

孜孜以求 构筑永恒

# LONGXIN

VOL.47 2014/07

# 龙信

# 红色之旅

**刊首语**  
长沙之行感想

**主题策划**  
在路上 再出发  
韶山之旅：一次灵魂的洗礼  
学以致用 知行合一  
从民主生活会看个人与企业的联合成长

**龙信论坛**  
龙信企业文化知多少  
最短的路和最少的花费  
怎么样面对你自己的工作

**风采SHOW**  
党旗下的诗句  
时光四十载  
邻里之情 馨馨相印

龙信集团2014年度大学生  
入职训练营系列报道





## 封面故事

自从铁锤与镰刀紧紧交织在一起  
九州苍茫风雨中透出金色的晨曦  
春秋伟业英雄传奇丰碑耸立  
血火征程踏出一片光明天地  
山河的诗笔书写着创造的风流  
时代的凯歌编织起和平的锦绣  
潮涌东方春天故事起锚新航船  
风拂八面崭新时代铺展新画卷  
不落的太阳正撒下希望的金线  
辉煌的颂歌让我们放歌到永远

主办 龙信建设集团有限公司

名誉总编 陈祖新 唐爱东

总编 何晓军

副编 王爱国 沈贞贞

出版单位 龙信集团经理办公室

龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网 www.lxgroup.cn

电话 0513-82212425

# 目录 | contents

VOL.47 2014/07

## 刊首语

01 长沙之行感想

## 主题策划

03 在路上 再出发

04 韶山之旅：一次灵魂的洗礼

05 人才就在你身边

06 湖南、湖北考察之感

06 中建五局考察交流心得

08 韶山、长沙行

10 韶山红色之旅及中建五局考察观感

11 湖南湖北之行参观调研心得

12 游韶山感想

13 赴中国建筑第五工程局学习调研体会

14 学以致用 知行合一

16 从民主生活会看个人与企业的联合成长

17 2013年度公司优秀党员

## 龙信论坛

23 龙信企业文化知多少

28 《目标管理》培训心得体会交流

33 最短的路和最少的花费

34 深入现场抓重点 强化管理促发展

38 怎么样面对你自己的工作

38 浅谈安全工作底线

39 管廊项目定额安装八千根防撞柱

39 浅谈优秀企业的文化

## 龙信风采

41 龙信风采

## 风采SHOW

53 弘扬韶山精神 做好本职工作

54 “韶山精神”之我思

55 党旗下的诗句

56 爱在这里延续

57 且行且感

58 时光四十载

59 邻里之情 馨馨相印

61 成长的路上 你牵着我的手

## 龙信集团2014年度大学生 入职训练营系列报道

62 培训篇

64 欢聚篇

65 拓展篇

66 活力篇

67 分享篇

67 师徒篇

68 展望篇

84 梦想篇

88 未来篇

LONGXIN  
龙信



# 长沙之行感想

陈祖新

6月13日参加了集团公司组织的红色之旅，参观一代伟人毛泽东主席故居，并到中建五局参观学习，最后又到湖北荆州市考察，感想颇多，下面谈我个人一些看法。

十四日早晨，从长沙乘车一个多小时到韶山参观毛泽东主席故居，虽然排队一个多小时，从全国各地赶来的老老少少数以千计，但是游客却井井有条，都怀着对毛主席万分尊重的心情参观。毛泽东故居建于中华民国初年，为南方农宅形式，偏东，系土木结构的凹凸型建筑，泥砖墙，青瓦顶，一明二次二梢间，左右辅以厢房，进深二间后有天井、杂屋共13间半。1893年12月26日毛泽东诞生于此，并在此度过了童年和少年，至1910年秋，毛泽东主席胸怀报国救民大志外出求学，在这里生活了17年。1959年6月，毛泽东主席回乡看望过一次。

中午公司全体成员到铜像广场瞻仰毛主席铜像并献了花篮，缅怀毛主席的丰功伟绩。

下午，整体团队到中建五局参观学习。从走进广场到公司底层大厅和获得世界吉尼斯记录论语的后院墙壁，再到公司展示中心，三位老师“孔子”、“鲁班”、“詹天佑”的雕像赫然而立，结合中建五局前天、昨天和今天发展介绍，感觉有一个灵魂在推动整个企业快速、健康发展，那就是中建五局的企业文化。

到了会议室，我们见到中建五局掌门人鲁贵卿董事长，给我们全面介绍中建五局发展。特别是2003年以后企业充满活力健康发展。究其原因：他们有一套完整的全体员工认可的由三个层次构成的五局主流文化：其中最核心层精神层“信·和”文化是五局文化灵魂。也就是“信心”、“信用”、“人和”，并始终贯穿“以人为本”这条主线。

在企业“信·和”文化指导下，五局又有明确发展战略方向，并分阶段实施，同时每年都有一个活动主题，同时五局具有覆盖企业运营各个环节的300多项制度、办法、程序和中建五局运营管控标准化系列丛书65本。不仅有严格的规章制度，



而且有相当完善的绩效考核体系和执行手段，才造就了现在中建五局创造的物质层面各种成绩。

十五日上午，我们在会议室召开龙信集团高层民主生活会，开展批评和自我批评，结合这次活动，反思和总结公司的发展历程，总结2013年以来公司发展经验和教训。各位都从自身、本单位和集团公司三个层面做了交流发言，效果很好。对照这次学习标杆企业中建五局，发现我们有很多相似之处。同样都是50年以上老国有企业；同样从2003年以后为发展契

机，形成相互阶段化发展；同样都有鲜明企业特色文化，同样有一批实干有经验高层管理团队；同样现成为建筑企业标杆（中建五局是以央企为代表全国性标杆，而龙信只作为江浙一带民营企业实干企业代表），但两家企业通过近十二年快速发展后，发现企业发展后劲有很大差距，那就是两家企业灵魂——企业文化的差别，从员工、企业、社会等各方面认可度都不一样。

## ●“信·和”和“龙信”两家文化比较：

首先表面层，物质文化。中建五局有现代化办公大楼，2003-2013年各项招标呈数十倍发展，企业发展战略很明确，主要分三步，扭亏脱困，创新发展，差异化竞争，企业CI形象和网站均属一流，属全国一流企业。

龙信集团也有属当地一流的办公楼，从2003年改制到现在，国家税收、企业积累、员工收入都呈几何级数增长，企业发展战略很有特色，也分三步“为谁做”、“做什么”、“怎么做”，形成产权明晰、责任分明，由单一建筑承建商发展成集建筑、房产、产业、投资为一体的综合性企业，从建筑商向建筑服务商转变，在当地也属于受社会尊敬，具有良好口碑的民营企业代表。

其次中间层制度文化。中建五局具有覆盖企业运营各个环节的300多项制度、办法、程序，中建五局运营管控标准化系列丛书65本。

龙信集团从改制后，分别建立红、黄、蓝三色为符号的制度体系文件，红色为公司规定（包括公司章程、董事会工作条例等4项规定）、规章制度（包括十二章100节内容）、操作明细（分上中下和补充1四册，共12章内容），并配套出台公司董事会、监事会议事规则，公司经营层议事规则以及相对应母、子公司管理条例和分配管理方法等一系列规章制度。

## ●最后核心层，精神文化：

中建五局核心文化表述：信心、信用、人和；

核心价值观：以信为本，以和为贵；

企业精神：创新、敬业、团队、节俭；

企业使命：立德、立人、立业；

企业宗旨：服务社会，福利员工；

企业愿景：社会尊敬，员工自豪；

企业目标：全国一流总承包商，基础设施营造商和房地产开发商。

管理方针：规则无止，做守法企业；

追求无限，创精品工程；

地球无双，建绿色家园；

生命无价，圆健康人生；

龙信集团核心文化表述：龙信，龙是中华民族象征，信就是诚信，也就是打造一种家文化。

核心价值观：务实做人，诚信做事；

企业精神：孜孜以求，构筑永恒；

企业使命：成为卓越的建筑服务商；

企业宗旨：以人为本，以信为基，造福社会；

企业愿景：服务利益相益方，铸造百年龙信；

企业目标：做精、做强、做大、做久，打造百年龙信（民用建筑领域做专，住宅建筑领域做精，全装修总承包领域全国领先）。

管理方针：诚信经营、环保安康、竭诚服务、持续创新。

总之，两家企业一比较，看上去很相似，什么都有，但最根本我们龙信集团就是缺少上下沟通，形成共识；缺少共鸣，形不成合力，充其量这些文化只存在少数高层脑海中。让龙信全体员工共同认可企业，这才是龙信文化。

6月16日，整个团队应邀到湖北荆州考察一级开发项目，以投资带动整个龙信建筑、房产、基础市政和产业发展，形成除海门一级开发以后，又一个综合性项目，为龙信进一步发展奠定基础。

这次活动的时间虽然短暂，但内容却很丰富，可以说是一次文化之旅、灵魂之旅。我们通过产业布局，充分利用国家长江经济带和京津冀一体化打造的契机为公司发展找到新的引擎；我们通过企业文化和核心价值观的重塑为公司发展找到不竭的动力，我相信通过不断打造学习型组织，通过几代人的不断努力，百年“龙信梦”一定会实现！



## 在路上 再出发

人不能将自己尘封在一个地方或圈固在一个熟悉的领域，这样往往会失去了向上的冲劲，化作向下的牵绊，固步自封、停滞不前，所以人要常常在路上，在行走间，开拓眼界、遇见未知、填补空白。

人又不能一味地走下去，要停留、要驻扎，留一点空白和灵魂会合，与心灵和解，与理性相拥，沉淀思想、强大内心，携收获与感悟，再出发。

身体和灵魂都在路上，行走与驻扎，周而复始，完成着未尽的旅程，迎来下一个再出发。

6月13日-17日，集团公司党委书记、董事长陈祖新带领董事会、监事会成员、产业板块、投资板块负责人到湖南韶山、中建五局参观学习，在湖南长沙开展党员民主生活会，到湖北荆州考察土地一级开发项目，此次红色之旅，是集团高层领导的一次“在路上”的实践，更多是接受一次精神和灵魂的洗礼，通过参观和学习，使认知和思想得到深化。

本期主题策划我们一起踏上红色之旅，让身体和灵魂一起在路上，再出发。

## 韶山之旅： 一次灵魂的洗礼

唐爱东

6月14日，在龙信公司党委的组织下，怀着对已故革命领袖无限崇敬的心情，我们一行17人来到这片令人神往的土地——伟人毛主席的故乡韶山。

韶山是毛主席学习和成长的地方，也是他点燃革命圣火，领导党和人民，找到新民主主义革命正确道路，完成反帝反封建的任务，建立中华人民共和国，确立社会主义制度的起点。在韶山，我们更加深刻的了解到，当年革命的火种历经风雨沧桑，依然经久不息，见证着往昔峥嵘岁月，也照亮了后辈前行的路程，最终星火燎原，成为埋葬旧世界的熊熊烈火，成为照亮我们建设社会主义的灯塔。如今硝烟散去，只留下静静的故居、葱郁的山林，让生活在和平年代的我们去回想艰苦年代的生死考验、血泪洗礼。一座座历史遗址不仅有其独特的思想教育作用，而且它所代表的人文精神，它的文化色彩、历史风貌，以及自然风光，都会对我们产生永久的魅力，它是留给这个时代的一笔宝贵精神财富。

我们一行排队近一个半小时才来到毛主席的故居。进入主席故居，我们看到这是一栋坐南朝北、“凹”字土木结构的典型南方农院。这里三面环山，前面有水，泥砖墙，小青瓦，背山面水，掩映在绿树翠竹中。东面13间小青瓦房是毛主席的家，那些旧物，书桌、衣柜、石磨、水车，都曾留下过毛主席及其亲人的印迹，普通而陈旧的家具，让我们感受到那个时代的朴实。毛主席就在这农院里出生，而后走出韶山，登上了中国历史的大舞台，由一个农家儿子成为一代伟人。

小时候记事起，毛泽东三个字便深深地烙在我心里，因为在那个年代，所有人都非常崇拜毛主席，特别是我母亲，帮我取名为“爱东”，亦是热爱毛泽东的意思。她对毛主席的崇拜深刻影响着我。如今，我第一次踏上韶山这块历史性的土地，缅怀老一辈先驱为祖国解放事业勇于献身的大无畏精神，让我再一次接受了革命的洗礼。在参观故居时，我看到近千人在排队等候参



观，我再次感到毛主席在中国人心中的位置从未改变。从小听着他的故事长大，现今走进韶山，走进他的故乡，感受他一生的艰辛，一生的荣耀，以及中国共产党的伟大。瞻仰老一辈无产阶级革命家当年生活和战斗过的地方，重温他们写下的字字句句，缅怀他们的丰功伟绩，更加深切感到中国共产党的伟大，以及今天幸福生活的来之不易。

韶山之旅让我感慨万千，斯人虽去，其物犹存，眼里的一桌一椅，一砖一瓦无不引起我们对伟人的深切怀念。他们冲出闭塞的山沟投身革命，用毕生的精力换来了我们今天的幸福生活。他们的鞠躬尽瘁、舍身忘我，他们艰苦朴素的精神，无不让我们震撼、敬仰。由此我想到自己在工作中与毛主席这样的伟人有着非常大的差距，以前我一直为自己的为人处事、工作责任感感到自豪，现在清醒的认识到自己在工作中的不足，我们应有更强的责任感和使命感。

作为一名党员，在以后的工作中一定要以更高的标准严格要求自己，时刻牢记党员的义务，时刻记住且学好社会主义核心价值观的基本内容，即：“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”。更要重温毛泽东文集，让自己在思想认识上不断提高。

这次韶山之旅让我受到了一次深刻的爱国主义和革命传统教育，受到了灵魂的洗礼，也更加明确了自己的责任和今后的努力方向。我将把我们党的优良传统带到自己的本职工作中去，努力做到在工作上有紧迫感、责任感，要学以致用，与时俱进，抢抓机遇，开拓创新，带好队伍，使自己真正成为一名无愧于时代的中国共产党党员。并一定要学好“爱国、敬业、诚信、友善”这八字，让自己有更强烈的党员意识，履行党员义务，将“韶山精神”传承下去。

# 人才就在你身边

——参访中建五局后感

王裕达

日前集团公司组织到中建五局进行了实地考察学习，此行我收获很多、感触颇深，尤其是被中建五局的人才战略及用人“七成定律”思想深深触动。

现今企业要持续发展，尤其是规模急剧扩大以后，人才缺乏、人才素质难以匹配的矛盾就会日益显现出来，如何应对人才短缺、人才素质不匹配的矛盾，大多数企业常规性的做法就是引进和培养。引进是最便捷的方式，但不能从根本上解决问题。引进的渠道主要有两个，一是集团内部各兄弟单位引进，二是社会引进。就集团公司内部而言，一个公司发展了，其他兄弟公司也在发展，都需要大量的人才，因此彼此之间的人力支持非常有限；而从社会上引进人才成本很高，引进的人才大多数、是以收入为导向的，对公司的企业文化很难一下子就能了解透彻从而认同，因此，对公司短时间没有什么感情，干一天算一天，如果一旦别的单位出价更高，他就很有可能又远走高飞了。人才靠企业自身来培养是最好的选择，但培养需要时间，按以往的经验培养一个合格的项目经理，需要通过在各种岗位历练，最后能够独立管理工程，最快也得要五六年的时间。如此一来，当公司规

模连续多年来的高速增长以后，人才仍然会难以为继。

其实每个企业都不缺少人才，只是缺少发现人才的“伯乐”。中建五局鲁贵卿董事长曾说：“一个人等到他什么能力都具备的时候再用他，那你会发现周围没有几个人可以用了，其实，一个人在他具备岗位工作的70%能力的时候就可以用了，这样，他肯定会用100%的干劲和激情去做好工作，弥补那不足的30%。”如此一来，公司就需善于发现人才，把合适的人放到合适的位置，让员工感觉自己受到重视和赏识，这样才能充分发挥他们应有的才能。

同时公司要将人才培养的当前规划与长远规划相结合，做到应时培养与超前储备兼顾，用今天的人才，想明天的人才，有意识地把有发展前途的人员放到不同的岗位上进行锻炼。另外，要做到育才与育德相结合，培养既有过硬业务本领又有健全人格的健康人才。

“闻道有先后，术业有专攻”，每一个人成长的环境及途径都各不相同，所以其知识结构、工作经历、社会阅历、思想品德、性格特征等多方面均不一致，也就是说，每一个人都会有与别人的不同之处，人人都有各自的专业特长。针对不同人才的素质特点，结合各个工作岗位的特性，适才定位，即人才能力要适应工作岗位要求，做到适才而用，将人才的潜力最大限度地发掘出来，用到企业的事业发展中，推动企业跨越式发展。



## 湖南、湖北考察之感

江建明

建筑施工企业的转型升级由下游向上游行业转移，即向房地产开发与土地一级开发转移，由带资和垫资转变为投资，充分发挥杠杆撬动作用，由其在一级市场上的有限投资，即（每年投资1至2亿），带动二级开发基础设施施工，土地出售房屋建筑工程施工等，业务量每年10-20亿，更主要的是主动权掌握在自己手上，保证有一块长期的业务增长，即投资、回报节奏自我调节控制，应该可以肯定这是一个发展方向。

建筑企业的成本控制是企业管理与发展的核心工作，必须由公司的目标成本公司与项目部签订责任成本。项目部自身的控制成本，对项目所发生的成本逐项分阶段，可分部分项清楚地分析，分解组成做出详细的成本费用计划，由项目部自行编制控制成本即让主要管理人员心中有数，按目标有效地实施，按周或按月对已发生的成本进行统计分析，详解合理性、可控性，使项目成本处于有计划的控制状态，这样企业才能有市场竞争力与企业的生命力。

## 中建五局考察交流心得

——企业文化对企业的作用

陈伯元

6月13—6月17日，我与集团公司陈祖新董事长及其他董事会、监事会成员一起，到湖南韶山、中建五局参观学习，以上就是我这次考察交流活动的心得。

中建五局作为一个处于完全竞争性领域且曾濒临倒闭的建筑业老国企，能够在2003年以来的短短10年时间里迅速崛起，重焕生机，得益于大力推进“信心、信用、人和”三项工程建设，努力培育“信·和”主流文化。通过大力培育具有自我凝聚、自我改造、自我调控、自我完善、自我延续的“信·和”主流文化，在坚持公开公平公正的基础上，中建五局制定了一整套企业人才的培养、选拔、使用、评价、激励、流动、维护的机制，锻造了一茬又一茬高素质的企业领导人，培养了一批又一批献身企业的优秀员工，使企业获得了持续的竞争力，为企业的振兴发展注入了无穷的活力，为打造百年长青企业奠定了坚实的基础。这次考察交流活动，使我充分认识到优秀的企业文化对于企业发展的巨大意义。中建五局文化强企的宝贵经验，充分证明企业文化建设在激发人的积极性和创造性方面，具有极其重要的作用，只有培育出由企业核心价值观和企业精神组成的优秀企业文化，才能熏陶和锻造一代又一代的优秀企业人，企业才能够长盛不衰。

**具体来说，我认为企业文化对企业主要具有以下五个方面的作用：**

1.导向作用，即把企业员工个人的目标引导到企业所确定的目标上来。在激烈的市场竞争中，企业如果没有一个自上而下的统一的目标，很难参与市场角逐，更难在竞争中求得生存与发展。有了一个适合的企业文化，员工就会在潜移默化中接受共同的价值理念，形成一股合力向既定的方向努力。企业文化就是在企业具体的历史环境条件下，将人们的事业心和成功的欲望化成具体的目标、信条和行为准则，形成企业员工的精神支柱和精神

动力，为企业共同的目标而努力，因此优秀的企业文化建立的实质是建立企业内部的动力机制。龙信集团的发展与中建五局有很多相似之处，都起步于2003年，通过近十年的发展在行业中处于领先地位，每年都有许多工程项目和地产开发项目散布在全国各地，如果没有统一的主流企业文化来引导企业员工，就无法实现集团化、规范化的管控，企业也就很难做强、做大、做久。

2.约束作用，作为一个组织，企业常常不得不制定出许多规章制度来保证生产活动的正常运行，这当然是完全必要的，但是即使有了千万条规章制度，也很难规范每个员工的行为，而企业文化是用一种无形的文化上的约束力量，形成一种行为规范，制约员工的行为，以此来弥补规章制度的不足。它使信念在员工的心理深层形成一种定势，构造出一种响应机制，只要外部诱导信号发生，就可以得到积极的响应，并迅速转化为预期的行为。这就形成了有效的“软约束”，它可以减弱硬约束对员工心理的冲撞，削弱由其引起的一种心理抵抗力，从而使企业上下左右达成统一、和谐和默契。因此，在今后的工作中，我们要十分重视企业的文化建设，使龙信特色的“家”文化，“精品文化”、“项目文化”、“奉献文化”能够外化于形、固化于心，齐心协力提升龙信核心竞争力，铸就国内一流建设集团。

3.凝聚作用，文化是一种极强的凝聚力量。企业文化是一种粘合剂，把各个方面，各个层次的人都团结在本企业文化的周围，对企业产生一种凝聚力和向心力，使员工个人思想和命运与企业的安危紧密联系起来，使他们感到个人的工作、学习、生活等任何事情都离不开企业这个集体，将企业视为自己最为神圣的东西，与企业同甘苦、共命运。因此，我们在打造“百年龙信”的前进征程中，一定要坚持以人为本，增强员工在企业的成就感、成长感、归属感，始终关注人的发展，让所有员工都能分享企业发展的成果，实现强企与富民的双赢目标。

4.激励作用，企业文化的核心是要创造出共同的价值观念，优秀的企业文化就是要创造出一种人人受重视、受尊重的文化氛围。良好的文化氛围，往往能产生一种激励机制，使每个成员做出的贡献都会及时得到员工及领导的赞赏和奖励，由此激励员工为实现自我价值和企业发展而勇于献身，不断进取。龙信集团的愿景是“民用建筑行业做专，住宅建筑领域做精，全装修总承包

领域做全国领先”，我们只有通过努力培育优秀的企业文化，产生并长期维持良性的激励机制，才有可能实现这一美好愿景。

5.辐射作用，企业文化塑造着企业的形象。优良的企业形象是企业成功的标志，包括两个方面：一是内部形象，它可以激发企业员工对本企业的自豪感，责任感；二是外部形象，它能够更深刻的反映出该企业文化的特点及内涵。企业形象除了对本企业有很大的影响之外，还会对本地区乃至国内外的其他一些企业产生一定的影响，因此，企业文化有着巨大的辐射作用。我们在企业文化的建设过程中，在注重行为制度文化、精神文化(包括统一的价值观等企业精神)建设的同时，也应十分关注表面物质文化(包括企业的VI形象、网站等)的建设，只有这样，我们才能够培育出适合龙信集团发展壮大需要的优秀企业文化。

这次“红色之旅”的学习时间虽然短暂，内容却很丰富，使我收获颇多。我一定会将这次考察学习到的先进知识和经验，贯彻落实到今后的工作和学习生活中去。

“孜孜以求，构筑永恒”，相信通过龙信全体员工的不懈努力，我们一定会实现“百年龙信”的伟大梦想！



## 韶山、长沙行

卞勤华

韶山为一代伟人的摇篮，她与井冈山、遵义和延安，同被列为中国四大革命纪念地，留下了毛泽东青少年时期求学、生活、劳动及早期从事革命活动的点点滴滴。在建党93周年来临之际，公司党委组织了韶山之旅、中建五局的学习、开展民主生活会等活动。

第一站参观毛泽东故居，路虽不长，但在九曲道上排队边走边走1个多小时才到达毛泽东故居，主席故居是一座泥砖的平房，背倚苍松翠竹，面临清澈荷塘，是南方常见的普普通通的农家住房。走近，那是典型江南民居。土墙黑瓦加茅草，各室连通，居室，客厅，厨房，米仓，藻井古朴而凝重。木床，竹椅，瓦罐，锄犁，一切都朴实而清幽。屋前有块池塘，据说，毛主席小时候常在此处游泳嬉戏，想起他老人家万里长江横渡，极目楚天舒的胆识与豪迈。正是从小志宏大，身行即非凡。这就是世界伟人毛泽东诞生之地，是人们把它誉为“红太阳升起的地方”，是革命的“圣地”！当我们参观完故居，走出故居，展现眼前的是满眼绿色，大自然的气息使我们心旷神怡，让我们领略到“圣地”灵气和岁月的记忆。伟大领袖毛泽东主席虽然已远逝，但他的丰功伟绩永存，他的音容笑貌永远留在我们心中。

接下来参观的是一个壮丽的广场，毛主席巨大的铜像高高矗立，远望，奕奕生辉，伟岸而传神。广场上，这一群，那一簇的，来自全国各地的游人们在合影留念，留下这难忘的历史瞬间。我们向主席铜像敬献了花篮，在导游的提示下，虔诚地围绕铜像转了一圈。蓦的，想起那首词《沁园春·雪》中的“江山如此多娇，引无数英雄竞折腰”。是的，在中国的历史上，没有哪一代帝王可与毛主席相提并论，毛泽东之雄才伟业，光照千秋，无与伦比。

在铜像广场的以西3公里处滴水洞是主席别墅。滴水洞天，是韶山风景中一个著名的景点群，由滴水幽壑、虎歇坪、龙头山等自然风光与滴水洞一号等建筑组成。一号楼是一个著名的景点，亦是滴水洞景区的主体建筑。它是一栋青砖青瓦的平房别

墅。这栋别墅很出名，其原因就是1966年6月18日至6月28日，毛泽东主席曾隐居在这里，住了11天。毛主席此次的行程颇为神秘，而且个中原因至今也不清楚。这种神秘的因素就促成了目前游客络绎不绝的状况。一号楼现已辟为展室，内有毛泽东主席当年住在这里使用过的办公室、卧室、会客厅、会议室等。办公室内有一张大办公桌，桌上有毛笔架、砚台。卧室素雅而洁净，主席的床极宽极长，卧室中还有两张书桌。会议室比办公室大，毛泽东主席曾在此开会，会议室与餐厅相连。娱乐室正中放乒乓球台，墙上有很多照片，内中有毛主席握球拍的照片。此外，还有防空洞，具有防震、防毒、防核爆等功能，此洞伸进进虎歇坪山岩中，长100米左右。集中展示了主席的生平业绩，用过的物品，留下的照片，具有非常重要的历史价值。在这些珍贵的历史记忆面前，我思绪万千：随着时间的推移，岁月的沧桑，一代伟人离我们远去了。他的崇高精神，他的伟大品格，他的科学思想，永远激励着我们，永远感染着我们。他的丰功伟绩，永远铭记在我们的心中。他的伟大革命实践和光辉业绩已经载入史册。他的名字、他的思想和精神永远鼓舞着中国共产党人和中国各族人民，不断奋勇向前。

第二天到中国建筑第五工程局有限公司学习参观。来到中建五局大楼前在赵总的陪同下，有接待专业人士从大楼外的布局原意、绿化树木的移种植、长卷企业文化和大厅内壁水流畅、毛泽东铜像的来源一一介绍后，来到信息中心观看了他们的项目成本与结算一体的信息化管理，从心底感觉国企气魄、处事规矩就是不一样。在会议室鲁董事长、党委副书记和赵总及房产、投资、人力资源等领导接待我们，鲁董、赵总介绍了五局于1965年出生于贵州遵义、建设061国防基地，1971年转战湖南长沙、建设068国防基地，五局人总是一声令下迅速集结，在崇山峻岭中开山劈路，在一片蛮荒中筑造奇迹。军旅出身的历史，铸就了五局人艰苦奋斗、敢打硬仗的文化基因。但在转轨过程中，阵痛也是难免的，“九五”后期以来，五局一度陷入生存困境。

2003年以来，五局沿着“树信心、定战略、用干部、抓落实、育文化”的“十五路线图”，通过“一年一个主题年”活动，推进“强心、换血、搬山”，使企业浴火重生，实现了由困



境到新生的跨越式发展。11年间，全局合同额增长60倍，营业额增长23倍，利润总额增长957倍，资产总额增长22倍，员工收入增长9倍，年均增长分别达到45%、32%、97%、33%、22%，绘就了一幅85度的增长曲线图等……一串串数字告诉我们五局人是怎么走出困境、再获新生的。靠的是在发展生产、提升企业硬实力的同时，坚持加强文化建设，提升企业软实力。企业形成了“以信为本、以和为贵”的“信·和”文化，并荣获“第十五届全国企业管理现代化创新成果一等奖”；“中国企业文化竞争力十强”、“国际企业文化核心竞争力十强”等诸多荣誉。在管理创新方面，“工程项目成本管理方圆图”获评“全国建设工程项目优秀管理成果一等奖”，“都江堰三角法则”和“建筑企业的‘三化融合’”获评“中国管理科学一等奖”。这些文化成果和精神财富，是中建五局实现可持续发展、打造百年基业提供了内在动力和不竭源泉。无论从五局的企业规范管理，还是企业文化建设内涵和我们还没见过的获奖名称等渗透了他们一路艰辛和现在荣耀，也是民营企业学习的典范和榜样，我们这次长沙行也算开了眼界。

参观学习结束，我们一行人员集中在神龙大酒店3楼上海厅会议室，召开民主生活会开展批评与自我批评，公司以这种形式召开的会议稀少。本次会议主要分析企业发展现状和存在问

题，结合个人的岗位谈谈自身的不足与缺点，参会人员都积极发言，谈到了公司的发展战略、企业文化、考核机制、公司的信誉和品牌等情况和每人自我存在不足及努力的方向，会议气氛活跃、毫无顾忌的畅谈了各自的思想和工作现状及公司的发展方向，并如何把企业文化建设推进落实讲自己的想法等。最后董事长做了总结发言，规划了公司后继发展的方向和落实具体工作的关键点，大家有信心和决心将龙信做得越来越强大，受社会尊敬、员工爱戴的企业。

短短的几天韶山的红色之旅、五局的参观学习、公司的民主生活会，让我获益颇多。我觉得自己更进一步的了解了这位伟人。一个人之所以伟大不是他为自己得到了什么，而是为别人做了些什么。离开韶山，峰回路转，视线逐渐模糊。然而，梦萦中的韶山却无比真切而鲜亮，毛泽东这位济世伟人，描绘了一幅多么壮美绚丽的历史画卷，展开处，将永远无比辉煌。见识了五建的规范管理、考核机制、企业文化。不管国有还是民营企业，企业的带路人比常人付出的多上加多，为了什么，为了所有的员工过上幸福的生活和企业的发展长久及承担的社会责任，他们的艰辛常人无法体会的，所以我们要加倍努力做好各方面的工作，齐心协力把公司打造成百年龙信和家文化企业而奋斗。

## 韶山红色之旅 及中建五局考察观感

沈宏生

6月13日，龙信集团董事及监事、党委成员等在董事长陈祖新的带领下踏上了韶山红色之旅，寻找革命先辈的奋斗足迹，到爱国主义教育基地、革命的摇篮、红色之都——湖南韶山，接受革命传统教育。这次的活动让我们既感受了我国悠久的历史，又领略了祖国的山川秀美、更是重温了一代伟人的豪情壮志、丰功伟绩，受益匪浅。

韶山是毛主席出生和成长的地方，也是他点燃革命的圣火，领导我们党和人民，找到新民主主义革命正确道路，完成反帝反封建的任务，建立中华人民共和国，建立社会主义制度的起点。在战争年代，韶山人牺牲了1598位英雄儿女的宝贵生命，仅毛主席一家就牺牲了6位亲人——毛泽民、毛泽覃、毛泽建、杨开慧，还有毛楚雄、毛岸英，这些闪光的名字，与韶山精神一起永垂不朽。韶山共产党人以他们的壮怀激烈、视死如归，书写了一部风云激荡的战斗史、一曲荡气回肠的正气歌。一代伟人的铜像，高高耸立在韶山广场，栩栩生辉，我们整装为毛主席献上鲜花，举行了庄重的纪念仪式。在导游同志的带领下，我们绕主席铜像一周，缅怀主席。一代伟人毛主席开启了20世纪新中国历史的伟大篇章，以其卓越才能和盖世功勋在世界舞台上确立了世纪伟人的崇高地位，他的崇高精神、伟大品格、科学思想、丰功伟绩，永远铭记在我们心中，永远鼓舞着中国共产党人和中国各民族人民不断奋勇向上。这里每天都有无数的人向主席铜像敬献花圈、鞠躬，通过这种最传统的方式来祝福、纪念、缅怀……没有英烈就没有我们和平的生活，没有他们的流血牺牲，就没有我们今天现代化的建设。对我们来说，红色之旅不是一般意义的特色旅游，一座历史遗址不仅有其独特的思想教育作用，而且它所代表的人文精神，它的文化色彩、历史风貌，以及自然风光，都会对我们产生永久魅力，给我们留下了一笔可贵的精神财富。

在对中建五局考察后，我尤其对中建五局的信·和文化感到佩服。一个国企通过企业文化救活了一个企业，这是一个不可思议的事情。中建五局能做到，得益于一个人——董事长鲁贵卿，他通过生动易懂的企业文化和管理理念，把企业搞得生龙活虎，给我的启发是企业文化能改变一个企业的命运，而且企业文化能管理好一个企业。通过这次考察中建五局我认为我们龙信集团，企业文化做得比较欠妥，我们也要做我们的企业文化，也只有通过龙信集团的高层领导去推广我们龙信的企业文化来带动龙信集团的企业管理。形成龙信文化必须从源头上开始做起，从我们每个员工身上做起，而且要持之以恒，如果光凭一时的兴趣也不能持续。企业文化也不是三言两语能说清，做一两件事能做到，要有系统性，要有专门的部门去做，贯彻执行，学中建五局只是学它的理念，我们要做龙信的文化，必须根据企业的特点，做适合我们龙信人的企业文化，希望这次考察是龙信人文化的良好开端而不是一个结束。





陈祖新与鲁贵卿合影

# 游韶山感想

马汉忠

经过长途跋涉与焦急等待，我们终于来到了心神已久、絮梦萦绕的韶山。一下车，我们这些刚才还神情恍惚的慕名者便精神抖擞了起来，再怎么说明，这也是咱伟大的领袖毛主席的家乡。人说韶山好水好人好，此话一点不错。这里环境优雅，民情纯朴，也可谓是人杰地灵！正是在这里，幼年的毛泽东得到了抚育和滋养，使他走向了革命的道路，几度指点江山，并最终于1949年建立了属于人民群众的国家——中华人民共和国。人民推翻了三座大山，当家作了主人，社会经济不断发展，综合国力大大增强，这都离不开毛泽东同志呀！

怀着敬重而又兴奋的心情，我来到了毛泽东同志的故居。总体感觉是我们的毛主席的的确确是一位深居简出的伟人，在他的家中，没有繁华的装饰，也没有过多的家具，父母亲、三兄弟各一间房，房内一张床，最多再加上一张桌子，仅此而已，毛主席的简朴是出了名的。这里前有荷香犹存的荷花塘，后有郁郁青山，可谓是依山傍水，想当初，毛泽东每天必做之事除了读书、劳作外，最愉快的莫过于在门前荷花塘内游泳，在这里，他如鱼得水，自由自在的畅游，抛却一天的劳累。正因为如此，他与水结下了深远的情谊。

接着我们来到了毛泽东铜像广场，真可谓是人山人海，许多的旅游者都慕名而来，瞻仰毛泽东的铜像。毛主席的铜像有10.1m高，这象征着1949年10月1日的开国大典；重3.7t，这也象征着毛主席生平的三分过七分功。高大的身腔、伟岸的身材，一身整洁的中山装，更令人肃然起敬，“天若有情天亦老，人间正道是沧桑”，毛主席“受任于败军之际，奉命于危难之间”，为挽救民族死亡，前仆后继，才有了1949年的开国大典，才有了如今中国的腾飞，毛泽东是中华民族的恩人，是中国人民的恩人啊！他扶中国于危难之时，救人民于水深火热之中，中国乃至世界都记住了这个叱咤风云的人物，一代天骄——毛泽东。

通过这次的韶山一日游，让我深深体会到了先烈们创业的

艰难，更让我觉得今天的幸福生活是多么的来之不易，如果有谁在这之后还挥霍生命、虚度生活，那真是一种可耻的行为。这次的红色之旅如果说是一次身心的放松，那我觉得更注重于心，因为在这里，我们的心灵受到了前所未有的震撼与洗礼，我们的血液在沸腾，我们的思想再次被更改与重塑。抚摸着先烈们用过的灯具，瞻仰着一篇篇激扬慷慨的文章，凝视着留下了先烈们痕迹的地板，我觉得我能感受到他们当时的壮志雄心与伟大抱负，久久瞻仰，心系古人，钦佩之情溢于言表。“可上九天揽月，可下五洋捉鳖”是我们矢志不渝的追求，韶山一个永放光芒的光辉之地。

昔日，是韶山养育了主席；今日，却是因为主席，韶山呈现出一片欣欣向荣的景象。国内外的朋友都从四面八方赶来，一睹毛泽东同志故居的真容，了解毛泽东同志的过去的种种经历，同时也用自己的方式表达着对毛泽东同志的崇敬和爱戴。这从另一个方面也加快了韶山经济的发展，使他更好地将韶山的特色毫无保留的展现在世人面前！

从韶山归来的那晚，我久久不能入睡，白天见到的一幕幕场景轮流的出现在我眼前，我的心久久不能平静，含着对主席的崇敬与哀悼之情，也含着对韶山的依恋之情，我知道，从那时那刻起，韶山的种种已经走进了我的生活，在以后的日子，我将会再次拜访它！



# 湖南、湖北之行参观调研心得体会

张耀忠

6月13日至6月17日，由陈董事长带领龙信全体高管去湖南韶山参观毛泽东故居，并赴长沙中建五局总部参观学习，并在湖北荆州对关沮镇一级开发项目进行了考察，此次活动使我们在思想上得到升华、理论上得到充填、工作上得到提升。

去毛泽东故居参观，使我深刻体会到何为毛泽东精神，使我在以后的工作中增加了动力，也必将成为我们在工作中遇到困难时的精神支柱。

去中建五局参观学习、交流，让我开阔了眼界，找到了自

己工作上的差距，看到了前进的方向。去湖北荆州关沮镇一级开发项目的考察，使我对目前中国建筑市场概况及企业转型发展的方向，为我以后的工作奠定了思想基础。

通过这次活动，使我感到陈董事长务实的工作态度，奋发向上的工作精神，值得我们向之学习。希望集团公司多组织这样的活动。



## 赴中国建筑第五工程局 学习调研体会

袁云峰

结合党的群众路线实践活动和企业发展规划，龙信集团于6月13日至6月17日举办了学习、参观活动，旨在使新一届董事会和监事会的管理更加制度化、体系化、科学化，为企业发展夯实根基。

培训中，在陈董带领下先赴韶山参观了毛泽东故居，我们更清晰地了解了毛主席早在学生时代就胸怀天下的广阔胸怀。接着赴长沙中国建筑工程第五工程局学习调研，中建五局跨越式发展经验中先进企业文化和人才管理机制对我启示较大。

优秀的企业文化是企业决胜的基础。虽然企业文化具有相对独立性，每个企业都有其独特的文化积淀，其核心价值。中建五局从一个人心涣散、积重难返、濒临倒闭的老国企，自融入了五局“信·和”文化即：信心文化、信用文化、人和文化，发奋图强用短短十几年时间，蜕变成为一个“队伍精干、主业清晰、商誉良好、充满活力”的现代企业。年经营规模上千亿元、资产总值五百亿元大型建筑企业集团，一跃成为连续多年中国建筑承包商500强，位居湖南省建筑业特级资质第一位。浴火重生的历程彰显了企业文化在企业发展中的决胜性作用。中建五局企业文化体现了优秀的经营哲学、企业精神、企业道德、企业形象、企业制度等等，中建五局“信·和”文化的内涵充分体现了新时期“以人为本”的人文价值观。中建五局“信·和”文化的搭建来自于企业管理层的顶层设计，将中国几千年的“信义、人和”传统文化融入现代企业管理中，结出了丰硕成果。这足以体现中建五局管理者们经营理念上的远见灼识，以及五局管理层与时俱进的思维模式。

优秀的人才管理机制是企业决胜的保证。人才资源是企业实现可持续发展的动力，得天独厚的人力资本是中建五局长盛不衰、立于不败之地的关键。中建五局董事长鲁贵卿介绍了五局人才管理“都江堰三角法则”，将人才比喻为都江堰之水，“疏导是根本、人人皆可成才、团队永恒”管理理念，五局十几年来之所以取得跨越式发展，用好人才是其中的重要原因之一。在

人才培养上，实施青苗工程、导师带徒、定制培训、多重职业通道等培养方案，为企业发展储备了优秀的后备梯队。尤其是“四三五”薪酬福利体系的四大职业通道中，有行政管理系列、工程师系列、项目经理系列、工程技师系列，使每一类人都能人尽其才，都可以找到适合自己往上成长进步的空间；薪酬体系中工资分19级78档，员工每上一步都与工资挂钩，企业发展的同时，员工也发展，员工发展的同时，他的待遇也提升了。总之，四大职业通道、三大晋升梯子、五大工资单元构成的“四三五”薪酬体系就摆在全体员工面前：“工作-业绩-提升-待遇”环环相扣，透明公正，一目了然，在这个公平竞争的成才平台上，能者上，庸者下，实现了人员能进能出，干部能上能下，收入能增能减。这套科学的人才管理机制的运行，激发了员工的使命感，凝聚了员工的归属感，加强了员工的责任感，赋予了员工的荣誉感，实现了员工的成就感，这些必将成为企业发展的不竭动力。

借鉴优秀的企业管理经验促进自身企业发展。区别于中建五局国企性质，我公司是股份公司，管理上可能会有诸多不同，但企业文化核心的人文价值观的精髓和“以人为本”的人才管理理念是相通的、可借鉴的。吸取五局企业文化实践和人才管理成果的精华，充实和改进本公司管理制度和用人机制势在必行。近年来本公司引进不少各类人才及大学生，要尽快为他们创建一个好的能够实现自我价值的公正公平的平台，在面对攻坚任务和艰苦环境时，使员工们也能像五局员工一样，将困难和艰苦当成人生成长的机会和锻炼平台，作为向上成长的业绩积累，公司发展了可以提供给他公平公正的平台，你做好了，在这里成长进步了，你的收入你的待遇就会自然高起来，员工就会把平台放在首位，把事业成长放在首位，这种“以人为本”的企业文化和人才管理机制，也一定会让本公司每个员工将自己的能力光彩散发出来，最终，使企业与员工共同发展。



## 学以致用 知行合一

——韶山 中建五局参观学习有感

何小军

这是一个社会大转型时代背景下信仰缺失、迷茫、浮躁的时代，30年的改革开放我们的物质文明极大的丰富了，但精神文明却越来越贫瘠：一切向钱看、信用缺失、各种各样的造假、环境污染等等不一而足。中国怎么了？我们还是一个有着光辉灿烂文明历史的民族吗？我们还有希望吗？

也许你会想，我就是个小老百姓，过好我自己就好了，事不关己高高挂起；诚然我本人不是一个愤青，但小到一个人、一个组织都是构成这个社会的一个细胞、哪怕你再微不足道，皮之不存毛将焉附？为实现伟大的“中国梦”，重塑中华民族的脊梁、推崇真善美、甘于牺牲、乐于奉献的价值观是我们义不容辞的责任。我们每个人应该承担什么样的责任？还有哪些是能触动我们灵魂深处的？我们的动力是什么？企业应该传承什么样的文化？我们苦苦追寻到底为了什么？带着这些困惑，在“七一”前夕，我们来到湖南韶山毛主席故居、中建五局参观学习。这也算一次精神之旅、探寻之旅吧。

毛主席故居是湖南湘中地区众多普通宅院之一，并无特别之处，他是主席小时候出生、青年时期从事革命活动的地方，也是他走上革命道路的起点。他传递给我们的更多是：“牺牲、奋斗、创新、奉献”的毛泽东精神和韶山精神，8个字看似简单，但背后蕴含的血雨腥风、艰苦卓绝又岂是我们身处和平年代的人所能想象，主席一家6个亲人为此牺牲了生命，用鲜血甚至是他的一生诠释了这样伟大的精神，让后来者震撼。在滴水洞看到他简朴的生活和铺满书籍的休息室，解放后作为国家主席的他物质生活的无欲无求对精神世界和学习的孜孜不倦让我们又心生多少感慨。“为有牺牲多壮志，敢叫日月换新天”我们没有办法去体会那样的时代，也许只能从他豪迈的诗句中感受他内心一二。回过头想想，今天我们坐在现代化的办公楼里，吹着空调是何等惬意，当我们还在为完不成工作找各种借口、互相推诿；当我们为了点蝇头小利相互拆台；当我们没有大局观，还各自打着自

己的小算盘；当我们的项目管理人员为了私利，不惜出卖集体利益，我们是何等的丑陋。今天我们不需要去抛头颅洒热血，我们只需要一颗为“公”的心，我们只需要做好本职工作，我们每个人只需要在自己身边传递、坚守正能量就可以了，看起来是那么简单，但却又那么难。

今天，我们给主席铜像敬献了花篮，表达了我们的崇敬之情，我想唯有将这份崇敬致力于打造企业公平发展的环境；致力于不断开拓创新为社会创造更多的财富；致力于解决更多的社会就业、承担更多的社会责任才是我们对主席最大的崇敬，对主席精神最美最好的诠释，我相信我们有这个格局和胸怀。

中建五局地处湖南长沙，是一家大型国企，年营业额近700亿，合同额近1300亿，利润近30亿，从2003年资不抵债到2013年的湖南省前6强，短短10年中建五局在建筑工程这个完全竞争性领域走出了一条从困境到新生、从弱小到强大、从“老国企”到“新国企”的发展之路，实现了“持续发展、快速发展、加速发展、科学发展”，探索出了一条适合国情、具有科学管理特色的国企发展之路，被业界称为“中建五局现象”。尤其“信和”主流文化，更是成为企业可持续发展的重要内因。在五局人的眼里，董事长鲁贵卿好似他们的“毛泽东”、“救世主”。

有人说五局是国企，跟我们企业不具有可比性，诚然从体



制上是不一样，但我们所面临的行业、环境是一样的，管理是相通的，他们在不能改变姓“公”的体制下，努力做活了机制，充分挖掘了内部管理的潜力，实在值得我们深思。某种程度上讲五局的管理机制是国有企业中“民营”做法。他们打破了大锅饭、注重效率和公平，强调绩效；人员能上能下，注重人才的选、育、用、留，注重人性、关爱人性，尤其70%的定律、都江堰法则等发人深思；项目管理上从质量安全管理、经营成本管理、从项目的全生命周期形成系统化、科学化、信息化的管理模式符合行业发展规律和经济发展规律；企业文化竭力打造“信和”主流文化，树典型、找标兵、注重团队建设，每年一个活动主题，看得见、摸得着，能做到深入人心；通过对标五局的这些做法，我们是不是有所感、有所想、有所为呢？

当然，学习他们不是照搬照套而是学习其背后的精髓为我所用，正如鲁迅先生说讲的要学会拿来主义，去其糟粕、取其精华。回头看看我们，同样改制于2003年，通过十年的发展同样成为行业内的佼佼者和标杆。母子公司体制、新的分配机制激发了公司前所未有的活力，十年光阴弹指一挥间，回头看看当初的决定我们又有哪得失呢？

可持续的发展是企业第一要务，从这个角度看，改制十年我们的规模同比增加了近30倍（改制时近6亿，2013年188亿），企业资产、员工收入同比增长，我们实现了企业做大做强、员工致富的基本目标。做大体现在规模、做强体现在核心竞争力、先进的商业模式、人力资源的储备、抗风险能力等，在企业做强的道路上，我们要走的路还很长很长。

从企业管控的角度看，虽然我们制定了各项制度、规定，但公司组织架构的缺陷、管理边界的界定不清晰（有些核心资源要素放得太开）、相关部门的管控不及时，公司规章制度的执行主要靠各分子公司的自觉，存在制度执行不到位，有些甚至影响和动摇了当初公司设置的根基，值得我们深思和反省。

从企业文化建设的角度看，这些年我们注重了企业的发展，忽略了文化建设，每个子公司都有不同的行为习惯，这与我们组织架构的缺失、制度的执行息息相关。没有严格的制度执行一切文化建设都是不可能实现的，也都是口号式的、虚无缥缈的。

文化不是单纯的搞个活动，也不是做几个事，他是一个系



统工程，需要我们精心组织、有序推进、需要顶层不断设计调整。我们是个老企业有着深厚的文化底蕴，但也或多或少体现了一些保守、老迈，随着企业规模不断扩大，新员工的不断加入，多种文化不断冲击，我们不能被动的固守那个小天地，而是要有包容、开发、创新的心态，汲取百家之长，为我所用，这样企业的发展才有生命力，也才会越走越宽。

从企业监督考核机制看，有经济学家曾经说过，企业领导者、管理者最主要的工作就是要在企业内部创造一个合理公平的绩效考核机制，我们国家的民族性从古到今就是“不患寡、而患不均”，一切问题的根源就是不公平。从公司层面讲资源投入多的产业自然要对企业回报高，从个人层面讲，更多有效的付出，就应该得到更多的发展平台和机遇。这也是中建五局提出“打土豪、分田地”的根本原因。我们在考核机制的制定和执行上还有很多工作要细化落实。

当然，我们要总结反思的地方还很多很多，正是因为我们深爱着这个企业、这个家，所以我们才会深刻的反思，勇敢的剖析。我们既不能好高骛远，更不能妄自菲薄。只要我们时刻都有一颗不断改进、不断学习、不断进取的心，我相信“百年龙信梦”就一定实现。

## 从民主生活会看 个人与企业的联合成长

小贷公司 李智

2014年6月，在建党73周年前夕，我有幸跟随公司董事、监事成员，参加了韶山之行，参观了毛主席故居，瞻仰了毛主席铜像，聆听了毛主席的传奇，并参加了有生以来的第一次民主生活会。我是非党人士，列席公司党支部的民主生活会，我也学着进行了自我剖析与自我批评。

在我发言完毕后，我在微信朋友圈里配了我衣服被汗水湿透的图片并发了如下文字：非党人士的第一次民主生活，自我批评：懒惰、自负、草率、无原则、急功近利！从来不紧张的我，居然前胸后背出汗了。反思才会有进步，总结才会有收获；思考才会有出路。积极向上，认真面对，为淡定、从容、健康、幸福的生活与工作而努力！

从小就听说过批评与自我批评，我以前的自我批评多见于自己的日记与其他文章中，从没有在团队中面对面的进行过。我也参加过教堂的礼拜，并对着神自我忏悔过，但那基本上是自顾自的说，神在心里聆听。突然想到了电影《非诚勿扰》里的葛优在日本的教堂里对着神忏悔了一整天的情形，最后神甫都受不了，他那里只是自我的倾诉。其实每个人都是有心理压力的，

都需要有个释放的通道，而现实的生活与工作环境中却很少有这个通道，祖先的传统要求我们不张扬、不发泄，独自默默承受，但这种承受最终却导致了多少的悲剧发生？

联想到企业人事管理，依靠公司的文化及传统，通过传、帮、带可以培养出优秀人才，但这容易形成小团队，直接点说就是谁与谁走得很近。但在一个企业中，沟通是必须的，企业应建立一种能有效沟通的机制，让同事之间沟通顺畅，并在考核中保持着一种批评与自我批评的精神。设想如下：一个团队，各个成员间相互提出优点和缺点或者说需要改进的地方，并且以文字的方式记录下来。上级对下级的考评，可以认真的面对面的沟通，上级对下级指出，哪些地方需要进一步努力，哪些能力需要进一步提高。我相信这是团队进步的有效途径，也是团队成员考核中必经的步骤和最终达成的目标。而现实中，沟通不畅或考核不明确导致的是绝大多数时间里，我们都是自己在思考、在琢磨，自己在努力前行，因没有人指点或引导有时候前行的方向都是错误的，这样不但毁了员工，企业也同样会受到或多或少的损失。但是，这当中也有慧者能明了上级需要他做成什么的员工或者需要他完成什么样的角色，这种人才就是公司的未来。

大到世界、国家、企业，小到家庭、两个个体之间，良好的沟通是可以给沟通双方都带来利益的。企业建立起良好的沟通渠道，员工可以快速成长，团队也就成长了，企业也就成长了。





为表彰在公司加快发展进程中，企业文明建设和党建工作中业绩突出的共产党员，公司党委为认真贯彻落实科学发展观和党的十八大和十八大三中全会精神，坚持“党要管党、从严治党”的方针，下发了龙信党委发（2014）第8号《关于做好2013年度民主评议党员及评优工作的通知》，各支部根据各自的实际，在认真做好民主评议党员工作的基础上组织了评选活动。公司党委对各支部评选推荐的27名优秀党员进行汇总和审核，决定对管锦春、梁祖生等27位同志授予龙信建设集团有限公司“优秀共产党员”称号。

希望受表彰的同志再接再厉，在公司快速发展中进一步发挥先锋模范作用，为公司广大党员和员工做出表率；公司广大党员和员工要以先进为榜样，学习他们对党忠诚、工作踏实、言行一致、乐于奉献的精神，在公司文明建设和发展进程中作出贡献。

### 管锦春

集团公司董事、副总经理兼天津分公司经理  
一分公司党支部书记

推荐理由：

管锦春同志在工作生活中以勤政廉洁为准则，带头学习遵守党章，切实履行“一岗双责”，不仅做到“自重、自省、自警、自励”，还在加强班子思想作风建设和党员干部廉洁勤政教育过程中，充分发挥党员领导干部表率作用，在他的带动和影响下，分公司党政领导班子成员团结一致，廉洁奉公、恪尽职守，勇于开拓，分公司生产经营工作取得了骄人业绩。

提升素质，践行正确的人生价值理念。党员的意识不是与生俱来的，只有在持之以恒地学习、实践和磨练中感悟和提炼。管锦春同志深知学习的重要性，作为分公司总经理，他把学习当作一种政治责任、一种精神追求、一种人生境界来对待。

勤政奉献，做党风廉政建设带头人。“身正”则“无惧”，在他的带领下，天津分公司领导班子成员廉洁自律，树正气，负责任，倡廉风，没有一位党员干部发生违纪违规违法行为，也确保了领导班子的团结和干部队伍的稳定，为分公司的发展创造了团结和谐、蓬勃向上的工作氛围，同时树立了他廉洁勤政先进带头人的良好口碑。

### 梁祖生

项目经理，一分公司党支部

推荐理由：

作为一名党员，几十年来他默默无闻，踏踏实实，以饱满的热情投入施工中，以创新的魄力献身工作，面对日益竞争的房地产市场、面对日趋艰难的经营环境，他坚持不懈地学习、研究、探索。担任项目经理以来，在他的带领下，每年都能完成集团公司下达的施工产值指标。“正确的行动来源于正确的思想”，作为分公司的领导骨干，他时时不忘提高自身的理论知识、认识水平，工作再忙，他也要抽出时间学习党中央制定的各项方针、政策，使自己始终保持清醒的头脑，坚持正确的立场和方向。坚持原则，端正党风，廉洁勤政，永葆一名共产党员的革命本色。当今的市场鱼龙混杂，面对各种各样的诱惑，他坚持原则，始终以分公司的利益为重。工作中，他自觉执行“廉政准则”及有关规定，带头勤政廉洁，一心为公；他能够带头牢记宗旨、团结协作、做员工的朋友。与员工进行彻心交流，得到许多员工的爱戴。

### 樊为民

项目经理，一分公司党支部

推荐理由：

樊为民同志在工作上始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业认真完成上级领导交给的各项任务。时时处处用党员的标准严格要求自己，注重政治理论学习，密切联系群众，关心群众生活，遵纪守法，充分发挥了一名党员的先锋模范作用，得到了领导和群众的好评。他对工作的热情体现在，他在项目部自己没有过过星期日，为了业主甲方赶工期，白天、黑夜加班加点地工作，他的付出得到了业主甲方的认可。他团结同志关心群众，始终保持着一名普通党员的本色。2007年度获上海市优秀项目经理。2010年被上海市宝山区评为岗位标兵。

### 梁士平

生产负责人，一分公司支部上海区域党小组

推荐理由：

梁士平同志自1988年3月进入公司，现今从事施工管理工作，在工作中，他几十年如一日，以党员的标准严格要求自己，积极参加第二批党的群众路线教育实践活动，工作中不怕苦、不怕累，保持共产党员的本色，团结带动一班职工认真负责好项目部工作，在党员群众中起到先锋模范作用，2011、2012年连续两年被公司评为优秀党员。

### 黄顺利

上海西郊雅苑项目部经理，一支支部西郊雅苑项目党小组

推荐理由：

2011年带领御澜湾党小组和项目管理人员积极参与青浦建管所党建联建工作，在服务群众，发挥党员先锋模范作用方面起到良好效果。

平日关心广大员工疾苦，特别在生活区规划，管理人员和工人日常生活方面给予大力支持，包括食堂伙食、饮水、洗澡等方面，尽可能让大家舒适，以党员的心胸关心每个人。该同志负责的御澜湾项目获得五个上海市“优质结构”工程和三个“白玉兰”工程奖。2012年被评为海门市建筑业“先进个人”。2013年被告评为青浦区行业竞赛活动“先进个人”

### 张海军

区域公司经理，一分公司党支部支部委员

推荐理由：

该同志大胆、务实、勤奋，平时以党员的条件对照严格要求自己，以党中央高度一致，积极参加第二批党的群众路线教育实践活动，以实际行动带动群众，认真负责好区域公司工作，起到党员先锋模范作用。

### 姜洪标

项目经理，一分公司党支部

推荐理由：

仁恒河滨城二期生产经理，负责现场的施工和外围的协调工作，工程的基坑距离河北20米左右，解决基坑的渗漏和围护的稳定问题；仁恒河滨城三期 生产经理，所负责的项目，组织上海市多家兄弟单位进行观摩，吴江中南世纪城：组织一切生产活动，被甲方指定优秀合作伙伴，2012年吴江市质监站组织本市在建工程项目建设、监理、施工单位对我项目结构进行观摩。

### 杨建巍

会计，一分公司党支部

推荐理由：

杨建巍同志是一名财务工作者，对工作始终做到坚持原则，在本职岗位上经常加班加点，兢兢业业完成领导交给的各项任务。他努力刻苦学习业务知识，业务水平不断提高，并能帮助新进公司的学生提高业务知识，得到了领导的认可，从现金会计转为总帐。由于他对工作的热情表现，2013年被公司评为优秀员工。

### 郭振宇

项目经理，一分公司党支部

推荐理由：

该同志自加入党组织以来，始终以党的路线为宗旨、以维护公司利益为己任，时时处处围绕着实现公司价值为目的，兢兢业业的带领着项目一干同志努力的践行着自己的工作职责。他带领施工的孝感后湖御景项目获得湖北省楚天杯奖项；武汉晋合金桥世家一期项目获得湖北省楚天杯及武汉市文明工地。

### 严行新

总包管理，一分公司党支部

推荐理由：

多年来，在平凡的工作岗位上该同志始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，全面的完成各项工作任务；作为一名共

产党员，他时时处处以党员的标准严格要求自己，在政治理论学习、施工现场总包管理、联系群众和遵纪守法等各方面都较好的发挥着共产党员的先锋模范作用。该同志把每一位老党员、优秀党员当作自己的折射镜，树立自我的人格魅力，无论是工作还是生活中都力求率先垂范，发挥着一名共产党员应有的先锋模范作用。在与同事相处时，总是以“与人为善”的心态对待每一个人，把党组织的温暖通过自己传输给每位同事；在参加组织活动，特别是开展结对帮扶活动时，自己始终积极主动，不计得失，用自己的爱心让职工感受党的温暖，用自身的言行感召周围的同志，以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，赢得了广大干部职工的普遍好评。

### 宋飞兵

集团副总兼六分公司经理，一分公司党支部支部委员

推荐理由：

该同志自进公司以来一直从事水电安装工作至今已有20个年头，工作兢兢业业、勤勤恳恳。承建的工程获得多项优质奖：上海市仁恒广场2号楼荣获“鲁班奖”奖项；上海市仁恒滨江园工程获“上海市市优质、白玉兰、扬子杯、申安杯等奖项”；天津市海河广场项目获天津市海河杯、中国安装之星奖等。平时严格要求自己，用党员的标准衡量自己，在地震中积极参加献爱心活动，热情关心和帮助职工，为项目部全体员工做出了榜样。扎实工作按时完成安装任务。

### 施佳呈

职员，一分公司党支部

推荐理由：

该项同志系徐州建筑学院给排水专业2010届毕业生招聘进公司，在安装分公司项目部任施工员一职，工作当中认真负责、踏踏实实苦干并在参与完成成都复地复城国际项目部投标-施工-结算过程中尽心尽力给公司争取最大收益。2013年雅安地震积极响应公司党委、工会的号召捐款献出爱心。忠于党、热爱祖国；热爱工作，以公司为大家以项目为小家以共产党员的先锋模范作用带动身边的人。

### 黄忠平

集团公司总经理助理，一分公司党支部

推荐理由：

该同志为六分公司总经理，在工作岗位上他始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，多次获得先进工作者、优秀项目经理等称号，很好地出色地完成总公司各项工作任务；作为一名共产党员，他时时刻刻以党员的标准严格要求自己，在政治理论学习、联系群众和遵纪守法等各方面都较好的发挥着共产党员的先锋模范作用，自己以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，得到广大干部群众的普遍好评。

### 谭海

项目经理，一分公司南京支部

推荐理由：

该同志虽进公司时间不长，加入党组织时间不长，但该同志思想道德品质优秀，管理工程认真负责，围绕分公司精神把工程质量搞得相当漂亮，他有经营思路，在常州一个规模不太大项目创造近3000万元盈余，党员一致同意该同志为优秀党员，该同志确实是个不可多得的有文化的人才。

### 陈扬

项目经理，一分公司南京支部支部委员

推荐理由：

陈扬同志是一名忠诚的中共党员，他个人作风正派、廉洁，爱护职工，群众中威信及高。陈扬同志管理有方，经验丰富，那里有困难就奔向那里，调到株洲项目部改变了原来面貌，深受甲方佩服。陈扬同志是多年来优秀项目经理，多年来被评为优秀共产党员，陈扬同志是项目经理们学习的榜样，党员评议一致同意为优秀共产党员。

### 费永新

项目经理，一分公司南京支部

推荐理由：

费永新同志多年来一直评为优秀项目经理。该同志任项目经理期间思想端正、道德过硬、作风正派。

该同志能团结一班人群策群力把工程做好，去年他负责的工程创3亿元产值，是项目经理中佼佼者，党员一致评议该同志为优秀共产党员。2005-2012均获南京建设系统“优秀项目经理”。2013年获江苏省建设系统系统“优秀项目经理”。

### 施建昌

龙信集团第二分公司经理，二分公司支部书记

推荐理由：

一直以来，施建昌同志在工作、学习、生活中始终保持共产党员本色，牢记党的宗旨，一心扑在工作上，工作勤奋努力，为人正直无私，作风扎实过硬，工作成绩非常突出，受到上级领导和同事们的高度评价。

施建昌同志牢固树立科学发展观和正确政绩观，认真落实党风廉政建设责任制，积极履行自己的职责，扎实开展工作，为龙信公司健康发展做出积极贡献。并多次荣获集团公司先进工作者，优秀共产党员。

施建昌同志作为二分公司领导班子一把手，以理论武装为先导，认真贯彻执行集团公司领导班子中心组学习制度，坚持每月一次的集中学习。参与党委开展的反腐倡廉警示教育；有效提高了自己的思想政治素质、理论政策水平和驾驭工作的能力。

施建昌同志严格遵守执法，正确使用手中的权力，从不利用手中的权力为家庭和亲友谋取任何私利，以身作则，切实当好廉洁自律的表率。

## 彭红建

项目经理，三分公司党支部

推荐理由：

该同志在工作岗位上爱岗敬业，艰苦奋斗、积极开拓进取，坚持从工作指导思想的确立到工作措施的制定都充分发扬民主，听取班组人员的意见，民主决策，使个人意图变为大家为之奋斗的意愿，项目班组人员真诚相待，默契配合，齐心协力，营造了宽松和谐的气氛，促进班组人员间的团结。因此该同志管理的项目部获得了“浦东新区文明工地”、“吉宝置业中国区优秀项目团队”的荣誉。

## 岳亮

项目经理，三分公司党支部

推荐理由：

该同志在工作中严格要求自己，不断加强专业知识的学习，提高专业技术，不断丰富自己的实践经验。他深深理解到，带好队伍，做好工作领导自身素质是关键，他经常警惕自己，要对得起和自己一起工作的同志，干一行爱一行，干一天尽一天。他作为项目经理以身作则，加班加点工作，充分调动员工的积极性，相互协调配合，使工作计划有条不紊地展开，出色的完成了工作任务。他还经常反思自己，并且吸取在工作中的失误与教训，工作效率不断提高。

## 陈玉兵

项目经理，五分公司党支部

推荐理由：

陈玉兵同志在大连分公司期间，在平凡的工作岗位上一直默默奉献，在日常工作中充分发挥党员的先锋模范作用，专业技术扎实，生活作风优良，工作态度积极，工作成绩突出，其中2002年担任大连中银大厦机电安装项目部技术负责人时，充分发挥自己的专业技术，克服了很多技术难题，为该项目最终评选为中国优质工程奖贡献了较大力量。

## 袁云峰

集团总经理助理、七分公司总经理，七分公司党支部书记

推荐理由：

袁云峰同志坚持党性、爱岗敬业、带领支部党员心往一处想，劲往一处使，充分发挥党员先锋模范作用，为公司发展做出突出贡献。

能够抓班子带队伍，加强党组织建设。袁云峰同志始终坚持以大局为重，把支部一班人团结作为凝聚力量的基础。同时，高度重视党员发展工作，注重在符合条件的年轻技术能手中发展新党员，年内发展预备党员2名。

能够抓学习强素质，自身建设上台阶。把学习作为一种责任，始终保持与时俱进的学习状态。每年坚持向流动党员寄发学习资料，并保持与流动党员沟通联系，了解和交流工作及思想情况，促使党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制得到较好的落实。

能够抓经营促发展，全面开拓市场。在巩固老市场基础上，设立以区域板块为主、经营与管理并举的海外、省外项目部等多形式、多渠道开发市场。另一方面，党支部积极向各项目部配备年富力强的支部成员和优秀党员，担任项目负责人或管理骨干，加强对驻省外、海外项目部和机构的领导。公司连续四年被评为进鲁企业先进单位。

## 顾平

项目经理，七分公司党支部支部委员

推荐理由：

顾平同志所负责的项目获得过山东省安全文明工地；青岛市标准化工地；江苏省安全文明工地等。所负责项目严格按照各方要求施工，努力维护公司形象，均按照合同要求履行完成。获评海门市先进个人，海门市优秀项目经理，江苏省进鲁施工企业优秀项目经理。

## 黄斌

材料员，九分公司党支部

推荐理由：

作为一名老党员。黄斌同志处处以党员的标准严格要求自己，在平时工作与生活中都遵纪守法，在各方面都较好的发挥着共产党的先锋模范作用，自己以饱满的工作热情、扎实的工作作风，得到领导和同事们的好评。

多年来，黄斌一直在材料线上工作，廉洁奉公，兢兢业业，不怕苦不怕累，为公司的发展壮大默默地作出贡献。

## 姜冲

项目经理，九分公司党支部

推荐理由：

姜冲同志专业水平高，管理能力强，北京清芷园1#楼获得北京市文明工地，北京中关村立方庭获得北京市长城杯，海门市行政中心主楼3A全国文明工地与江苏省扬子杯及全国用户满意工程，无锡长江国际花园C1标段与A1-2标段获得无锡市文明工地，无锡长江国际花园A2-2标段获得江苏省文明工地。个人获得海门市安全生产监督管理工作先进个人等。

## 姚新

部门经理，九分公司党支部

推荐理由：

该同志严格遵守公司各项规章制度，时刻以一个党员的要求严格要求自己的一言一行，带领团队完成各项目标与任务。

在工作中发挥模范带头作用，能虚心学习，在实践中不断地探索，时刻加强提高自身的业务水平。在担任项目负责人时充分运用现代化的管理方法，正确决策，科学施工，精心管理。得到业主表扬。在担任九分公司部门负责人时，工作热情，同事之间团结，对部门工作严格细致，同时能勇于解剖自己，分析自己，正视自己。时刻忠于党、热爱祖国；热爱工作，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，虚心听取领导和同事的意见建议，时刻保持了良好的作风形象。

## 蔡飒爽

办公室主任，科室党支部书记

推荐理由：

该同志能认真学习党的路线、方针、政策，善于学习新知识，不断提高自己的工作能力和才干，特级建筑企业办公室工作面广量大，头绪多、任务重、压力大，在办公室管理工作中，能做到认真学习、勤于思考、不断摸索、掌握要领。工作认真负责，主动性强，积极配合公司领导，不辞辛苦、合理安排、统筹兼顾、扎实工作，使各项工作平稳、有序地向前推进。

作风踏实、任劳任怨、原则性强，在后方机关能做好模范带头作用。

## 徐巍松

海外公司负责人，科室支部（海外）支部委员

推荐理由：

作为一名中共党员，能以党员标准严格要求自己，以“三个代表”重要思想指导自己，遵纪守法，爱岗敬业，勇于创新。

在工作上，该同志工作认真，求真务实，善于总结，作为分公司的负责人，仍能坚持不分昼夜的奋战在公司建筑的第一线，带头苦干。在管理公司时，敢抓敢管，处事果断迅速，并且建立了一整套的公司管理办法，锲而不舍的努力。

在该同志的带领下，公司完成了各项复杂的大中型项目，完成了外方和总包方认为“不能完成”的任务，获得了业主和总包方的一致好评，并为维护和发展龙信集团在国外的信誉作出了卓越的贡献。

# 龙信企业文化知多少

龙信建设集团有限公司 杨金伟

提起企业文化，有些人认为它是虚幻的、捉摸不定的，似乎同我们日常实践的经营活动很难挂钩，特别在建筑行业。建筑业本身科技含量较低，又属劳动密集型产业，与企业文化几乎沾不上边，可你是否细心发现，昔日同我们合作过的几个全国百强建筑企业，上世纪八十年代还如日中天，而现在不是人去楼空，就已是风烛残年了。也有几个建筑企业在十多年前还是名不经转的小公司，但现在通过几年努力已逐步发展成为以建筑业为主体的多元化公司，并形成一定规模，且产生良好经济效益和社会效益。纵观中外成功建筑企业，是什么原因能够使他们持续发展，成为百年企业，我想企业和人一样都是有生命力的，都具有灵魂，然而企业的灵魂就是企业文化。我们龙信之所以能够在半个世纪的波涛骇浪中屹立于不败之地，我想那是和我们企业的灵魂——龙信企业文化是分不开的。

——陈祖新2005年1月

可想而知，企业文化的重要性不言而喻，龙信领导人早在10年前就将龙信文化视为龙信的灵魂所在。那也许有人会问什么是龙信文化呢？龙信文化有哪些？下面就让我们一起来认识一下身边的老朋友——龙信文化。

龙信文化是龙信人做事的风格和习惯，这种风格和习惯是在共同目标和统一价值观上形成的，是通过龙信56年的历史文化沉淀、积累演变而来的。龙信两字的由来要追溯到改制元年，一届董事会成立后决心对公司文化进行整合和提炼，经过几轮的评比，多数员工认为“龙信”两字更能形象的表达我们龙信人精神和品德，大家一致认为：龙是中华民族的象征，是中国人的符号；信对人来说就是诚信、信用，对企业来说则是品牌、企业品德。所以龙信文化就是一些讲信用、有诚信的人为了实现共同的目标而聚在一起所形成的风格和习惯，这是一种“以人为本”，最朴实、接地气的特色文化。

——陈祖新 2014年7月

陈祖新同志的这番话我想是对龙信文化最好的诠释，陈祖新于1988年进入龙信到现在共26个年头，已经2纪有余，同时作为龙信集团掌门人的他一直也是龙信文化的推崇者。

由于我刚进公司不久，对龙信文化还不是很熟悉。出于对龙信“灵魂”的好奇，在一个偶然的会下问了陈祖新董事长“龙信的企业文化有哪些？”他二话不说像老师教育自己的学子一样，亲切的给我上了一课。

陈董强调要了解龙信文化，首先得了解龙信的历史，也就是龙信发展历程的“三天”，顾名思义是指龙信的前天、昨天和今天。

## ●龙信的前天

是指龙信从1958年成立之初到龙信改制前最后一年（2002年）所包含的一段时间，也就是计划经济时期，总共44年，有4代领导集体，属国营性质。这段时期在龙信历史上非常重要，同时也是龙信文化一个漫长的积累、沉淀的过程，为龙信下阶段的高速发展打下了良好的基础，是人才和物质原始积累的一个过程。

龙信的“前天”——5层办公大楼



## ●龙信的昨天

2003-2012年，龙信改制后的高速发展期，经历了2003年改制元年和3届董事会，称龙信“1+3”快速发展期，在此期间龙信呈几何倍数增长。青岛会议、海南岛会议、上海会议充分解决了“为谁做”、“做什么”、“怎么做”3个大问题。此期间为龙信的进一步发展指明了正确的方向，是龙信发展的关键时期。

龙信发展战略图（2003—2018）



龙信的“昨天”——七层办公大楼



## ●龙信的今天

2013-2018年，四大板块联动发展时期。龙信可谓百花齐放，龙信建设、一级开发、龙信房产、龙信产业、龙信养老、龙信投资都当仁不让、敢为人先。目标是到2018年成为综合性、建设型民营企业标杆代表。

龙信的“今天”——20层龙信大厦

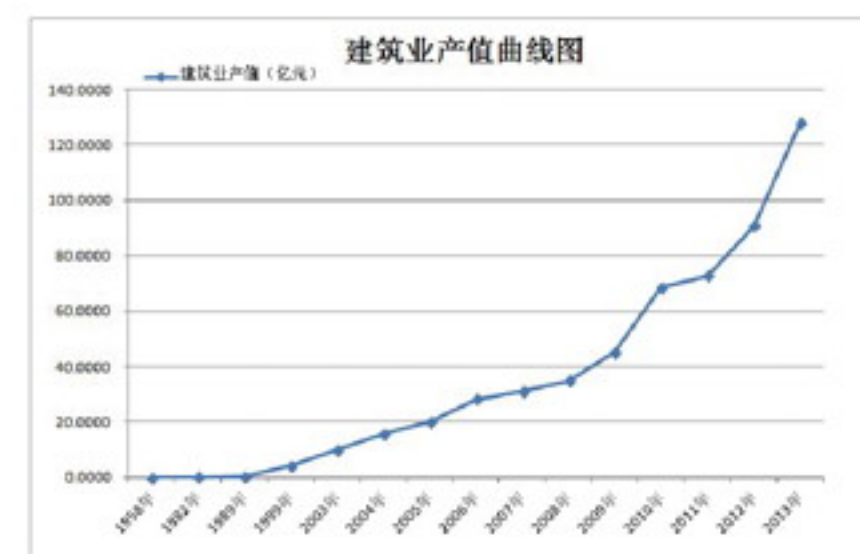


紧接着陈董向我讲解了龙信简介，他说企业简介是企业文化的一部分，是企业对外宣传的窗口，更是对企业的总结。

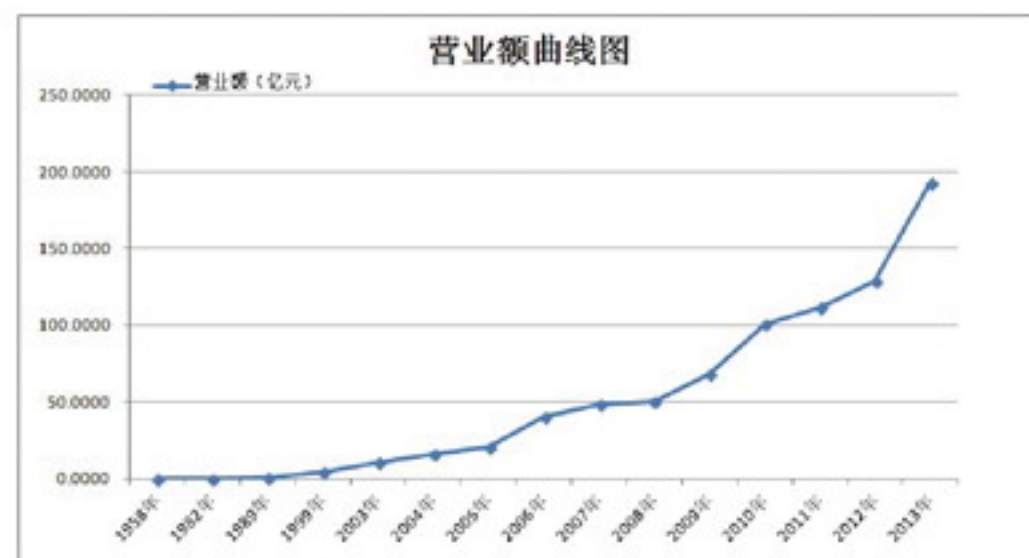
他说龙信集团始建于1958年，前身为海门县建筑工程公司，是地方性国营企业，1996年进行试点改制，2003年11月彻底改制为有限责任公司。现为房屋建筑工程施工总承包特级资质企业，拥有对外签约权。公司下设22个控股子公司，拥有一个工程类甲级设计院和一个建筑智能化系统集成专项工程甲级设计院。目前，龙信集团对外业务主要涉及四个板块：建筑板块、产业板块、房产板块和投资板块。

2013年集团总产值188亿元；历年来被评为江苏省建筑业企业前10强，中国建筑工程总承包商60强；获“鲁班奖”8项，国优工程4项，省优工程300余项；主编、参编国家标准3项、行业标准7项、地方标准6项；获国家级工法10项、省级工法32项、发明专利10项、实用新型专利22项；拥有2个甲级设计院、1个国家住宅产业化基地、1个住建部住宅性能研发基地、1个省级研发中心。同时，陈董还向我展示了龙信历年来的主要指标曲线图。

建筑业产值曲线图



营业额曲线图



随后陈董直入龙信文化的核心部分——龙信文化的三重结构。他说物质文化、制度文化、精神文化构成了龙信文化的基本内容和主体框架。其中物质文化作为龙信主流文化的外在表现和载体，是制度文化和精神文化的物质基础；制度文化则规范和影响物质文化和精神文化的建设，没有严格的规章制度，企业文化建设将是空谈；精神文化是形成物质文化和制度文化的思想基础，也是龙信文化的核心和灵魂。陈董花了将近1小时的时间向我重点介绍了下面这张图。

龙信企业文化三重结构



①物质文化：物质经济状态、龙信名称、标志、企业VI、网站等。

龙信大厦      龙信名称




梦龙平台      新中大软件      龙信网站





龙信标志



1 标志释义

类三角的锥形设计体现企业众志成城、积极向上，以及快速发展的源动力及核心竞争力。下方加以龙信的英文更突显标志整体简洁大方，积极向上的精神内涵。

2 标志色彩释意

龙信兰象征理智坚定的企业发展精神，龙信黄代表了积极乐观，不断超越自我的信心，以及巨大的发展前景。两种颜色重叠体现了龙信集团强大的实力及企业凝聚力正在稳健的向辉煌而灿烂的明天奋进。

②制度文化：分红、黄、蓝三色，共6本：红色为规定，分章程、董事会、监事会、经营层工作条例；黄色为制度，共12章100节内容；蓝色为上中下三册操作细则，共8章和一本质量、环境、职业健康安全手册。

龙信系列丛书



然后陈董给我讲述了龙信文化的延续和传承，他说龙信文化，薪火相传。我们要继续做好为实现“百年龙信”目标而奋斗；要继续做好为中华民族的养老事业而拼搏；要继续发扬龙信尊老爱幼的传统美德；要继续弘扬重要节气慰问退休老人的风气；要坚持做好青春起航基金会（资助贫困学生）的工作；要坚持做好对困难家庭的帮扶工作；要坚持做好公司层面出资的大病救助基金工作；要开展好每年次的“新春联谊会”、“爱在春夏、情定龙信”相亲会、“员工运动会”、“年度足球赛、篮球赛”、“员工培训”等活动；要开展好每十年次的龙信庆典活动，例“龙信50年”、“仁恒龙信20年”等；要始终围绕“家文化”为核心来打造。

说到“家文化”，让我联想到这样一个画面：饭桌前，一家人其乐融融地在喷香的菜肴中，时不时的谈起说道点什么。我想血浓于水的亲情是什么都难以拆散的，而良好的家风也一代一代传承下来的。顿时，我陷入了深思，家风的传承，是一脉相承的智慧……

新春联谊会



相亲会



篮球赛



培训



青春起航



庆典



师徒制拜师仪式



慰问



最后陈董给我阐述了龙信的未来展望——百年龙信，他说到2058年，正好是龙信集团的甲子年，经过60年的沉淀和积累，龙信会形成以海门为本部、上海为管理中心、南京为产业化中心、沿长江经济带向龙腰武汉（荆州）、龙尾成都、重庆方向延伸发展的战略布局。

同时相信在不远的将来，龙信集团将以长江经济带为中心，以京津冀和珠三角为两翼联动发展，同时辅之以不可估量的海外市场，他强调我们离实现百年龙信这个日子不会太远！

百年龙信——越来越近了！是陈董的心声。同时也是我们所有龙信人的心声。通过陈董耐心的讲解，我觉得龙信集团是一支有着深厚文化和辉煌历史的企业队伍。在她56年的历史进程中，培育出以“家文化”品牌为核心的龙信文化。这是龙信集团一笔最可宝贵的财富，拥有这笔财富，将使龙信集团在激烈的市场竞争中立足于不败之地，拥有这笔财富，将使龙信集团驶向长富久安的彼岸成为可能！



## 《目标管理》培训心得体会交流

7月5日，龙信集团卓越执行力培训项目的第二期《目标管理》培训在龙信大厦20楼举办。集团公司及一分公司、三分公司、七分公司、九分公司、十一分公司、十六分公司、锦贤、江苏运杰、中技天峰、龙信物业、机电安装、产业公司、市政园林绿化公司、小贷公司的240位领导及员工参加了此次培训课程。培训结束后，学员们写下心得体会，再次就优秀篇目与大家做分享交流。

通过本次培训，我较为深刻的认识到什么是执行力的促进内核，如何打造高效团队的关键行动，目标管理的基本定义，目标管理的基础原则和实施条件等内容，结合我加入公司以来的实际工作情况，主要有以下心得体会。

第一，执行力与企业文化是密不可分的。之前，我对“执行力”的理解就是领导吩咐啥就做啥。其实，这种理解是极端狭隘的，这种执行力是一种被动的，强迫的，缺乏创造性的，甚至有时为了完成任务会出现“走捷径”等现象。这样的执行力是没有效率的，也带不来任何成绩的。执行力是需要动力来提升的，而动力的产生来源于企业文化的熏陶，因此，注重企业文化的建设和加强企业文化的学习对提升我们的执行力是密不可分的。

第二，打造高效的执行力关键行动之一是目标管理。所谓“目标管理”就是以目标为导向，以人为中心，以成果为标准，使组织和个人取得最佳业绩的现代管理方法。通过学习，我认识到工作目标的制定是自上而下的，而工作方法要注意自下而上。自上而下制定出的工作目标更符合企业组织管理的特征，具有更宽的视野；自下而上的工作方法则更具有操作性。因此，我们在工作中需要换位思考，站在不同的角度思考工作目标，并制定出与之相应的行为方案，



第三，目标管理需要SMART原则，即目标是具体的、可度量的、可实现的、有时限的，并具有现实性。结合自己的工作，我发现自己制定的工作目标要求还存在一定的差距。我们制定工作目标时要明确目标，洞察上级的最终意图，不能盲干，并且要目标创新、计划创新、思路创新，这样才能有一个切实可行的目标。

总之，通过这次培训，对个人而言，就是努力把想做的事情做好做对。在今后的工作中，我将以这次培训作新的起点，勤于思考，多学多做，在自己的工作岗位上把握好每一个环节，把执行力贯穿到工作中的每一个细节。

——江苏龙信物业服务有限公司 韩亮

在老师讲课过程中我以外的发现每次提出的消极的状态我都能非常巧合的迎合上，这让我在轻松一笑的同时觉得有点茫然，原来一直以来我都是以消极的状态在开展工作的，在之前领导布置的我认为的各种刁难工作原来是自己对自己的管理未做好；在整个培训工作中，最让我觉得需要改正及提高的地方就是“执行力”；虽然我只是龙信集团下的物业服务公司中一名普通员工，但是现在换位思考一下，越是基础的岗位越是需要注重细节，越是要注重执行力的导入；在今后的工作中我觉得我应该要注重以下方面：

对所有的工作先要设立目标，对即将要进行的工作进行预期效果的设定，思路清晰、目标明确；  
对设定的长期目标要进行长期减持，切不可半途而废；  
在工作中要主动寻找自身的原因，万不可将思维向消极方发展；  
努力、认真的完成领导交办的工作，已积极的状态去完成各项工作。

——江苏龙信物业服务有限公司 何勤

听了季佩枫老师关于卓越执行力之目标管理的授课后，受益匪浅，感慨良多，尤其是意识到目标管理的“双赢”效应后，更觉践行目标管理的必要性和重要性。

季老师在授课中提到，所谓目标管理，即以目标为导向，以人人为中心，以成果为标准，而使组织和个人取得最佳业绩的现代管理方法。由此可见，推行目标管理，是企业发展和个人成长这种“双赢”结果导向下的必然选择，因为在目标管理的指导下，企业和个人能沿着既定且正确的方向前进，同时促进组织的长远发展和个人

的纵深成长。

具体解析目标管理的具体行为，是指在企业个体职工的积极参与下，自上而下地确定工作目标，并在工作中实行“自我控制”，自下而上地保证目标实现的一种管理办法。这让我认识到，目标管理其实是行为层面和思想层面“双重”作用下的一种现代管理方法。企业和个人首先要做到自上而下且自下而上的思想上的统一，从本质上讲这是一种企业文化的深刻贯宣和透彻根植，个人认同企业文化与制度，才能进行自我管理与灵魂契合，才能确保行为层面目标管理的有效发展和正面效益，使行为“自觉化”，达成真正的“责任制”。

相信大家在日常工作中有效执行目标管理后，一定能达到企业和个人共同成长，自觉化与高效化的“双赢”局面。

——集团总部办公室 沈贞贞

目标管理首先是确定切实可行的目标，方才谈得起以后的执行力。

目标管理对我来说宏观方面可以谈到以后的职业规划，微观方面每天制定工作计划，严格要求自己去完成。就目前而言，我认为自己需要做的是每天做好自己的预算工作，完成领导交给的目标任务，有时候低头拉车有时候抬头看看路，不能叫领导交办的任务压得自己前方迷茫，因为我们也有自己的目标管理，自己的人生规划，领导同样也有，所以我们需要在这其中找到平衡点，领导管人，人做事，人要管的好，事也要做的好。

不需要太多怨言因为只有事情做好才硬道理。理性的逻辑要变为感性的习惯，想的多了反而会让我们失去执行力。一个人的执行力往往表现在对工作的责任心上，对自己负责，更要对组织负责，在平时的工作中，确定好自己的现实目标，持之以恒的去执行，那些公司的制度的条条框框也就会成为我们严格要求自己的一种手段，我们只是龙信这个大家庭里的一份子，你扮演者什么角色，那么就要把这个角色演好，当我们演的好了也就会去挑战更高的角色，当我们成为导演了，那我们就要教别人如何做，所以在其位谋其政，管好自己，善想多做，修炼内功，让自己成为移动硬盘即插即用，也就是你我价值所在！

——十六分公司红星美地项目 柳振超

今天听了季老师的课，我受益颇多。季老师风趣幽默，讲的内容实操性很强，非常有针对性。我对他谈到的一点“部门目标细化”特别感兴趣。

结合厂区实际情况，PC厂部门划分为生产部、技术部、质量部、经营部、设计部等若干部门。

现对“定性、定量”“模块、维度”的心得体会做如下阐述：

- 1、定性的客观化：明确工厂盈利目标。
  - 2、定量：如何量化，首先考虑经营方面材料采购成本的节约，其次是生产部人员的合理安排及厂区产能的提高，设计的合理优化，质量的严格把关，从而降低生产实际成本。
  - 3、模块：根据部门划分，各施其职，并对下属员工起到带头作用。
  - 4、维度：通过长期的数据统计，对生产、经营、设计等方面的优化、节约。指定相应的目标业绩考核和职能考核体系。
- 从而来提高员工的工作积极性，提供工厂的盈利利润率。

——建筑产业化公司 黄新

对于这场培训，我是有所期待的，因为先不提人生的目标，就连当下生活和工作的目标在我看来也非常迷茫。不得不说，因为需要，所以期盼。

季佩枫老师是我见过为数不多的，幽默风趣且针砭时弊的讲师，他的课，没有大篇幅的理论和技巧，更多的是思考和延伸，不得不感叹，他的中国管理学院研究院人才战略研究所研究员是名副其实。在过程中，我因为工作原因听的断断续续，但是让我有感触的两句话让我时隔48小时，还是念念不忘。

“心情决定过程，过程决定结果”这句话就像小学时候人云亦云的“态度决定一切”一样的耳熟能详，不过那一刻的点播，发现心情的来源就是目标，目标的清晰与否时刻决定着心情的是否匹配，所以一切的源头就是目标。

“先小人，后君子”，这是一个管理哲学。目标的订立交给SMART去理解，而这个道理便是阐述SMART背后隐藏的玄机，这是一切管理的原则，能操作好，管理就会顺利，流程就会通畅。

这节课的收获是两句话带给我深深的反思，在浮躁不堪的社会中，找寻一声萦绕脑海、洗涤心灵的钟鸣。

——集团总部人力资源部 王敏敏

经过“执行力”的培训学习，我明白了很多事情，：

- 1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。
- 2、我们应该与时俱进不断改进我们的管理模式和思路。
- 3、对重要的事情，我们一定要明确的目标和实施计划，还要有督促、检查和考核。
- 4、我们要不断加强自身的学习，作为一名管理者同时也是一名员工，我们要做到“日精进、修己安人”。
- 5、我们要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我们才能少犯甚至不犯错误。

我决心从我做起，从现在做起，充分利用时间，不断学习，加强工作主动性，增强效率意识、服务意识、危机意识、让自己真正成为一个有职业态度、职业行为、职业技能的人。

——中技天峰 施雯斌





集团举办卓越执行力培训项目的第二期《目标管理》培训，得益于公司打造企业文化的大背景，本人及中技公司所有基层员工有幸到场聆听，受益良多。盛世骄阳金牌讲师季佩枫老师用风趣幽默、生动活泼的授课方式让在场学员理解目标管理的理论及方法，同时紧扣龙信执行力管理现状，深入浅出地让我们明白执行力的重要性。

话不在多，有理就行，综观此次培训，对我们团队如何加强执行力，如何设定目标，培养属于适合公司或部门现状的执行力责任意识，我觉得这是尤为需要去思考的。通过这次目标管理的学习，在下一步的工作中，能让我们调整好心态，明确目标，建立信心，鼓足干劲，更密切地协调工作和团结一致地完成公司的各项任务。

——中技天峰成本合约部 唐春华

通过周六的培训，我有如下心得：

执行力需要一个明确目标，只有当目标明确后，执行力才有了前进的方向。

对于基层团队，如何形成共同目标呢？首先必须把公司整体经营指标和目标逐层解码到基层团队，形成团队目标，让基层团队有明确的奋斗方向；其次，通过学习和讨论理解，把基层团队的目标分解到每一个员工，使每一个人都有自己的明确目标，清楚自己的奋斗方向。千斤重担众人挑，人人头上有指标，也使员工的努力能更科学地量化出来。

由员工与基层主管共同设立目标，对所设定的目标进行充分有效的沟通，取得共识后，双方签字确认目标设定的有效性。在沟通过程中两点体会：

- 1、要学会倾听。沟通的时候，要暂时忘掉自我的思想、期待、成见和愿望，全神贯注地理解谈话的内容，与他一起去体验，感受整个过程；
- 2、换位思考。只有沟通的双方采用换位思考的方式，使谈话双方都站在对方的角度上，设身处地为对方考虑，才能真正体会彼此的意思，也才能实现有效的沟通。

明确团队目标之后，就必须把团队组建成为战斗力、能够成功的团队。有战斗力、能够成功的团队必须有执行力很强的人。虽然团队的成员不见得个个是精英，但是个个都应能够发挥自己最好的能力，使团队获得成功。这样的团队成员在性格，知识和技能程度等方面可以不一样，但他们都有一个共同的特点：他们是对自己、对工作有高度责任感的一群人。为了有效地贯彻执行，解决新员工“盲”的症状，按照产品族的方式分成三个产品工艺团队，每个团队由一个执行力很强的人来负责，由他们来带动新员工执行计划。他们就是团队的核心骨干。在他们的领导下，整个团队成员坚决执行计划，成功地预估和解决了许多重大问题，团队的战斗力和凝聚力比以前上升了一个台阶。

在执行过程中，要关注细节。老子言：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节把握程度越高，做得越细，执行效果越好。细节关注到了，问题根因才能被挖掘，措施才能有效，质量才能得到稳步提高

——建筑产业化公司 康凯

我参加了集团组织的“卓越执行力之目标管理”培训，使我在思想上来了一次较深刻的转变，提高了认识，对执行力有了更深入的理解。执行力是上传下达的效率，是自觉完成工作效率和能力，是对个人认真按时完成本职工作的严格要求。

在项目的履行过程中，怎样有效地提高工作效益，有令则行，政令畅通，使团队团结、和谐、有战斗力，是项目管理的基本条件。在项目管理过程中，首先要确定我们的管理目标，进而为目标的执行设立组织机构、团队建立、建章立制，为目标的实施做保证。目标管理要以目标为导向，以人为中心，以成果为导向，使组织和个人取得最佳业绩。为此要分工明确，做到人人有事、人人有责，责、权、利明确，充分发挥每个人的主观能动性，创造性的思维和创造性地工作，获利事半功倍的收益。

目标管理要将目标层层分解，更具体更细化，可实施性，可量化、量化管理。在执行过程中，要注意讲究方法，项目实施的方案要优化，有可靠的技术保障措施，让项目快捷、顺利、有效的施工。

通过这次学习和研讨，将会不断改进我们的工作方法，提高我们的效益，对做国际工程项目管理是很大的帮助

——海外事业部 熊三舫

以前我认为只要有了理想就有了奋斗的驱动力，可是到现在都没有感觉到成功，让自己感受到很疲倦，想到了自暴自弃和灰心丧气。

通过上周的目标管理培训，明白了自己为什么总不成功，目标也是需要去管理和分解。

以下是我个人的一些对目标管理的认识：

- 1、对于目标的选择，一定要清晰，需要量体裁衣，自我进行定位，不能好高骛远，也不能自我低估，要寻找一种符合自身现阶段能做的目标。
- 2、目标的制定，通过自己的不断学习和成长，并且对每个阶段目标进行检验，用量化时间的方式，看是否自己达到所制定目标要求。
- 3、制定完目标以后，需要围绕自己所制定的目标去工作，这是是否能达到目标的核心，那需要自己来管理，起到监督的作用，看自己是否真正的为自己的目标而奋斗。

4、目标管理对我个人而言，让我真正明白了制定目标的重要意义，目标是我们工作的动力，也是我们在迷茫时的灯塔，这样才能让自己找到成功的方向。

——建筑产业化公司 姚琴琴

首先，必须对总目标进行有效分解转换为各单位、各员工的分目标。从组织目标到经营单位目标，再到部门目标，最后到个人目标。这些目标方向一致，环环相扣，相互配合，形成协调统一的目标体系。只有每个人完成了自己的分目标，整个企业的总目标才有完成的希望。

其次，需要重视人的因素。目标管理作为一种参与的、民主的、自我控制的管理制度，也是一种把个人需求与组织目标结合过来的管理制度。在这一制度下，上级与下级的关系是平等、尊重、依赖、支持，下级在承诺目标和被授权之后是自觉、自主和自治的。

最后，重视结果。既然目标管理以目标完成情况的考核为终结，那么工作成果就是评定目标完成程度的标准，成为评价管理工作绩效的唯一标志。所以，在目标管理制度下，上级需要适当减少在完成目标过程中的监督成分，而重点控制目标实现的能力。

——建筑产业化公司 袁丹

通过这次“目标管理”课程的培训，让我学习到：在以后的工作过程中，做每一项工作都要给自己定一个明确的目标，给自己设定完成每一项工作的时间点，从而提高工作效率和工作质量。当完成各项工作的时候，回顾一下自己的工作过程，包括思维方式、工作技能、工作态度等等，从中发现自己的优缺点，从而进行改正和完善。

在我现在的工作中，往往忽略了工作的目标性，工作方式也比较流水化，也没有认真的去回顾和发现工作过程中的一些漏失。我的工作与数据打交道比较多，得要更加的严谨与细致，每次做报表都要进行多次的核对，都是为了把最准确的数据交给领导查阅。

我希望这样的培训课程能够多多开展，让我们边工作边学习。

——江苏运杰置业有限公司营销部 徐楠楠

# 最短的路 与最少的花费

上海锦贤建筑装饰有限公司 许兰祥

我在上海水产总公司工作的时候，曾经长时间外派去海外的项目部工作，这和目前建筑公司外派海外项目部工作有些类似。只不过水产公司外派的人员大多是去船上打渔的，我在那边的办事处做事，一人身兼出纳、销售、办公室管理和对外接待等多项工作。当地风景优美，农林牧渔资源丰富，自然也吸引了国内大大小小的代表团前来考察，大使馆安排代表团和我们联系，尤其是上海的相关机构，接待并安排他们去几个知名景点考察观光，便成了我的工作内容之一。语言也好人文环境熟悉程度也好，对我而言都已经不成问题，而如何算好最短的路与最少的花费，便成为我面对的首要问题。南美洲国家城市间的出行，巴西以飞机为主，阿根廷等国家以公车为主，机场车站都比国内相同大小城市气派规范得多，但不同的航空公司汽运公司，相同的目的地价格却完全不同，同样500公里的路程，到达的时间不一样，价格就不一样，舒适程度也不一样，即使同一班车同一航空公司同样的时间到达，每周出行的日期不一样，时间段不一样，价格也不一样，你需要细细的分析，仔细

的考量，算计好时间段，以及相对廉价的汽运公司，也许就能省下近一半的费用呢！而接待国内来的考察人员就更有讲究了，你得做一下周密的计划，哪个时间段到什么地方，活动多长时间，正好赶上又便宜又不停顿的汽运或者航空，甚至于这个日期哪一家星级宾馆必定要打折的促销的，都得了解得清清楚楚。时间久了，连老外朋友都佩服我了，说这都已经是最合适的安排了。

其实，延伸到我们建筑公司，又何尝不是需要如此的“算计”呢！说到底这是一种节俭持家的习惯而已。我们每个建筑施工工人及管理人员，在制定计划时，一定要考虑周全，是否还有更合情合理的操作方案？要考虑到你这样做是否能实现利润的最大化，因为一个项目的存在，利润的最大化是第一位的，是我们每一个建筑员工所追求的共同目标。

那么，如何才能实现项目利润的最大化？除了进一步加强合同管理，充分理解相关法律法规，精心组织施工设计，合理安排施工顺序，科学改进施工方案等规范化操作以外，最主要和关键的，就是需要在人力、物力、财力方面，下大力气加强管理，降低不必要的消耗，减少不必要的开支，控制不必要的成本，制止不必要的浪费。我想无论公司如何发展壮大，规划如何远大，目标如何宏大，管理层一定不会忽视节支降耗这个重要环节，但是要能让我们每个建筑员工，都能形成“最短的路与最少的花费”这个思维，一定还有不小的难度，节支降耗任重道远！



## 深入现场抓重点 强化管理促发展

——管理沙特项目的实践和思考

十一分公司 杨秉法

到施工现场去身临其境，到员工身边去亲身感受，深入项目部工作解决问题有发言权、强化管理有举措，对发展海外事业才会有重要的指导意义。

2014年5月20日至6月18日，鉴于海外公司在沙特阿拉伯5个项目、7个施工点500多名员工全面铺开施工的实际，应中石化天津公司有关领导的多次邀请，公司安排我去沙特工作了一个月。700多个小时的日日夜夜，忙碌而充实，烦神又舒坦，感受颇深。

一个月工作非常紧凑。沙特工作的30天，我先后在沙特首都利雅得（去中土沙特分公司）住了1宿；在沙特北部（靠约旦边境三百公里）的图赖夫镇的中石化南京公司硫酸项目部住了1宿；在沙特西部红海畔的中土吉达飞机场机修库项目部住了3宿；在沙特东部（临巴林二百公里）达曼项目部住了2宿，其它19天都在沙特东部（沙特炼化基地朱贝尔）中石化环保、管廊项目部工作。

二手齐抓新老项目。扫尾工程是艰苦奋斗的收获时刻；高潮工程是为收获而战的关键阶段；新洽工程则是“战当前、备明年”的必要举措。海外公司在沙特现有5个项目。接近尾声的有沙特奥斯的达曼双塔工程、中石化的管廊工程；正在施工高潮阶段的有中石化天津公司环保工程、中土吉达的机修库工程；开工不久的有中石化南京公司硫酸厂工程。正在洽谈、报价的还有4个：如中石化南京公司管廊的停车场工程、中石化南京公司西部营地工程（总投资2500万美元）、中土牵头的沙特西北部的国防部兵营工程（预计合同总价约12亿沙币、合19.5亿元人民币）、中土在吉达飞机场机库后续工程等。在沙期间，我会同公司经营经理施锦元、沙特分公司常务经理吴燕红，有条不紊地新老项目一起抓。

三次研究沙特区域重点工作。充分发挥沙特分公司管理协调职能，积极用足沙特分公司的各种资源，对于推进公司沙特区域工作上台阶尤为重要。一个月中，从外部工作看，我把环保项目部作为重中之重，除了和中土沙特分公司、沙特奥斯曼公司交流沟通外，前后5次和中石化天津公司领导交谈，共同分析现状、抓住材料采



购、工程收款等要害采取解决问题的措施。从内部来讲，除了参加管廊、环保项目的生产会外，我们召开了3次分公司区域负责人会议（5月21日，6月10日、6月14日），交流各项目部队伍稳定动态、骨干选派增补、员工余缺调配、周材工具互补等充分沟通，果断决策，实现了发挥龙信资源优势的最大化。去年一度时期，沙特分公司吴燕红经理面对管廊、环保项目队伍罢工、闹事等不稳定和工程收款等问题时搞得“焦头烂额”，常常“天不怕、地不怕，就怕北部（管廊、环保）打电话”，三天二头身心疲惫往北部跑，（去年吴经理和会计李敏的车程达十万公里）！有的同志抱怨：达曼项目部简直成了龙信在沙特的“派出所”，今年二季度以来，分公司发挥了积极的作用，员工消极怠工、闹事情况与去年相比有显著改观，整个队伍思想比较稳定。

确保材料采购按时足额到达现场，是实施沙特大分包工程的首要前提。由于阿拉伯人办事节奏慢、效率低下，他们答应明天，其实要拖“一星期”，他们说一星期，意味着遥遥无期的一个月以后；通常沙特的材料商在上午九、十点钟才开门营业；加上今年6月28日至7月28日，是沙特“拉马丹”即斋月节，“拉马丹”节日期间，

凡是伊斯兰教信徒从日出到日落，都禁食并停止工作。为了减少斋月期间施工的影响，我们敏感地提前把所有驾驶机械的伊斯兰教的司机全部换成尼泊尔籍等非伊斯兰教司机。同时，6月1日，我们专题与环保项目负责材料采购的6名相关人员签署了斋月之前定人定责、有奖有罚地完成“材料采购任务责任书”。事实证明，凡事预则立，不预则废。国外项目部管理如果计划不周密，准备不充分，则会陷入挨打的境地，只有强化预见性，工作才主动。

把工程结算作为环保项目管理的重中之重。前段时间，由于多方面因素，致使环保项目的结算工作滞后，给收款工作带来了难度。6月8日，我们会同沙特分公司从达曼等项目部抽调力量，集中兵力搞结算。同时与3名预算人员签署“环保结算工作责任书”，明确分工，限定时间，责职到人，为会同总包共同向业主和美国福祿公司（FLUOR）索赔收款提供了有力的武器。中石化环保项目部领导高兴地说：“龙信管理工作有力度，抓住了点子上”。

在沙特期间，白天现场施工忙，所有会议都是晚上八点钟才召开，每次会议纪要一般当天（最迟隔一天）就发回国内。让公司在国内的领导随时掌握国外项目的动态。

四趟出发长途坐车。6月2日3日，我和施锦元、吴燕红、仇勇专程去沙特北部图赖夫镇的中石化硫酸项目。“一辆红色汽车、二个兼者司机、其中三个领导，四个战友同行，五点准时出发，六（落）实各种要务，路上七（吃）住随便，八十五号公路主道，九十五号公路辅路，往返行程五千里十分顺利”。这段顺口溜原创是同行的仇勇经理即兴所作，我和吴经理修饰完善，风趣乐观。二天的一路上，除了汽车加油和下车解手外没有停驶过，中饭在车上吃面包带牛肉的“肉夹馍”、矿泉水。大家虽苦犹荣、其乐融融。在硫酸项目现场时间虽短，我们分别和中石化二公司硫酸项目部、营地负责人、与公司项目部负责人郁建军和张寿杰交谈了2个多小时。6月6日至9日去沙特西部吉达项目部，找总包沟通，查看现场，与员工谈心，天天工作到深夜。6月10日去沙特首都利雅得中土沙特分公司，洽谈机修库项目和提工程款，往返1000公里，当天去当天回。6月13日，为了去沙特首都利雅得了解与中土共同投标国防部兵营工程详情和拿回图纸，我们4人中午12点从达曼项目部出发，办完事往返行程1000多公里，当晚11点回到沙特东部的朱贝尔营地。



五种问题值得警惕。今年是在沙特从劳务清包转型分包的第二年，有成功的喜悦，也有失误的教训。目前有以下几个问题应当引起高度重视。

一是配齐、配强国外项目部管理班子不容忽视。目前公司在沙特现有5个项目的63多名管理人员紧紧巴巴，勉强满足各个项目的运转，如果遇到管理人员回国休假或家中有急事要事回国的话，往往会出现无人顶岗的局面，弄得项目经理进退两难、束手无策。环保项目部由于预决算员缺乏，一名预决算员一职双岗管二个项目，致使验工计价、调价变更滞后给收款带来了很大的困难。有个项目部钢筋翻样素质弱，造成浪费了人工、材料损失。有的项目部负责人感到开展工作不顺手，埋怨个别管理骨干“不听话”，连总包单位领导也认为：“项目负责人不是怕老婆、而是老婆不怕他”；个别的管理骨干还和项目负责人“发飚”！因此，作为公司来说，要配齐配强项目部管理骨干！但作为项目部负责人要勇于担当，敢做敢为、严抓善管，责无旁贷地提高管理执行力！

二是国外项目部管理人员薪酬机制要作适当调整。过去实施的管理人员国外工作年薪制，公司的目的是想保障大家利益，总体是可行的，但对新录用个别管理骨干了解不够、到了国外后被反映能力弱，根本谈不上管理水平，工作效率低，工资却比同类人员高，挫伤了部分同志的积极性。个别管理人员还认为：“反正年薪已经在合同中已经确定了，因此干多干少、干好干坏一个样”。针对类似问题，建议公司年薪制中基本工资和考核工资要分开，由项目经理（项目核心层）根据管理骨干在国外的现实表现，增加项目经理（项目核心层）按照管理骨干在国外的德、绩、能，决定管理骨干的考核工资的多少，奖勤罚懒、奖优罚劣，从根本上调动每个管理者的积极性。

三是材料采购漏洞开始显现。采购计划不准确造成多买的材料“睡”仓库，有不小的损失；有的采购人员心术不正有拿“回扣”的苗头。大分包工程就怕材料采购“黄鼠狼钻在鸡棚里”。发生诸如此类的问题，重要根源是公司材料采购的力量不足、材料采购的监督机制不到位？（建议公司要尽快采取措施，从制度上、人员上根本解决此问题。）

四是安全管理意识不强、队伍稳定问题不容麻痹。吉达项目部山东临沂籍员工意外从平板车上摔下已经休息一个多月，。吉达项目部还发生过员工之间打群架的现象。个别管理人员多次违反交通规则被罚款1500沙币。管廊、环保石化项目实行“零事故、零违章”的严厉管理，虽然工效受了影响，但中石化系统坚持开展“百万工时无事故”活动，他们严厉的安全管理措施，让大家少了害怕发生事故的担心。6月3日，环保员工上班时警方抽查“依卡码”，4个员工没有带在身边，被警方拉到达曼警察局，后经总包中石化南京公司出面后才回到工地。可见安全管理的弦时时刻刻要绷紧，施工生产要安全，关键在于防意外！

五是分包后料具管理和专业工种配置有待加强。环保项目2503房建的外架子是由我方分包给当地外籍的脚手架专业队，由于等外墙面油漆结束而工期滞后，我们实际支付给外籍架子专业队的费用入不敷出，也许我方多支付的费用就能买下租用的全部脚手和扣件。为此，建议硫酸上五个房建所用的脚手架，是否考虑采取借脚手架队伍资质，人员自备及材料当地租赁。这样既可以掌握主动权，重要的是可以提高经济效益。



六个方面工作有待加强。结合沙特一个月工作，我反复思考以下方面应该加强。

一是公司应继续加强同中土、中石化、奥斯曼公司等总包的联系和沟通，巩固友谊，加强合作。在转型升级实行大分包的新平台上发展海外公司。

二是继续加强新接项目的论证工作。确定承揽新项目时不盲目，结合自身管理团队力量，反复权衡各方面因素，用4套项目班子的骨干力量做3个项目，防止发生顾此失彼的现象。如果没有力量或者力量不足，宁愿少上一个项目，也要防止发生被动挨打的局面。

三是继续加强沙特各项目部和总包项目部的紧密联系。公司各部门要继续一切为国外项目部服务，一切为国外项目部着想。沙特分公司一方面依靠国内各部门的支持，另一方面依靠和调动各项目的积极性。国外项目部特别要加强与总包项目部的沟通联系，通

过自身的不懈努力，及时就地解决问题和矛盾。国外项目部对沙特分公司和公司总部，只能是依靠而不是依赖。真正做到“着眼全局、突出重点、抓住要害、开创国外项目部工作新局面”。

四是强调遵章守纪、严格执纪，强化安全生产。公司要把石化的安全生产严格要求，落实到非石化项目上去。对现在国外项目现场上的事故苗头和违规行为做到“零容忍、零事故”。建议公司严肃追究处理违反沙特法规和违反公司安全管理有关人员的责任。要增强政治敏感性，加强国外队伍稳定工作。今年上半年，国外项目部工人罢工、闹事、赌博、打架等比去年同期有明显下降。对此我们虽有办法和经验，但也不能掉以轻心，发现苗头立即处置，以免造成后患。

五是弘扬正能量，继续加强项目部管理团队建设。应当充分肯定，在沙特气候恶劣、条件艰苦的情况下，项目部的管理团队开展各项工作确实很不容易。一大批管理骨干面对室外作业沙特中午摄氏50度左右的高温酷热，内心深藏着对亲人的思念、对妻子的惦记、对子女的牵挂，全身心地扑在工作上，一心为了家的繁荣，为了公司的兴旺。他们敬业负责，顶着工期紧的压力、迎着困难、认真负责，吃苦性强。常常不分昼夜在几百公里间的项目部之间奔波，天天很少坐在办公室，坚持巡回现场，分别受到中土沙特分公司、中石化天津、南京公司项目部领导的好评。环保项目部安全员黄雷、夜班打混凝土跟班作业，第二天照样上班，默默无闻、任劳任怨。硫酸项目部郁建军、张寿杰，克服开工时通讯条件极差（开了汽车到有信号的地方打电话、邮件发不出！目前备了无线电发射车后条件有了改善）、一日三餐吃盒饭的艰苦条件下开展工作，很不容易！吉达工长俞标、沈飞、陈永新，工作积极认真；环保工长何建生，6月9日打砼83个立方，混凝土泵车换了7个地方，他跑上跑下，双脚都磨起了血泡也坚持；管廊工长陆海峰负责8000根防撞柱安装、坚持定额管理，效率很高，仇经理表示，管廊项目的后续扫尾工作可以放心地让他去负责；管理团队中的绝大部份大学生骨干，敬业负责、表现突出的如沈云凯、徐瑶、林乌鲍、廖海翔、孟庆标、马冬革、周星元、张超等同志；吉达项目部何佳欢、施沈工作负责、好学上进。他们出色表现与管理团队中也有少数同志工作推诿、办事拖拉、只练嘴皮子有激情、干工作没有动静、做一天混二个半天的现象形成了鲜明的对照。

六是加强选准“一个人”（项目负责人）、选好“一班人”，用好“一批人”的工作。工程要上去，重点是骨干，关键靠头头，根本在管理。拿了好的项目，没有好的项目经理、没有强的骨干去实施，好项目也做不好的。项目部管理团队除了大力引进和招聘外，建议公司项目负责人可以从老的骨干中选拔，工长可以从小班长中选拔，不以“关系”挑选人，只以实绩使用人。

最近已经开始和中土合作投标国防部兵营工程项目，公司高度重视该项目投标报价是正确的。我认为：一是该项目规模大。是总价在18.5亿沙币合30亿元人民币的“交钥匙工程”，如果能中标，对发展海外事业有举足轻重的意义。二是项目所在地气温适宜。靠约旦近、即使是六到九月，中午最高气温只在35度左右。与沙特其它地区相比，对施工生产、生活很有利。三是能够使用较多的尼泊尔劳务。中土沙特分公司领导答应：如果中标了该项目，可以给我们申请二到三百个尼泊尔劳务指标。四是总包在现场设项目经理部，对外履约、预付款保函都有中土出，龙信可以在国内出给中土等等。

良好的信誉给公司拓宽沙特市场带来了很好的商机。如果第三季度中石化（已有意向）南京公司在沙特红海畔的西部总投资2500万美元的营地交给我司实施的话，公司目前胜任的管理骨干还“洋河大曲（缺）”！？人才招聘工作只能加强不能削弱。国外材料管理力量要配好配强，材料采购监督机制急待加强，下措施堵住分包工程中材料管理中的漏洞。让我们强化国外项目部全方位管理，齐心协力，为加快发展龙信海外事业作出不懈的努力。



## 怎样面对你自己的工作 ——寄公司新一代的年青人

十二分公司 黄雪裕



当前正是新生毕业后到公司报到的时候，以此为起点，你们开始走向社会，走向人生旅途第一站，到项目一线去工作。我希望你们既然来到龙信，就要牢固树立“扎根龙信，建设龙信”的观念，尽快融入团队，发展自己。

无论做什么工作，能不能有前途、是不是有价值，不在于工作本身，而在于每个人的思想定位；不在于你选择了什么，而在于是否付出了努力。你选择了崇高，或许会经历种种磨难，但最终必定会走向成功；你选择了平庸，或许会活得轻轻松松，但最后必定一辈子碌碌无为。

没有低人一等工作，只有低人一等的思想；没有平庸的工作，只有平庸的思想；没有被人瞧不起的职业，只有被自己看不起职业。只要自己的劳动有益于社会，能够创造价值，就会获得内心的充实和精神的享受。

热爱是做好工作的根本。无论在什么岗位上，无论处于什么样的环境，无论遭到什么样的境遇，只要你热爱，就会不由自主地上心；只要你热爱，就会不遗余力地投入；只要你热爱，就会永无止境地追求。

永远笑着面对自己的工作，不管遇到多大的困难、多少的挫折，心中的信念不变，脸上的微笑不减。笑的后面是自信、是坚强、是热爱、是希望，是执着的追求。

做好平凡的每一件事，就是铺垫成功的路，平凡的事做的越多，离成功就越近。只要专注地对待每一件事，你总会找到打开成功之门的金钥匙。

人，失去什么都可以，但不能失去希望。有希望就有奔头，有希望就有劲头，有希望就有活头。希望是生命之光，希望就是动力之源，希望就是前进之帆。

## 浅谈安全工作底线 ——专线视频会后感

十二分公司 姜建新

7月5日集团公司为了贯彻国务院（安委办[2014]7号文件）和省住建厅（苏建质安[2014]198号文件）精神以及公司年初工作计划中的安全生产基础管理要求，专门召开了安全生产月活动总结评比视频大会。这次通对自己二个项目部的自查和本次视频的讲评，作为一个分公司分管安全工作的同志来说，我对“底线”思维有了一个新的认识。

底线，指的是最基本的，最起码的允许度。任何事物都有底线。

安全工作的底线是什么？不同的人有不同的认识准则。很多人把“不管怎样只要不发生事故就行”作为底线。安全工作的最终目的就是杜绝事故，保证人的生命和财产安全，把“不发生事故”作为底线也是合情合理，可这样的底线一旦突破，那就意味着一个，或者几个，或更多的生命丧失。如果是这样，这个底线有什么意义呢？这就更像“极限”，没有缓冲空间。安全工作的最高境界是保证管理者和被管理者“安其心，全其身”，而把极限作为底线，怎能“安其心全其身”呢？

安全工作的底线，应该是对制度、标准、法规和对法律的遵守，严格按照制度执行，严格按照标准操作，严格按照法律法规处罚。安全管理人员要牢牢守住这样的底线，才能保证把安全工作落到实处，让“安全第一”不成为一句空话。这样的底线即使一旦被突破，能及早发现也会争取更多的补救时间。安全工作的底线是从血的教训中总结出来的，是保证生命财产的最基本要求。

我们建筑施工企业，是安全事故的多发领域。为了保证施工企业的生产平稳发展，各级领导同志，特别是一线的每个管理人员，要以身作则，带头执行，专业人员要高度负责，全体员工要自觉遵守，共同坚守底线。

## 管廊项目定额安装 八千根防撞柱

十一分公司 沈云凯 杨秉法

“干好一项工程，建立一座丰碑，树立一形象，拓宽一个市场”。这话一点不假。我司承建的中石化沙特RTIP管廊项目土建工程到6月10日已经基本结束。由于施工质量和进度获得了中石化南京公司的充分肯定和高度评价，该公司又将合同外单项工程，共计约8000个防撞柱安装工作，合同金额约544万人民币任务交给我司施工。管廊项目克服防撞柱安装作业受到“拉马丹”节对（全球穆斯林人员因气温超过摄氏50度，从日出到日落禁食、停止工作）天气、环境、材料等因素的影响，从实际出发，坚持定额安装防撞柱，提高功效，顺利推进施工进度。他们的做法是：

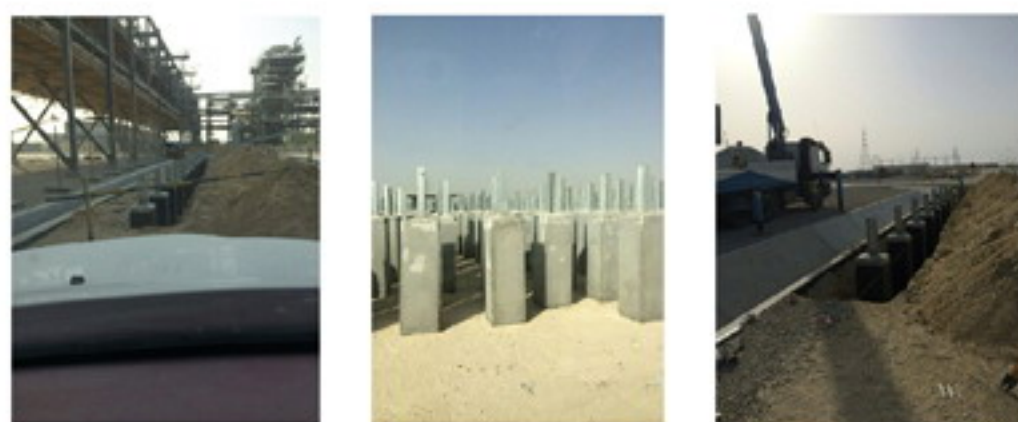
合理安排，确保形成流水作业。8000根防撞柱安装的作业面广，分布在整个SADARA石化项目的现场约6.2平方公里的施工现场的473个安装道口，每个道口分别安装根防撞柱；每个防撞柱的规格：450mm\*4500mm\*1850mm。开始安装后，首先要用随车吊把防撞柱从预制场吊运到各个安装点；同时各安装点组织人员土方开挖、基础夯实、吊装就位、定位、回填、S型钢安装、回填土、洒水施工流程。项目部安排了2组防撞柱安装作业流水线。从防撞柱的倒运、一直到碾压，各个施工步骤都安排专人定额完成。这样人机结合、质量进度并举，组织得井井有条，颇受总包陈经理赞赏。

提前准备，确保机械正常运作。6月28日至7月28日是一年一度的沙特“拉马丹”节即斋月即将开始，届时整整一个月穆斯林人员白天将不吃不喝、停止工作。为确保机械不停转，管廊项目部提前准备，将设备租赁公司所有机械操作手调换成非穆斯林人员担任机械驾驶员，使“拉马丹”节期间防撞柱安装正常运行，确保施工不受影响。

及时调整，确保施工定额合理。随着施工进入正常轨道，工人的功效会不断提升。就需要及时调整完善施工定额，从原来的生产线抽调人员，并增加定额量；不仅工人的收入可以提高，增加了工人的积极性；同时又提升了公司效益。本工程原来由南京公司自行安装，平均2人每天安装1根防撞柱；而我司的功效已经达到平

均1人每天超过3根防撞柱。

协调配合，确保管理团结有力。实施安装定额刚开始，是有困难和阻力的，但在仇经理亲自指导下，以及陆海峰的精心组织、周密安排下，在确保安装质量的前提下，定额管理得到顺利实施，劳动效率显著提高。瓦工工长张鹤冲，虽刚到管廊项目就专业负责防撞柱的安装管理，但熟悉现场快，指导有力，迅速推进了施工进度，受到总包的好评。



## 浅谈优秀企业的文化

龙信建设集团有限公司 王爱国

6月份集团高层到湖南访红色革命圣地和先进国企代表中建五局，颇有触动，回来的第一件就是组织学习中建五局的《信·和》企业主流文化手册，并且组织在海分公司负责人和部门经理召开公司企业文化座谈会，参会人员都做了充足准备纷纷发表了自己的看法，我认为这个意义远远超过了制定短期战略。

谈企业文化是老调重弹，公司改制之初从董事长到分公司部门经理很多人都谈过写过，去年我有幸听到中建五局董事长亲自介绍他们公司，还得到了介绍资料，该公司是全球最大的建筑地产集团、世界500强前80强——中国建筑工程总公司的骨干成员企业，至今已有近50年历史。中建五局主营房屋建筑施工、基础设施建设、房地产与投资三大业务板块，年经营规模1000亿元以上，位居中国建筑业竞争力百强企业前4名，这些离不开他们公司企业文化的支持。

我原来所在的协鑫集团从企业创立之初就十分重视企业文化，当时我所在的工厂基建时候就每月出报纸，几十号人也能弄出报纸来，整个集团更是十分重视，专门挖了报社的编辑专职做这个工作，收集全集团的内容，定期出版刊物。这只是刊物这块，整个集团的形象设计从创立之初就确定，宣传到全集团，新成立的工厂就按这

个模式去做。工厂大多数是和地方电网企业合办，集团控股，从创立第一个工厂到整个集团香港上市，用了不到十年，创造了多个业界记录，创造了热电厂一年内投产记录，更是创造了截止2007年港股配发比的记录，光是冻结的认购款的活期利息就1000多万，后来发展多晶硅，更是做到了亚洲产能和成本第一。

成功的企业都是十分重视企业文化建设的，就我了解的优秀企业的企业文化介绍给大家，希望能让大家有所收获。首先文化不是无木之花，倡导的文化如果没有适合生长的土壤，那也只是温室的树苗，移植后不会成材，更不会成林。

### 人本文化

所有的优秀文化都体现在以人为本，五局坚持“企业即人、企业为人、企业靠人”的人本思想，增强员工在企业的成就感、成才感、归属感，让所有员工能分享企业发展的成果，实现强企与富民的共赢目标，打造和谐五局、幸福五局。

协鑫核心价值观是以人为本，追求卓越，和谐发展，创造价值。具体内容是：人才是协鑫的第一资源，协鑫通过不断优化用人机制和细微的人文管理创造良好的用人环境。培养员工能力，激发员工潜力，使员工通过用心的投入，在企业中发展并实现自己的价值。使命感、信念和追求是协鑫事业持续前进的动力，卓越的经营业绩水平则是协鑫事业成功的保障，协鑫所做的每件事都要求是最佳的。通过简捷灵活的运作机制、卓越的执行力和低成本的竞争力，持续增加企业价值。

以上是两个优秀上市企业的以人为本的企业文化基础，人才是公司最宝贵的资源，只有以人为本尊重爱戴每位员工，企业才能健康发展，就像紫浪报上写的一个爱岗敬业的材料员，都像他那样为企业着想，公司怎么不能健康长寿，我们公司也是以人为本的，不过这个要制度固定起来，让员工知晓并享受到。

### 总部文化

以上两个优秀企业都是以总部的发展带动企业发展的。总部是一个企业的大脑，总部的规模和实力要和企业的发展匹配。由于历史的原因我们的总部不够强大，如果我们不能意识和改变这个现状，也就改变不了企业的命运，企业总部要掌握核心的资源，这样才能管理好下属公司，当然资源总是有限的，大家都会想争取，总部应该公平公正的让下属公司竞争，大家才会有向心力，所以总部要



逐步加强对人财物的管理，协鑫集团有专门的采购公司，管理集团大型物资的采购，如果我们公司也能这样操作，通过材料设备和资金的支持，逐步替代完成的资金支持，一定能更好的利用好资本运作，产生更大的效益。不能一味的追求总部管理的低成本，还要产生高效益。

人才放在正确的岗位才能创造巨大的价值，总部要围绕人才战略，既从分子公司培养挖掘，还要从外部聘用，带来新的基因让集团生机勃勃。

### 学习和创新文化

中国是重视教育的民族，可是这句话更体现在学校阶段。没有学习没有传承和创新也就没有出路，现在的中华民族更需要的是思想意识的复兴，我了解的上海建工的下属刊物上有阅读天地，刊登大家的读书笔记或学习笔记。公司也可以建立图书室，鼓励大家多学习，集体创造资源服务员工。

随着个人和企业的发展，学习不能只停留在技术层面，更应该是管理上的，“不要指望猫能把所有的技术都教给老虎”，我们要通过打造学习型组织，不断改革创新才能焕发活力永远保持不败之地。

### 健康文化

健康是最宝贵的财富，从公司每年安排的体检就能感受到公司对员工的关爱，保持员工的身心健康也是公司的责任。我了解的昆山房企他们老板带头进行户外远行，不间断地开展一些活动，员工每年都有健身计划，身体越来越健康，心态也越好，工作起来更是得力。而反观我们龙信大厦的3楼的健身场所很多人都不知道，公司应该重新重视这方面的工作。

由于缺少系统的策划和管理，我们公司企业文化建设还有很多的工作要做，希望能通过这次重视企业文化工作作为开端，不断培养公司的企业文化基因和生长土壤，让我们找到正确的信仰，让员工和员工一起成长，实现做成世界500强的百年龙信梦一定会成真。

龙信集团再获江苏省建筑业“百强企业”

6月8日 南通市委书记丁大卫调研龙信产业公司

6月12日 2014年苏州路劲锦溪苑  
五期一标段观摩会

6月13—6月17日  
集团董事会、监事会成员  
湖南、湖北之行

6月14日 “父爱如山 情满乐颐荟”  
活动圆满结束

集团公司获评2013年度  
上海市建设工程施工质量先进企业、荣誉称号

6月21日 爱在春夏 情定龙信——  
第四届单身青年交友联谊会圆满结束

7月1日中共龙信建设集团有限公司党委获评  
“全市先进基层党组织”

7月3日龙信杂志斩获“银刊奖”

7月5日龙信集团卓越执行力培训项目  
第二期《目标管理》培训圆满结束

株洲晋合湘水湾项目获评  
“湖南省优质工程”

湖北省荆州市领导检查组一行  
视察楚天都市·朗园



## 【龙信集团】再获江苏省建筑业“百强企业”

2013年度全省建筑业百强企业表彰大会上，龙信建设集团有限公司以综合实力全省前12强的排名再次荣膺建筑业“百强企业”的殊荣。

建筑业“百强企业”由省住房城乡建设厅、省统计局和省商务厅联合评定，旨在奖励先进、激励创新、树立标杆，把坚持以科学发展为主题，具有创新精神，转型升级步伐快，发展势头迅猛，对社会和经济发展做出重大贡献的企业突显出来以带动行业大发展。龙信集团因在工程质量、技术力量、创新能力、经营绩效、服务理念等方面较其它建筑企业有较明显的优势，从而在众多的竞争对手中脱颖而出。



## 南通市委书记丁大卫调研龙信产业公司

6月8日下午，南通市委书记丁大卫在海门市委书记姜龙、市长杨曹明的陪同下专程到海门港龙信集团江苏建筑产业有限公司进行参观考察。集团董事长陈祖新、董事会秘书何晓军、产业公司总经理龚咏辉、总工黄新热情接待了丁书记一行。

丁书记一行在陈董事长的陪同下，参观了江苏建筑产业有限公司的厂区、老年公寓1:1实物样板模型、生产车间，观摩一线员工的生产情况。陈董事长向丁书记等考察人员详细介绍产业化生产基地现有产品的功能、采用的技术工艺以及产品在市场定位与未来的发展趋势等。陈董还就企业坚持住宅工业革命、转型升级探索等方面向与会领导做了汇报。

丁书记及各级领导充分肯定了我司远见卓识、开拓创新精神和强大的魄力，赞扬了龙信集团在发展地方经济、服务社会上所作出的努力和成就，勉励管理团队要一如既往地勤勉工作、开拓创新，提升产品的科技含量。丁书记还表示，政府将会高度关注龙信集团的发展，为公司的进一步壮大和腾飞提供最大支持和帮助。



## 2014年苏州路【劲锦溪苑】五期一标段观摩会

6月12日上午8点30分，苏州市园区住宅工程常见问题专项治理及施工安全文明标准化现场观摩会在我司承建的路劲锦溪苑五期一标段施工现场顺利召开。苏州市园区规划建设局副局长卫严、质安处处长余卫东，园区质监站站长徐剑，路劲集团苏州分公司总经理张楠等领导，以及各建设、监理、施工单位主要代表500余人参加了本次观摩会。本次观摩会旨在进一步深化住宅工程质量通病防治这一课题，“创优治劣”，强化现场施工安全文明标准化，不断提高工程建设质量和安全文明施工水平。



会上，苏州分公司经理施贤作了发言，详细阐述了本项目施工中在质量、安全等方面的管理思路，在质量通病防治方面的一些经验，并表示在今后的工作中将一如既往，走“质量兴企”之路，实施“品牌企业”发展战略，要把开展创精品工程，消除工程质量通病活动贯穿到实施“品牌企业”发展战略的全过程中。以此次观摩会为契机，作为对我们后续质量管理的鞭策，继续深入推进精细化管理、标准化施工，进一步提升技术质量管理水平，创建精品工程！得到了与会代表们的一致好评，现场反响热烈。

随后，苏州园区规划建设局副局长卫严上台发言，对龙信集团在质量、安全、文明施工，特别是工程质量通病防治管理方面所取得的成绩给予了充分肯定，并对龙信集团未来在苏州乃至整个江苏省建设市场的发展寄予了厚望！希望再接再厉，创造更好的成绩。

## 缅怀一代伟人 弘扬革命精神 谋划企业发展

——集团董事会、监事会成员湖南、湖北之行纪实

6月13—6月17日，集团公司党委书记、董事长陈祖新带领董事会、监事会成员、产业板块负责人到湖南韶山、中建五局参观学习，在湖南长沙开展党员民主生活会，到湖北荆州考察土地一级开发项目。

6月的湖南格外闷热，从长沙驱车1个多小时就来到革命圣地、太阳升起的地方韶山。韶山位于湖南省中部，相传舜帝南巡至此，赏心悦目，遂奏韶乐，引凤来仪，故而得名。韶山是毛泽东同志青少年时期生活、学习、劳动和从事革命活动的地方，在中国革命史上占有着特殊的地位。一路上导游给我们讲着“杜鹃花开”、“日月同辉”、“滴水洞”等趣闻轶事让我们对一代伟人毛泽东更添几分敬仰和崇拜。



此次韶山之行集团公司党委、董事会、监事会除了缅怀、追忆伟人，更多的是接受一次精神和灵魂的洗礼，以实际行动践行“牺牲、奋斗、创新、奉献”8字韶山精神，深刻思考和平年代企业发展过程中我们每个人应该承担的责任、肩负的使命，应该弘扬和传承什么样的企业文化等。

学习团一行参观了韶山毛泽东故居、主席广场、滴水洞等地，瞻仰了毛主席铜像，向主席铜像敬献了花篮并集体合影留念。“为有牺牲多壮志，敢叫日月换新天”，主席豪迈的革命主义情怀、甘于牺牲的奉献精神也一定会激励我们忠于从事的事业，激发我们无限的工作热情。



6月14日下午，学习团一行来到中建五局参观学习，五局董事长全国人大代表鲁贵卿、副总赵伯足、房产集团鲁总、投资公司罗总等领导热情接待。



中建五局是中建总公司的核心子公司，拥有两个施工总承包特级资质、五个一级资质，涉足总承包施工、基础设施建设、投资开发三大产业板块，年合同额1000多亿元，营业额近700亿元，是湖南特大型企业。中建五局的发展与龙信集团的发展有很多相似之处，都起步于2003年，通过近十年的发展在行业处于领先地位。

学习团参观了中建大厦，五局的展厅、信息化中心，听取了五局战略企划部赵总关于企业跨越式发展的介绍。详细了解学习了五局人力资源管理的“都江堰三角法则”，经营管理的“天圆地方”图，以及“信·和”主流文化的打造建设等。

学习团还与五局领导就项目成本管理、企业文化建设、人力资源管理、企业内控、房产投资开发、土地一级开发、未来建筑业发展形势进行了深入的研讨与交流。傍晚时分，五局领导带领我们参观了“梅溪湖”土地一级开发项目。



通过到五局的参观学习，我们看到了国企规范的管理、深厚的技术人才储备；看到了五局在体制不能改变的情况下如何做活机制，同时也坚定了我们学标杆、超标杆的决心和信心。

6月15日上午，学习团全体人员在长沙神龙大酒店“3楼上海厅”召开民主生活会，开展深刻的批评与自我批评。

陈董事长首先做了深刻的自我批评，他结合担任企业负责人的工作，指出了自身四点不足：“一是公司大的战略方向在脑子里，没有落实到纸面上，没有贯彻给4000多位管理人员，没有系统的理论支撑和论证；二是一心夸两头，集团、子公司管理顾此失彼都没有完全做到位；三是公司改制十年来八仙过海、各显神通，更多的注重了子公司的发展，集团层面没有形成系统、成熟可复制的管理模式；四是企业文化、核心价值观不明确，不能深入人心，企业文化建设还有很多的工作要做。



其他董事、监事、板块负责人也纷纷对自身不足做了深刻的自我反省：一是觉个人对集团的贡献上做得不够，本位主义严重；二是企业文化建设缺失，各个子公司是各个子公司的文化，集团文化不能深入人心，不能形成统一的理想、信念和斗志；三是公司的战略不到位、战术执行不清晰；四是随着企业做大，对制度的执行不严格、监督不到位，对外讲和谐，对内一团和气；五是企业的执行力不到位，有些项目经理能几天不到工地、项目部分公司被劳务队伍牵着鼻子走；六是企业发展大了逐步产生了惰性，过于保守、过分高估自己的能力；七是很多新产业经验不足，如小贷公司的经营、产业工厂的管理等。

陈董做了总结发言，他特别就企业文化建设提出几点意见：一、企业文化固然是与企业负责人有很大的关系，但董事长个人只是一个符号，更多是几代人、全体领导集体的智慧结晶；二、企业文化建设是宝塔形的，不是几个人的文化，他是自上而下的，包括顶层设计、中间、底层自觉执行，要能外化于形、固化于心；三、企业文化像个核桃，分三个层面：外层是表面物质文化

包括企业的VI形象、网站等，中间层是行为制度文化，核心层是精神文化包括统一的价值观等。



陈董还就企业未来的发展提出了个人设想：一、结合这次学习，结合分子公司的实际，公司的监督考核要到位，机制要扎实，产业公司的产品技术体系要成熟；二、公司发展要紧密联系国家的宏观经济政策，抓住新型城镇化给我们带来的机遇，深入研究龙信在这次新型城镇化建设大潮中有什么优势；三、要关注京津唐一体化的发展机遇和长江经济带的发展机遇做好产业布局；四、要继续推进产业化建设，未来通过产业化布局、土地一级开发来带动总承包施工和房产开发；五、要扎扎实实将海门的产业化基地做实、做好，未来要起到示范放大效益。

下午，全体人员参观了千年学府湖南“岳麓书院”，岳麓书院建于北宋开宝九年（公元976年），历经宋、元、明、清各代，至清末光绪二十九年（公元1903年）改为湖南高等学堂，1926年正式定名为湖南大学至今，历经千年，弦歌不绝，深刻反映了中国教育制度的变迁，是我国高等教育发展史的一个缩影。到岳麓书院的参观也是学习团一次记忆的追寻，一次中华传统文化的文明之旅，让我们在以后的工作学习中能真正做到“风声雨声读书声声入耳，家事国事天下事事关心”。

6月16日，学习团成员应湖北荆州市政府邀请考察土地一级开发项目，该项目位于关沮新城，规划面积24.2平方公里，其中一期核心区规划面积5.05平方公里，建设周期5—8年，在地方政府负责人带领下考察了拟建设开发的关沮新城天谷大道、长湖、农副产品批发市场、小商品批发市场、楚天都市家园等项目。

在荆州晶藏国际大酒店“3楼星海厅”，荆州市人民政府副市长马秋平、沙市区区委书记段昌林等当地党政领导接待了考察团一行，详细介绍了关沮新城项目、荆州的国民经济发展情况，对

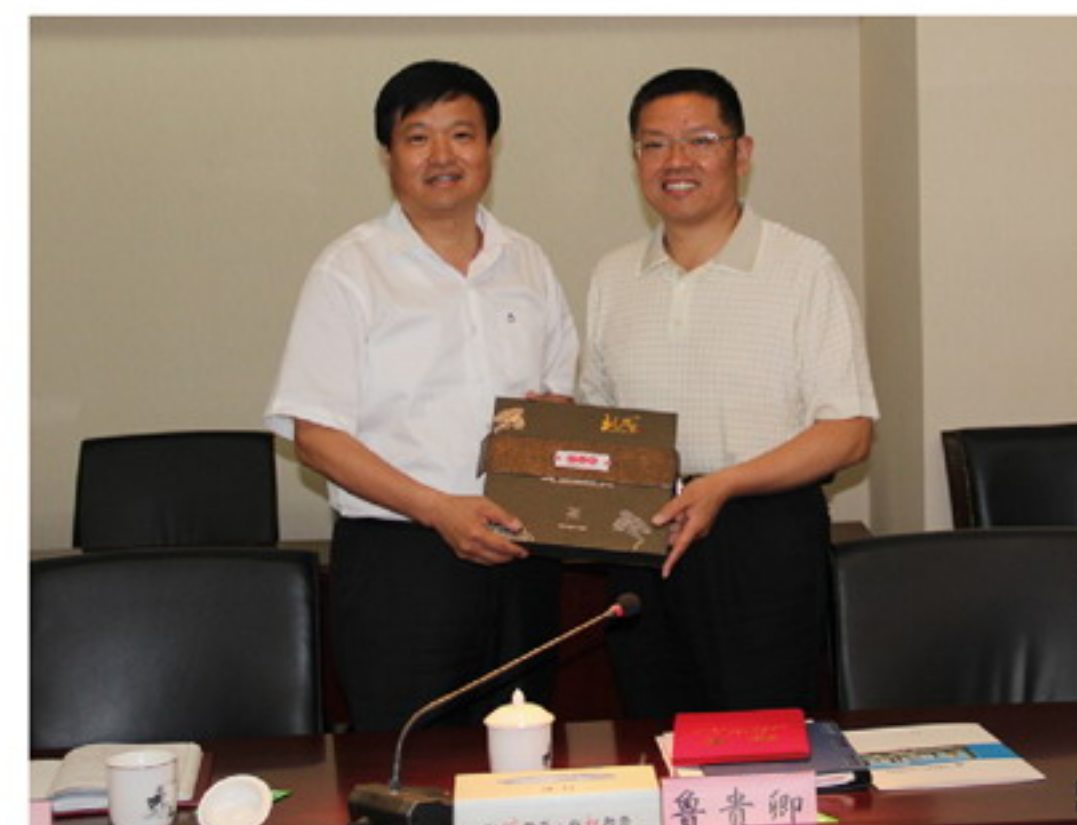
双方的合作充满期待并愿意提供最好的服务。陈董也向地方政府领导介绍了龙信集体的基本情况，表示要对考察调研的内容认真分析研讨，期待与荆州市政府深入合作。

6月16日晚，考察团在武汉“马可波罗酒店”召开会议，就荆州项目进行了内部研讨，参会人员认为：一、该项目方向和模式上是可行的，前期通过投资3-5亿撬动土地一级开发、二级开发、总承包施工、市政基础设施建设是合适的；二、要控制好三个风险：地方政府的效率风险；当地房产建筑市场风险；地方人脉关系的风险；三、最好能要求地方政府在核心区先提供一块地进行开发，公司先打出品牌，再逐步进入土地一级市场。

陈董就考察情况做了总结发言：一、荆州一级开发项目符合国家长江经济带建设的大宏观政策，总体上是发展机遇，我们可以大胆的假设，但必须小心的求证；二、公司层面成立一个工作小组，由唐爱东总经理牵头，前期考察的人员和荆州项目的负责人参加；三、要进一步深入研究当地的情况，花几个月时间做出一份详细的市场调研报告；四、要通过各种人脉关系了解项目的背景、地方政府的情况等。

会议还就上海拍卖项目做了讨论，要求先摸清该项目的背景，在风险可控的情况下谨慎参与。

对大多数学子而言，6月是个收获的季节，在党的生日来临之际，集团安排这次红色学习之旅，时间虽然短暂，内容却很丰富，也是集团打造学习型组织的一次精心安排。弘扬革命精神让我们找到信仰，不断学习让我们得到智慧，通过全体员工的共同努力，我们一定会实现“百年龙信梦”！



# “父爱如山 情满乐颐荟” 活动圆满结束

为迎接父亲节的到来，增加子女与父母间的交流互动，由龙馨家园·乐颐荟举办的“父爱如山 情满乐颐荟”活动于上周六（6月14日）在龙馨家园会所圆满结束。此次活动共吸引了90余组家庭到场，全场近200个座位座无虚席。

如果说母爱是一条缓缓流淌的小溪，温柔而又细腻，那么父爱则是一片宽阔的海洋，深邃而又悠远。父母们一辈子勤勤恳恳，为子女无私奉献。此次活动，主办方策划了一个“大声把爱说出来”的活动环节，现场让子女向自己的父母说出心中的爱。也许平日里子女与父母不习惯于爱的语言的表述与流露，活动过程中，当子女用哽咽的声音向父母表达爱意、歉意时，大声说出的爱让在场所有人都感慨动容。大声说出爱意后子女、父母间的亲情相拥，成了一道感人的风景，让在场所有人亲情涌动，热泪盈眶。



紧张的包饺子大赛将整场活动推向了高潮。参赛组员有子女与父母搭档的，有孙辈与爷爷奶奶搭档的，也有夫妻搭档的，不同的组合、同样的默契，紧张，又不乏轻松、热闹。经过几番激烈的角逐，最终龙馨家园·乐颐荟俱乐部张玉兰阿姨一家成功摘得桂冠。随后，“喂父母吃饺子”的比赛，让在场观赛人员在笑声

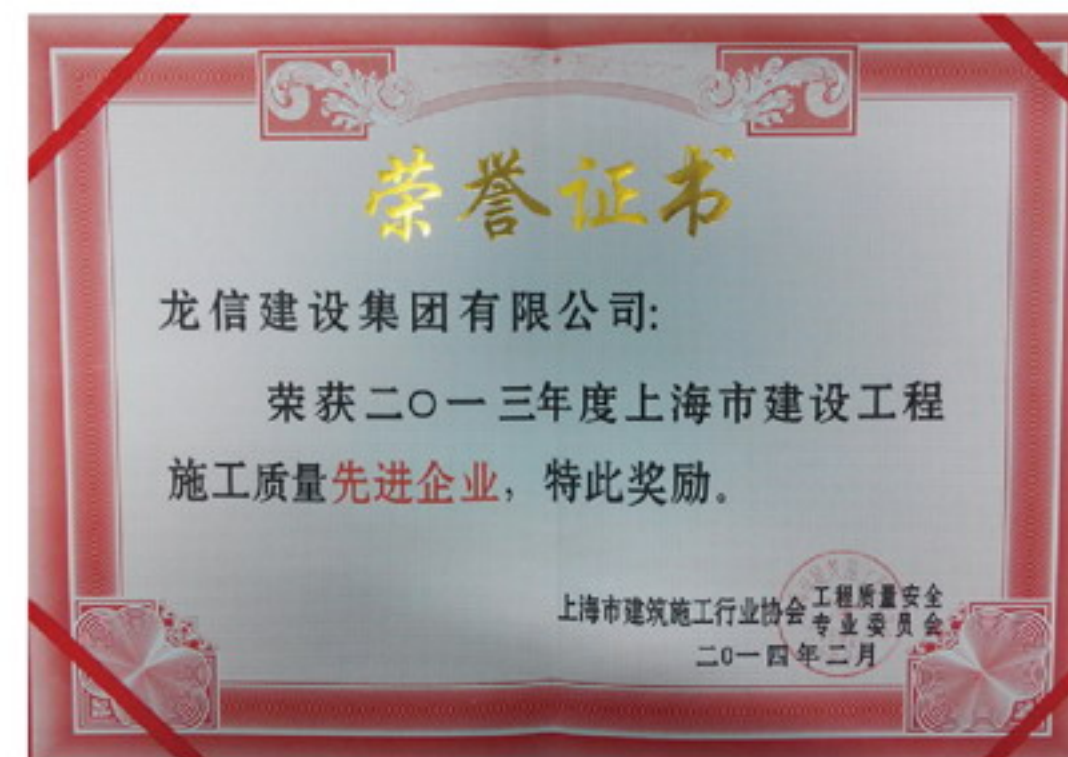
中领略了参与活动的父母、子女间的默契与智慧。

活动最后，由龙馨家园·乐颐荟俱乐部会员及老干部局的阿姨们带来的精彩表演感染了现场所有人。她们用实力征服了大家的眼球；她们用努力赢得了大家的肯定；她们用活力点燃了大家的热情。

龙馨家园·乐颐荟本着为长者搭建交流、乐活平台的宗旨，后续还将多维度开展活动，敬请期待！



## 集团公司获评 2013年度“上海市建设施工 质量先进企业”荣誉称号



今年“质量月”期间举办的2013年度上海市建设施工质量先进单位和质量先进工作者的评选活动，对上海市建设工程质量提高做出显著贡献的先进企业和个人进行表彰。此次评选工作坚持了高标准、严要求，严格控制总量的原则，上海市质量先进企业最终评选了35家，集团公司名列其中。

“恪守质量诚信、建设优质工程”，集团公司将进一步完善制度，强化监管，引导全体员工增强质量意识，努力营造重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量的良好氛围。

# 爱在春夏 情定龙信



## 第四届单身青年 交友联谊会圆满结束

6月21日上午，以“爱在春夏情定龙信”为主题的第四届单身青年交友联谊会在思杰大酒店成功举办。此次联谊会旨在解决青年因工作与生活节奏的加快、交际圈狭小等问题所带来的婚恋问题，为广大青年搭建友好和真诚的交往平台。活动由龙信集团主办，海门市教育局、开发区总工会、开发区管委会、思杰大酒店协办。

共计121名单身青年参加了本次联谊会，其中男嘉宾55人，女嘉宾66人，来自龙信集团、教育系统、卫生系统、银行系统等。

此次联谊会由自我介绍环节开始，男嘉宾轮流上场做自我介绍，并由女嘉宾们对心仪的男嘉宾进行提问，在现场主持人的带动下，迅速拉近了男女嘉宾的距离。





通过游戏让现场男女嘉宾得到了更多了解彼此的机会。“桃花朵朵开”让男女嘉宾有了第一次亲密接触、“欢乐跑道”给了男嘉宾一次表白机会，也考验了男女嘉宾的默契程度、“YES or NO”更是全场参与，反响热烈。

“百里挑一”的告白环节是整场活动的高潮，为爱勇敢的6名男嘉宾得到了女嘉宾的认可，牵手成功。

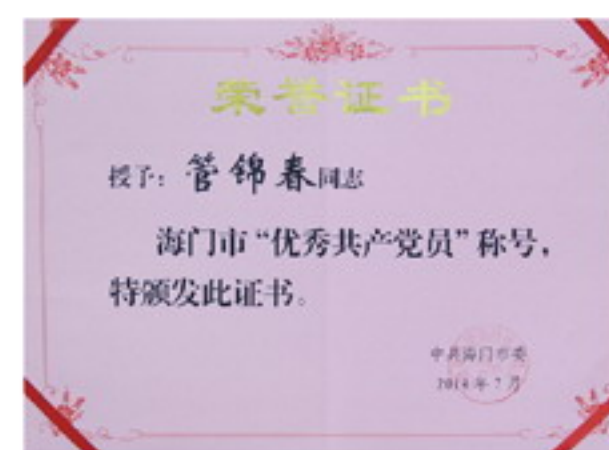
第四届单身青年交友联谊会歌曲《最美》中圆满结束。近年来，随着企业规模不断扩大，来自五湖四海的优秀人才不断加盟龙信这个大家庭，龙信集团通过为单身青年举办联谊会，关爱员工，充分体现了龙信特色的“家文化”。



## 中共龙信建设集团有限公司 党委获评 “全市先进基层党组织”

2014年7月1日，我市隆重集会，共同庆祝中国共产党成立93周年，缅怀党的光荣历史，继承党的优良传统，激励全市各级党组织和广大党员干部倍加珍惜今天来之不易的大好局面，进一步振奋精神，改革创新，为加快实现“两个率先”宏伟目标而努力奋斗。

市委书记姜龙讲话，市委副书记、市长杨曹明主持大会，市委副书记陆一飞宣读表彰决定，其中，中共龙信建设集团有限公司党委被评为“全市先进基层党组织”，天津分公司总经理管锦春被评为“海门市优秀共产党员”。



姜龙代表市委向大会表彰的先进集体和先进个人表示热烈祝贺，向奋战在全市各条战线上的广大共产党员表示亲切的慰问和衷心的感谢。姜龙在讲话中强调了三点意见：缅怀党的历史，毫不动摇地坚持党的正确领导；践行群众路线，不断密切党同人民群众的血肉联系；注重固本强基，全面提升党的建设科学化水平。

集团党委书记陈祖新表示，要继续发挥表率作用和带头作用，开拓进取，勇于奉献，各部门要以先进典型为榜样，立足本职，学赶先进，以更加饱满的创业激情和高昂的工作斗志做好下半年工作。



## 【龙信】杂志斩获 “银刊奖”

7月3日，2014年上海市建筑施工企业优秀报刊表彰会暨“如何办好企业报刊”点评交流会在上海建工大厦4楼第一会议室举行。



此次评选特邀上海市建设系统以及新闻单位中有经验的领导和专业人员担任评委会成员，我集团主办的《龙信》杂志荣获“银刊奖”，产业化公司黄新撰写的《建筑工业化龙信的机遇与挑战》荣获“好稿”奖。



集团公司将珍惜荣誉，再接再厉，坚持正确的舆论导向，传播优秀的科学文化知识，树立品牌意识和精品意识，充分发挥企业内刊的导向和示范作用。

## 【龙信集团】卓越执行力 培训项目第二期《目标管理》培训 圆满结束



2014年7月5日，龙信集团卓越执行力培训项目的第二期《目标管理》培训在龙信大厦20楼举办。龙信集团监事会主席卞勤华、董事会秘书何小军、集团公司及一分公司、三分公司、七分公司、九分公司、十一分公司、十六分公司、锦贤、江苏运杰、中技天峰、龙信物业、机电安装、产业公司、市政园林绿化公司、小贷公司的240位领导及员工参加了此次培训课程。课程历时三个小时，取得圆满成功。

《目标管理》培训课程是龙信集团携手盛世骄阳管理咨询系统开设的第二门课程，此次培训邀请到了盛世骄阳的金牌讲师季佩枫老师，他用风趣幽默、生动活泼又发人深省的授课风格，紧扣龙信执行力管理现状，深入浅出地让学员理解目标管理的理论及方法。在成人学习背景下，他通过案例分析阐释了东西方思维模式的差异，带领学员从执行力的内在因素出发，培养属于龙信的执行力责任意识，通过意识主导行为，从而打造高执行力绩效团队。课程的高潮部分是讲述目标管理中的如何制定目标模块，季老师大胆采用思维创新，将传统的SMART目标管理制定方法简化为新型的“定性结合定量，模块结合维度”的方法，通俗易懂，便于记忆。现场季老师还让学员就此方法，结合自身的工作职责和内容定制客观化、量化、行为化、可检验的工作目标。不少学员表示，这种能细化并结合自身工作岗位的培训非常受用，可以在后期的工作中，让目标更清晰，管理更流畅。

在培训现场，主办方还建立了关于龙信集团卓越执行力培训项目的微信群平台，并期待更多的学员参与到培训分享的线上互动中来。

## 株洲晋合湘水湾项目 获评“湖南省优质工程”

2014年6月，湖南省住房和城乡建设厅发布“2013-2014年度第一批湖南省优质工程”名单。

由我公司承建的株洲晋合湘水湾一期高层住宅1、2、3、7号楼被湖南省住建厅、湖南省建筑业协会评为“2013—2014年度第一批湖南省优质工程”，同时株洲项目部被株洲市住建局评为“2013年度建设工程质量安全管理先进集体”。



## 湖北省荆州市领导检查组一行视察 楚天都市·朗园

为改善荆州新城开发的空气环境，提高生活质量，近日，荆州市市长李建明以及市人大常委会大气污染执法检查组等一行莅临我公司楚天都市·朗园项目部，对我司扬尘治理情况进行视察，对我司施工现场采用的喷淋式除扬尘治理措施予以肯定。

楚天都市·朗园项目通过塔吊高空加压喷淋、旧网覆盖措施以及场内施工道路和材料堆场地坪硬化措施办法，贯彻“硬化、覆盖、绿化、喷淋”四要素，全面实施施工围挡、道路硬化、高压喷淋、场地绿化、车轮冲洗、场地覆盖、扬尘措施等内容，使渣土扬尘治理及文明施工管理工作制度化、规范化，并做好控制扬尘、渣土绿色运输工作，加强施工现场管理，严格控制扬尘污染。



荆州市领导指出，要将楚天都市·朗园做为荆州扬尘防治的标杆，将朗园治理扬尘的管理经验全市推广，为省运会创造良好的城市环境。

# 弘扬韶山精神 做好本职工作

三分公司 顾海丹

别梦依稀逝川，故园三十二年前；  
红旗卷起农奴戟，黑手高悬霸主鞭；  
为有牺牲多壮志，敢教日月换新天；  
喜看稻菽千重浪，遍地英雄下夕烟。

——《七律·到韶山》

这首诗出自中华民族伟大领袖毛泽东的《七律·到韶山》，全诗以人民英雄为主角，肯定了人民创造历史的真理。毛泽东字字珠玑的豪迈诗句，是对战争年代以韶山党支部为核心凝成的韶山精神的高度概括。在社会主义革命和社会主义建设时期，这一精神又被赋予“坚定信念，团结奋斗，无私奉献，开拓创新”的时代内涵。

## 坚定信念

作为一名党员，在党的怀抱里，接受她教诲的时间已有三年，但作为沐浴在党的阳光下成长起来的年轻一代，从戴上红领巾的那一天起，吟唱的就是“没有共产党，就没有新中国”的革命歌曲，聆听的是毛泽东、周恩来、朱德等新中国缔造者的丰功伟绩，从爱党、爱祖国的朴素情感上升到对党由衷的向往、自觉的追求。2011年6月，我被党组织吸收为正式的一员，勤奋学习，勤奋工作，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩，永葆党员的先进性，永远走在群众的前列，这是我们每一个党员需要认真思考的问题。

## 团结奋斗

1937年11月27日，毛泽东从延安写信给韶山人民，指出“唯有合群奋斗，驱除日本帝国主义，才有生路。”

一个人的发展离不开一个团队，一个团队的发展同样离不开我们每个成员。我们大家都听说过“人心齐，泰山移”的俗语，也听说过“三个臭皮匠，顶过诸葛亮”的故事，这就是团队精神的体现。我们每个人都有理想和追求，但怎样才能实现这个目标。团队的发展关系着我们每个人的成功，而我们每个人的成功也关系着团队的发展与壮大！

## 无私奉献

无私奉献精神是韶山精神的核心内涵，是以毛泽东等为代表

的韶山老一辈革命家留给韶山人民的宝贵精神财富。

大力弘扬无私奉献精神，要从每个人做起，从每一件具体工作做起。奉献精神，大量的、经常的是体现在每个人的具体工作岗位上。每个人不论工作分工如何、不论能力大小，都能够在本职工作岗位上，通过不同形式为国家和人民做奉献。我们每一个人都坚持自己做起，从现在做起，从各自工作岗位做起，从一言一行做起，把远大的理想抱负和岗位职责化作励志图强、奉献人民的实际行动，这就是高尚的无私奉献精神。

## 开拓创新

开拓创新是民族的灵魂，是韶山精神的动力源泉，是韶山兴旺发达的不竭动力。

在工作中会遇到很多事，如果只为工作而工作，不去做任何的突破，就只能死气沉沉，没有变化。为了使我们的生活更有活力，我们就应该在工作中有所创新，改善工作中不好的地方，让我们更出色的做好自己的工作。在工作中实现创新，要求我们必须时刻保持积极进取、昂扬向上、敢闯敢试的探索精神，即使面对极其平凡、极其简单的工作，也要不断寻求工作的新目标、新方法、新成效。要想在工作中成功实现创新，就必须摒弃个人的保守思想，自觉克服“按传统方式办事、不求有功事但求无过”等消极思想的影响，保持内心积极创新的热情和动力。作为一名工作者，积极把握各级组织、各级部门组织的各类学习培训机会，以扎实的知识投入到工作中去。

在今后的工作中，我们要继承老一辈的革命传统，发扬艰苦奋斗的作风，爱岗敬业，扎扎实实地做好本职工作。



韶山，楚南一名山也，界三江而远七泽，发岳麓而控东台，群峰并峙，脉脉相环，环境清幽、风光俊美，宋人释新月就曾发出“最好韶山境，烟笼翠色轻”的感慨。但是谁又会预料到战争时代，先烈们在此经历的生死考验、血泪洗礼。

巍巍韶山留忠魂，浩浩湘江谱华章。韶山共产党人以他们壮怀激烈、视死如归的精神书写了一部风云激荡的战斗史，一曲荡气回肠的正气歌。“为有牺牲多壮志，敢叫日月换新天。”则高度概括和赞扬了先烈们敢为人先、合群奋斗、无私奉献、开拓进取的“韶山精神”。

现如今，革命硝烟已经散去，在这和平共荣的时代，随着信息技术的飞速发展，新兴事物如雨后春笋般兴起，韶山精神面临着巨大冲击。很多人对其不了解，甚至有些人认为传承这些精神完全没必要。但是我认为，挫折使人坚强，苦难磨砺成长，红色铸造信念，拼搏成就人生，传承和发展以“牺牲、奋斗、创新、奉献”为核心的“韶山精神”很有必要。就拿我现如今所在的公司——江苏龙信物业服务服务有限公司为例，作为服务行业，每个物业人都应该认真学习“韶山精神”，以充实和完善“团结 务实 创新 高效”的企业精神，从而指导我们日常的工作与发展。

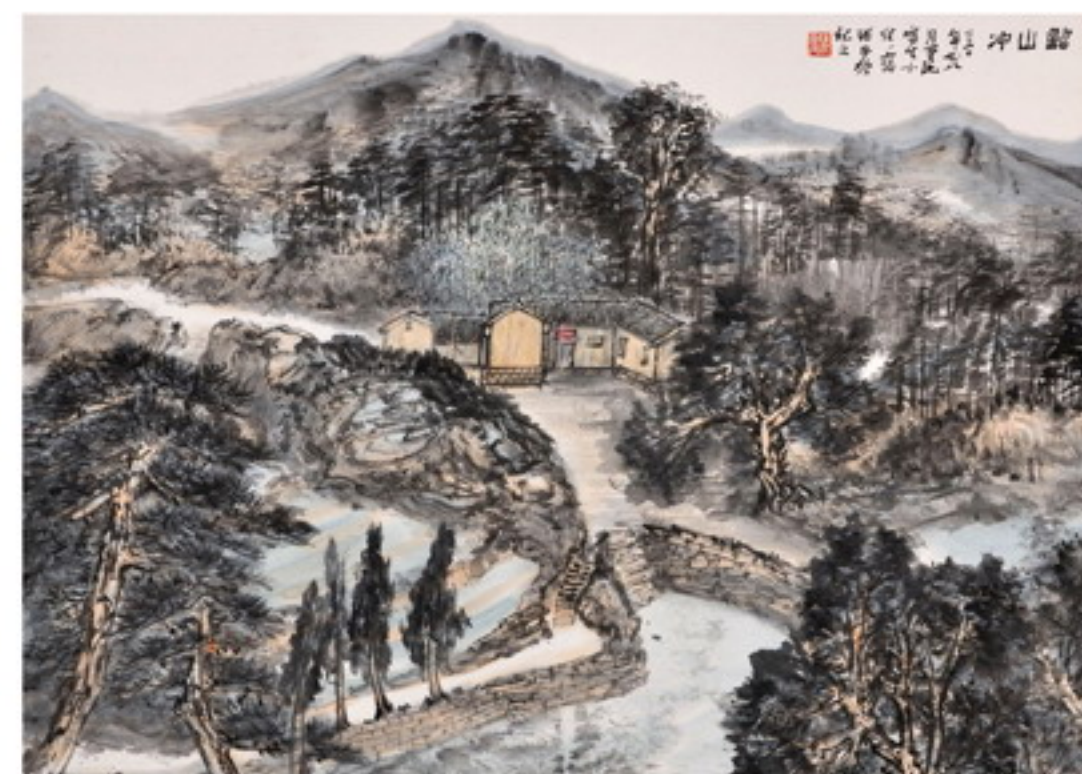
对外，在面对业主时，要时时刻刻从业主的实际利益出发，想业主所想，解业主所难。在他们需要我们的时候，要及时出现为他们提供服务；在他们发现问题之前，就能将其解决。勤勤恳恳，兢兢业业，始终秉持着“诚恳专业，用心服务”的宗旨，持续不断为顾客提供一个“安全、和谐、温馨、舒适”的生活和工作环境。

或许我们会因繁重的工作而感到疲惫，因不被理解而感到委屈，甚至会因困难与挫折而感到彷徨。但是，艰辛阻挡不了我们的脚步，困难磨灭不了我们的意志。作为一个物业人，我们应该始终坚持用微笑面对困难，用耐心化解僵局，用真诚打动客户。在这个没有鲜花、没有掌声的舞台上，我们用汗水与赤诚打造整洁、优美的小区环境；用热血与激情铸就完美、一流的物业服务。

俗话说得好“人心齐，泰山移”。对内，公司作为一个大集体，团队的协作力和凝聚力十分重要。物业涉及的方面广，需要的知识结构复杂，如果只凭个人的努力是不可能完成的，这时就需要团队的协作与配合。如何提高团队的创造力与凝聚力，促进企业工作合理有效的运行，一个重要因素就在于培养人们“牺牲、奋斗、创新、奉献”的韶山精神。在物业每个平凡的岗位上，人人都应该做到勤勤恳恳、兢兢业业，以坚持奋斗、勇于牺

# 我思韶山精神之

江苏龙信物业服务服务有限公司 朱锦艳



牲的精神对待工作；以诚恳专业、无私奉献的态度服务业主；以善于创新、凝结高效的方式促进沟通。只有众志成城，团结协作，在细节中完善服务，在点滴中贯彻精神，才能让企业更上一个台阶。

此外，创新作为企业发展的动力与源泉，我们要学会在遵循原有服务理念的基础上，创新思维，善于取他家之长以补自身之短，紧跟时代潮流，灵活运用新兴科技，与客户交流，使客户进一步了解我们，接受我们，直到信赖我们。

我相信，只要将“韶山精神”融入到生活、工作的点点滴滴中去，我们的每一份努力和付出都会带来丰硕的果实。



## 党旗下的诗句

上海锦贤建筑装饰 许兰祥

1994年7月1日，我上海水产公司阿根廷项目部的一条渔船，因为机械故障到港急修，外面生产很好，船长很是焦急，作为陆地管理人员，我原先就是轮机出身，便自告奋勇参加该渔船的抢修。经过5个多小时的奋战，轮机隆隆响起，宣告抢修完成。当我拖着疲惫的身体到达甲板层，眼前的一幕让我惊呆了，只见办事处经理在内的五个党员同志，正端端正正的坐在临时组织而成的会议室里，身后挂着的党旗格外鲜艳。办事处经理当即站起来，说利用党的生日这一天，举行一个仪式，为出国时还是预备党员的我，转正成为中国共产党正式党员进行表决。

这一次的组织生活让我终身难忘。出国时总以为不会再顾及这个身份，国内领导也指示过我们尽量不在外国人面前提及党派的事情，因而，这近半年的国外时间，或许工作较为繁忙，我似乎感觉组织生活离我是那样的遥远，更别说会特地为我举办这个党员转正仪式了。这条船上就有三名党员同志，加上办事处经理及另一位陆地管理人员，在一一表决通过后，按照议程，面对鲜红的党旗，我在经理的带领下，一字一句庄严宣誓，为共产主义事业奋斗终生！经理要我说几句话，表个决心，我百感交集，情不自禁的为在座的党员同志，朗诵起我曾经写下的一段诗句：

“党啊，亲爱的党啊！  
您的胸怀如天空般辽阔  
我是你细小的秧苗一株  
时时刻刻感受着您的温暖  
沐浴着您的雨露  
如果 把您比作浩瀚的海洋  
我愿成为您万万千干的浪花一朵  
分分秒秒簇拥您  
为您歌唱 为您欢呼！  
.....”

转眼二十年过去了，我也早离开南美洲阿根廷，离开了我奋斗过很多年的上海水产公司，我已经在龙信建设集团有限公司重新确立了我的人生坐标，往事如烟如梦，很多经历过的事情随着年龄的增长渐渐的变远变淡，但这一次的党组织生活，却是那样的深入我的灵魂，在我迷茫的时候，抑或忧伤的时候痛苦的时候，想起那个遥远国度里度过的那个不平常的7月1日，想起我对着党旗举起的右拳，以及我对着党旗朗诵的诗句。

## 爱在这里延续

七分公司青岛人和路项目 汤大春



2014年6月5日，这是一个平凡的日子，对于青岛人和路项目全体员工来说，又是一个不平凡的日子。6月5日上午，青岛人和路项目部全体员工积极奉献爱心，为项目部职工张玉臣的儿子进行募捐，默默的祝愿张玉臣儿子能战胜病魔，勇敢的面对生命的挑战。

事情还要从2014年6月1日说起，“六一儿童节”一个原本属于孩子的节日。而在这一天，青岛人和路项目职工张玉臣接到他媳妇的一个电话，让他抓紧回家一次，随即便匆匆的挂了电话。张玉臣接到电话有点莫名其妙，随后又打电话回去问媳妇家里什么事，他媳妇一下子就哭了，告诉他儿子得了病，山东省医院建议他们去北京301医院治疗。

张玉臣匆匆到项目部财务借了5000元工资，急匆匆的告假回老家菏泽。第二天一早张玉臣给项目部打来电话，说他带着媳妇、孩子已经登上了北京的火车，去北京301医院。项目部问孩子得了啥病，张玉臣说省院医生初步诊断是膀胱癌。

随后的日子里，人和路项目部人员及其他管理人员非常关心此事，经常打电话问张玉臣有关他儿子的病情：是否已经住院，是否找到医生，病情是否已经确诊。在6月5日，项目部获知张玉臣儿子的具体情况：通过301医院6个专家的初步会诊，孩子得的是淋巴瘤，现在孩子大小便无法正常进行，痛不可言，目前，在301医院暂时还没有空余的病床，等有床位后需要给孩子进行手术、化疗，医疗费大概要20万左右。

20万，对于一个地处菏泽东明县农村家庭来说，是一笔巨款。张玉臣虽在龙信青岛公司工作多年，生活相对所在地村民来说稍微好些，但前两年家中盖楼房几乎花光了家里的积蓄，这次孩子生病，到北京不到3天，已经花了4万多，面对孩子痛苦的呻吟，媳妇的哭泣，张玉臣拿出来家里所有的积蓄，同时通知他弟弟将家里的房子处理掉，砸锅卖铁也的给儿子看病。

项目部获知张玉臣儿子病情后，心情十分沉重，立即召集全体员工，号召大家为张玉臣儿子的医疗费进行募捐，希望通过大家的爱心，能使孩子的生命得到延续。一方有难，八方支援，项目部54名员工伸出爱心之手，青岛公司袁云峰经理获知信息后第一时间捐了2000元，分公司安全部徐飞、预算部史东昌也慷慨解囊，在不到3小时时间，共募集资金18000元。随后由项目部财务将这笔充满爱心的钱汇入张玉臣的工资卡。

18000元，或许杯水车薪微不足道，但他凝聚着人和路项目部全体员工的一份爱心，希望这18000元能给张玉臣父子带来希望，给孩子带来挑战生命的勇气和希望。

相信奇迹，会在爱的海洋中诞生.....

### 后续

汤辉：今天早晨刚接到张玉臣的电话，欣喜的告诉我们，通过医生的治疗，孩子的病情得到有效的控制，现在第一个疗程7天的化疗已经完成，癌细胞得到有效控制，同时他向所有关心支持他们父子他们一家的同事、同仁领导表示感谢。我们坚信，奇迹会在爱的世界里产生。加油，张玉臣父子，加油，小家伙。

# 且行且感

一分公司晋合三亚海棠湾度假酒店 林建英

岁月无痕，我开始相信，时间是这个世界上最公正无私的使者。她对每个人都一视同仁，无论你出身高贵还是卑微，卓越还是平凡，王侯将相也好，平民百姓也罢，阳春白雪也好，下里巴人也罢，对于光阴，均是一川烟草，一带秋水，一片浮云，一抔黄土，到头来同样叹三十功名尘与土，八千里路云和月……

韶光易逝，我开始不再害怕青春凋零、容颜枯萎。并时常想象：当我年华垂暮步履蹒跚，我的孩子或青丝绾正英姿飒爽，或亭亭玉立翩若惊鸿；当我老态龙钟睡思昏沉，我那后续生命的青春与梦想像海浪一样激荡、像野草一样蓬勃；当我年迫日索行将入木之境，看着那些凝结在心头的幽怨清愁迈过记忆的门槛，跌落在凡尘之外，仓惶而逃。风华如梦，倏忽百年，鸟归夕阳，月满青山，老去，是多么美好的事情。

人生苦短，我似乎明白人与人之间不可企及的不是贫富和空间的差距，而是世事无常。奈何桥上你若先我六载，断桥边上我苦守千年，幽冥之隔不可逾越。也许时间之内，你我都早已容颜沧桑，各自于天涯海角，也许时间之外，你我依旧眉目晶莹，并肩共缅庭前花败，可海誓山盟毕竟是一种情绪，时过境迁，却是回不去的沧海桑田，可不经意间我们活着活着就都老了，哪有那么多的春秋可以伤悲，不如且行且唱一生细水长流的将风景看透。

人生百态，面对泼冷水的人，我学会了坦然自若。这世上能发光的不仅是太阳，污水里冒出的肥皂泡也会偶尔泛出微光，庸俗浅薄之人的心里总容纳不了与自身无关的东西，还会为自己取得的一点成果沾沾自喜，却摆着高高在上盛气凌人的姿态，其实那身上的光环是时间赋予的，所谓的成就也是岁月沉淀所得，何必何苦何其悲！没有人会仰视你，这里最不缺年轻，那些长长的路我们能慢慢的走，深深的话我们会浅浅的说。所有心随己愿吧，以自己最逍遥的姿态游戏人生，让生命就该像石灰一样沸腾。我坚信，那些被他人嗤之以鼻的信仰终会在阳光雨露的恩泽下得以永生。

人生无常，我越来越怕病痛磨难，不是我贪生怕死，贪恋繁世，而是有太多的牵挂和不舍，生命是一场觥筹交错的盛宴，我若离去对他人无关痛痒，但对于我的亲人，却是最沉痛的创伤。“望中庭之蔼蔼，若季秋之降霜。夜漫漫其若岁，怀郁郁其不可再更”，又怎忍心至亲至爱的人在孤独的岁月寻找我消逝的光影？只得更加珍重自己，因为我活着可以使爱我们的和我爱的人更好的活着！

去日苦多，我感谢每个旭日东升的晨起，也感激每一个落红千里的黄昏，更感恩每一个可以呼吸的瞬间，人生的路很长很长，可人生的路又很短很短，那就风姿卓约且吟且唱着岁月如歌。



想回到过去

时光四十匆匆过，世事恍惚人白头。四十年前的这个季节，也是这个时候，我们满怀着建设社会主义新农村的宏大理想，怀揣着去农村广阔天地锻炼成才的坚强意志，离开了海门中学（高中部）的学校大门，回乡接受贫下中农再教育。现在一晃四十年过去，人世间发生了翻天覆地的巨大变化。回顾这四十年，自己一路走来，过中酸甜苦辣，耐人寻味，感慨良多……

四十年前的今天（1974年7月4日），与朝夕相处将近一千个日夜的同学挥泪惜别的场景至今还历历在目，记忆犹新。那天午后，天空也像现在这个季节一样，一阵雷雨过后，晴空万里，同学们三五成群的在校园里依依惜别、互道珍重，并互相留下了各自日后的联系地址、方式，耳边还不时回荡着当天上午在全校高三毕业典礼大会上，老校长的谆谆教诲：一颗红心两种准备，去工厂、去农村，接受工人、农民再教育，很有必要……但真正到了分别的那一刻，有不少同学还真的流下了激动的泪水。那个时候，自己属于年级中年龄最小的一个，也不懂人情世故，更不知日后自己会怎样，充其量，自己只是随大流而已。就这样浑浑噩噩地离开了学校的大门……

现在四十年过去了，我们的同学中，有的走上了从政的岗位；有的经过努力，考上了大学，再次踏进了大学的校门，后来成为各项各业的骨干，但更多的还是留在了农村，奉行着当初离校时的承诺。四十年了，直到现在能保留联系的同学已为数不多。好在前不久，有位同学，自告奋勇地组织了一次海门中学七十四届同学聚会。舍不得失去这次难得的机会，我请假准时赴会，见到了惜别已久的老师和同学，师生们欢聚一堂，畅所欲言，老师还给我们上了一堂“人生、价值”课，有声、有色、有画，使

我们仿佛又回到了那个激情澎湃的学生时代，内心激动不已，大家有说不完的感慨，讲不完的故事……是啊，四十年了，同学们都已失去了当初风华正茂的容颜，岁月的流逝在大家的脸上镌刻下些许印记，留下了时间给我们带来的丝丝白发……

看得出，这一路走来，大家确实不容易。我们这一代人，经历了上山下乡、计划经济、改革开放等国家的时代变迁，命运将我们同国家的发展和变化紧紧的联系在一起。刚走出学校大门的那几年，大家血气方刚，时时处处显露出初生牛犊不怕虎的干劲。当时由于传统的计划经济束缚着人们的思想、观念，人们的生活水平处于相当贫乏的状态，当看到辛辛苦苦干了一年的人们，还是过着紧衣缩食的日子，自己总有一种力争改变面貌的冲动，但心有余而力不足，只能感到深深的无奈！后来随着四人帮的垮台，结束了长达十年的文化大革命，人们冲破了思想禁锢，彻底解放了思想，以原来的以阶级斗争为纲转变为以经济建设为中心，国民经济由计划经济走向了市场经济年代，农村实行了联产承包，工厂实行了转规改制，再到后来，改革开放的大潮如春风席卷中国大地，积蓄在人们心中的巨大能量得到了充分发挥，人们以百倍的干劲，努力改变着一穷二白的面貌，在实现中华民族伟大复兴的征途上，不断攀登新的高峰……

四十年，是人类历史长河中短短的一瞬间，但对于个人来说，从学校走向社会的四十年，却是人生的黄金岁月。我们见证了国家的发展变迁，经历了时代的风风雨雨，收获了人生太多的喜怒哀乐，最终我们得出了一个共同的结论：我们都要珍惜生命，唯有珍爱生命，才能为国家、为个人创造更加美好的未来，倘若人生再有四十年，我们就能谱写更加精彩的人生篇章……





## 邻里之情，馨馨相印 ——龙馨家园业主自驾游

曾经以为只有法国普罗旺斯的薰衣草才能让我们感受到浪漫温馨的气息，那是我们向往已久的浪漫天堂。

我们骨子里都是浪漫的人，普罗旺斯就是个神圣的地方，我们都在热烈的讨论着浪漫的话题。每天都有一个话题，似乎今天的我们多了点浪漫的气息。

“我想在普罗旺斯的薰衣草的世界里求婚，那是多么浪漫的事”一个未婚男青年的表白。

“我要拍照片，好多的照片，薰衣草的海洋应该是极致的美丽”一个爱好摄影的小姑娘的憧憬。

“我要去普罗旺斯捉迷藏，藏在花海里，谁都找不到，哈哈..”一个小孩的希望。

每个人似乎都有了未了的浪漫事。我们仅仅相识半年，因为邻里之情走到一起，到现在却几乎无话不谈。

“附近的崇明岛上就有一个薰衣草庄园啦，听说很不错哦，虽然跟普罗旺斯比山寒了点，但是起码也能一解你们浪漫的贵族病..”一个“万事通”自信表示。

每个人瞬间都沉默了，平日忙于工作、生活，浪漫的情怀似乎只能永远埋藏在心里。

“马上不是端午了么，正好大部分人放假，不如大家组织下一起去崇明薰衣草庄园自驾游，过把瘾也好”

完美的提议，我们就来一次说走就走的旅行。这是我们第一次的聚会。

Longxin Home Land  
幸福像花儿一样

为正式起见，我们统一了制服，制定了响亮的口号“我们在一起”，出发...

端午节那天，天公似乎也作美了，前几天淅沥沥的小雨，那天终于消停了。有了好天气，自然就有好心情。20多辆车统一起来，从龙馨家园出发了，每个人都挂着发自内心的笑容，在平日里，我们似乎很难感受到。

一路上，我们迈着整齐的步伐（车速一致...），跋山涉水（搭汽渡，穿过丛林），来到了我们向往的浪漫天堂——崇明薰衣草庄园。记得有一个叫安迪的人说过：“只要你往了普罗旺斯，就不会想离开。因为那边有你想要的东西。”我们也可以说，你到了薰衣草庄园，同样有你想要的东西。追求极致浪漫的人来到了这里，第一时间感受自然的温馨和浪漫。

我们想象的普罗旺斯是这个样子：举目是广阔的田野，天空高远深邃，风低低的吹过，远处深谷传来羊群模糊的铃铛声、空灵而沉静。风和日丽的六月里，无边的薰衣草正从娇嫩的浅绿色变成成熟的深紫色。

在这里，如同梦境，你似乎来到了普罗旺斯，一样的气息，一样的期待，不一样的心境。花园里种有柠檬马鞭草、波斯菊、玫瑰罗勒等数十种香草鲜花，仿佛置身在梦幻般的伊甸园。我们三五个人在紫色的海洋里漫步徜徉，似乎忘记了时间，忘记了自己的存在... 吃货的人群也找到自己的归宿：庄园里有香草烘焙方面的美食佳肴，现场来自台湾香草美食专家介绍香草料理的制作及烹饪，在DIY烧烤之后，每个人都得到了舌尖上的浪漫。



热衷于锻炼的人，似乎运动永远不嫌多：吃饱喝足后在这纯生态的自然环境下，骑上单车超近距离的亲近自然，体验田园风光生活，锻炼身体，修养身心，也是一种不错的选择。

当然了，最受欢迎的要属娱乐性较强的庄园游乐设施——密室逃脱、真人CS等刺激精彩的活动了，我们似乎都喊破了嗓子，从来没有的开心，平日里的压力、生活压力似乎都释放了...

具有网络四大神兽之称的——草泥马，我们都是第一次亲见。草泥马似乎见惯了大场面，对于我们的争相合影，总是友好的笑容，来者不拒... 短短的一天，我们每个人都得到了开心，找到了自己想要的东西，邻里之情的升华又进了一步。

在庄园里，一个外地的游客曾经问我“你们这么多人玩的这么开心，是单位组织的吗”。我笑着告诉这位阿姨，我们是邻居，一群认识半年的邻居，自发的组织前来游玩，阿姨似乎一脸的疑惑... 是啊，在我们生活的空间里，我们总会谈到各种感情。亲情，友情、同事之情，随着高楼大厦不断拔起，却似乎越来越遗忘了邻里之情。我们似乎老死不相往来，各扫门前雪。其实我们也都明白一个道理，远亲不如近邻，但是是空间的隔绝，还是人心的封闭，造成了邻里之情的缺失呢，我想缺乏真诚的沟通是一个原因吧。

每天，总会有人带给我们许多温暖：下雨时，路人的一把共用的伞；失落时，朋友的一句鼓励，一个微笑；失败时，一个拥抱... 都是一些平凡的人，简单的动作，带给我们的，却是永恒感动！在我家隔壁，同样住着这样一群邻居，每天一句问候，每天真诚沟通...

我想住在这样的小区里，也是人生快事。



邻里之情  
馨馨相印



## 成长的路上 你牵着我的手

员工家属 袁冬

牵起你布满岁月痕迹的双手，在成长的路上大踏步的前进。

——题记

有人说“父母是孩子最好的老师。”在我彷徨，胆怯，疲惫的时候，你总是陪伴在我身边，牵起我的手，引领着我走在成长的路上。

“快轮到上台了。”你小声的提醒着我。我深深的吸了一口气，看着那目光聚焦的舞台。“我……紧张。”我擦了擦额头上渗出的汗珠，小心翼翼的说道。这次演讲，我准备得很充分，但我依然担心，是否会过于紧张以致发挥失常，我害怕我会失败。你看着我迷茫紧张的双眸，轻轻的牵起了我的手，使我感觉到突然被一阵温热包围。“别紧张，一直要相信你自己，”你微笑着，淡黑的眉毛连成了弯月形，“记得你跟妈妈说过你的凌云壮志吗？这点小困难你都不能相信自己，那我看以后也靠不上你事业成功来养我了。”一番话把我逗得笑了起来，气氛顿时欢快了很多。“下面有请袁冬来做出他的演讲。”主持人报到了我的名字，我紧紧握了握你牵着我的手，昂首挺胸的走上我的舞台。这一刻，我不再彷徨，只有一个坚定的声音久久萦绕在我耳畔“我一定能成功！”

成长的路上，你牵着我的手，教会了我以自信的面貌面对困难。

“啪”一阵清脆的玻璃碎裂声，我看着依旧在一旁恋恋不舍弹跳着的足球，愣住了。这可是人家的窗户啊，被我打碎了，怎么向人家交代？你闻声而来，看着一地的碎玻璃，马上明白了前因后果。“去跟人家说明一下原因吧。”你的发丝在风中轻轻地曳动。“别……”我下意识的向后退了一步。你却上前一步，牵住了我的手。“自己做的事情，就要敢于负责，妈妈这次陪你一起去道歉，下次可就要你自己处理了。”我能感受到，一股力量，从你的手掌不断输送到我的身体。这一刻，我不再胆怯，因为我



知道，对自己负责是多么重要。

成长的路上，你牵着我的手，引导着我站起来，做一个负责任的人。

临近中考，课业越来越繁重，我经常忙到深夜才把作业完成。有时，实在是累得不行，上下眼皮像是着了魔一样的拼命地向中间挤压。这时，你会端着一杯温热的牛奶放到我的面前，握住我无精打采的手，说：“加油，坚持就是胜利，妈妈与你一同努力！”透过凝结在眼镜上的水汽，看到你同样布满血丝的双眸，我便立即意识到还有人在与我并肩战斗。这一刻，我不再疲惫，信念支撑着我越战越勇。

成长的路上，你牵着我的手，鼓舞着我，向着终点大步迈进。

一路走来，你牵着我的手，攀过一座座高山，跃过一道道坎坷，当我脚下的步子越来越大，看到的风景越来越远，我将挺起胸膛，走到你的前面，带你看看我的人生将会多么精彩！

## 【龙信集团】 2014年度大学生入职训练营 系列报道

2014年7月14日-7月16日，龙信集团2014年度为期三天两夜的大学生训练营正式开营。100多名大学生齐聚一堂，带着迷茫、憧憬与希望来到这个他们将打拼、奋斗的地方，揭开他们人生的新篇章。

### 培训篇

龙信建设集团董事长兼党委书记陈祖新、监事会、工会主席兼党委副书记卞勤华、董事会秘书兼副总经理何晓军、常务副总工刘瑛、工程部经理兼安全设备部经理施金浩、经营部经理贺广海、人力资源部经理黄丽英出席训练营开营仪式，并就企业发展及文化、公司人事制度、入职流程办理、职称取证知识、施工安全知识、预算、建造师培养等做专题培训课程。学员们还参观了公司PC工厂，深入一线了解公司建筑产业化技术体系。

陈祖新董事长在讲话中，从龙信的历史说起，结合自己的求学、工作经历以及龙信团队的打造和发展，讲述自己的心路历程，鼓励大学生要坚守心中理想，不断进取；向大学生们介绍了企业文化及核心价值观，希望大学生们能在企业营造的环境和氛围中得到良好的发展，实现企业和个人的共同进步；最后陈董事长与学员做现场互动，耐心解答大学生对工作环境、未来发展等方面的提问。



●2014年大学生入职训练营



●参观PC工厂



●听取黄新经理的讲解



●人力资源部经理 黄丽英



●董事长 陈祖新

相约在龙信!

●经营部经理 贺广海



●常务副总工 刘瑛

相约在龙信!



●工程部经理 施金浩

与龙信共发展!

## 欢聚篇

为了欢迎大学生进入龙信集团，集团公司在新城酒店举办迎新宴，龙信建设集团董事兼总经理唐爱东出席晚宴，与大学生共同举杯并对他们予以祝福与厚望。在晚宴过程中，也涌现了一批多才多艺的大学生，通过或动人或激昂或真挚的歌声，将迎新宴推向一个又一个高潮。



●唐爱东总经理与学员共同举杯



●欢聚一堂



●学员的表演



●兄弟一起高歌《朋友》

## 拓展篇

针对刚走出校门的大学生特点，通过拓展活动，在心态、价值观、团队合作方面进行相关的训练与培训。通过“有轨电车”促进团队竞合，通过“挑战五分钟”加强流程管理和心态管理，通过“性格解析”让学员们加速自我认知，学习沟通艺术，通过“急速60秒”增强团队合作与默契。



●合影



●性格解析



●挑战5分钟



●有轨电车

## 活力篇

7月15日晚上，在龙馨家园会所举办2014年大学生篮球赛，新入职大学生与公司员工分别组成了“火龙”队与“龙虎”队展开激烈对抗，最后“龙虎”队以63:61取得最后的胜利，在比赛过程中，“火龙”队也展现出了青春活力的面貌、积极进取的精神以及出色的团队协作能力。



●2014年大学生篮球赛合影



●精彩一刻



●龙虎队



●火龙队



●开球

### 分享篇

大学生初入职场，总会带着几分迷茫，此次入职训练营举办“成长在龙信——想对新人说”分享活动，邀请在龙信迅速成长起来的员工，面对面地与大学生交流他们的成长故事。董事会秘书兼副总经理何晓军从管理的角度，对大学生提出发展性的意见。一分公司仁恒西郊雅苑技术负责人徐汉标、一分公司仁恒森兰湾二期技术负责人张祥结合自身，向大学生们讲述了成长在龙信，他们曾经的欢乐与悲伤、成长与挫折、龙信给予他们的机会与帮助……



●董事会秘书兼副总经理何晓军



●一分公司仁恒森兰湾二期技术负责人张祥



●一分公司仁恒西郊雅苑技术负责人徐汉标

### 师徒篇

师道和孝道是中国文化的核心和精华，古人云：一日为师，终身为父。师者，传道、授业、解惑。在人生创业的路上如果有一位好老师，会少走很多弯路，建筑施工行业更是如此。此次入职训练营运行拜师会仪式，通过传统的行拜师礼、献花敬茶、赠予安全帽、签署师徒协议等环节，建立起传统且可贵的师徒情意，能够在这周而复始的平凡工作中，互勉共进。

这次拜师仪式只是试点活动，未来将在全公司推广施行，希望通过仪式化让大家重新认知到是师傅与徒弟的深刻内涵，在工作中永葆一颗求知的心，传承虚心求教、进取向上的优良品质。



●行拜师礼



●向师傅献花



●给师傅敬茶



●师傅赠予徒弟安全帽



●签署师徒协议



●结下师徒情谊

### 展望篇

度过紧张又充实的三天两夜的培训，大学生代表们分享他们的所思所感，关于收获，关于成长，关于感动，关于坚守，关于展望。

在整个培训过程中，也涌现出一批有特色、有亮点的大学生，总经理唐爱东为他们颁发证书和奖品，并就此次2014年大学生入职训练营发表总结和展望，对他们予以祝福与厚望，唐爱东经理在讲话中特别提到龙信集团的“家”文化，希望在企业为员工营造的优良氛围中，员工认同并热爱企业，形成企业和个人的共同成长。



●总经理唐爱东讲话



●大学生做成果汇报



●总经理唐爱东为学员颁奖

## 大学生优秀论文

### 如何与龙信共发展

非常荣幸能够加入“龙信集团”，成为一名龙信人，成为龙信的一份子，在以后的日子里，我必竭尽全力，边做边思，以求在职业岗位上谋得更好发展，与公司一同进步。

首先，身为一名龙信人，要了解龙信的精神核心所在，即我们常说的企业文化。只有我们了解了企业文化，使我们的思想层面与公司的核心指导思想站在同一层面上，我们做起事来才会得心应手，我们才会对自己的行为产生深深的认同感，防止产生厌恶情绪。

其次，掌握扎实的理论知识，并能够紧紧抓住“理论联系实际”这一真理，使得理论的光芒用于实践指导，用实践来验证理论思想。只有我们做到丰富自身，用强大的能力武装自己，服务于工作，相信我们在龙信获得的将不会仅仅是物质上的满足，更多的将会是对自我人身价值的肯定，这种收获将是远超过物质财富的，是丰富而又可贵的精神财富。

再次，在工作和社会实践中，勇于敢于将工作中存在的弊端向上级作出反映，帮助公司减少各种漏洞与偏差，谋求在工作中共同进步。善于反思自己在工作中存在的问题，并养成写总结报告的好习惯。

最后，我愿与龙信共同努力，一起打造“百年龙信”的美好目标。

总部 赵宁

### 如何与龙信共发展

作为一名刚刚步入龙信大家庭中的一员，我感到无比荣幸。能够在这么有发展潜力的公司任职，我充满了信心，相信龙信能够给我一个极好的发展平台。

刚刚走出学校大门的我们，难免存在迷茫，我们甚至会有手足无措。摆在我们面前的问题很多，包括：我们能否在新岗位上胜任；能否与同事处理关系；自己能力提升、学习专业知识技能等方面。这些都值得我们思考的。

在以后的工作中，我们应严格要求自己，自主学习，努力使自己成为一名优秀的“龙信人”。具体措施包括以下几点：1. 工作中，主动学习与自己专业有关的内容，有自己不会的地方主动学习请教他人，不要把问题一拖再拖。2. 摆正自身的工作态度，少抱怨，多做事，争取多做实事。3. 在涉及到利益与公司利益相冲突的地方，主动成功预警，在不损害公司利益的基础上再保全个人利益。4. 生活中遇到问题主动与领导联系，总之，善于与他人沟通是关键。5. 在工作过程中，涉及到腐败等不良行为时，应勇于举报，保护公司利益。

在以后的工作中，我们难免会遇到一系列问题，这些问题可能涉及到各个方面，我们只有多做事，这样，我们才能有更好的发展，希望以后在龙信有良好的发展。

总部 蔡力

### 我与龙信携手共发展

作为当代的一名大学生，能够加入我们建筑老品牌企业的龙信建设集团有限公司是一件既荣幸又责任的事。

我认为加入我们龙信企业事先应对我们集团有一些了解的，尤其对我们龙信的前天、昨天和明天更加去知晓。今天经过我们龙信的掌门人陈总及各领导人的介绍使得我们对龙信集团有了一些了解。孜孜以求，方能永恒的企业精神贯穿着我们每一个龙信人。

那么在龙信这个大年的保护下，我们该怎么做，才能使它更精、更球、更大、更长久呢？这是我们每个龙信人的责任。

我们要明确自己肩上的责任、义务，要诚信，做事认真，在工作中绝对不可以偷懒糊弄，一丝不苟。苦那是必然的，男生嘛不吃苦怎么行。我相信我可以做到，在工作中我们要不断学习，增强自己实力，只有我们大龙强，拧成一捆绳我们龙信才会不断壮大，龙信强大了，我们每个龙信人也会更好发展。

今天真的非常高兴我们陈总说了要做一个孝顺的人，父母生我养我，到现在也老了真不容易，孝顺父母是我们每个儿女必须所必须的。一个不孝顺父母的人我相信对企业的人他也不会相处的好。龙信就是我们的父母，以后大龙要真心实意回报它。

做一个诚信、孝顺，有实力男人！

一分 张波

## 如何与龙信共发展

正如陈董事长所说，公司之所以叫做龙信，那是一个“信”字关系。谈到如何与龙信共发展，对于一个刚刚踏入社会的我而言，既无经验又无业绩，因此我想做一个诚实守信的人去与龙信这么一个重信用的公司共同发展。一个“诚实守信”脱口而出是多么简单，也许我们会在报纸，电视上经常听到或看到这个词语。但一个人能够做到“诚实守信”是多么的不易，它是一种高贵的品质，以后的人生之路这四个字必定是我的方向。

我们再来说一点“务实”，当然现实生活中我们可以理解为所得位寢翼，同时勤而不惰。我很明白，刚刚从校园中走出来的我们缺少的就是这些，所以在工作的时候，我常常暗自提醒自己要坚持在一切。而龙信这个拥有许多故事的大家庭又何尝不是因“务实”二字而赢得业界众多的肯定认可，正因为这种品质龙信成为了建筑业的佼佼者，无论我未来发展如何，我也会将这两个字一直遵守下去。

以自身做起，与龙信共发展！！

一分 徐宝宝

## 如何与龙信共同发展

首先，我很荣幸从今天起正式成为龙信的成员。从上午及下午各位领导的发言中，我深深领略到公司核心团队的高瞻远瞩的远见，让我对我的事业之家——龙信有着坚定的信心，看到了无限的光明。

各位核心团队成员的丰富知识和精辟的讲解、点拨、要求，让我心中曾经的迷茫有如拨开云雾见青天豁然开朗的感觉。公司拥有的特殊资质的品牌效应、公司制定的近期计划（到2018年6大节点的计划）以及打造“百年龙信”的宏伟计划我完全赞同，并且在以后的工作中围绕着公司的要求、目标不懈奋斗。作为我个人来说，在工作中我一定会本着踏实、诚信、勤奋、钻研的态度，以“艰苦奋斗”的时代精神作为宗旨；与同事的相处中，我将一如既往的保持平和、豁达、宽容、互帮互助的态度。没有完美的人，只有完美的团队，我将秉持“服从公司安排”“以服从集体”的原则。

愿我的事业之家——龙信，蒸蒸日上，欣欣向荣。我同样是一个有着远大抱负的人，有鸿鹄之志的人。希望公司为我提供平台，让我大展鸿图，我也承诺一定会为公司创造巨大的价值和财富。谢谢！

一分 储晨晨



### 如何与龙信共发展.

成立于1958年的龙信建设集团,发展到今天已经有56年的光辉,细心体会龙信的发展史让我深深体会到龙信集团的魅力所在。

十八大召开之后,习近平主席提出了减少北京的压力,天津,增加河北的策略,我们积极响应党中央的号召,在京津冀地区抓住机遇,大力发展,李克强提出加强长江一带的发展,我们公司也在长江沿岸建设多个城市为发展基地,在这些基础上同时发展珠三角地,我觉得非常有前瞻性。

作为一名刚刚毕业的大学生,刚刚投入龙信这么一个大家庭,成为一名龙信人我自己感到非常骄傲与自豪,虽然我的力量现在而言还是很微弱,但是我还是很愿意贡献出自己的力量。

上午听了陈董事长的工作经历,以及在工作的过程中不断创新的业绩深深打动了我,如坚定了我留在龙信的心。在未来的发展道路上,我也愿不断汲取知识,将这些运用到实践中,为龙信的发展添砖加瓦。

一分 居正林



### 如何与龙信共发展.

龙,是中华民族的象征;信是指诚信,信用。公司的名称在学校招聘会的时候就给我留下了深刻印象,在听过人事领导讲解后,更坚定了我要加入这个大家庭的坚定信念。

家和万事兴,龙信是个大家庭,从今天一天的入职培训,我深刻地体会到了龙信给我们新员工带来的如家般的温暖。俗话说,家和万事兴,在未来的工作中,我们要把同事当家人,遇事多商量,和睦相处,相互体谅,共同进步。

万事开头难,我是刚从学校毕业的大学生,对工作和生活还很陌生,可能一下子还适应不了,所以我要做好吃苦的打算,做好啃硬骨头的准备。龙信给我们创造了良好的工作生活环境,相信我会很快适应。

放手不置身,在很快适应工作环境以后,我要努力学习,提升技能,学习理论知识,加强实践能力,在岗位上埋头苦干,不怕苦不怕累,学得一身过硬本领,争取给项目添彩,为龙信争光。

创新是灵魂,希望以后自己能够成为龙信提供创新建议或施工方法,更能创造出更简便运用的操作方法。

我坚信,龙信的明天更美好。

一分 顾晨曦



### 如何与龙信共发展

荣辱与共，作为刚毕业走进公司的新龙信人，自己的发展需依托公司的发展，同时，公司的发展又带动了我们的发展。

发展需要实力。无实力去空想，空谈发展是没有意义的。作为新龙信人要与公司一起努力增强自身的实力。一方面，自己要努力工作，在工作中多学，多问，以增加自己的学识积累。在工作之余学习最新规范制度，参加对自己及公司有幫助的证书考试。另一方面，公司加强对职工的教育，职工自身工作经验、工作能力的提升必将带动公司的发展。

发展需要品牌效应。一个公司需要良好的口碑，形成龙信这个品牌。一提到龙信，让人感到可靠，让人知道我们龙信在民用建筑方面的品牌效应。这个良好的品牌需我们与龙信共同维持，这就需要坚持公司的发展方向。

发展需要向心凝聚力。龙信是一个大家庭，员工需要公司的爱护及帮助，员工要对公司做贡献，公司要降低员工的离职率，对于人才不能埋没，只有才尽其用，员工对公司越加信任，感恩，能体现员工的自我价值，才能留得住员工。同时，员工需对公司有感恩，饮水思源，公司培养我们刚进社会的毕业生，我们不能得到本领就抛弃培养我们的公司。

龙信发展与个人发展荣辱与共，自我努力，加上公司的培养，龙信必将迎来更加美好的明天。

一分 苗佳

### 如何与龙信共发展？

龙信建设集团在建筑领域涉足甚广，有建设、房产、产业、投资四大板块，我作为公司的新员工，想要与龙信齐发展，也是对自己的考验。

目前，作为项目上地上一切小小的车库放线员，岗位虽小责任重，每个细节都需要我自己去认真对待，从基层做起，本着学习负责的态度，遵从上级领导的指示，是我之本分。除了做好自己的工作外，我会利用晚上的时间来进一步丰富自己的理论，让我们的实践和理论更加有说服力。

我们作为龙信集团的一分子，就应该时刻铭记：自我的责任虽微，但对公司的小团队的影响却是巨大的。我会以正确的管理和工作模式为准则，努力把推好每一个细节，精益求精。

星星之火，可以燎原，如果我们龙信集团每个人都有份责任心，敬业，恪守职责的心态，我们的龙信集团在未来的道路上会更加光明，我们的员工的人生也将更加灿烂。

孜孜以求，精益求精，是我们龙信的精神，也是我的追求，我将贯彻每个人对龙信集团共谋发展，展望未来。

夏议峰

2014.07.14





如何与龙信共发展.

初读此题,竟内心一振,与“作文”分别已有三年之久,此次提笔难免有些生疏。可自己心中仍有一丝欢喜,只因自己明了其中的辩证关系。

谈如何与龙信共发展,这是唯物主义思想上的辩证统一,既需辩证又不足统一。今天自己也想从两个方面来谈论这个问题,只希望与公司互鉴共同发展。

一方面,就个人而言,我想用四个字来概括一下:适者生存。首先不谈现今社会就业形势多么严峻,对求职者来说,对一名刚加入龙信集团的新人来说,我首先想到的是适应公司的体制,龙信的成功离不开前辈们的艰苦奋斗,同样健全的体制绝对是公司生生不息的源泉,因此自己去适应公司体制,适应公司的发展需求,勇为担当才是自己逐渐实现角色转换的唯一出路。或许,公司有些方面并非照顾到某个人,但对于公司长远发展来说是必要的。我想,我告诫自己,首先其冲便是让自己融入这个大家庭。再者,顺应且熟悉公司企业文化,了解公司历史,借前人之鉴作自己之剑,方能直捣黄龙。最后,也是最重要的,耐得住寂寞,保送演讲时多次重复如此,我想对自己今后发展尤为重要。

另一方面,对公司而言,我也想用四个字来概括一下:赏罚分明。企业家马云先生曾说过这么一句话,员工离职无非两个原因:1)干得不多钱 2)钱没给到位。这句话恰切的说到了点上,希望公司在用人方面任人唯贤,赏罚分明,这样一来既让表现好的员工得到了自己应有的,也让公司避免了人才的流失。

由于时间关系,还有许多想写的,想说的都未说出口,相信来自方岳,让我们  
一起加油共创百年龙信!

二分 童邦



如何与龙信共发展.

作为龙信建设集团有限公司面对大学生招生录取的第一人,真的很荣幸。我想自三方协议签定那一刻,我便与龙信结下了不解之缘。成为了龙信这个大家庭的一名小龙人。

家是港湾,也是我们的平台。家园越美好,我们的平台就越坚实广阔,我们也能更加茁壮的成长和发展。龙信作为我新的家园,如何让家园更美好,使自己更好的成长,我觉得从两方面做起。

其一,是对内,也就是对自己。身为家的一份子,只有不断努力,充实自己,掌握更多的知识和技能,才能有底气用自己的双手去建设家园。为此,我有一个初步的五年计划,从绝2员做起,前两年努力学习知识,争取一次通过国家二级建造师考试。第四年开始着手准备一级建造师,争取工作第五年拿到一级建造师证,给公司增加一点实力。

其二,是对外。公司需要不停注入新鲜血液,才能保持活力。我要以自己的实际行动,为自己的学弟学妹竖立一个好的榜样。在公司再次去我母校招生时,我可以以自身为例,为公司吸纳更多优秀人才。

总之,最重要的是充实自己,身为家的一员,自己只有不断学习,不断进步,才能推动家的发展,为完善家园贡献一份自己的力量。

七分 宋威





### 如何与龙信共发展

高中政治课曾学过,在一个整体中,两个部件相互配合,共同协作,便会有1+1>2的效果。这就强调了个人对组织的贡献以及相互配合所带来的巨大收益。

乳臭未干的我们,刚刚踏出了学校的大门,怀着无比憧憬的心情投身龙信集团这个大家庭,说起与龙信共发展,着实令我有些茫然,巨大的公司的发展怎会就和我们息息相关了呢?仔细品味,其实千丝万缕之中还是让我发现了一点线索。

龙信集团这个公司正处在茁壮成长,非常渴望这个家庭中的每一个成员都能在心意,相互配合。作为其中一员的我,更是义不容辞。从我这个点自身出发,做好自己。

做作为刚刚步入社会的我,对于我来说一切都是新的,我就是-张白纸,开始给自己涂鸦。所以涂鸦的好坏决定了我的走向。

所以我首先摆好心态,好好学习工地给我带来的新的知识,努力汲取新的营养,使自己变强。另外增强自身做人的能力,使自己脱颖而出,并带动其他人一起努力,共同为了百年龙信而努力。

九分 樊南翔



### 如何与龙信共发展

首先我想引用一句古语“齐家·治国·平天下”。但凡事情点得脚踏实地的一步步完成。与公司的发展就像治理国家一样,需要首先完善自己从而为公司的百年大计贡献出自己的一份力量。

对于完善自我方面,首先应做的是调整自己的心态,从学校进入社会难免不适应,这需要我们尽快调整,完成转变,然后我们才能成为一块干燥的海绵,从现场,公司去汲取我们所需的水分和养料。尽最大可能的充实自己。

“先想,后说,再做”陈董如是说,个人认为极有道理,经过后事先的思考做起事情来才会有针对性,事后进行总结时也能收获更多的经验,从而加速自己的成长。

考证作为武装自己,完善自己的一次利器,不容忽视。现在的建筑行业不是一味能借经验干活的年代,丰富的经验,以及现代化先进的管理知识,两者缺一不可。我们在现场积累的同时,应该积极学习新的知识,规范,成为企业需要的有团的新型人才,企业需要的证,也是部门需要的,两者相辅相成。

在进入龙信这个家庭以后,作为其中的一员,我们应该意识到为这个家和谐与强盛做些什么,而不是一味地在大树下乘凉。企业与员工是相辅相成,缺一不可的。企业的发展道路除去障碍和障碍,让企业走的更顺,我们的发展空间也是越大。一荣俱荣,一损俱损,不能因为个人利益而忽视集体利益。多站在公司角度,全面的看待问题,成为龙信人应尽的使命。

我们发展即龙信的发展,龙信的发展即我们的发展。凡两利相兼,必两利俱得。

九分 管敏鑫



## 与龙信共发展

作为一名刚毕业的学生，要想今后的土木行业有所作为，绝对离不开公司的培养，也少不了对人格毅力的锻炼。对我来说，龙信公司就是最佳选择。毫不夸张的说，我的发展离不开龙信公司，但是，做人要知恩图报，在接受龙信公司的培养，提升了自我能力后，我也要回报公司，也为他做贡献，让龙信也一天天壮大。

我是一名土木工程专业的学生，为此，我与龙信共同发展的计划主要体现在以下几个方面：

1. 在工作时仔细观察，做好笔记，不耻下问，在一天天的工作中作好积累，正所谓厚积薄发，正是这个道理。
2. 我所在的分公司是第十一分公司，海外工作条件艰苦，但我不会退缩，反而将身往直前，带领团队克服困难，完成任务。
3. 保持积极乐观上进的心态，在获得建造师的考试资格后，积极备考，争取早日通过。
4. 作为一名龙信人，提升自己的同时，我也要帮助公司培训新人，让更多的人帮助龙信，共同发展，创造成功。
5. 积极考取证书能挂靠在龙信公司，让公司资质更雄厚。
6. 在外工作遵守职业道德，为公司树立良好形象。

十一分 居正

## 如何与龙信共同发展

小时候对龙信的印象就是，在海门只要你谈起龙信<sup>是在</sup>工作的，~~三~~大家都会觉得那个人很棒。而这样的印象非但没有随时间流逝被冲淡，反而愈发深刻。

由此可见，这么多年来，龙信所走的每一步都是领导们智慧的结晶。记得陈董事长曾说过“思路决定出路”。但凡做事之前必须三思，未给深思熟虑之余做出错误的决定。所以，这些年来，龙信一直在成长，在一群卓越的领导的带领下，走得愈发远。

而今，我有幸成为龙信的一员，我深感骄傲。作为一名应届毕业生，初入职场，在我看来，我就是依附在龙信“这棵大树”旁的一支小树苗，在龙信的身旁，汲取养分，默默成长。

小树苗担心的是，它毕竟太小，前路有许多的“风霜雨雪”，需要它坚持，所幸龙信给予了它足够的庇护，让它不至于过早衰亡。小树苗的梦想是，有朝一日，它长大了，希望能成为大树最坚强的后盾。

进入龙信是我心中的一个梦，我希望今日我以龙信为荣，明日龙信能以我为荣！

海外事业部 崔秋雯



### 如何与龙信共同发展

走出了无忧无虑的大学城，步入了龙信集团这个大家庭。朝气蓬勃的我即将在这里挥洒自己的汗水，用自己的努力让自身和龙信集团共同发展。为了不辜负自己的豪情壮志和龙信的信任，我决定初步制定一个规划，来规划以后的工作生活。

第一，严格遵守公司的规章制度，以积极高效的状态投入到工作中去。这必须要做到几项最基本的要求：1. 不迟到，不早退；2. 当下发的各项工作任务一定要当天完成（明日复明日，明日何其多，我若待明日，万事成蹉跎）。

第二，要与同事保持良好的工作关系。分工明确，合作高效的团队才是一支成功的团队。要形成这样一支团结高效的团队，就必须以职责，在完成自己工作的同时兼顾他人，给予他人帮助。这样彼此相互学习，取长补短既有利于工作高效完成，也有利于和谐的工作关系的形成。

第三，在工作中学习，不断汲取知识强化自身。即便在工作中也不会忘记学习，学海无涯，学无止境。只有在工作生活中发现问题，汲取的教训才最为有效。

以上三点就是未来的工作生活规划。

小资 朱亚飞



### 梦想篇

“我想做得更好！”“我想将来龙信以我为荣！”“我想五年内当上项目经理！”……大学生们诠释着各自对梦想的理解、探索和不懈的追求，不变梦想，相同是他们脸上自信的微笑，坚定的望向前方的眼神……



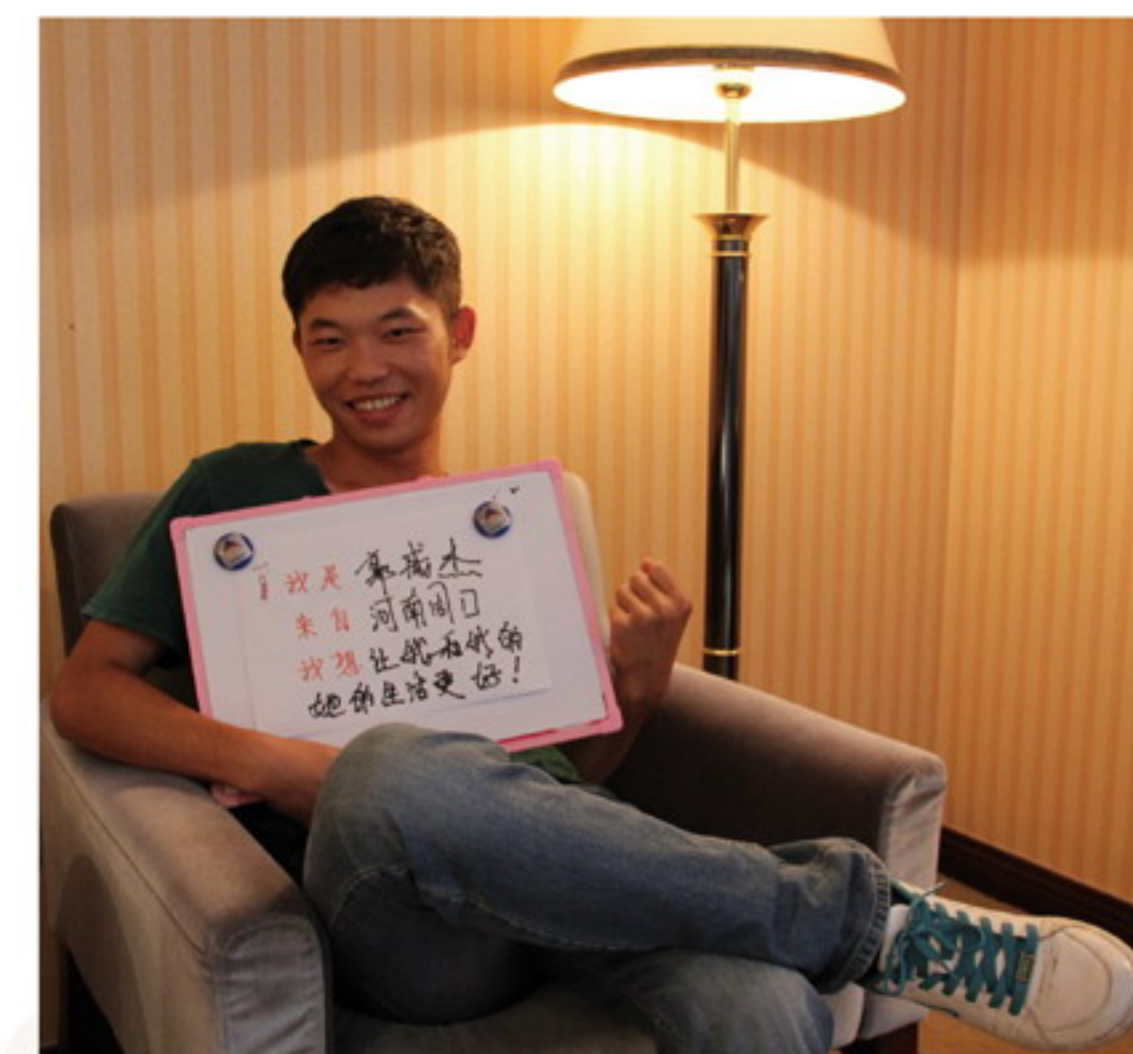
•看着他们在项目上晒得黝黑的臂膀，我们相信：未来不是梦！

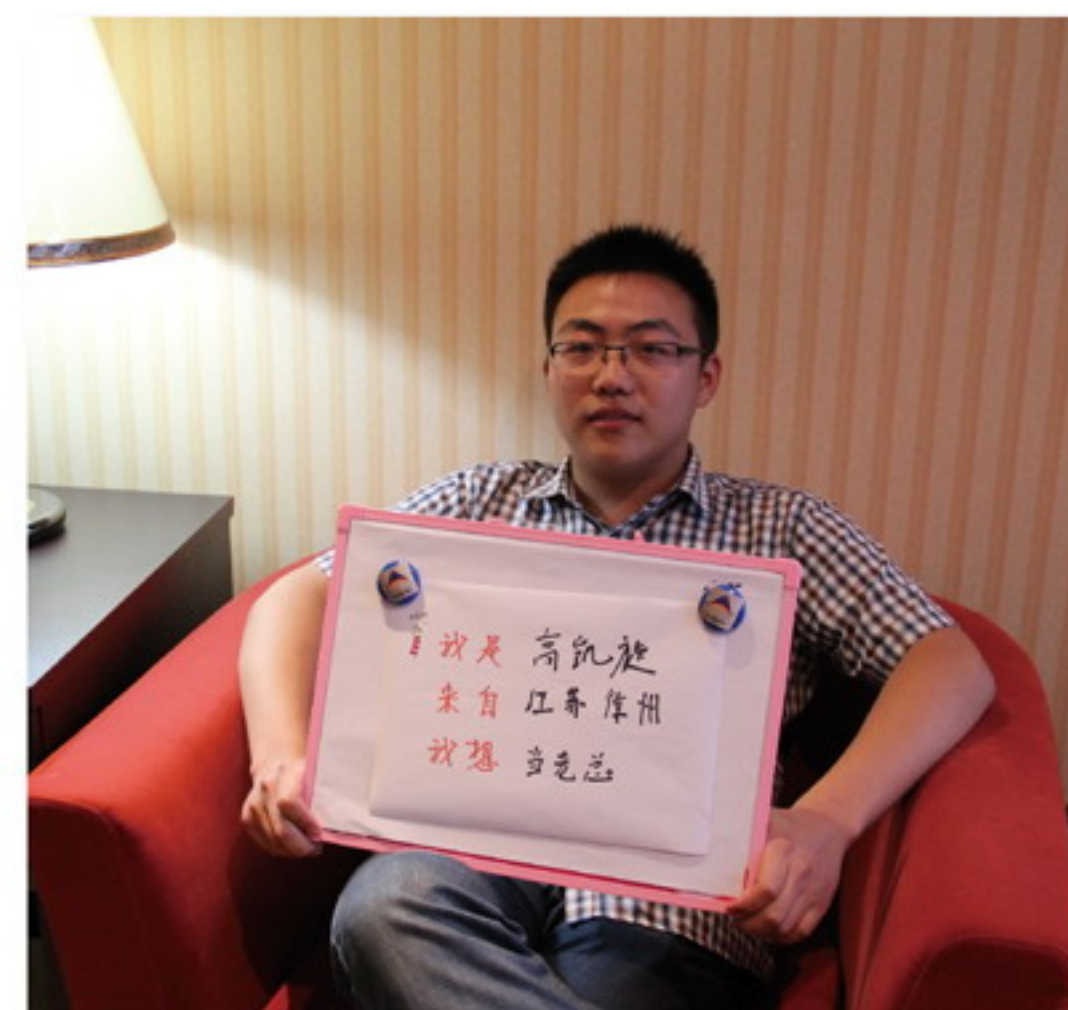


我是徐宝宝  
来自河南周口  
我想让自己变得更强！！



我是王顺村  
来自徐州及河南  
我想有房有车有存款





### 未来篇

未来是现在进行时和将来时的总和，将在龙信为他们展现的画卷上不断书写.....

To be continued.

