委会主任姜龙，常务副市长张建华，开发区管委会主任尹平，政协副主席蔡建新、龙信集团董事长陈祖新、总经理唐爱东以及海门市各乡镇代表等参加了本次仪式。

8点30分开工典礼仪式正式开始。海门市常务副市长张建华和开发区管委会梁副主任等领导致辞，集团董事长陈祖新发言，介绍了我们龙信集团在建筑工业化方面的历程及发展方向，以及江苏省在建筑工业化方面的现状与即将出台的鼓励政策措施。龙信集团江苏建筑产业化有限公司PC工厂是我集团为适应建筑“设计标准化、生产工厂

化、施工装配化、服务一体化”的发展趋势提出的，积极响应国家“十二五”提出的建设生态文明的战略思想，积极推进资源节约型，环境友好型的社会建设需求。本着以“立足高起点，追求高品质，争创高效率”为经营理念，以“建设一流工厂，制造一流产品，提供一流服务”为奋斗目标，大力推进住宅产业化，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

最后，市委书记姜龙和龙信集团董事长陈祖新共同按下了水晶球，这一刻具有划时代意义，标志着我公司已正式进入建筑工业化构件生产队伍中。

开工仪式在欢快的礼花鞭炮声中圆满结束。

