

龙信

孜孜以求 构筑永恒

LONGXIN

VOL.49 2014/11

收获季



刊首语

如何迎接龙信产业化春天的提早到来?

主题策划

收获季

晋合带领我们成长

秋收龙信梦

人生没有弯路

龙信论坛

奋战当前力保马年 迎战羊年再谱新篇

集团产业工作会议学习体会

对全资子公司或项目部的绩效考核探讨

浇铸“诚信、务实、创新、高效”之龙信企业精神

人物

最成功的企业好比优秀的“合唱团”

——龙信集团董事长陈祖新素描

龙信儒将

——记龙信集团上海分公司副总经理陈雪涌

风采SHOW

你的样子

宁静致远

品味读书的美好 收获人生的快乐





封面故事

收获
是眼底的一抹色彩
收获
是双手真实的触碰
秋色秋实
秋景秋致
那一片沉甸甸的盼望
挂满枝头
曾经的付出都是成片成畝的谦虚与肯定
俨然是种瓜种豆的踏实
是甜蜜的收获

主办 龙信建设集团有限公司

名誉总编 陈祖新 唐爱东

总编 何晓军

副编 王爱国 沈贞贞

出版单位 龙信集团经理办公室

龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网 www.lxgroup.cn

电话 0513-82212425

目录 | contents

VOL.49 2014/11

刊首语

01 如何迎接龙信产业化春天的提早到来？

主题策划

03 收获季

04 晋合带领我们成长

06 我工作，我收获

07 收获在秋季

08 收获快乐

09 秋收龙信梦

10 人生没有弯路

龙信论坛

11 奋战当前力保马年 迎战羊年再谱新篇

12 集团产业工作会议学习体会

14 关于产业化发展的一点想法

14 集团PC产业化及CSI之感想

15 对全资子公司或项目部的绩效考核探讨

16 关于电气工程用薄壁JDG电线管的弊端

17 延续江海文化 重塑龙信文化

20 浇筑“诚信、务实、创新、高效”之龙信企业精神

龙信风采

23 龙信风采

人物

43 最成功的企业好比优秀的“合唱团”
——龙信集团董事长陈祖新素描

47 龙信儒将
——记龙信集团上海分公司副总经理陈雪涌

50 我的龙信我的家”
——访龙信集团总承包公司财务部经理沈平

52 行者无疆
——记无锡西水东及绿城项目部经理张海军

风采SHOW

54 你的样子

55 宁静致远

56 小镇清晨

57 中西医之争

59 品味读书的美好 收获人生的快乐

企业文化主题比赛

60 关于举办龙信集团企业文化
主题征文和摄影活动的通知



如何迎接龙信产业化春天的提早到来?

陈祖新

最近两个月忙着三个活动：9月16日-18日第十三届中国住宅博览会如期举行，国内外企业云集北京国际展览中心，各自亮出看家本领。我们也组织公司经营层参观博览会，观摩示范项目，聆听行业领导的专题报告，大家很受启发。11月5日在江苏南京参加省绿色建筑博览会，江苏省张雷副省长和周岚局长等领导专门到我公司展厅参观视察。那次会议上省人民政府出台2014年111号文件《省政府关于加快推进建筑产业现代化促进建筑产业转型升级的意见》，对传统建筑业向建筑产业现代化方面转变，明确了方向和目标，对建筑产业化的支持力度也非常大，在我省历史上都是十分罕见的，同时和国内各省市相比，力度也算最大的，说明省政府对于江苏由建筑大省向建筑强省转变的目标也充满信心。那企业反响如何？11月19日至21日在南通海门召开的由住建部主办，龙信公司协办的全国建筑产业化技术培训可以充分体现出来，原计划200人参与的会议，最后参会人数超过350人，来自全国各地的130家单位，会议室爆满，影响深远。同时这次会议组织行业内的十个专家，分别从国家宏观层面分析建筑产业化形势和方向，从技术标准 and 设计层面分析目前所要解决的问题和方法，从操作层面分析项目实施过程管理问题，并且参观工厂和示范项目，大家热情高涨，同时这次会议组织也相当不错，达到预期效果。

回顾龙信产业化之路，从2010年9月去日本鹿岛考察至今，龙信产业化已经四个年头有余。之后我在王裕达副董事长的带领下在沈阳完成两个装配项目，开创了国内产业化的先河。

而后2013年开始在海门港征地造厂房。同时将龙馨家园老年公寓和三期13号楼作为产业化试点项目。可以说从沈阳的两个装配项目到龙馨家园老年公寓和13号楼产业化试点项目的顺利建设，从最初的设想到国家住宅产业化基地的挂牌，从预想的生产基地建设到龙信PC工厂的投产运营，虽几经周折，但龙信产业公司始终一步步如期走来，完成了向建筑产业现代化华丽转变的第一步。

明年，即将进入龙信集团的产业化年，在国家和省、市层面不断出台对产业化利好政策的背景下，龙信集团完成对龙信广场、南通政务中心停车综合楼、海门仁恒二级开发等项目的承接。从传统建筑到绿色建筑，从自娱自乐到寻求对企业社会责任的转变，从住宅到公建项目，龙信已经走出了第二步。决战2015，将是龙信产业化，甚至是龙信集团明年的主旋律。

那建筑产业化的春天到了吗？目前进入建筑产业化这个领域有近60家企业，以前绝大部分是民企，但从今年开始，中建、中铁等央企和地方建工集团不断参与进来，并且来势凶猛。我们该怎么办？怎么跨出这最具成功要素的第三步？离开南通，到上海、南京乃至全国我们应该怎么做？活还能不能接？敢不敢做？中南在苏州和青浦都已经在做产业化项目，对比中南，我们的优势在哪？存在哪些不足？

明年是龙信集团建筑产业化关键一年，如何提升我们的核心竞争力，增强龙信设计院的业务能力？如何正确定位龙信集团江苏建筑产业有限公司？这些都是我们当下需要关注的问题。

首先我认为我们要放平心态，产业公司目前有两个定位：第一为总承包所需预制构件的加工车间；第二为龙信技术输出基地，通过产业化整合技术的这个平台，形成龙信特有的产业化标准系统，拥有核心的技术管理团队，逐步向顾问式、专家式转变，大幅提升龙信集团总承包的承接能力，加大龙信集团总体竞争力，使龙信在略显疲态的市场中位于不败之地。

其次如何完善龙信集团产业链布局，使龙信成为集投资、研发、设计、生产、装配、吊装、运输、机电、装修、培训、服务于一体的综合性企业。如何合理规划，实现龙信产业化真正跨出去。这些都是值得我们深思的。

最近，公司设计资质已顺利批下。公司已决定将龙信广场一期部分住宅继续实行全装配。南通城投公司准备将一个建筑面积5.5万平方米16层近80米高的公建项目交给我们采用EPC承包模式总承包施工，同时年底由我们一级开发区域中的首块出让土地也明确采用全装配、全装修，并且作为绿色建筑的试点示范项目。明年龙信产业化喜讯接连不断，这就要求我们不能掉以轻心，在路上，再出发，要深刻思考、全力以赴，要以饱满

的姿态做好万全准备来迎接龙信产业化年的到来。这就要求我们做好对下面几个问题的思考，为今后公司的战略布局及模式化发展明确方向：

- 1、我们对这些项目如何管理？
- 2、如何控制成本（综合成本和各项成本）？
- 3、我们的核心技术是什么？如何形成核心技术？
- 4、如何形成龙信产业化模式，如何走出南通面向市场？
- 5、对外我们是龙信，代表龙信的整体形象，对内界面如何划分？

如何报价？利润如何分配？报价高难以承接到项目，报价低内部利润不好分配。

6、我们定位自己为建筑服务商，能给开发商提供什么服务？提供什么样的支持？

我相信只要我们牢记“技术出产品、管理出效益”这一准则，做好对以上几个问题的思考，形成一套龙信特有的产业化模式，龙信产业化春天即将到来！





2014年11月刊主题策划 收获季

金秋，天空收获了云朵，大地收获了喜悦，你收获了什么？

这是一个收获的季节，泪水在左，欢笑在右，收获是耕耘后的回报，收获是学会舍弃后的释然，收获是积淀后的感悟……

当聚沙成塔，回首来时的路，收获成就还有一路的风雨、鲜花与风景。那些收获，有的会成为你人生中的标签，被你和身边的人铭记，荣耀而深刻；有的会刻进你的骨，成就你独具一格的行事风格，独特而影响深远；有的细小到你忽略，却会在你触碰到的那间开花结果……而无一例外的是，收获之前都有付出。

本期主题策划让我们一起来细数我们的付出与收获。

晋合带领我们成长 ——写在晋合凯悦酒店即将开业之际

一分公司三亚晋合海棠湾 程岗

时光荏苒，近日在学习《王阳明心学》时，有时间静下心来反思自己，感慨良多，1998年毕业于来到龙信公司已经十六年了，一直在我身边有很多同事是2000年、2001年毕业，也算老员工了。我们一直特别幸运：一进公司就能到龙信陈董的上海一分公司项目，并一直在晋合陈董的项目上，有上海浦东的滨江园、贵阳商业中心和别墅、苏州晋合广场，还有现在的三亚晋合海棠湾项目，而且是陈董亲自操盘的项目，直接聆听教诲，感受“用心”的理念。从中领悟到最多的是：诚实做人、用心做事。特别是近年来，晋合从住宅项目转型酒店项目，我们的项目团队一直在晋合的带领下逐步成长。

2012年10月苏州晋合洲际酒店开业、2014年6月苏州晋合豪生酒店开业、2014年7月苏州晋合凯悦酒店开业、2015年8月三亚晋合艾迪逊酒店预计开业、2017年5月株洲晋合湘水湾凯悦酒店预计开业……这么多的酒店项目在不到五年的时间里能够顺利的建设并将相继运营，得益于晋合团队总体管控下参建各方，有建设、设计、监理、施工、材料设备供应商、酒店使用和物业管理等的精诚合作和价值共融，在品质保证、进度协调、安全文明管控、运营调试等方面，各单位项目参与人员有工作上的细节坚守和无私奉献，以及自身素质上的自我提高和持续改进，秉承“失败找原因、成功找方法”的工作积极性，攻克项目进展过程中无数个这样那样的问题，有些问题的解决已成为我们经典的案例分析教案，以此培训和教育我们的员工。

一、苏州洲际酒店的客房木饰面发黑：

通过现象研究，利用质量管理鱼骨图法找出问题的主要原因、次要原因和一般原因，遵循PDCA戴明循环方法：制订整改计划、分阶段实施、过程检查与监控、不断总结和改正，最终在晋合吴总的带领下，用了前后半年多时间基本解决了问题，同时留下了数以千张的图片等过程资料，并沉淀了很多施工和管理好方法，为后期工程的实施总结了经验，在品质保证的道路上完善了精益求精的理念。

二、苏州晋合凯悦酒店的总包管理：

说实在的，我们项目施工团队在凯悦酒店项目实施以前，一直做的是一般住宅项目，有别墅、小高层、高层，而且大多是土建施工管理，在住宅装饰阶段，根据项目的进展配备3—5人的总包管理部，进行整理协调，总体来说没有真正做过酒店而且加上两幢办公共计20多万平方米规模的综合性项目，对总包管理只是概念上的理解。

我记得最清楚的是当时酒店土建还未正式启动，晋合酒店管理的高总来现场，问我做过酒店没有？当听说我是第一次做的时候，高总大为诧异：这样重要的项目，项目经理没有同类项目的操作经验。当时给了我很大的触动，我们2003年组建项目团队以来，已完整地实施了三个项目，一直以为：我们虽没有酒店项目施工经验，但我们有梦想成功和成长的激情和动力；我们更没有包袱和顾虑，我们有的勇往直前和敢拼敢为的韧劲和精神。但这不够！所以在接下来的准备阶段，我们下定决心，强化学习酒店与公建项目管理实践、土建机电装饰三个专业的知识共享培训、酒店管理方的设计与施工标准学习等等。

有道是：磨刀不误砍柴工。在前期项目管理策划中充分做好项目资源管理规划、干系人管理规划、沟通管理规划，深刻体会项目实施全过程启动、规划、执行、监控和收尾五大过程组的42个知识领域。同时我们多次到苏州、上海参观学习同类型项目施工现场，向建筑同行和前辈们学习。

我们没有退路，晋合和龙信十来年的互信合作，项目必须成功，可贵的是我们有强大的来自晋合和龙信的资源与信念支持作为后盾。晋合项目部与我们一起成立联合项目部，整合管控资源，建立了以联合项目部为核心、专业工程师负责为条线，以进度为抓手，品质管控为红线原则，全面推进项目实施前有战略策划和细部规划、实施过程中有监控检查和跟踪纠偏，实施后有记录总结和改正提高。

下面简要谈谈总包管理在品质保证方面做的主要工作：

1、技术先行、样板引路。

我们经常组织交流会、碰头会，解决现场工序实施前，必先有技术方案，得到本工序前、后以及自身施工单位（班组）确认可行，并经过监理、设计、建设多方确认方可实施。同时有可操作性和针对性的书面交底记录，并在大面积实施前，先实施小范围的样板，建立样板引路制度，避免大量修改的返工，给工程品质保证工作开个好头。

2、材料设备验收。

各单位根据图纸及设计确认的变更，报材料进场设备计划。材料进场根据进场计划以及确认的品牌和样品，总包全天候全方位把好验收关，总包门卫、专业工程师、材料收料员、仓库管理员、质检负责人与材料设备使用单位、监理、业主一起做好计量、品牌核对、质量规范比对、材料设备妥善保管保护等工作，确保了项目上材料设备的质量品质保证。

3、工序验收交接。

工程项目从大到小划分为单项工程、单位工程、分部工程、分项工程、检验批、工序。工序质量是工程质量的保证。每道工序质量的好坏决定于操作工人的工作质量，所以在现阶段工人操作质量普遍不稳定的情况下，建立工序交接验收制度，是确保工序合格的保证，从而保证了工程质量。细节决定成败，细节处方显真功夫。我们在各施工单位自检的基础上，全面推行总包专业工程师随检，参加监理、业主组织的关键工序移交，特别是隐蔽工序、对后续有重大影响和隐患的工序。比如：管道打压试验、装饰封板前隐蔽验收、吊洞防水试验等。把人为因素对工程质量的不好影响降到最低。

我们团队2008年5月进驻苏州晋合广场项目，酒店土建2010年8月开始施工，2012年5月9日全面结构封顶，2013年底酒店大批量工作完成，零星收尾工作2014年上半年全部完成；2013年10月转战三亚晋合艾迪逊酒店项目，2014年4月30日酒店结构封顶，现在在紧锣密鼓地实施土建二结构、机电、装饰工作。我们通过六年的不断融合、整编，在开始两年多时间项目未全面启动前，通过建筑专业和项目管理知识的培训和学习，建立了初步的管理框架和管理理念，在接下来四年的实战中迅速地得到学以致用、不断提高，积累了很多技术和管理



知识与能力：建筑土建机电装饰各类专业知识、酒店运营管理、公建项目管理、项目施工管理能力、项目总体协调管控能力等等。

团队人员50多位核心员工从最初的莘莘学子或一线工人，逐步成长为现在的技术员、工程师、高级工程师，国家注册建造师、国家注册安全工程师、国家注册造价工程师，学历从高中到大专、中专成长为本科、大专深造为研究生的比比皆是，发表专业论文、QC活动成果、工法、发明专利多项，参与的项目得到多次的省文明工地、省优质工程，争取在三亚创国家优质工程等等。

我们在龙信成长，我们在晋合的项目上成长，晋合带领我们成长。感恩我们的幸运，感恩一路走来众多亦师亦友的前辈帮扶，感恩龙信，感恩晋合！

谨以此篇纪念我们一起为之奋斗的六年青春。

我工作，我收获

三分公司 顾海丹

周末闲逛新华书店，无意中发现了陈凯元的《你在为谁工作》这本书。“为谁工作”这个问题已经不用再多思考，也许是因为喜欢这本书的名字，也许是书的封面有新颖之处，所以毫不犹豫地决定买下来一读。

工作之余，我随手翻开这本书，立刻被书中的内容所吸引，接着很快读完这本书，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的？是上进的，还是无所谓的？直接影响工作的好坏？工作，是一个

人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。我们已经进入终身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表现，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人对生活的态度。我们年轻人对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一种回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了什么，这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。





收获在秋季

七分公司 李俊

金秋的味道还在鼻尖，初冬却按捺不住寂寞开始左顾右盼了；一场匆匆的飘雪预示着寒冷真的来啦！晶莹的、嫩嫩的雪花与其说带给大家丝丝冷意，倒不如说赠予了我们别样的惊喜，也成了茶余饭后的话料……饱饱的一觉醒来，睡眠朦胧，可是脑海中下雪的记忆未曾退去，顾不上穿衣套鞋，打开窗户想看个究竟，依稀的雪花躺在了地里，趴在了屋顶，也勾起了我的回忆。

同样是冷得哆嗦的季节，也是雨雪无常的时候，我荣幸地成为了龙信大家庭中的一员，想想也快一年了。一年的工作，不同的收获；一年的经历，挥不去的记忆。对于之前从事教育行业的我，跨入建筑行业工作，是一个大改变，更是一个工作上乃至人生的转折点。办公室同事们的引领、帮助，暖意融融的话语，像长辈，像导师；自己对业务方面的学习、钻研，又快乐，又充实；使我实现了平稳过渡，完成了蜕变，摆脱了稚嫩，融入了集体。

心里装着满满的谢意，也学到了很多知识，这样的收获却是一辈子的。记得有一次，领导的任务刚下来，我激动地打开了

文件，本想着快速完工，可是面对着业务性强，异国文化浓厚，罕见词汇占了绝大部分的文本，想想即使国内银行出具的保函也不一定耐看，或者说也不怎么好理解，一下子我的思绪游离了。眼神呆滞地看着窗外的夜幕，想着暖暖的被窝，好想让睡眠带走这烦恼的一切啊，可是睡眠过后的醒来必将找自己算账。于是，搜集资料，仔细分析，前后比对，利用网络等一系列程序过后，难题也迎刃而解了。追求“信、达、雅”的过程是艰辛的，果实却甜甜无比。抬头看看窗外，天亮了……

很有幸地去了公司在青岛的驻地，出差的一段时间，就好像在家里一样。“宅”字写在脸上的我一下子被领导看出了破绽，领导给我分析了建筑行业的特点，交流了思想。青岛地方特色的菜肴，宿舍里井井有条的床铺，办公室里暖暖的氛围，和下班后一路的环城小跑，不就是给我莫大的欢迎么！安安心心的工作，踏踏实实的做事，让我收获了除了工作以外的“亲情”，也只有我们这样的团队才能被赋予。

数不完的是经历，数不清的是收获。都说把工作当生活，生活亦工作。它是一方沃土，你播下什么，你就收获什么；播下一种心态，收获一种思想；播下一种思想，收获一种行动；播下一种行动，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种命运。

收获在秋季……

收获快乐

九分公司 陈林波

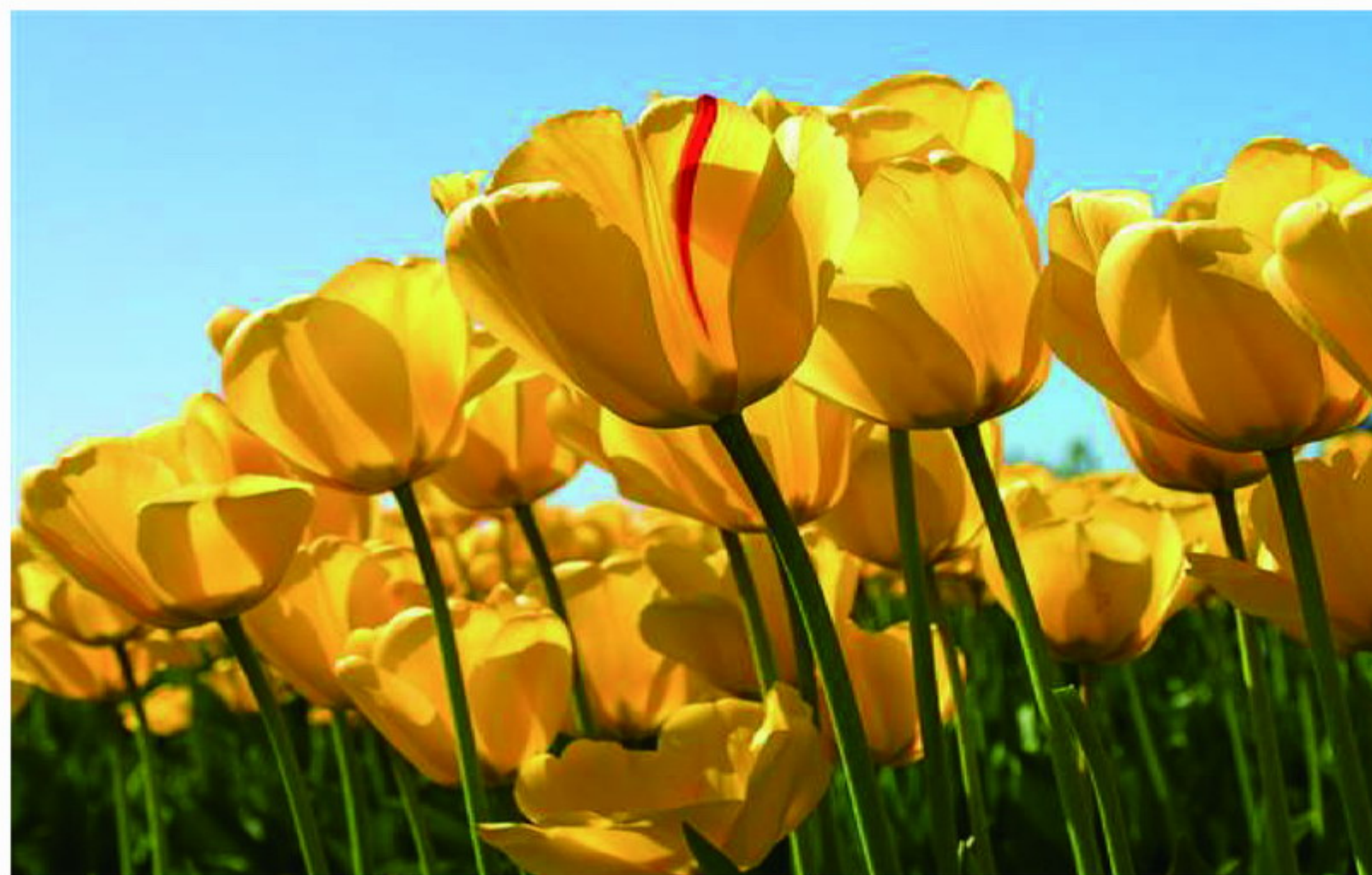
生活是一方沃土，你播下什么，你就收获什么：播下一种心态，收获一种思想；播下一种思想，收获一种行动，播下一种行动，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种命运。

这个秋天，与过去以往的每一个都不一样，因为我们所处的环境变了，再也不是那个熟悉的无忧无虑的校园了，取而代之的是一个建筑企业，这是人生的转折点，也是一个新的起点。这也意味着从此将要开启自己与龙信的不解之缘，而对于我们来说最关键的就是在工作中找到自己的位置，体会到自身价值，给公司带来效益。

在这短短的五个月里，无论是自己的工作能力，还是为人处事的态度都有了相当大的改变，并且收获了工作上满满的快乐。

我觉得这种快乐是一种自我内心深处的满足。经常和朋友闲聊之时，听到许多对方在工作中的困扰、埋怨、烦躁，而每当此时此刻，我反复询问自己为何感觉的却是内心的舒畅与欣慰呢？我想是龙信所营造的一种氛围感染了我。当初的我们和所有人一样，对即将步入的企业充满了惶恐、不安，担心工作不能胜任，同事之间不能相处，陌生的环境无法适应。然而经过这一段时间下来，你会发现一切并不是当初所想象的那样，在这里，能感受到的是一种家的氛围，工作上遇到困难，没关系，领导会耐心教导，细心梳理，把人生中最宝贵的经验传授于你，引领你走上工作的正轨。同事之间会团结协作，互相尊重，在你危难之时，伸出援助之手，将这份情谊从工作中带入了生活，彼此成为真诚的好友。在这里，没有过多的彷徨与惆怅，处处洋溢着一种积极向上的亲和力，你只需努力工作，把握当下。

我想在工作中，在生活中，如果能收获一份快乐或许比其他来得更加弥足珍贵。毕竟精神上的富足，才能带来更多对于其他的动力。



秋收龙信梦

龙信物业 韩亮

秋天，是一个金色的季节，秋天的景色自然也是美丽的，更重要的是秋天是一个收获的季节，它表示着绚丽与成熟。可是，秋天这种金黄色的收获，在城市中似乎感觉不到，只有在开阔的乡野田间才可以痛快的仰视秋日愈发高远的天空，一望无际的金黄色的波浪，真正感受到秋高气爽。

多么美好的季节，多么可喜的收获，对于我们来说，虽然生活在这座城市中，但在秋季我们可以体会到工作的艰辛，品尝到收获的喜悦。

一样是在秋季，去年我有幸加入了龙信物业这个大家庭，他给了我回家的温暖。刚接触这个行业，对我来说一切都是陌生的，可是龙信这个大家庭没有给我陌生的感觉。详细的作业指导书、完善的工作流程、领导的温馨关怀，让我这个门外汉很快进入状态。那个时候，我就默默在心里要求自己尽快成长，为这个大家庭贡献自己的力量。

公司的服务宗旨——诚恳专业、用心服务，这是进入公司第一天就看到的，印象尤为深刻，至今难忘。那个时候，这几个字具体代表着什么，还不是很明白。现在，通过自己在公司的实践工作体会，已经深深理解公司的服务宗旨所蕴含的意义。

随着物业服务在居民生活中的不断深入，提供业主满意的服务成了物业服务企业保持竞争优势的首要砝码。要想赢得业主，



赢得市场，就要不断提高服务质量和管理水平，往往业主对服务的认可源于提供服务者的诚恳、专业。在日常工作中真正做到诚恳、专业，并不是一件轻松容易的事。从事物业服务工作就像看万花筒，什么人都会看到，面对形形色色的人，工作中难免会遇到这样那样的困难与无奈，这就要求针对不同性格的人采取不同的处理方式，还要有一定忍耐性。其实在物业服务过程中，如果我们用心为业主服务，真心为业主着想，从业主立场出发，大多数情况下也会得到业主的宽容。不是有句“精诚所至，金石为开”，遇到问题不妨换位思考，认真对待，耐心解答，用心服务，在细节小事中更能体现出公司的服务宗旨，更能感化业主，才能持续不断地为顾客提供一个“安全、和谐、温馨、舒适”的生活和工作环境。

业主的满意源于优质的服务，优质的服务源于用心的投入。只要我们切实为业主着想，给予业主真诚的帮助，信任与支持就会相应而来。只有用心服务，不断开展细致入微的特色服务，营造高品质的人文居住环境，才能在众多物业服务企业中树立有特色的物业服务品牌，才能吸引更多的业主。

秋天，收获的季节，我收获了成长，我们的服务收获了业主的好评，公司收获了更多的荣誉。而我们更应该有一颗感恩的心，感恩公司给予的成长，感恩在公司的收获，感恩广大业主的好评与支持。我们应该以此为新的起点，搭乘着龙信物业这艘大船，每天不断充实自己，提高自己的综合能力，与这艘大船一起全速前进着，去共同创造更加硕果累累的秋天。



人生没有弯路

集团经理办公室 沈贞贞

做事之前总要想一想：我做这件事有什么好处吗？

交朋友之前总要想一问：你可以给我带来什么利益吗？

比赛之前总在纠结：这么认真准备一定能拿到奖吗？

我们总是“深思熟虑”，“小心行事”，因为总怕空忙一场，走了人生道路上的所谓弯路，慢于他人的步伐。然而人生是没有弯路的，每一场经历都不会是徒劳的，每一步都是前进与收获。

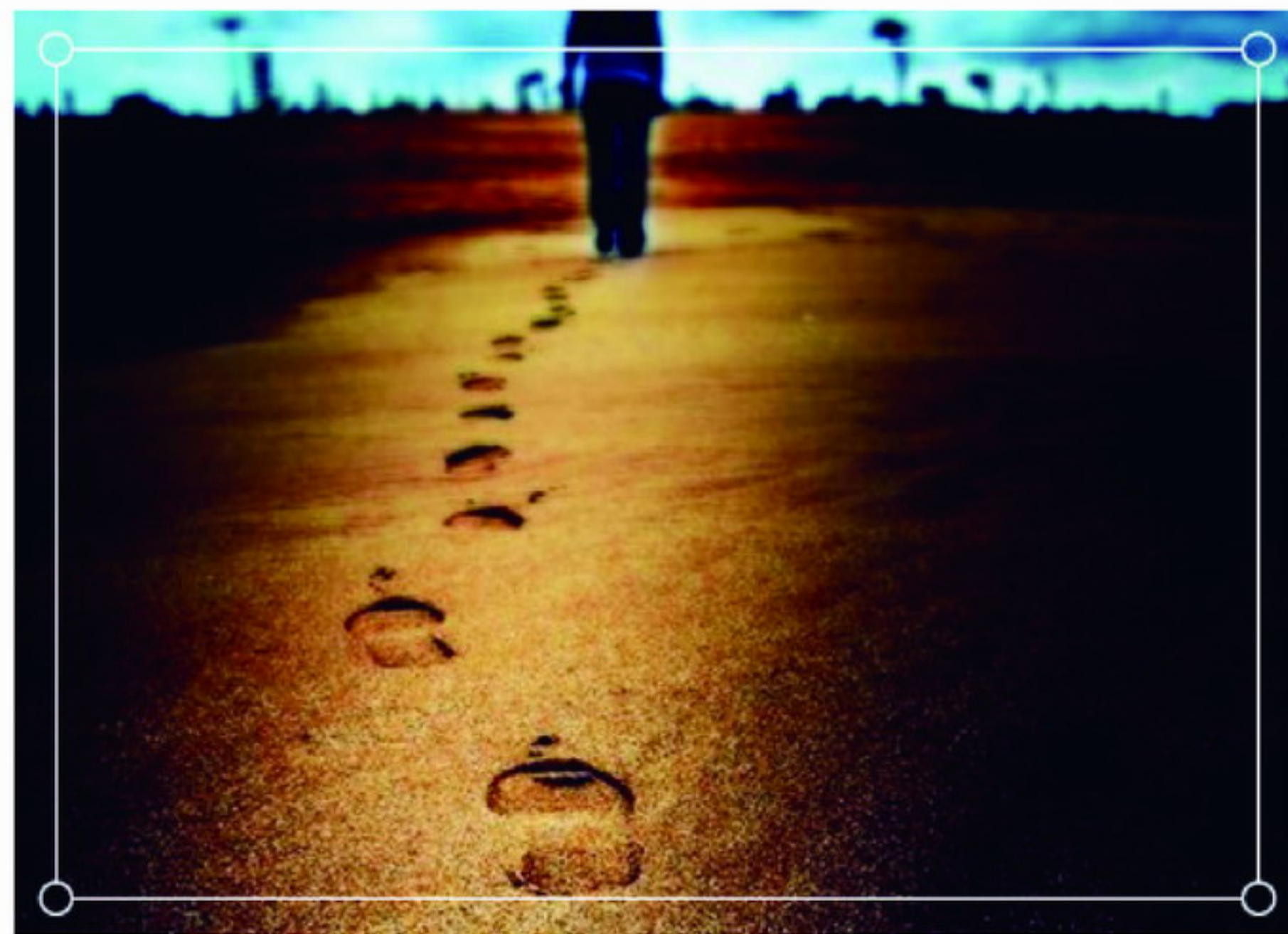
栽下一棵果树，日日悉心照料，收获果实，维持生计，同时也收获了发芽时的欣喜、结果时的欣慰、春天的花香、夏天的庇荫、冬日的补给，邻家的孩童收获了好玩处，对门的住户收获了好景致……所以前人栽树何止后人乘凉？人生没有弯路，我们一直在创造沿路的风光，一路收获着已知的和未知的果实。

也曾苦恼于工作的繁琐和乏味，但也在点滴小事中打磨着自

己的态度和心性，沉住气、耐下心，先学会把简单的小事做好，做到极致，才能收获更多的成绩；鲁莽和冲动啊，是路上的绊脚石，你也总会在摔倒之后，学会收起锋芒；认真走过的人生没有弯路，只是提前花精力铲平路面，扫去砾石，而人生收获了多一分的坦荡。

我们今天常常说，人生要少走弯路。其实，从某种意义上讲，人生没有弯路可言。如果你没有走过那一段路程，怎么能抵达到现在？如果不站在现在，你怎么能回头去看，说那是弯路呢？人们尚且称失败成就了成功，那么人生的每一步都是前进，每一场经历都是收获。

人生的路需要用脚步去丈量，而在这个过程中，我们也许会遇到阻力、压力以及各种外力，但是心中要有向前的力量，才能不断的收获……收获……



奋战当前力保马年 迎战羊年再谱新篇

——海外公司经营层会议侧记

十一分公司 杨秉法

落到实处。沙特硫酸项目部要乘势而上,继续严抓细管,对事故苗头“零容忍”,确保万无一失。达曼、吉达、管廊等项目部,在人员分散、场地变换频繁的情况下,要强化对员工安全意识的灌输,牢牢绷紧安全生产这根弦!会议要求,公司国外所有项目,抓住目前气候好、施工有利条件足的有利因素,在确保安全生产的前提下,开足马力,掀起新一轮施工生产高潮。

寸步不让,环环扣紧。加大工程结算收款力度。目前距元旦、春节仅80多天时间,员工工资要兑现,上级税费需交纳,过年和日常运作要支付,因此特别要把结算收款摆上十分重要的位置。会议要求沙特达曼项目部乘势而上,进一步收取奥斯曼公司等项目的应收款。公司经营部会同沙特分公司除了加快收取管廊项目部、环保项目部的工程决算(进度)款外,尤其对加紧收取沙特硫酸设备厂基础工程和化粪池工程的应收款。同时,公司正在协调部署收取有关总包应付我司在沙特国王大道等项目的陈欠款。真正确保不拖欠员工工资,不拖欠规费上交,不影响正常运转,欢欢喜喜迎羊年。

企业是树,人才是根。会议要求人力资源部拓宽视野、拓宽渠道,继续不具一格、大力引进素质好、有经验、懂外语、会开车的项目经理等各类经营、管理、技术人才,为羊年发展挑选人才、储备力量。

力保马年成果,再展羊年宏图。会议还讨论了正准备沙特分公司开业的相关事宜。明年是龙信海外公司创立十周年,是值得纪念的日子,会议也作了讨论和部署。会议还决定,对常年战斗在异国他乡的所有管理人员的探亲休假制度进行修订,初步设想,凡在国外工作的管理人员,根据工作职位,视工龄长短、依项目工作缓急安排休假时间。让真正有敬业精神、奉献精神、敢于担当者享受休假待遇,同心同德为龙信海外公司发展努力。

龙信海外公司总经理徐巍松主持会议,在国内的海外公司副总经理、副总工程师参加了会议。



11月30日下午,龙信海外公司召开了经营层会议。会议的中心是“拓市场、揽任务,收资金、保安全,强管理、促发展”。会议对照集团公司年初下达的工作目标和各项经济指标,回顾了公司海外各项目部和沙特分公司的经营现状,系统分析了当前发展海外事业存在的问题,重点确定了元旦、春节前工作措施。与会同志一致表示:以只争朝夕的工作劲头,奋战当前力保马年,迎战羊年再谱海外公司新篇章。

手中有粮,遇事不慌。广揽任务,敢拿大项目始终是公司发展的首要任务。会议认为,当前要继续重点跟踪关注尼日利亚水泥厂项目的进程。前期公司已经就该项目做了大量卓有成效的工作,只要该项目勘探资金到位,该项目就能进入实质性的启动。公司和沙特分公司要跟进沙特34层超高层的已经投标后的后续工作。中铁沙特达曼别墅工程,待本月中旬与总包深入洽谈后再行确定。中石化南京公司沙特西部营地项目要做好元旦前后开工的准备。公司在沙特首个“EPC”项目的后续宿舍楼已经结束报价,沙特办公楼项目部要做好立足于元月上旬开工的部署。

安全生产,人命关天。越是工程接近尾声,越要敲响安全警钟。会议认为,沙特环保项目部即将面临完成任务,绝不能有麻痹松懈情绪。各项目部每一位员工,都要吸取“11.12”意外摔伤事故的教训,从每个做起,从上下班乘车入手,把安全生产真正

集团产业工作会议 学习体会

江苏运杰置业 杨泽华

集团公司在2014年9月17日组织到北京万科“长阳半岛”项目预制结构现场进行了参观学习,然后参观了住建部每年一度举行的住宅建筑博览会。今年住博会集团公司也作为参展单位第一次亮相,产业化基地和养老产业双双闪亮登场,得到业内参观人士的一致好评,有效提升了集团公司的市场影响力。次日公司召开了产业化工作专题会议,对公司产业化工作取得的成绩进行汇总,对存在的问题进行了分析并讨论解决措施,对产业化发展前景进行了展望,总体来讲,与会的公司管理层对集团公司产业化升级转型的战略发展方向都表示了较强的信心和支持,同时也对产业化工作以后的发展方向和工作思路出谋划策,踊跃发言。通过参加这次会议,结合实际工作中遇到的问题,我也谈谈自己的学习体会和心得。

我在2013年3月针对集团战略规划报告的学习感想中曾经谈到产业化转型升级对集团长远发展的必要性和紧迫性,也重点提到把结构预制技术作为技术研发核心内容,一是要依托政府资源,与政府规范标准制定部门沟通,积极参与相关规范和标准的制定和修改;二要投入专门的研发基金,建立横向课题研究项目,与科研院所进行技术交流和学习,掌握第一手技术数据,抢占技术高地,使企业成为技术领域的领先者;三是考虑建立自己的产品生产线,和钢结构行业一样,一个大型的钢结构企业都不是一个纯粹的安装企业,而是集技术深化、工厂加工、现场安装为一体的专业化公司,杭萧、大地、东南都是这样的业内巨人。预制构件工业化的市场容量会非常大,可以面向整个产业市场,成为公司一个新的产值增长点。从总承包管理的需要来看,拥有自己的生产基地也能够更好地服务于开发企业,同时在前期研发阶段也能作为试验基地,真正意义上成为国家的住宅产业化基地,更好地为技术研发提供硬件支持,加快技术转化速度。

在集团领导的大力推进下,产业化工作在短时间内取得了显著成绩,成立了集团产业化公司,建立了自己的生产基地,预制框架结构体系和PCF技术体系都进入项目实际实施阶段,正在参与地方政府主导的相关规范的编制工作,等等。在产业化技术研发、构件生产、运输和现场安装方面已经初步打造了一支产业化专业团队,为后续发展奠定了良好的基础。

同时结合在花园实施的老年公寓预制框架结构体系和13号楼PCF体系试点项目的工作进展情况以及存在的问题,我也坦诚表达以下几方面的体会和建议:

1、目前集团公司产业化工作遇到的最大问题是管理模式问题,具体来讲是分工很明确,但是整合度不够,没有形成合力,遇到问题没有责任主体。根据花园目前的工作划分,产业化公司负责技术支持、构件生产和运输,五分公司负责现场吊装实施,十六分公司作为总承包单位进行总体协调,表面看分工比较明确,实际情况是总承包公司仅仅是名义总承包,没有具体的权利和责任,也一直没有借此机会培养专业的团队人员参与实际工作中,很难真正实现集团公司走向市场以后作为整体服务商的战略目标。





关于产业化发展的一点想法

一分公司上海区域 王士广

随着我国房地产业飞速发展，在政府的大力推动下，住宅产业化这种更环保、高效、快捷的房屋建造方式正在被更多的房企所采用，如万科、绿地、远大住工等企业已取得一定的成效。而更多的建筑企业的参与如雨后春笋，呈现出百花齐放、百家争鸣的现象。

住宅产业化这种新型的建造方式被形象的称之为“像搭积木一样建房子”，或“像造汽车一样建房子”。然而事实真是这样吗？笔者认为这种建造方式的房子真正要过的关是抗震关！

建房子绝不是“搭积木”或“造汽车”那么简单，它是一个涉及全产业链、全寿命周期、全系统的行业，参与者不仅包括房地产企业，房屋建造的上下游产业，能源、家居、电气、装修等行业均有涉及。

随着国家关于住宅产业化设计、施工和验收标准的完善及机械化程度的提高，建筑业劳动密集型的帽子将被摘掉。但目前参与的住宅产业化的很多企业将被淘汰，因为当前的住宅产业化还是处于初级阶段，装配化程度不高，大部分是简单构件的安装与现浇砼的组合。建房子的周期与成本并没有显著提高。住宅产业化的参与者如想很好的分得这杯羹，在未来站住脚可能要在这几方面努力：

- 1、加大科研的投入，使产品的耐久性、安全性、使用功能及抗震性能经得住实践的检验。
- 2、提高装配化程度，“简单的构件”形式的安装向“集装箱”式的安装转化。
- 3、大量的装修工作在“集装箱”中完成。施工现场基本杜绝安装、粉刷、吊顶、批腻子、油漆等工作。



集团PC产业化及CSI之感想

机电安装 李建新

北京之行收获颇大。为此略表本人之感想：集团在陈董的领导下，搞建筑产业化是很有必要的。鉴于目前集团PC产业及CSI之状况，我认为暂采用集中分责制管理比较合适，即集中管理、办公，专业分责。

所有用于PC/CSI项目的技术及管理人员由产业化龚总那边统一管理，各专业提供技术及管理人员。统一规划办公。所产生之相关成本统一由集团以咨询管理费形式支出，人员编制还是归属原专业单位。

这种模式便于技术管理的研讨、及时高效的实施。避免了专业的扯皮，以及一味追求成本最大化的弊病。技术革新在其初始阶段都会出现投入大产出小的现象。

另外，机电安装方面：充分利用集团PC产业化及CSI平台，引入绿色环保、低碳建筑之概念，推进太阳能、地（水）源热泵、云智能等技术。配合“被动式”建筑的发展。



2、五分公司作为真正的实施主体，在专业施工能力和工作主动性方面都很努力，但是由于熟练工人还是比较欠缺，劳动力一直得不到解决，同时带来产量偏低，人工单方成本太高，而且没有合理的解决渠道，现场从管理层到工人都没有较强的工作动力。

3、产业公司从工厂建设白手起家，实现了构件的技术深化和工厂生产，总体来讲工作成效比较显著，但是由于管理模式限制，对现场的实施进度、实施质量等方面都有心无力，很难从产业化整体推进的角度进行协调和调度，而且自身需要完善的工作还有很多，目前也确实不具备整体管理的能力。

4、江苏运杰作为开发主体，目前是实际意义上的总体协调主体，但是对成本如何消化一直没有得到集团公司明确的指示，所以也一直希望构件成本、安装成本能够不要突破既定的目标成本，主动牺牲成本来推进这项工作的主观动力并不强。尤其是未来面对外部市场，这种模式不具有可持续性。

综上所述，产业化工作推进要解决两方面主要问题，一是如何整合现有资源，形成真正意义上的总承包整体服务商的管理模式，责任主体明确，责权利对等，实现资源有效调配，激励和制约机制合理；二是产业化成本偏高是客观事实，对目前的内部项目来讲，集团公司可以明确由开发公司承担，也可以核定为集团研发费用，总之要有一个明确的解决方案。

对全资子公司或项目部的绩效考核探讨

龙信农村小额贷款公司 李智

公司发展壮大了，已经不是以前的分公司加控股子公司经营模式，全资子公司及全资项目也出现了，故对全资子公司或公司全资项目部的绩效考核也就重要了。公司目前使用的绩效考核办法是根据经营者赚取了多少利润及利润率，并且配比一个相应的奖励比例及结合一些其他指标来对经营者进行绩效考核的。在确定绩效考核时，经营者与考核者都站在自己的立场在讨价还价，都希望自己的利益最大化。

实例如下：公司注册资金1个亿，要求保底利润1千万，即保底利润率为10%，经营者在完成保底利润后有基本工资，但是在超额完成利润后，对超额利润可以提取一定比例的奖励。这里就得讨论一个基数与提取奖励比例了，如：利润达到1100万时，100万提取多少？依次类推。

如果公司业务发展非常好或者出现其他特殊情况导致利润奇高，经营者就有可能获得较大的奖励，对考核者来讲就有可能不情愿。如果再约定超额利润奖励，那对考核及考核者来说无疑是失败。

主要关注点在“基数与提取比例”，以下提供一个考核方

案，可以把经营者及考核者争论的焦点去掉，并且可以找到一个较合适的考核方案。

接实例：由经营者自己定利润基数，公司在定的基数上做一定的让步，比如10%。即：经营者认为利润为1500万，让步10%，那公司就把基数定在1350万。如果利润超过了1350万，做到了1500万，多出的150万就作为奖励给经营者；但如果报1500万，结果做到了2000万，那公司也要对经营者少报的部分按照一定比例进行罚款，此例中定为10%，公司就罚掉利润多出500万的90%，即450万，那么经营者得到的奖励就是150万加上超额利润的50万，合计200万元的奖励。此外公司还可以设一个超额利润奖励，即考核者在经营者自报利润的一定比内提高奖励比例，但超过比例的部分只能按10%或其他比例奖励，这个由考核者确定，经营者没有任何理由对考核者进行讨价。如果实例中考核者确定超20%以内部分对经营者进行超额奖励20%。如果经营者利润做到2000万元时，20%以内的300万可以奖励20%为60万，另外超额200万则只能按约定比例奖励，甚至可以不奖励。

此方案，在奖励金额上基本可以控制和确定，在经营报出利润后，即使超额利润也可以得到一定的奖励。这样经营者既不会激励不足，也不会欺骗考核者。报多少，由经营者自己决定。这种少报受罚的考核办法，可以让经营者报出公司实际利润基数，解决了委托代理过程中的逆向选择和道德风险问题。



关于电气工程用薄壁JDG电线管的弊端

机电安装 崔跃飞

弊端一：因为电管与接头仅是使用拧紧小螺丝来连接，电管与接头处有缝隙，容易造成混凝土内带有化学腐蚀成分的水渗析进管内，使很薄的电管内外被水包裹，预埋后很短时间内就锈蚀、烂透。并且带有化学腐蚀成分的水进入管内造成穿线通电后短路、漏电等质量安全事故。

弊端二：因为电管与接头即不是螺纹接，也不是焊接，仅用小螺丝紧固的方式。在实际使用中在结构施工时因为浇筑混凝土使用震动棒等因素极易造成电管与接头松脱、位移，以致混凝土进入管内造成电管堵塞重新二次配管。二次配管必定要开墙砸板，造成建筑结构的质量破坏，还要迟滞工期，带来物力的浪费。

弊端三：如按照紧定管的规范施工，管件管子间不需要做

接地跨接的，但在实际施工中因为小螺丝紧固的方式容易脱落，造成接地效果不到位，容易使工程埋下事故隐患。

弊端四：因为JDG电线管壁厚材质差，尤其是高层建筑，地下室或首层起预埋，等30层左右的楼层预埋结束，最下面的JDG电线管已基本烂透了。高档住宅更是不能使用此等管材。

弊端五：薄壁JDG电线管虽然壁厚材质差，但价格比刚性阻燃塑料管还昂贵。市场价薄壁JDG电线管JDG16为2.6米/元，JDG20为3.9米/元，JDG25为5.5米/元，刚性中型阻燃塑料管PC16为1.2米/元，PC20为1.6米/元，PC25为2.4米/元。

综合看来，无论质量安全考量，还是性价比考虑，电气工程预埋配管使用薄壁JDG电线管是即不合理也不经济的方案。工程上使用薄壁JDG电线管一般用于临时性非长久的建筑项目，如用于商铺、旅馆、临时设施等。故建议工程强、弱电工程使用刚性中型阻燃塑料管暗敷，消防火灾自动报警联动系统使用焊接管。

延续江海文化 重塑龙信文化

十一分公司 杨秉法

正当崛起的龙信集团快速发展的重要时刻，集团公司提出了“重塑企业文化，推动企业可持续发展”重要课题，此时此刻，龙信人正在思索：龙信的文化之根是什么？龙信人正在探索怎样重塑延续龙信的文化？

中华民族的传统文化博大精深。江苏文化在中华民族悠久灿烂的画卷上比较耀眼。就从江苏的地域文化看，苏南有吴文化，南京有金陵文化，徐州有汉文化，宿迁提出了楚文化等等。作为南通，人们早就开始认识和挖掘自身的海门的江海文化。从江海文化看，我们沉浸在翻天覆地、日新月异的社会经济发展中，几乎天天感受到中央电视台“海门——江海门户通天下”的江海文化的熏陶。

说起江海文化，作为江海儿女十分自豪。首先，海门的陆域沉积时间不算长。在历史的长镜头中，经过反复的坍塌，沙洲渐渐相连又无数次被海潮荡涤，形成现在的格局也仅仅是200年的历史。“沙地人”从“崇明踏江而来，“沙地文化”在海门大地上落地生根、繁衍发展。

其次，海门陆域位置特殊、出的名人也显赫。在海门有江有海，依江傍海，与有江无海或者有海无江的地域县市相比，具有独特性。海门在清朝末年出了实业家、教育家张謇。海门出了张謇，张謇是中国的，是江苏的，是南通的，更是我们海门的，海门常乐的。张謇的思想和行动，他成就的事业，既传承了江海文化，也创新了江海文化。一方水土养育一方人，时势造英雄，上世纪80年代，常乐又出了陈祖新、陈锦石二位中国建筑界的领军人物，他们是江海文化的传人、也是龙信、中南文化创新人。

再则，青龙港是江海文化的“桥头堡”和首发地。是张謇创办了青龙港，他在上海建了十六铺大达码头（他创办的原通棉三厂前身是叫大生三厂），靠几艘轮船，把海门大地与远东第一的国际大都市上海联接起来了。轮船“波罗”（汽

笛）一响，海门与上海的人流、物流、信息流十分流畅。这些“流”使海派文化、江海文化源源不断地从大江对岸流了过来，使江海文化敞开胸怀受到世界文化、中华文化的日夜浸润。

还有，有目共睹的三支队伍对江海文化产生了很大的影响。一支是“开塘田、建粮棉仓”的队伍。上世纪初直至50年代初，勤劳勇敢、精耕细作的海门儿女，北上大丰、东台、射阳、盐城开塘田，在沙滩上种棉花、建粮仓；一支“走南闯北建房盖楼”的建筑队伍。上世纪70年代中期、富有传统手工艺的能工巧匠汇成十万建筑铁军，开始在“立足本地、面向全国、走向世界”舞台上大显身手，想当初，七八十年代的“县建筑公司”（龙信公司前身）羊群跑马就一头！赫赫有名地名列全市建筑队伍之首。还有一支是中国轻纺城叠石桥走出去的经商队伍。上世纪90年代中期开始，近万名从事轻纺业的商贾之士，奔波在世界上30个国家和地区从事商贸活动。以上三支队伍对延续、创新江海文化，已经和正在产生着有力的影响。诚然，作为海门的江海文化，还有“四汀宅沟”的建筑特色，“香芋、红烧羊肉”的饮食特色、“芦菲花布”的服饰特色，“超常规的重教培养子女”的特色，以及海门人节庆、祭祀、婚丧喜庆等民俗、风俗等等，构成了江海文化的一道亮丽的风景线。因此，从外涵来说，龙信文化正是受到江海文化的潜移默化，龙信文化的根的一部份源自江海文化。

江苏省记者协会主席、新闻界资深评委、高校特聘教授周世康认为：体现文化差异的最根本的载体在人，是人的行为的差别。文化的终极目标是“化人”——文以化人，倒过来说，从人的角度去看他们秉承的文化，是最为本质的，也是最为重要的。中建五局董事长鲁贵卿把企业文化直白地表述为：“企业文化是建立在共同目标和统一价值观基础之上的

企业做事的一种风格和习惯”。学者和行家们的精辟名言，高度概括了文化的实质和内涵。从社会文化中的精神层面看，20年前的海门市的“三大任务”是“经济上规模、环境换新貌、队伍创新风”，“海门精神”是：“团结拼搏、求实开拓、抢挑重担、争抢一流”；10年前，海门精神升华为“海纳百川、强毅力行”。海门精神言简意赅，直达江海文化内核，词语朴实无华，读起来朗朗上口，海门市对“海门精神”的提炼和概括，体现了江海文化的特质，激励着江海儿女们为建设文明大都市、花园新城市不懈地努力着。无数事实雄辩地证明：文化建设对推动社会进步和企业持续、健康地发展具有何等重要的作用和意义。

建筑企业生存环境可塑性（随着国际国内政治经济形势变化而变化），建筑队伍在国内外的流动性，建筑项目遍及国内外的分散性，决定了建筑企业千军万马必须要有一个高度

统一的信念、矢志奋斗的目标、步调一致的行为准则，这就需要建筑企业强化文化建设。因此重塑龙信文化，担当起延续履行龙信文化的使命，是龙信人义不容辞的责任。那么龙信文化内涵是什么？龙信文化内涵从哪些地方去找？

首先，挖掘发现龙信文化要从龙信创立、发展的历史沿革和龙信人惊心动魄的生产活动中找。龙信已经56岁了，已经经历了创立创新稳步发屋的45年，改制崛起焕发生机的11年，接踵而来的是充满遐想亮点纷呈的未来N年。6月21日，我在集团公司启动文化建设会上发言中，把龙信的成长发展归纳为5个阶段，后来陈董和唐总意见：把龙信发展分为3个阶段我认为很妥贴！因为企业和个人的发展同一个道理：瞻前主要是要珍惜奋斗后的成功，顾后特别要注重成功后的奋斗。同时我还认为：会议对龙信文化建设内涵的定位比较恰当，讨论中提出的龙信文化由物质文化、行为制度文化和精





神文化三方面组成。其中物质文化包括物质经济状态、龙信名称、标志、VI、网站等；行为制度文化包括龙信运行的制度、办法、程序、标准等；精神文化包括企业核心价值观、基本表述、企业愿景、企业精神、企业使命、企业宗旨、企业目标、管理方针等。

其次，从龙信56年历程中龙信人的成长、经历、足迹中去找。一代代龙信人转战大江南北、长城内外，一批批龙信人飘洋过海、奋战在异国他乡；有的从泥瓦匠、钢筋工成长为项目经理、区域统帅；有的励精图治锤炼成著名企业家，行业领军人物；有的除了青春献给国防、大半辈子甚至举家足迹留在龙信。龙信大家园中，有耀眼的明星，还有灿烂的群星。龙信人中涌现了许多杰出的人才，我们要从龙信人平凡的行为中挖掘、总结、提炼出龙信精神、龙信文化。

再则，搭建龙信文化建设平台，让龙信文化建设的见解碰撞起来、思想激荡起来，把龙信文化的精华凝聚出来。挖掘

发现是前提，总结归纳是基础，浓缩提炼是关键，文以化人是根本。十分可喜的是，集团公司领导运筹帷幄，已经在6月份就成立了公司顶层领导为正、副组长、经营骨干为成员的龙信文化建设编制工作领导小组，同时还下设组建了的办公室工作班子，已经按照分工紧锣密鼓地开展了工作。6月8日，最新版的集团公司简介，公司概述十分精湛，展示今天亮点纷呈，勾勒明天雄心勃勃，18组文字激光闪烁，60张照片栩栩如生，简介图文并茂、富有行业新潮和时代崭新创意。是龙信文化建设的精彩片断，是宣传、推崇龙信集团的有力武器。

完全可以料定：龙信人正在怀着“孜孜以求、构筑永恒”的独有信念，坚韧不拔地秉承“诚信做事，诚实做人、不断创新、追求高效”的经营理念，紧盯着影响龙信发展的人和事，汇集着龙信人的智慧和才干，浓墨重彩地重塑龙信文化建设，从而持续、健康地彰显龙信公司灿烂的明天。

浇筑“诚信、务实、创新、高效”之龙信企业精神

集团总部经理办公室 杨金伟

当今世界，企业的竞争已不单是产品的竞争、质量的竞争、人才的竞争，更是知识文化的竞争。企业文化是企业历史和展示企业人的精神风貌的窗口，企业的核心是企业精神，因此，企业文化的竞争归根结底是企业精神的竞争。企业精神是企业全体职工在实现体现企业价值的生产经营活动中共同具有、彼此共鸣的内心态度、竞争形态、思想境界等。

一、企业精神是企业改革发展的内在需求

人要有精神，企业同样需要一种精神。

1、它是推动龙信转型升级的精神动力。企业精神是企业激烈的市场竞争中立于不败之地、不断发展壮大、取之不尽用之不竭的动力源。通过运用企业文化载体，把企业精神渗透、融入全体员工的思想并化为他们的行为，培育出共同的理想信念，形成凝聚职工队伍的精神力量，使广大员工对企业的关心和爱护达到理想状态。高速发展的龙信，更需要用一种精神力量来凝聚职工、稳定队伍、统一思想、鼓舞斗志，保证企业转型升级的顺利进行。

2、它是龙信跨越式发展的重要内容。跨越式发展需要新的管理思想、管理制度、管理模式。在实现龙信跨越式发展过程中，必须积极探索和创新企业管理理念，把人文精神融入企业管理中，把依法治企和以德治企结合起来，形成制度约束力和人的自觉性的统一。

3、它是加强和改进思想工作的新领域。龙信转型升级已进入深水区，主辅分离，各种矛盾凸显出来，新情况、新问题的出现，给思想工作带来了许多新的课题。这就要求思想工作方法要活、手段要新，才能适应龙信转型升级的新要求。而加强企业文化建设、弘扬企业精神，正是加强和改进新时期企业思想工作新领域的主要途径。因为企业文化根植于企业，贴近职工群众，有着良好的群众基础。当先进的企业文化与精神得到广大员工的拥护和认可，就会激发员工巨大的积极性和创造性。

4、它是构建和谐企业的迫切需要。加强企业文化建设，提升企业文化含量，突出企业精神，是构建和谐企业的迫切需要。龙信集团面临日益多元化、信息化、知识化的竞争，决定了经营管理必须

向文化管理方向发展，把新的成本观念、质量观念、服务观念、效益观念等转化为广大职工的共同价值观，形成现代化、人性化的管理理念、制度、手段。随着龙信跨越式发展，安全管理意思必须放在首位，要把树立安全文化理念、形成安全文化载体、丰富安全文化内涵，作为安全管理的主攻方向，在提升人的安全文化素质上下功夫，为职工提供安全生产的思维框架、价值体系和行为准则，实现人的发展和企业稳定。

二、准确把握企业精神的本质特征

1、它是超越管理的管理。企业精神源于管理又超越管理，起着凝聚人心、稳定队伍、调动积极性、挖掘潜力、发挥人的主观能动性的重要作用，它的作用具有持久性、辐射性，有一般管理所不及的功能。一是强影响力。一个人的影响力只基于个人，而文化的影响力是整体，任何一种文化传统都是一套指导人们行为的文化指令，它一旦被人们普遍认同，就难以违背，最终造就出一种稳定的企业秩序，由此产生一种强影响力；二是强协调力。企业精神树立起一个统一的价值观，使企业具有统一的评价行为标准，这种标准协调着企业内部的各种关系；三是强慰藉力。我们处在一个变革的时代，各种利益关系处在不断变化调整之中，人们面临着各种不同的压力，以企业精神为核心的企业文化倡导一种和谐工作生活环境，营造一种“家”的氛围，让人产生祥和、平安感，给人心灵以慰藉，它已超越了管理，带给人更多的是爱、是温暖、是信心与希望。

2、它是企业共有的价值观。价值观是人们对事物取舍进行判断的标准，它为全体职工提供共同努力方向和个人行为准绳，是企业成功的精髓，是企业经营运行及其战略发展的导向、调节、控制与实施日常操作的文化核心。一个成功的企业除了得利于组织形态和行政技巧外，价值观的力量起了决定性的作用，因而企业价值观就成为企业文化孜孜以求、构筑永恒的核心。

3、它的终极目标是“人”。建设和谐社会和谐企业的目标是人的发展，企业精神激励的是人、培育的是人、规范的是人，最终还

是要内化为人的行为。因此，一切以“人”为起点和归宿，帮助人树立信念、疏导心理、挖掘潜能、鼓舞士气、规范行为，以求得企业的最大发展。同时又以职工的行为不断地影响和修正着企业文化与精神。

三、培育“诚信、务实、创新、高效”的龙信企业精神

诚信：诚实守信。个人诚信，这是为人之本；企业诚信，这是立业之基。

务实：讲求实际，不求浮华。实事求是、扎扎实实，工作中表现为想一件事、干一件事、成一件事。

创新：原有模式的突破或采用新工艺、新技术、新方法。创新是企业发展的动力和源泉。

高效：高效率、高效益。通俗地讲就是：用正确的方法做正确的事情。

“诚信、务实、创新、高效”突出了龙信“孜孜以求、构筑永恒”的核心价值观，并被赋予时代特征，是龙信文化的浓缩提炼。

1、结合实际，充实企业精神的丰富内涵。“诚信、务实、创新、高效”是龙信二万多职工共有的价值观和工作态度。而不同部门、岗位有着不同的具体内涵要求。对于基层办事员来说主要表现在“在岗一分钟，干好60秒”的“诚信”意识和“务实”的认真执标精神；对于劳务班组来说主要表现在“心以质量为本”的“诚信”质量意识，用心“务实”的做事态度，勤俭持家的“高效”行为习惯；对于领导干部来说主要表现在“以人为本”的“诚信”意识，“能干事、干成事、干好事”的“务实”工作态度，创造性工作的“创新”精神，持续健康发展的“高效”工作思路。同时，不同时期的企业精神应有不同的内容形式，应与时俱进不断丰富企业精神的内容。

2、弘扬企业精神，构建和谐企业环境。加强企业文化建设，弘扬企业精神，提升企业的文化含量，是构建龙信和谐环境建设的迫切需要，它追求的是人与人、人与物、人内心的和谐。①人与人的和谐。俗语说：家和万事兴。企业是一个大家庭，要靠一根线把大家串一起，这根线就是企业精神。尤其是在龙信高速发展的同时，面临着文化差异的碰撞，更需要拥有共同的核心文化，营造团结友爱、和睦相处、相互信任、相互帮助的良好氛围，共建一个家，共享一家亲。②人与物的和谐。人与人要和谐相处，人与物也同样要

谐相处，人善待物，物同样会善待人，当前人对“物”认识不够、维护不够。我们要树立新的安全文化观念，诚信地对待“物”，“物”也同样会“诚信”地回报人，实现人与物的互利和共赢。③人内心的和谐。这是一个财富增长的时代，也是一个利益分化的时代，我们经历着并仍在经历着社会剧烈的转型过程，在这一过程中，不同群体的社会地位、利益、权利都发生了重大变化，由此产生一些不稳定因素，这些不稳定因素的产生反映的是人们心理上的失衡，心理失衡源于利益格局的失衡。为此，一方面主要是要理顺分配关系，实现利益的公平分配，没有公平就没有和谐；另一方面，要靠精神的力量来调和人们因为利益上的失落而产生的失衡心理。财富在增长，收入在提高，但人们的心态并没随之有更大的摆正，因为决定人们心态的，不只是收入多少、待遇高低，这仅仅只是统计数据，而主要是人们感觉是否公平。企业精神可以引导人们在物质利益之外寻求生活的价值、生命的意义，从而使个人超越私利的局限，认同普遍的道德规范，并形成最基本的公共精神，达到人内心的和谐。人心和谐，班组就和谐，项目部就和谐，分子公司就和谐，建设和谐龙信就有了保障。

3、企业精神的目标是行为。人有什么样的思想，就会有什么样的行为，有什么样的行为，就会有什么样的习惯。“诚信、务实、创新、高效”是思想、行为的统一体，必须融入全体员工的思想并化为他们的行为，才能称其为企业精神，否则，只能是口号。百年树人，优秀的职工不是天生的，而是培训出来的，抓好日常的随时随地随人随事的培训教育是一条十分有效的途径，不断纠正职工坏行为，让职工好的行为不断重复从而产生好习惯。好习惯一旦养成，就能达到“慎独”的目的。

4、人的发展贯穿始终。建设和谐社会和谐企业的目标是人的发展，企业精神激励的是人、培育的是人、规范的是人，最终还是要转化为人的行为。一是满足人的基本岗位要求。物质决定意识，精神是建立在物质基础之上的。人的衣、食、住、行是人的基本需要，满足人的基本需要是调动人的积极性、创造性的初始动力；二是要有一个安定的工作环境，保证正常的生活秩序。发展是硬道理，稳定是硬任务。安全稳、质量稳，人心才能稳；人心稳，又可促进安全稳、质量稳；三是提高职工收入。职工收入提高到一定程度后，对文化、精神就产生新需求，容易把自己的人生规划与企业愿景最

和大限度地凝聚在一起，同舟共济，荣辱与共；四是管理中要体现公平。发展必须以人为中心，发展的最高价值标准就是公平公正。维护和实现好企业的公平，关系到职工的根本利益，也是我们党坚持立党为公、执政为民的必然要求。要着力处理好利益分配关系，不让老实人吃亏。老实人因为老实，一门心思想的是工作，用在个人身上的精力很少，同时对牵涉到个人利益的事难以启齿，不愿伸手、更不会吵闹，到头来，老实人工作比别人干得多干得好，任劳任怨，可好处却没多得。企业需要的是老实人，不让老实人吃亏，形成崇尚实干的氛围；五是提高企业职工队伍素质。提高素质是人发展的根本，应本着对现在、未来负责的精神，创建学习型企业，争做知识型员工，全面提升企业职工队伍素质。

5、班子应成为企业精神的积极倡导者实践者。企业的核心是领导班子，企业精神是领导班子价值观、领导风格的集中体现，这种特殊性要求班子应成为企业精神的积极倡导者实践者。一是建立高效、长效管理机制。管理靠制度，为此，必须从两个方面着手。一方面，减少制度缺陷成本。企业可以没有强人，但是不能没有制度和文

步入长效机制轨道。另一方面，减少制度障碍成本。主要是要提高执行力，消除“中梗阻”，保证政令畅通；二是管理制度要公正公平。管理制度应建立在公正公平的基础上，这是制度的灵魂；其次是落实制度过程中的公正公平。坚持“法、理、情”式管理，而不能“情、理、法”式管理；三是融入管理制度。把企业精神融入企业管理中，培养经营理念、塑造企业形象、创造企业主文化、改造次文化、突出企业的个性特点，形成独具特色的经营理念，树立鲜明的社会形象，为企业营造文明和谐的发展氛围；四是展示领导班子人格魅力。人格魅力属于班子的非权力性因素，是指班子的品德、情操、作风、个性、能力等各种精神因素对人产生的凝聚力、促动力和感召力。公生明、廉生威、诚生信。班子具备了人格魅力，就会使被领导者产生亲切感、依赖感、钦佩感和追随意向，其领导权威和领导影响力才能得以提高，以此影响企业精神的发展。

“诚信、务实、创新、高效”是龙信全体员工共同追求的企业精神，重要的是在于融入他们的思想，化为他们的行为。



公司4个项目荣获江苏省新技术示范工程

11月16日 运杰·龙馨园健身站授牌仪式

11月12日 南通市市长张国华
调研龙信集团江苏建筑产业有限公司

11月7日-8日 江苏运杰第三届
“我运动、我健康、我快乐”系列活动比赛圆满结束

11月7日 董事长为龙信班学员作企业文化专题讲座

10月25日 龙信集团卓越执行力培训项目第四期
《职业素养提升》顺利结束

9月29日 南京区领导
莅临南京生态科技岛项目考察

9月27日 龙信学院“2+1”模式龙信班开班

9月16日-18日 龙信集团产业化经营层会议在北京举行

9月10日 集团荣膺
“中国建筑业竞争力百强企业”称号

海大汽渡道路市政工程顺利竣工

11月19日-21日 龙信集团协办住建部建筑工业化培训

11月15日-16日 一分公司
2014年第一次项目管理培训顺利结束

11月9日 119消防宣传日，预防为主，防消结合，消防演练

11月7日 南通市物业服务接轨上海示范项目

11月2日 龙信公司沙特首个EPC项目取得初战成果

10月24日-26日 集团第三季度经营层会议顺利召开

9月27日-29日 重阳送上龙信人的心意

9月20日-28日 海门市第十六届职工运动会
“龙信杯”篮球比赛简讯

9月13日 龙信集团卓越执行力培训项目
第三期《管理沟通的艺术》培训完成

集团荣膺“中国建筑业竞争力百强企业”称号

2013年度中国建筑业“双百强”企业发布会9月10日在贵阳市召开，龙信建设集团有限公司凭借优秀的竞争力指数，荣获2013年度中国建筑业竞争力百强企业第59名。

中国建筑业双百强企业每年发布一次，是中国建筑业协会依据竞争力指数和成长性指数，经过审查、公示、复核、审定等程序分别取前100位，确定为中国建筑业竞争力百强企业和中国建筑业成长性百强企业，简称中国建筑业“双百强”企业。该评价活动旨在充分展示中国建筑业实力，树立行业品牌，引导和促进建筑业企业加快转变发展方式。

2013年龙信集团坚持用战略思维系统谋划企业发展，在经营规模、科技进步、管理水平、多元化发展等多个方面均有较大提升，此次再获“中国建筑业企业竞争力百强”称号，同列榜单的均为特级建筑企业，彰显了公司突出的竞争优势和综合实力，表明企业的品牌形象和社会知名度又上升到新高度。



龙信集团卓越执行力培训项目第三期《管理沟通的艺术》培训完成



执行力培训项目的第三期《管理沟通的艺术》培训在龙信大厦20楼举办。龙信集团公司监事会主席卞勤华、集团公司及一分、三分、七分、十一分、十六分、锦贤、江苏运杰、中技天峰、龙信物业、机电安装、产业、市政园林绿化、铝合金门窗厂的150位领导员工均参加了此次培训课程。

《管理沟通的艺术》培训课程是龙信集团携手盛世骄阳管理咨询系统开设的第三门课程，此次培训邀请到了盛世骄阳的殷祥老师。殷祥老师有着丰富的人力资源管理咨询背景，他在课程的讲授中采用游戏教学和案例分析相结合方法，让学员更具参与感，也令所阐释的管理沟通的策略和技巧更加形象生动。

殷祥老师先从现在企业常见的沟通漏斗和沟通障碍开始说明了管理沟通的定义和重要性，他说，沟通有听说读写四种形式，但管理沟通的核心就一个：“共识”，这个共识需要在执行层、管理层和决策层中统一起来。在中国企业管理中，会议问题也成为了阻碍公司执行力提升的关键，所以殷祥老师为学员介绍了汇报和例会通用简化的模板，不少学员表示很受用，并愿意在后期的工作中率先应用起来。他指出，企业中员工一般成正态分布，优

秀的种子员工占10%，良好员工占20%，中庸员工占50%，时好时坏员工占10%，问题员工占10%。在管理沟通中，企业沟通的重心应该牢牢的抓住10%的优秀，去带动20%的良好，用这30%的比例去影响周围50%的中庸，这样形成的沟通文化甚至是企业文化更具认可性和实操性。选对对象以后，对于不同的对象采用不同的沟通方式，讲他们听得进去的，乐意听的，听的合理的。在上传下达的过程中，遵循“消极问题向上反映，积极的消息向下传达”的原则，尽量在沟通管理中避免由上向下传递消极负面的能量。最后殷祥老师总结说道，沟通是永无止境的，在沟通中需要达成共识，但是不要非得企图改变别人的想法，因为沟通也是一门尊重的艺术。



龙信集团产业化经营层会议在北京举行

9月16日至18日，在第十三届中国国际住宅产业暨建筑工业化产品与设备博览会（简称中国住博会）在北京中国国际展览中心开幕之际，龙信集团产业化经营层会议在北京举行。集团董事长、监事、副总经理、三总师、经理助理等经营层领导、集团部门经理出席了会议。会议议程为参观万科长阳半岛PC项目、参观第十三届中国国际住宅产业暨建筑工业化产品与设备博览会、九分公司北京大地林肯项目部、产业化专题经营层会议。

一、龙信集团作为全国建筑产业化示范基地应邀参加第十三届中国住博会。龙信产业公司和养老事业部联合参展，得到了诸多领导与专家的关注。

此次住博会无论在规模和方式上，还是展览理念上都有了较大变化。作为全国建筑产业化发展的排头兵，龙信集团健全的发展理念、完善的产业化体系和富有龙信特色的养老产业，成为展会的最大亮点。为突出龙信集团住宅产业化方面的研究成果及技术优势，公司在展位上布置了预制框架结构体系、预制剪力墙结构体系、PC结构施工模型、适老化整体卫浴和家具等。展会期间到龙信展位参观的人员络绎不绝，大家对龙信产业化发展表现出了浓厚的兴趣，龙信PC工厂厂长黄新及展位讲解员对大家的提问都一一进行了耐心解答。

龙信集团董事长陈祖新及产业公司总经理龚咏辉提前在布展期间亲临展位现场，对布展情况和参展人员分别进行指导。展会期间，陈祖新董事长出席了第十三届住博会领导见面会和交流会，并参加住建部产业化中心举办的基地联席会议并作交流发言，龙信产业化发展受到产业化促进中心和业界的一致肯定。同时陈祖新董事长热情接待了各级到展位来参观的领导，包括住宅产业化住建部科技司司长杨榕和住建部产业化促进中心副主任梁小青等，并与业界人士进行了友好交流，提升了龙信在本次展会上的影响力。

产业公司总经理龚咏辉告诉记者：“三天的博览会使我们更清楚地了解龙信在行业中所处的位置，我们要找出和领跑者间的差距，不断吸收新的知识，不能坐井观天，要形成龙信特有的产业链体系。”龚总认为龙信产业化发展具有一定的优势，因为龙信是集研发设计、房地产开发、总承包施工、部品件生产为一体的综合性企业，具有其他单一开发商、部品件制造商和施工企业无法比拟的优势，龚总表示对龙信产业化的进一步发展充满信心。

二、9月17日上午，董事长陈祖新带领公司高管参观万科长阳半岛PC项目。陈董表示“万科模式”让人值得思考、学习，如何结合龙信实际，探讨龙信产业化模式之路是我们当务之急。

三、9月17日下午，在总经理唐爱东的带领下，观摩了九分公司北京大地林肯项目部，项目部做了精心准备，现场文明施工给我们留下了好的印象。

四、9月18日上午，董事长陈祖新在北京临空皇冠假日酒店主持召开龙信集团经营层产业化工作会议，总经理唐爱东等人员参加。

1、会议听取龚咏辉关于《龙信建筑产业化发展中期汇报》，龚咏辉就产业公司在协助政府制定相关政策取得的成就、产业公司生产基地建设情况、龙信产业化技术体系探索、目前存在的困难与不足和下一步设想五个方面进行阐述。与会领导和嘉宾对龙信产业公司目前发展和取得的成绩进行肯定，希望产业公司再接再厉，为龙信进一步转型升级做贡献。

2、与会人员听取了刘瑛关于《龙信老年宾馆项目——装配式结构施工技术、安全防护、质量验收方案简介》，刘瑛就项目工程概况、装配式结构吊装施工与安全防护方案、装配式制作及施工质量控制及验收三个方面进行介绍。随后刘瑛就老年公寓《预制装配式混凝土结构验收标准及流程》进行介绍。

3、会议听取了张明律师关于住建部“建市[2014]118号”管理办法的4份文件的解读，张律师表示此次建设部出台的文件必须要引起我们的重视，张律师称其为史上最严的管理办法，并引用王宁部长“扫马路”这个词来形容。陈董强调此次管理办法的出台，要求我们企业更加规范化的进行经营活动，我们企业要尽快落实住建部要求，制定龙信管理办法，开展一次自查自纠的活动，乘此机会对龙信以往的人员、合同等进行梳理，并对以后的



经营活动进行规范化管理。

4、与会人员对住建部产业化中心叶明处长的到来表示欢迎，并认真听取叶处长关于《建筑产业化及其发展》的资料解析，叶处长从建筑产业现代化的背景和状况、建筑产业现代化的内行和特征、新型建筑工业化的核心和技术、新型建筑工业化的模式与途径、现阶段发展面临的问题和对策5个方面进行讲解。陈董表示叶处长的讲解发人深省，希望大家认真学习，接纳、接受、了解并运用建筑产业化知识，为企业和社会做贡献。

5、参会人员对于江苏省建设厅北京办事处主任谢挺的到来表示欢迎。谢主任认为目前江苏企业在北京市场上的表现比较沉闷，由于北京市场上江苏企业的承接任务比较单一，大部分是住宅工程；而地标性、标志性的工程大部分被国字头、央字号的企业承接，所以对江苏企业来讲发展形势比较严峻。但是龙信最近几年的发展是值得肯定的，基本排在江苏企业的前面几位。谢主任认为龙信产业化在北京市场上应该是有所作为的，因为目前北京市场上的产业化技术一般，以万科为例：没有自己的产业化基地，其产品基本是扬州华建和中兴供应，技术含量一般，规模量小，可以说还是处在低端的试验阶段。谢主任希望建筑产业化发展势必会带来建筑企业的重新洗牌，龙信应该要抓住此次机会，要走在产业化转型升级企业的前列，希望龙信作为江苏产业化发展的一面旗帜，取得辉煌成果。

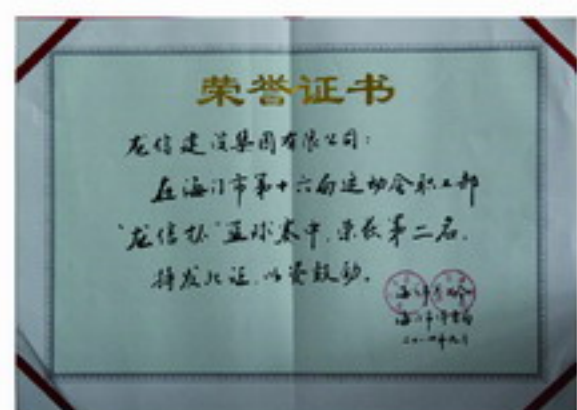
6、陈董说我们已完成沈阳安保中心、南科创投大厦等PC项目，目前建设的龙馨家园老年公寓和13号楼项目进一步考验着龙信产业化的含金量，我们要身先士卒，定好龙信产业化转型升级的基调。随后我们有希望承接南通政务中心停车场项目和委内瑞拉5000套政府保障房项目，和荆州、乌海、黄山、平潭等政府的项目也正在洽谈中，这些都是龙信走出去的前奏。陈董表示以前我们是自娱自乐，现在我们要走出去，要积极承接政府低碳、节能、环保、减排的使命，陈董强调此次会议好比龙信集团的井冈山会议、遵义会议，我们要通过这次会议好好梳理调整，摸索出一套适合龙信的管理机制，打破发展瓶颈和壁垒，陈董相信像龙信这样集研发设计、房地产开发、总承包施工、部品件生产为一体的综合性企业一定在产业化发展的长河中拥有一席之地，龙信产业化发展的春天即将到来。



海门市第十六届职工运动会 “龙信杯”篮球比赛简讯

9月20日至9月28日期间，由市总工会、体育局主办的海门市第十六届职工运动会职工部“龙信杯”篮球比赛在海狮体育馆隆重举行。本次比赛全市各机关、企事业单位共有22支代表队200多名球员参加比赛，我公司本着重在参与的原则，在工会主席卞勤华的领导下、在九分公司副总经理王鹏飞的积极号召组织下，在海门区域九分公司、十六分公司、会所、物业等单位临时组建了龙信队参加了本次比赛。在比赛中我司篮球队奋力拼搏，齐心协力。带球过人、突破上篮、抢篮板等精彩场面让在场观众掌声不断，第一轮小组赛，第二轮淘汰赛，第三轮决赛，我司篮球队一路过关斩将，最后在决赛前多名队员受伤只有7人参加决赛的情况下，以5分的微弱劣势惜败于上两届冠军教工队，取得了亚军的好成绩。

在整个比赛过程中，我司篮球队始终精神饱满，斗志昂扬，场上、场下团结一致，尊重对手，尊重裁判，表现出了一支优秀队应有的精神面貌和较高素质，展现出了龙信人的风采，龙信人的拼劲，龙信人的凝聚力，并得到了市总工会及市体育局的广泛好评。



龙信学院“2+1”模式 龙信班开班

9月27日，龙信学院“2+1”模式龙信班在海门中专5号楼报告厅举行开班典礼。集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、江苏建院院长孙进、海门中专校长徐忠等出席典礼，69位来自江苏建院的龙信班学生参加开班仪式，共同见证龙信集团与江苏建院、海门中专三方在校企合作上共同迈出的大一步。

会议上，徐忠校长首先致词，对来自江苏建院的学生表示热烈的欢迎，在讲话中重点提出三点：一是服务地方企业发展是学校义不容辞的职责，二是为龙信班出力是学校责无旁贷的责任，三是把龙信班办好是三方发自肺腑的共同心愿，最后希望龙信班能够在海门中专精细化管理中收获校企合作、校校合作的硕果。孙进院长在发言中回顾了和龙信集团的合作办学历史，同时提出了三点要求：一是校企三方要高度重视龙信班的管理，二是希望同学们珍惜机会，努力适应海门的学习和生活，注重培养敬业精神和责任感，三是希望龙信班不断加强班风、学风建设，打造具有龙信文化特色的班级。

集团董事长陈祖新介绍了现代建筑业相对于传统建筑业发生的重大变化，以及由此带来的企业人才培养模式的变化，并提出了三点希望：一是人才培养要由专业型人才转变为复合型人才，二是用自己26年的创业史激励学员把自己的人生规划和龙信集团的发展紧紧地联系在一起，三是希望龙信班要成为龙信集团的“黄埔军校”。



龙信班学生代表发言，他代表69位学员对海门中专和龙信集团的周到安排和优质服务表示感谢，并决心以最佳的状态投入到学习中去，用优异的成绩回报母校和社会。

最后集团总经理唐爱东做总结性发言，他指出“2+1”模式是校企合作的重要一步，同时也是龙信集团特色人才培养方式的关键一步。依托江苏建院、海门中专的师资力量和硬件设施，海门中专龙信班将为后期开展科技研发、企业职工技能教育、中高层领导研修班、员工继续教育搭建良好平台。

集团自2008年开始涉足校企合作。2010年龙信学院正式揭牌成立。由龙信集团和江苏建院双方一起，共同开发课程，设定教学计划，企业委派专业技术人员进行专题授课，教育过程中学生每年都可以深入到龙信集团的项目部工地实习，提升学生的业务素质和职业能力，同时可培养符合企业发展需求的专门人才。2014年为了进一步加大校企合作广度，加深校企合作力度，实现人力及其他资源的良性互动，把校企合作引向深入，发挥应有的社会作用，龙信学院采用“2+1”新模式，与以往不同的就是学生入学后的第三年，在海门中专上半年的文化课，在龙信集团进行半年顶岗实习。届时龙信集团各条线负责人包括分公司的相关职能人员进行授课指导，让学生提前感受公司的文化，更好的了解公司，并能有效的把书面知识同公司的各项工作管理规范相结合。通过三方合作，从徐州到海门，将江苏建院的师资优势、海门本土的环境优势和企业的机会优势有效整合，为学生提供更优化的教育与就业环境。



重阳送上龙信人的心意

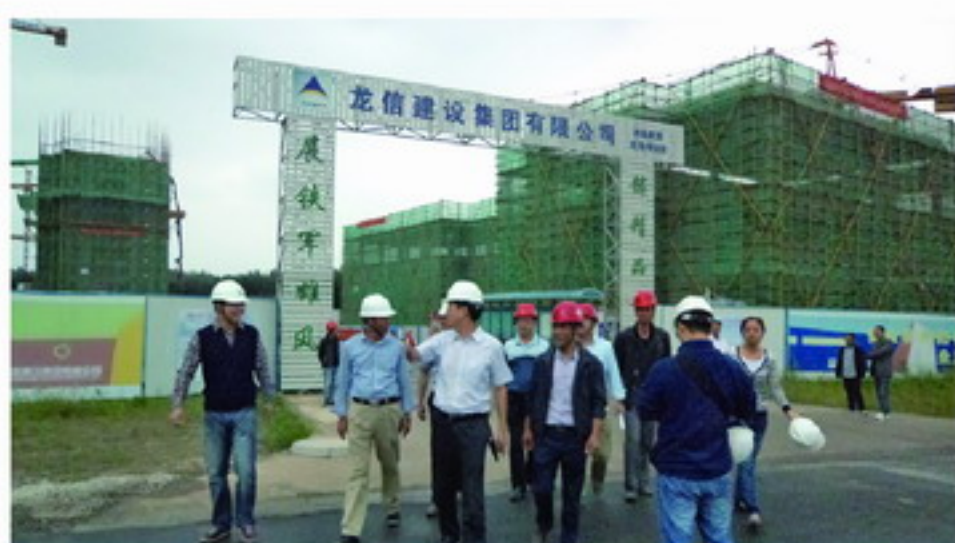
农历九月九日，为传统的重阳节。九九重阳，因为与“久久”同音，九在数字中又是最大数，有长久长寿的含意，况且秋季也是一年收获的黄金季节，重阳佳节，寓意深远，人们对此节日历来有着特殊的感情，唐诗宋词中有不少贺重阳，咏菊花的诗词佳作。

今天的重阳节，被赋予了新的含义，在1989年，我国把每年的九月九日定为老人节，传统与现代巧妙地结合，成为尊老、敬老、爱老、助老的老年人的节日。尊老敬老，关怀离退休职工也是龙信集团的传统。在公司党委和工会的号召下，龙信集团积极开展重阳送温暖活动，给龙信集团离退休职工送去节日的祝福。

9月27日-29日，集团工会主席、党委副书记卞勤华、人力资源部经理黄丽英带着龙信人的心意挨家挨户走访慰问公司80岁以上离退休员工35家，给他们送去了慰问金、慰问品以及重阳节的祝福，表达了公司对离退休老同志的关爱之情。她们嘘寒问暖，仔细询问老人的身体和生活情况，确保老人的养老生活有所保障。这不仅体现了企业对离退休员工的关怀，弘扬了中华民族尊老敬老的传统美德，使离退休员工们感受到来自龙信大家庭的温暖，他们也表示出无比感激心情，而且使企业与老员工之间能够加强沟通，增进了解，凝聚人心。

南京区领导莅临南京生态科技岛项目考察

2014年9月29日上午由南京市建邺区副区长王德宝、规划建设办主任章伟兴、科技岛管委办安全科长陈志勇及江心洲街道联合组织江心洲科技岛所有在建工地参观龙信建设西组团项目现场。考察团观摩了南京生态科技岛西组团项目的现场安全、文明施工、扬尘控制及13#楼主体工程。龙信建设南京生态科技岛西组团项目经理范建刚全程陪同。



集团第三季度经营层会议顺利召开

10月24日-10月26日，龙信集团2014年第三季度经营层会议召开。集团董事、监事、副总经理、经理助理、分子公司负责人、集团部门经理、公司顾问、分子公司代表及龙信学院学生代表等出席了会议。本次经营层会议主要围绕两大主题展开：一、重塑企业文化，探讨龙信企业文化手册编制工作；二、根据住建部工程质量治理两年行动方案等文件开展自查工作，并讨论解决问题的措施，做出四季度工作部署。



10月24日，在龙信大厦二楼举行老领导座谈会，集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、监事会主席卞勤华、副总经理张志轩、副总经理何晓军、江苏运杰置业财务总监沈新、集团部门经理、江金坤、沈琢宾、盛胜刚、王步龙、吴士林、姜玉洪等公司部分老领导及家属出席会议。会议上何晓军就龙信企业文化手册讨论稿进行汇报，沈新就乐颐荟社区亲情居家养老模式、运营方案进行汇报。会议听取了与会老领导关于龙信企业文化的真知灼见，交流、讨论龙信企业文化手册的编制工作。



10月25日，全体与会人员听取龙信企业文化手册讨论稿及乐颐荟社区亲情居家养老模式、运营方案的汇报，建筑板块各分子公司汇报住建部质量治理两年行动方案自查情况。



25日下午，省住建厅副厅长徐学军就江苏省建筑业的发展及趋势做专题讲座，徐厅长从党中央、国务院的政策要求、江苏建筑业发展情况、发展历程、主要措施、发展趋势以及当前我国经济形势等方面进行分析和讲解，徐厅长在讲座中提出企业要研究市场，适应市场，赢得市场。同时企业发展要坚持四大战略即人才战略、管理现代化战略、质量兴业战略、品牌战略。并对我集团予以殷切期望，提出要在胸怀上坚持“博采众长，海纳百川”，在智慧上懂得“扬长避短，取长补短”，在谋略上践行“同台竞技，与狼共舞”。



住建部市场司施工管理处处长逢宗展，主要围绕《建筑工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法》从认定查处办法出台的背景情况、认定查处办法的条文说明、打击转包违法分包工作部署、全国建筑市场执法检查做法和检查情况做详细介绍。



10月26日，经营部经理贺广海就公司分包合同、施工转包违法分包等自查情况做汇报，总工办刘瑛就《工程质量治理两年行动方案》、《建筑工程五方责任主体项目负责人终身责任追究暂行办法》、《建筑施工项目经理质量安全责任十项规定》等汇报，人力资源部经理黄丽英就集团项目管理人员社会养老保险、劳动合同状况自查情况做汇报，财务部经理樊忠飞就项目采购（租赁）合同自查情况做汇报。各分子公司负责人汇报各单位经营状况，并针对工程质量治理问题发表自己的见解。

总经理唐爱东做四季度工作部署，他指出针对自查工作中产生的问题，第四季度要把整改工作做到位，同时要把冬季安全做到位，回收资金结账方面做到位，切实将企业文化和质量整治两手抓。

董事长陈祖新指出2014年是安全基础管理年，要把安全生产放在首位；针对专项治理，要积极落实，在短时间可能看不到成效，但从长远的角度来看，整治工作有利于整个建筑业的有序健康发展；各分子公司要明确发展目标和发展路线，在经营路线和管理方法上进一步加强和改进，共同营造和谐共进的发展局面。



龙信集团卓越执行力培训项目第四期《职业化素养提升》顺利结束

卓越执行力培训项目第四期《职业化素养提升》培训于10月25日在龙信大厦20楼举办。集团公司、一分、三分、十一分、十六分、锦贤、江苏运杰、中技天峰、龙信物业、机电安装、产业及铝合金门窗厂的159位领导员工参加了此次课程，培训历时3小时，取得圆满成功。

《职业化素养提升》培训课程是龙信集团携手盛世骄阳管理咨询系统开设的第四门课程。此次培训，盛世骄阳金牌讲师季佩枫老师又重磅回归。季老师紧贴当前社会职业化现状，用丰富的职场管理教学案例，深入浅出地让学员认知从职场到卓越的那些职业素养。

季老师分享到，在岗位精简化、职能多元化、竞争复合化的今天，越来越多的企业必须从“天时”过渡到“地利”，再而转向“人和”。企业优秀的员工们也必将从个人职业化走向集“道

德、心态、形象、能力、习惯、行为”为一体的团体职业化。季老师重点从心态和能力两方面展开，他列举了包含“平等思维、归因思维、盒子思维、成本思维”在内的四种职业化思维模式，学员可以从改变思维模式开始转变职业化态度。季老师再通过岗位能力、行为能力、创新能力的剖析，强化了学员这三方面能力提升的使用技巧。

季老师指出，企业职业化是一项长期系统的工程，企业职业化的提升依赖于所有员工职业化的提升，他们需要积极主动地去转换思维方式，固化行为模式，在强化专业岗位能力的同时，优化行为能力，渗透创新能力。在后期培训的反馈检验中，可以通过检验边缘化工作的完成情况来折射企业职业化的完成情况。

培训结束后，不少学员表示，针对今天的培训很受启发。他们认为职业化势在必行，他们相信，通过一段时间的反思和学习，企业职业化的风貌会更好。

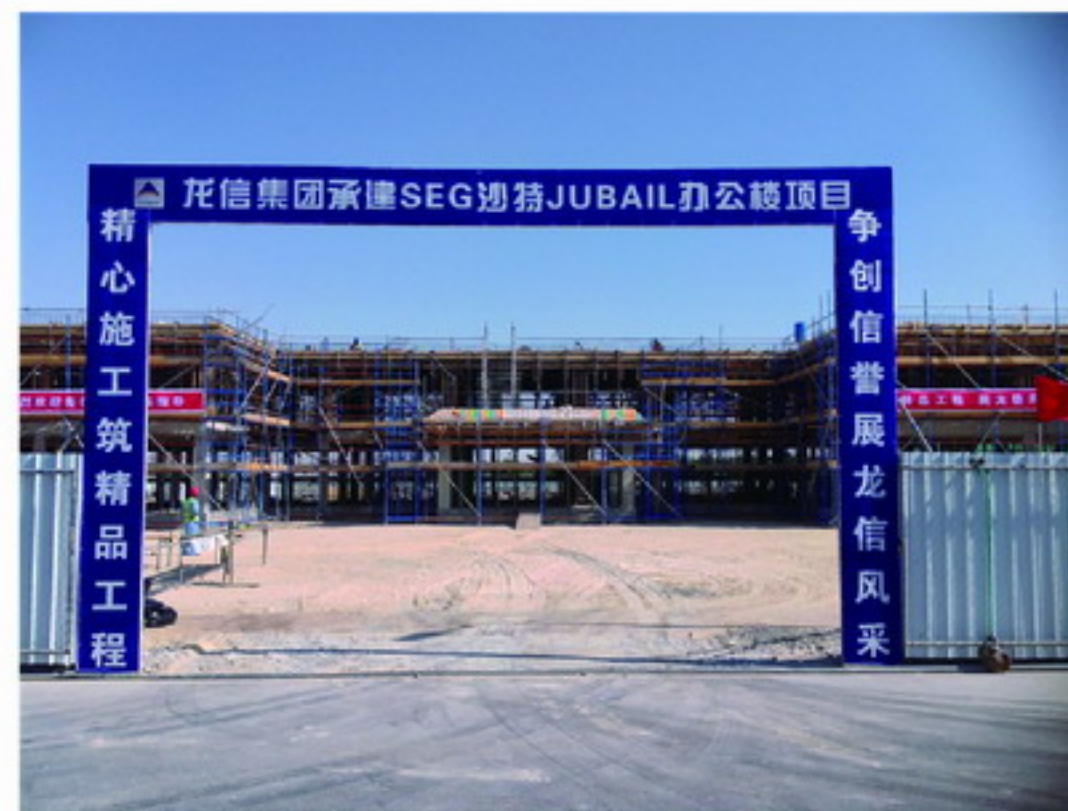


龙信公司沙特首个EPC项目取得初战成果——SEG沙特公司JUBAIL东部办公楼如期封顶

秋风微微，阳光明媚。11月2日上午，由中石化炼化工程（集团）股份有限公司投资、龙信建设集团有限公司建筑设计院设计、龙信建设集团有限公司以设计、施工总承包方式实施的沙特炼化公司JUBAIL办公楼工程项目，正在举行简朴而热烈的封顶仪式。正在沙特工作的海外公司领导蔡燕平、蔡卫斌、施锦元、吴燕红、杨秉法和项目部负责人姚善忠等参加了封顶仪式。

筑精品工程，展龙信风采。该项目共3层，建筑面积1747平方米，框架结构，2014年9月15日开工，2015年1月30日竣工。中石化南京公司各级领导精心组织，董事长杨清林、总经理沈满芳亲自部署，南京公司周总和分公司张总等领导亲临现场督促检查，分公司副总经理孙鹏等人亲自组织实施。龙信海外公司徐巍松总经理亲自调兵遣将、国内外通力合作、沙特分公司常务副经理吴燕红和项目部周密组织，经过50多名龙信健儿50多天夜以继日的努力，工程质量满足规范要求，安全管理严格要求，文明施工井井有条。龙信公司在沙特首个项目EPC项目取得了初战的成果。

目前，龙信公司表示：把办公楼项目主体封顶作为起点，强化施工管理，突出材料采购，精心质量管理，为圆满完成SEG沙特JUBAIL办公楼工程作出不懈的努力！（杨秉法供稿）



图：办公楼施工现场



图：龙信项目部管理人员主体封顶留影



图：龙信海外公司领导和项目负责人在现场合影



图：办公楼项目主体封顶砼施工现场

董事长为龙信班学员作企业文化专题讲座

2014年11月7日上午，龙信集团董事长陈祖新在海门中专恒志楼底楼报告厅为69个龙信班的学员作了“走进龙信——企业文化宣讲”的专题讲座。



董事长陈祖新首先从企业发展的四个阶段阐述了企业文化的重要地位，然后以龙信的前天、昨天、今天和明天为主线，诠释了“孜孜以求，构筑永恒”的企业精神，介绍了龙信文化的来源、基本构架、理念体系和发展愿景。讲座过程中陈祖新董事长还与学员进行了互动，回答了学员有关职业选择、职业定位等相关问题。



龙信学院的所有专业课都由江苏建院老师来授课，同时龙信集团也制定了一套教学计划，由各条线负责人包括分公司的相关职能人员进行授课指导。企业文化课程是继总承包公司副总工程师杨士珏主讲的《施工总平面不知策划、测量放线及BIM技术应用》、集团副总工程师张豪主讲的《技术管理、质量管理和进度管理》后的第三堂主题讲座，后期还将安排相关安全生产、机械设备、装饰装修、安装技术、财务管理等课程，让学生提前感受公司的文化，更好的了解公司，并能有效的把书面知识同公司的各项工作管理规范相结合。

南通市物业服务接轨上海示范项目

2014年11月7日，南通市住房保障和房产管理局通报2014年度南通市物业服务接轨上海示范项目。为进一步促进南通市物业服务规范化、诚信化、标准化建设，南通市物业服务行业举办“接轨上海，创新服务”为主题的创建活动，江苏龙信物业服务有限公司接管的南通【龙馨园】光荣上榜，获此殊荣。据悉，南通地区获此荣誉的示范项目仅两家。这是对龙信物业服务工作极大的肯定和表扬。



龙信物业自2011年3月份开始接管南通【龙馨园】，本着“诚恳专业，用心服务”的服务宗旨，采用管家式物业服务理念，设置一站式的楼栋管家，更明确、清楚地给业主梳理和指明服务对象，注重业主的沟通，了解业主的生活习惯，方便、快捷地为业主提供适应业主需求的个性化服务。管家式物业服务理念的核心便是“一站式个性化服务”，一站式服务代表一种方便、快捷、简单舒适的生活方式，从我开始以我结束，这便是一站式服务的精神；个性化服务则是更适应业主需求，具有超越业主期望作用。



物业服务日常工作严格按照公司ISO9001体系标准执行，物业管家实行24小时服务值班制，接待业主来电来访等物业服务需求，实现“一站式”服务到位；维修服务做到日检日查，排除隐患，保证小区设备的正常运行，接待业主报修15分钟内到达现场；环境绿化划分责任区域，确保责任到人，日产日清；大门岗对小区进出车辆做到有盘问有记录，维护小区的正常秩序，车辆管理员对小区的车辆停放做到有引导有指挥，保证车主停车的便捷，同时小区实行不定期巡检方式，保障小区内的安全、舒适的环境；服务中心定期收集业主信息，组织开展针对性社区活动，满足业主的需求，让业主真正体会小区的温馨融洽感。



龙信物业将以此为新的起点，戒骄戒躁，以优质创新的物业服务引领全新的生活方式，去创造更大的辉煌。



江苏运杰第三届“我运动、我健康、我快乐”系列活动比赛圆满结束

秋风送爽，万谷飘香。为了增强员工体质与团队凝聚力，加强员工间的交流与沟通，营造和谐氛围，促进企业发展，江苏运杰于2014年11月7日、8日在海门龙信大厦与海门龙馨家园会所举办了主题为“我运动、我健康、我快乐”的第三届系列活动比赛。公司高层领导带头积极参与了此次活动。在事先进行民意调查的基础上，结合公司实际情况，此次系列活动比赛设有爬楼梯、定点投篮、飞镖、骑慢车、六人五足、滚铁环、袋鼠跳、链接加速、拔河、海门长牌、斗地主等个人与集体项目。

11月7日下午3点，龙信大厦1楼大厅，欢声雷动。在工作人员简单介绍了比赛规则后，随着裁判一声口哨，系列活动比赛的大幕正式拉开。

经过2个小时的比拼，比赛结果让人震惊，20层的楼梯，所有参赛员工全员到达终点，无一人中途退场。获得第一名的男选手只用了2分26秒，女选手用了2分56秒。

晚上18:00在龙馨家园会所进行了斗地主与海门长牌比赛。比赛持续到晚上21:30分才分出胜负，看来高手无处不在呀！

11月8日下午13:30分，比赛继续在龙馨家园会所篮球场进行。首先进行的是飞镖与定点投篮比赛。飞镖比赛过程中，大家热情高涨，每支发出去的镖都是自己技能的充分展示，选手们精彩的表现获得了大家的阵阵掌声。定点投篮场地上，伴随着每一次进球，赛场上不时地爆发出阵阵叫好声。

随后进行的是骑慢车、六人五足、滚铁环、袋鼠跳、链接加速、拔河等比赛。公司员工都积极参与其中，享受运动带来的激情与快乐。

这次系列活动比赛，为员工提供了一个展示自己的机会，营造了公司的人文氛围，是龙信“家”文化的充分体现，为公司多姿多彩的文化生活增添了一道靓丽的风景。同时，这次活动也激发了积极向上的企业精神，充分展示了龙信员工急流勇进、开拓创新、永不言败的勇气和风采，更见证了龙信员工团结奋进、勇于拼搏的精神和意志。



119消防宣传日 “预防为主，防消结合”消防演练

为了进一步加强社区安全工作，增强广大员工及业主消防安全意识，提高自救防范能力，打造平安和谐社区。2014年11月9日上午8时，江苏龙信物业服务公司在龙馨家园举办“预防为主，防消结合”为主题的消防演练活动，海门【运杰·龙馨园】、【龙馨家园】、【龙信大厦】、【南通龙馨园】、【云起苑】各项目百余名员工参加了此次消防演练。



物业管理部消防主管对此次消防演练作了详细的讲解，介绍了消防防护服的迅速穿戴方法、在发生火灾事故后的基本扑救方法、自防自救措施和逃生自救方法等消防安全基本知识。演练内容包含了灭火器的正确使用、对初期火灾的扑灭技巧、室外消火栓正确使用灭火等。



通过此次消防演练活动，进一步普及了消防应急流程；检验了公司消防预案的可行性、可操作性；提高了社区工作人员应急灭火能力。为社区居民创造了一个安全、和谐、温馨、舒适的居住环境。



南通市市长张国华调研 龙信集团江苏建筑产业有限公司

11月12日下午，南通市市长张国华在海门市委书记姜龙、市长杨曹明的陪同下专程到海门港龙信集团江苏建筑产业有限公司进行参观考察。集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、副总经理何晓军、产业公司总经理龚咏晖、总工黄新热情接待张市长一行。

张市长一行在陈董事长的陪同下，参观了江苏建筑产业有限公司的厂区、老年公寓1:1实物样板模型、生产车间，观摩一线员工的生产情况。陈董事长向张市长等考察人员详细介绍产业化生产基地现有产品的功能、采用的技术工艺以及产品在市场定位与未来的发展趋势等。

张市长等领导充分肯定了我司远见卓识、开拓创新精神和强大的魄力，赞扬了龙信集团在PC领域目前取得的成就。张市长还表示，市政府将会高度关注并支持龙信集团PC产业的发展。



一分公司2014年第二次项目管理培训顺利结束

2014年11月15日至16日，在公司各位领导的大力支持下，在上海西郊雅苑项目部培训教室为多位项目管理者进了第二次项目管理培训，此培训让全体学员受益匪浅。本次培训采用集中与视频相结合的形式，课程涉及西郊雅苑一期项目实施与策划对比，西郊雅苑二期项目管理重点，关于公建项目管理的讲解与研讨，成功PM的六项修炼，住建部“两年质量治理”文件解读，沟通交流（施工、财务、经营管理）以及经营、财务、成本管理要求等七个专题，知识面宽，内容涵盖广，实用性强。

此次培训目的是为了完善公司人才培养机制，通过制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划，合理地挖掘、开发、培养后备人才队伍，以便建立我公司的人才梯队，为公司可持续发展提供人才资本支持。

通过此次培训达到预期的效果，让参加培训的项目管理者进一步强化项目管理的实论，加强了他们对于项目管理概念的深入了解，对于项目管理从认知层面和知识层面有了显著的提高，对于即将开始的项目施工管理工作增强了信心。对于此次不能前来参加培训的人员，信息中心把培训视频刻录成光盘，邮寄或让人转交给其相关人员。



西郊雅苑项目部会所现场参观



西郊雅苑项目部培训教室现场



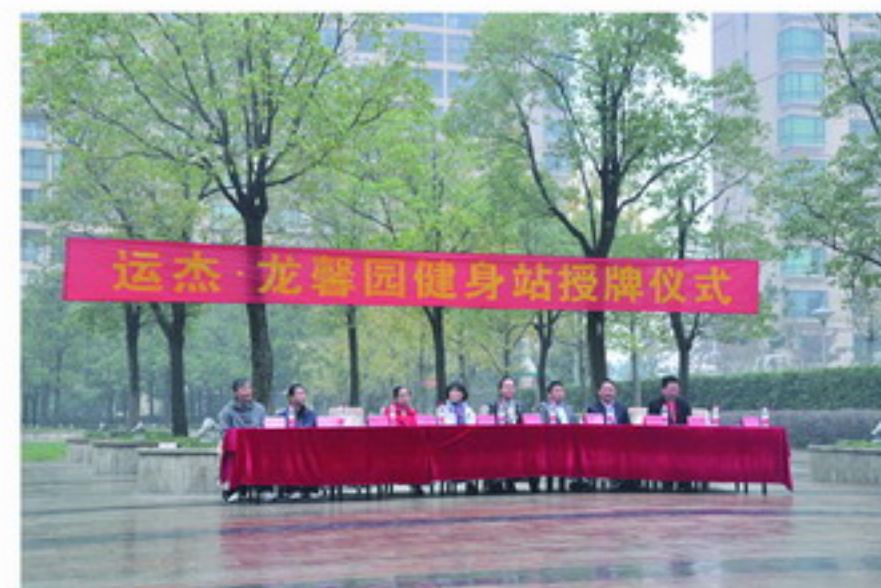
西郊雅苑项目部培训教室现场



西郊雅苑项目部现场参观

运杰·龙馨园健身站授牌仪式

11月16日上午，运杰·龙馨园广大业主欢聚于海门【运杰·龙馨园】中心广场，参加“运杰·龙馨园健身站”授牌仪式活动。市体协老年协会主席吴佳虹、龙信物业公司总经理张庆良、龙馨园业主委员会主任周梓俊及街道办等领导出席了此次授牌仪式。仪式开始前，主持人向到场的业主及各级领导表示欢迎和问候。



仪式在吴主席“设立健身站重要意义”的主题发言中拉开帷幕。张庆良总经理代表物业公司全体工作人员向龙馨园业主对物业服务工作的支持致谢，并向大家解释了在龙馨园设立健身站的原因，就是要充分了解社区的实际情况，为广大业主营造“健康生活、开心生活”的氛围、构建温馨和谐社区，让每位业主感到舒心和欢乐，始终让业主感受到龙信物业的服务品质。业委会周主任说办好健身站是为了更好的服务业主，丰富社区生活，需要物业公司与会委会的配合，需要广大业主的积极参与。随后，健身站的成员们现场进行了太极拳、健身操等才艺展示，精彩的表演赢得在场观众阵阵掌声，充分展现了龙馨园业主的良好精神风貌。



此次授牌仪式得到了广大业主的积极响应，长期起来海门【运杰·龙馨园】小区都是海门市品质小区的典范，而丰富多彩的社区活动更是龙信物业的服务特色，也是龙信物业服务工作的重要内容。龙信物业一直致力于为业主打造一个“安全、和谐、温馨、舒适”的工作和生活环境，营造积极健康、温馨和谐的社区文化氛围，而这也正是设立健身站的意义所在。



龙信集团协办住建部建筑工业化培训 主讲工程实践、示范项目观摩

2014年11月19日-21日，由住房和城乡建设部建筑节能与科技司主办，住房和城乡建设部住宅产业化促进中心承办，龙信建设集团有限公司协办的“新型建筑工业化培训班”在海门举办。住房和城乡建设部节能与科技司、江苏省住房和城乡建设厅科技发展中心、中国建筑科学研究院、我市有关部门领导出席了会议。来自全国130家单位350名人员参加了为期3天的培训。



本次会议由住房和城乡建设部住宅产业化促进中心技术处处长叶明主持，我市市长杨曹明致欢迎词，他回顾了建筑之乡海门在近年来取得的成绩，以及在推动建筑产业化发展中所作的努力。住房和城乡建设部住宅产业化促进中心副主任文林峰在会上分析了当前推进建筑产业的重要性和必要性，在全国范围内推广先进示范单位的同时，也强调要稳步推进，切实保障建筑工业化的发展符合社会和市场需求。



培训会上，邀请学术代表及行业精英进行课程讲授，住建部住宅产业化促进中心技术处处长叶明、北方工业大学教授纪颖波主

要介绍建筑工业化发展状况及管理政策；中国建筑科学研究院建研科技总工程师黄小坤解读《装配式混凝土结构技术规程》等相关标准、规范和工法；北京市建筑设计研究院十所总工程师马涛、东南大学教授郭正兴、北京预制建筑工程研究院院长蒋勤俭、中国中建设计集团有限公司总建筑师赵中宇、中建一局集团建设发展有限公司经理李浩讲授装配式混凝土结构关键技术、装配式建筑设计技术、装配式围护结构与内装修技术及装配式建筑安装施工技术要领等；龙信集团董事长陈祖新进行装配式混凝土结构建筑工程案例分析，并且组织与会人员参观龙馨家园的示范工程项目乐颐荟养老公寓及装配式产业化建设基地。



会上，龙信集团董事长陈祖新主讲了《装配式结构与装修一体化工程实践》，陈祖新从龙信集团建筑产业化发展历程、装配式结构与装修一体化的研究与实践、老年公寓项目社会效益三个方面进行讲解。他指出，虽然目前我国已经有了一些代表性的预制装配式建筑项目和示范工程，在结构体系研究上取得了一些成果和进展，但在实践中还存在一些关键问题有待解决，陈祖新表示随着国家相关行业规范标准的完善，预制装配式建筑将迎来新的发展阶段，这有利于建筑业转变生产方式，和国际建筑业发展模式接轨，符合工业化大生产模式的发展方向，龙信集团将在建筑产业现代化道路上不断向前迈进。



公司4个项目荣获江苏省新技术示范工程

由公司组织申报的“南通星光耀广场一期工程 I 标段”、“海门龙馨家园一期”、“苏地2007-B-69号地块C1区工程”、“苏州晋合广场项目”4个项目荣获“2014年度江苏省建筑业新技术应用示范工程”，成为全省建筑项目技术“标兵”。

江苏省建筑业新技术应用示范工程是指新技术含量高，在全省有一定规模和影响的工程。既可是应用多项新技术的工程，也可是应用单项新技术水平突出的工程。公司坚持把科技进步和创新作为加快企业转型升级的重要支撑，立足于大力提高科技创新能力，全力建立建筑业技术创新体系，工程科技含量不断提高，形成激励员工技术创新的氛围和环境，保证工程质量和安全生产。



海太汽渡道路市政工程顺利竣工

龙信集团市政公司在集团公司的领导下，在集团公司各位领导的关心下，成立七个月来，施工海太汽渡道路和下水道工程已完成通车。



崇海汽渡道路现场

市政公司新承接的余东大新河大桥已开工，并顺利完成两根水下钻孔灌注桩，水下钻孔深度43M，柱径φ1200mm，桥梁单跨16M，为三跨13M宽，二级公路桥。采用不断航带水作业施工。



余东大新河桥施工现场

通过两项工程的施工，市政公司已初步完成了作业班组和技术管理人员的配备。另外龙信集团绿化园林公司已完成开发区汽渡码头两侧绿化种植，培育绿化基地已形成，移植绿化乔木5000余株。目前在洽谈的绿化种植基地约50亩，以小投入产出高回报。龙信市政与龙信绿化公司逐渐形成规模，为公司的综合发展，完善集团专业公司打下基础。

最成功的企业好比优秀的“合唱团”——龙信集团董事长陈祖新素描

选作题目的这句话原汁原味地来自龙信集团董事长陈祖新。他说，龙信的发展仰仗方方面面的力量，但主要来自属于自己的优秀团队。只有这样，我们的“未来”谁都不能轻易左右。

从一个拖楼板、扎钢筋的农家穷孩子成长为中国建筑业界的铁军奇才，陈祖新如一部书，或是一部多卷本的书，然而要将一部书浓缩到一篇短文中，笔者只能选择“素描”，好在读者中的大部分已从其它诸多报道、介绍陈祖新的报刊、图书中对其知其一二。

他最大的成功，就是至今仍坚持30年不变的“毅力”，每天比别人多工作学习一点点。

懂得这种道理并曾经以此自励的人可能要占芸芸众生的90%以上，可是不折不扣做到最后的可以说是凤毛麟角。其实不需要30年，就是坚持10年、20年，如果再没有一点名堂，要么是方向的选择上存在偏差，要不责任压根就不在你自己。属龙、刚年到半百的陈祖新总是以过来者的身份如此这般与所有投奔龙信的员工共勉。他说，能坚持10年的人，习惯便已形成，在一定意义上也就可以说，能坚持20年、30年。

基本上很少有特殊情况，陈祖新至今不变的作息时间是早晨6点或6:30到晚上10点或10:30，一天16个小时左右。一位公司领导这样评价陈祖新，他现在的收获一定不到他全部付出的

50%、30%以至10%，正因为这样也许才有了时下已达2.5万人之众的龙信建设。

就连他的父母也无法想像从小就说话不多的陈祖新除了能拼命干活，读书也是韧劲十足。有长辈当时甚至摸不着头脑，从事建筑这活儿，念这么多书有什么用？走上社会30多年，陈祖新平均每天读书不少于2小时，年轻时因此成为江苏省的优秀自考生；中年时，读完了国内尖端大学的硕士课程，又到国外攻读“工商管理”。实质上他用于学习的时间并不比人家用于应酬、消耗的时间多多少。陈祖新说，如果进入境界，你一定会感觉“读书破万卷，做事如有神”真是“神”啊！

这反映到陈祖新所带领的团队是“一路破竹”，就拿几笔数据定会让业界同行，也让社会叹为观止。企业先后获得的鲁班奖、白玉兰奖等国家和省级工程奖励200多项，参编的行业标准、国家级及省级工法近40项，创造的发明专利近30项。

而更让人叫绝的则是陈祖新本人的“奇迹”。近几年，这个曾经的泥腿子主编、参编代表我国住建最高水准的权威书籍、学术著作有10部之多，如《中国住宅工程质量》、《建设工程质量条件》、《住宅工程质量技术守则》等。有一次笔者赴上海，看到在饭店宴客的陈祖新利用等人的间隙全神贯注研读“学术著作”。

他赢得社会和时代青睐的全部秘诀，在于数十年来没有将“老实做人，实在做事”打半点折扣。

“那一句话，改变或决定了你的人生？”15年前一个夏天和15年后的今天，笔者有机会先后请教陈祖新同一个问题，答案几何是一字不改：老实做人，实在做事。

每次见到陈祖新，都不会与根深蒂固的第一印象有太大差别。普通得不能再普通的穿着，十有三四嘴唇上呼个“辛苦泡”，从他办公室进进出出的员工脸上，找不到因为身份不同而表现出来的任何“压抑”……

作为记者，笔者已多次造访陈祖新，也早已知道陈祖新及其团队的发迹发展离不开新加坡仁恒企业老总的慧眼识贤。大概因为志趣、秉性的缘故，当然更可能是企业发展理念和本质的诉求，仁恒理想合作者的哪种人正好与陈祖新“不谋而合”。于是在食堂中用5元钱快餐款待大公司老总的“超常之举”不仅成为经典和历史被记者报道到人民日报上，陈祖新还更有底气心无旁骛地寻求老实做人、实在做事的真谛。陈祖新至今将仁恒老总的一席话完整记着，捧为座右铭：做事情是要花精力和时间的，要把事情做到最好，即使花全部的精力和时间都显得不够，千万不要受社会不良风气的影响，而缠身不必要的吃喝和应酬。

无论外面的世界如何变，惟一不变的是我们自己。当然这种变与不变在于企业的魂和德。陈祖新认为，企业的魂和德同样来自于“合唱团”的每位员工，而作为当家人的董事长、总经理及其核心领导层的标杆作用绝不能低估。如果领导本身浮而不实，却对员工提出这样那样的要求，其要求不成为一句空话，只能说明员工本身的素质要比你好得多。

了解陈祖新的人都知道，在这么大的一个企业集团中，他没有私设一个岗位供给自己的亲朋好友；他平时与企业所有的人员在同一种制度下接受考核考评，一次决策失误他硬是按规自掏腰包贴补企业损失；只要不是外出，他尽最大可能回到乡下老家常乐镇中北村与父母同舍居住，不忘老本，恪尽孝道；他要求妻女与他一样低调做人，家里买的汽车是普通牌子，对孩子的最大期望是不能成为“富二代”……

陈祖新最崇敬的人之一是他依恋不舍的外婆，不识字的外婆在他小时候在他人生成长的道路上千叮万嘱了数十年：老实做人一辈子。不久前，这位90多岁的老人最后一次注视着事业有成但至今仍不抽烟、不打牌、不唱歌、无端不喝酒、不应酬的“家属好苗”含笑离世。陈祖新每想到自己的外婆总是泪水满眶，他说，外婆是社会的外婆，他最近的一个心愿是，能坐下来写一篇纪念外婆的文章。



龙信能有今天的发展有一个原因，是陈祖新相信小企业做事，大企业做人；做人基于人，但归于团队。

陈祖新从海门从上海的数十人、一百多号人做起，从一个施工队一个分公司做到现在的龙信，从一个名不见经传的小企业做到中国民营500强、中国承包商60强、江苏建筑企业10强。似乎必然，也似乎偶然。

就龙信企业、就陈祖新个人的影响力比较，显然龙信不知要大数十数百倍。在海门也许不知道龙信的人不会很多，但不了解陈祖新的人是有人在。这种就目前社会而言的“倒置”不仅与陈祖新性格、更与他的为人有关。有许多显要场合，有很多显要荣誉，陈祖新是退避三舍。他的自然动作是抽出尽可能多的时间站到工地上与一线职工和技术人员一起解决问题。其实到一线“办公”是他每天的必修课。在企业内部，他不允许哪人叫他老板，因为他希望自己在内的每个人都是企业的公仆，最多是首席公仆。



在龙信集团，目前就职管理岗位的有2000多人。其下属单位、机构有数十个。可对陈祖新而言，每天很少有缺少价值的电话打到他的手机上。他只会做董事长该做的事。要说有的例外，也许在人事的一些方面会“事必躬亲”。这不是他一定要新聘任的员工做他一样的人，但必须得体现“老实做人，实在做事”8个字。据介绍，对下属他不会计较做错什么，但十分计较能否敢于担当。考察员工时，必过的一关是看其在家表现、对父母的表现，并因此征求听取乡邻意见。

“我们的每位员工不仅需要代表龙信形象，还需要代表中国、江苏优秀建筑儿女的形象”。因为与龙信重要的合作者来自仁恒，所以陈祖新通过自身及典型示范，通过层层严格考核，通过精细的培训学习，让尽可能多的职工成为做事做人的模范。诚信被龙信人视为“根”。为了信守一份早前签订的合同，面对不可抗拒的市场变化，陈祖新和他的同事们自我消化巨额损失，没有



在甲方面前表现出丝毫“情绪”，企业因此最终获得诚信奖赏。在龙信集团，有一笔专门的存款资金，用于应急偿还下属企业不应有的债款，陈祖新要求同仁们不准无端欠人家一分钱。

作为龙信人的带头人，陈祖新有不少治人治企的新理念，比如“制度是梯子，不是棍子”。其背后或结果，我们看到大多数的员工在这个民营企业里也可实现事业梦想，尽职社会责任。比如企业不是“家”，但对企业要像对“家”一样；过去我们可以摸着石头过河，今天则需要为自己的行动装上导航仪；不能再做“联合舰队”，要铸“航空母舰”；做十件小事，就是做成了一件大事等等。

抑或谁都想不到龙信还有一套在全国独一无二的体制模式，核心内容就是陈祖新本人也得60岁退休，且是人退股退。陈祖新

说，这样才能促使龙信时刻流动新鲜血液，从而使龙信百年、龙信千年不至于成为空话。他表示，创业家——企业家——事业家——慈善家是他后知后觉的人生轨迹，退休后他准备用一种慈善家的新理念专职打理个人财富。

从“孜孜以求，构筑永恒”到“仁信治业，持之以恒”的企业精神。这里没有天机，是龙信人天地融合后的天然使命，在海门新城区烙有时代特征20层龙信大厦内，除了到处洋溢昭示着这样一种浓烈的精神氛围，还有的就是一大帮子人梦想在全球为中国建筑寻求声誉和地位的一腔热血。十二五期间，企业将实现建安产值1000亿。陈祖新的抱负写在龙信大厦，更写在中国的建设大地上。他说，无论呈现在面前的是什么样的发展态势，他们信心满怀。因为龙信这一优秀团队一直站在巨人肩膀上。

选自《仁恒龙信二十年》

龙信儒将

——记龙信集团上海分公司副总经理陈雪涌

当你走进上海峨山路77号金牛大厦龙信集团上海分公司办公室时，挂在走道两旁的条条格言十分醒目。“一堆沙子是松散的，可是它和水泥、石子、水混合后，比花岗岩还坚韧”，这句话特别耐人寻味。龙信把个人比作是沙子，而把团队喻为水泥、石子和水，当他们紧密结合在一起时，就产生了巨大的力量。这也是龙信集团上海分公司副总经理陈雪涌最欣赏的一句话。

梦圆龙信

陈雪涌是海门通东人，1994年他考取了扬州大学土木工程系，由此与城市建设结下了不解之缘。1997年的夏天，22岁的陈雪涌大学毕业，被分配到龙信的前身——海门县建筑安装工程公司。这年的8月7日，他一手提着曾陪伴他4年大学生活的一只箱子，一手夹着一条从学校带回来的席子，怀揣公司介绍信，乘车从海门来到了令人向往的大都市上海。

到达仁恒广场项目部后，陈雪涌被分配到一个老师傅的手下当泥工。当时他领到的工具是一把泥刀、一把铁板、一只泥桶。他心里明白，自己将要天天和水泥、沙子、砖块打交道了，不免有点惆怅。似乎这年的夏天特别的长特别的热，天天身沐流火的烈日，脚踩炙肤的钢架，这位戴着一副近视镜的清秀小伙子正经受着心灵和体能的双重考验。领导的关心鼓励，老师傅们的热心传教。陈雪涌逐渐意识到，人生的一切收获无不寄托在这沉甸甸的艰辛岁月之中。3个月后，与他同时进公司的2个大大学生相继告别了脚手架，坐到了办公室，可他仍然干着泥工活。这时，他倒很坦然，心想：只有在巨大的承受中，才会感觉到强者的力量。也正是如此，他把手中的泥刀，脚下的钢架，眼中的建筑物视为收获，视为希望，视为辉煌。他立下誓言，让自己的青春在脚手架上度过。他很欣赏一首歌颂建筑工人的诗：高高脚手架上，有你身影的装扮；坚实的混凝土前，有你细心的呵护；平整的钢模板房，有你耐心的修整……多少个骄阳，晒黑了你的脸庞；多少个刺骨寒风，冻伤了你的手掌；多少个春夏秋冬，增添了你的银

丝；你用你的平凡，建造了不平凡的工程，你用你的光辉，谱写了不朽的篇章！

感悟龙信

陈雪涌在磨练中逐渐走向成熟，在成熟中得到老师傅和同事们的认可，也得到了总经理陈祖新的赏识。这年年底，陈雪涌担任仁恒滨江园项目部定位放线员。当年的滨江园所在地是一片破旧的居民区和垃圾场，经过了龙信人近千个日日夜夜的奋战，崛起了一个总建筑面积37万平方米的新社区，成为上海首家获建设部3A级住宅性能认定的高品质小区。这里住户来自40多个国家和地区，走进小区随时可见闲庭信步的外籍住户。但他们不知道，当年这里发生过许许多多龙信人的故事。1997年底，连下三个多月的雨，使滨江园工地成为一片沼泽地，可陈雪涌他们坚持踩着泥泞冒雨放线。有一天，雨下得特别的大，管锦春经理对着浑身湿漉漉的陈雪涌说，到浴室洗一个热水澡，享受一下。陈雪涌顿时感到一股暖流涌入，十分的感动。他说，洗热水澡固然是一种享受，但龙信人与人之间的关爱更是一种享受。他感悟到，一个项目部，犹如一个动车组，项目经理或项目部主要成员是车头，项目人员或职能部门都是每一节车厢，环环相扣，节节相连，节奏一致，共同作用，就能无往而不胜。

1998年下半年的一天，滨江园项目部开会，有10多人参加，陈雪涌做会议记录。会议结束时，主持会议的朱雪生叫陈雪涌复述一下所记的会议内容。当时，他感到一惊，根本想不到还有这回事。他鼓起勇气，把记录的内容向大家读了一遍。原来，领导看到他比较胆怯，有意让他练练胆子。有了这一回，第二回、第三回胆子就大了。这也是龙信的育人文化吧。

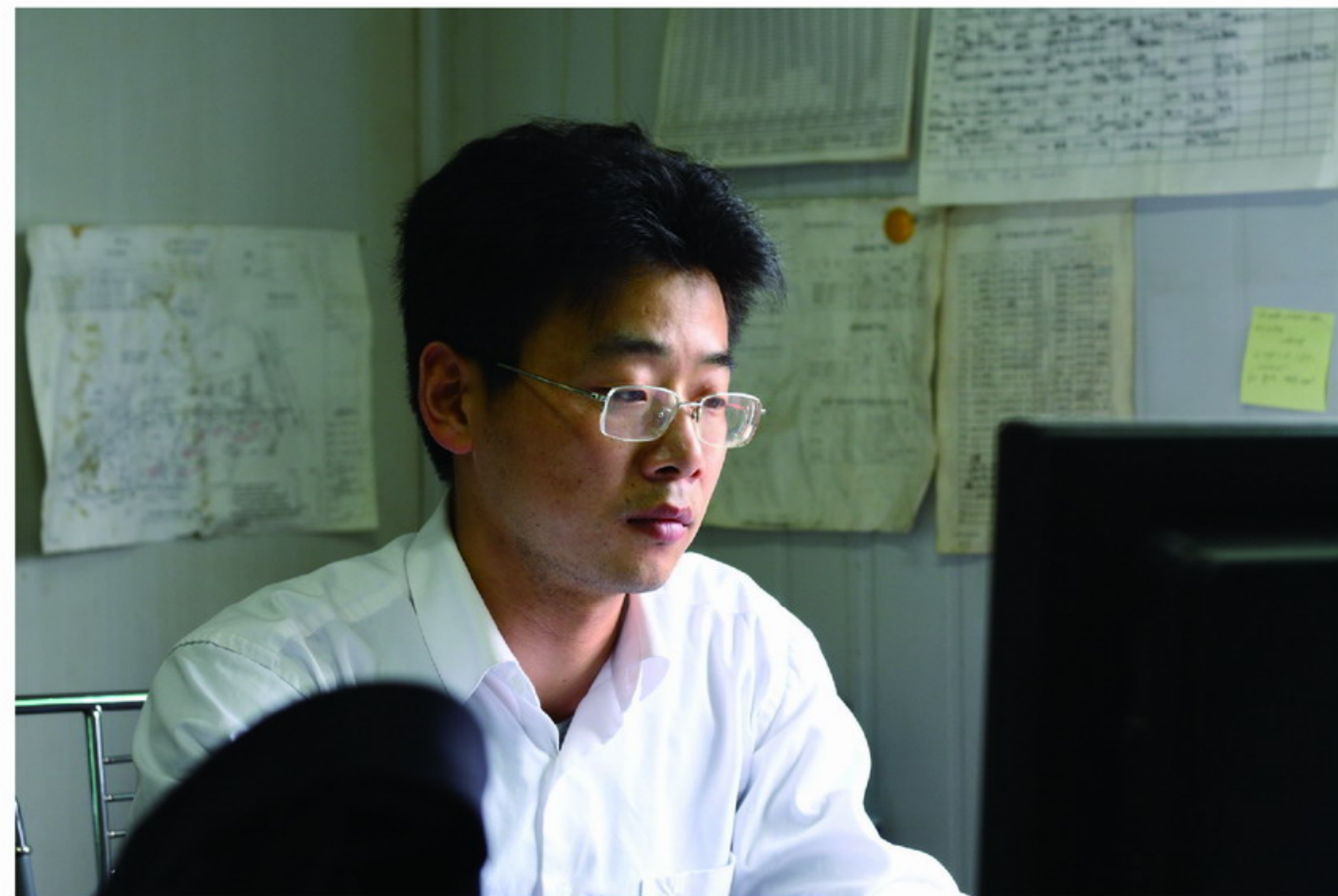
每当回忆起自己成长历程，陈雪涌深有感触地说：自己的成长，就是一个逐步沉淀累积的过程，在十多年中真正体会到学无止境，每一次项目的策划，每一次例会，每一次总结，均能真切地感受到自己的进步。当然每一次的进步都离不开师长的帮助与指导。2007年，离一级建造师考试不到2个月，由于项目任务忙，陈雪涌顾不上复习，陈祖新知道后，对陈雪涌说：你去复习，我顶岗。就这样，半个月里，他以复习读书为主，最后，四门功课全部以优异成绩通过。

献智龙信

新千年，陈雪涌这位龙信人走上了新的征途。2000年9月起，陈雪涌转战南京梅花山庄、南京翠竹园等项目，先后出任项目副经理，项目经理。在分公司副经理江建明的带领下，他们把上海的管理理念带到了南京，并在南京与同事一同研讨，在工程体系、标准化、模式上均有了进一步的完善和提高。走进位于南京宁南片区的翠竹园，这里每一幢建筑或豪放活泼，或恬静怡然，或恢弘气质，或错落有致，迈步其间，林荫环绕，流水蜿蜒，让久居都市的人们找回理想的栖居地，是迄今为止南京唯一申报“联合国最佳人居环境奖”的一个小区，也是龙信人为南京奉献的一篇杰作。就是在翠竹园的这场战役中，有一件事令陈雪涌至今难以忘怀。有一天下午召开南京翠竹园项目部经理、专家评审会。已到开会时间，甲方项目经理及评审专家一桌子人已等候在会议室里，但陈雪涌由于连续作战十分疲惫，且手机闹钟没有定

好，午休睡过了头。当时甲方经理很有看法，会后分公司副经理江建明却主动承担责任，作了解释。事后，陈雪涌十分难过，江建明却安慰他，偶尔失误，不要放在心上，今后要注意。领导的宽容，使陈雪涌对自己更严格，对工作更执着，对责任更担当。

龙信是个大熔炉，许多年轻人得到了锻炼和提高。班长陈祖新器重年轻人，特别厚爱有文化的专业技术人才、领导型人才、学术型人才。2003年11月底，陈雪涌奉调上海，升任一分公司总经理助理。那时龙信与仁恒合作刚好是10周年，又接手了河滨城的大项目。位于上海浦东锦绣路的河滨城将建造40幢主楼，2个迎宾楼和一个会所，建筑面积达89万平方米，分三期开发。他和团队同事们有效地进行组织管理，高峰时，施工人数达5000多人。他指挥若定，组织有序，把施工总承包管理、合约管理、技术管理、施工管理、安全质量管理等运作到极致。经过7年的奋战，河滨城横空出世，龙信人给这座伟大的城市，又奉献了一个史诗般的巨作，但凡实地考察过河滨城建筑现场的人都会惊叹，





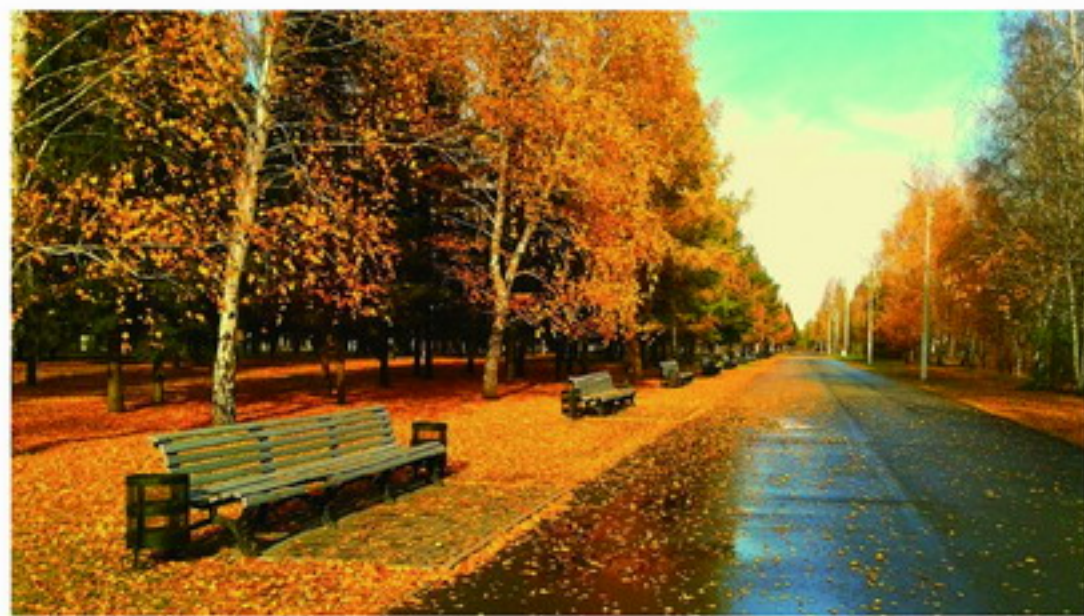
这绝不仅仅是一个居住社区，更是一个艺术的宫殿。的确，上海河滨城的魅力并不在于是细节上经得起推敲的硬件、品质，还有无处不在的精装修，甚至连园林也呈现出“精装修”，这就是河滨城的“用心”。2009年8月，河滨城二期又创国家鲁班奖工程。

陈雪涌认为，打造知识型团队，更多应在企业管理和技术研发上下功夫，不断摸索。2005年，由于受麦莎台风影响，上海下起大暴雨，在项目现场他发现许多窗框有漏水现象。台风过后，陈雪涌他们对所有安装好的窗框做加压淋水试验，把窗框漏水现象

减少到最低限度。他们还认真研究屋面施工工艺，发现有些房子下雨天不漏而好天漏。经分析，原因是正置式屋面出的毛病。考虑到上海地区雨水多，他们就建议做倒置式屋面。与他人合作的《增强粉刷石膏聚苯板外墙内保温系统施工法》、《挤土桩与软土坑稳定性研究》、《高品质住宅楼板隔声施工技术》、《住宅部品集成技术和施工管理》等论文分别刊登在《建筑技术开发》、《住宅产业》、《建筑技术》等国家多种建筑杂志上，并作为龙信科技创新成果而展示出来。特别是他参与了陈祖新等共同起草的《住宅室内装饰装修工程质量验收规范》成为中华人民共和国国家标准。也参与了陈祖新、陆志华、姜乃琳、刘美霞等合著的由中国建筑工业出版社出版的《全装修住宅逐套验收导则》一书，在广泛调查和专题研究的基础上，总结了多年来全装修住宅工程的经验，经过专家论证和修改后最终定稿，成为龙信近年来最重要的一项科研成果。这些优秀的创新成果，有力地推动着龙信的转型升级，龙信正从传统的“建筑承包商”向优秀的“建筑服务商”迈进。

建筑犹如一首首无声的歌，在时光荏苒间，静静伫立，默默低吟。他们见证着建筑人的艰辛劳作与顽强拼搏，那一砖一瓦注入的都是他们的信念与梦想，凝聚着他们的智慧和责任，承载着他们的光荣与奉献。陈雪涌先后被授予全国优秀建造师、鲁班奖项目经理、海门市新长征突出标兵等荣誉称号。

选自《仁恒龙信二十年》



“我的龙信我的家”

——访龙信集团总承包公司财务部经理沈平

九月的天气，秋高气爽，阳光灿烂。笔者有幸采访了龙信集团总承包公司财务部经理沈平。

沈平，今年58岁，温文尔雅，谈吐中显现出从事财务工作的细致和严谨。他25岁进公司，至今已整整33年了。他经历和见证了公司创业的艰辛、合作的互信、发展的成功；他也深深感受到了公司的温暖、领导的关爱和工友的情义。对公司，他始终渗透着一股浓浓深情，有着“家”的感觉。

1993年，公司与仁恒首度合作，开发位于浦东塘桥的仁恒广场。沈平被派去当项目部现金会计。回忆起当年艰苦创业的岁

月，老沈不无感慨。他说，虽然当时创业条件艰苦，但干部职工团结一心干事业的精神，以及和谐的工作环境至今令他难以忘怀。

为了将项目搞上去，大家工作很主动、很积极。只要有需要，大家都会主动去配合，就连财务人员也常常主动去工地放线、值班。老沈当过木工，他还主动配合工程采购龙骨材料。为了节约成本，他骑着自行车，往返于郊县多个木材市场，货比三家，尽量选购质优价廉的材料。他负责管理食堂，为了每斤米能便宜一二分钱，他几经打听，不辞辛劳，赶到南汇县的杨思镇去买。更使老沈难忘的是创业时工人们激发出的主人翁精神。当时资金紧缺，工人们献计献策，不少工具都是自己动手制造。小钢模拼接时需用回形卡，向外购买每只六毛钱，工人们便将工地上用剩下





的钢筋头捡起来，废物利用，请人加工，每只加工费只需一毛。工程支模需要木料，市场上现成木料一般是5×10公分，可工人考虑到支模用完后可再度使用，便请厂家定做了7×11公分的材料。购买时虽然价格稍微贵了一点，但由于材料厚实，一副支模可以翻到顶。用完后每根料还可加工成五把直尺，用于墙面粉刷。如此精打细算，为公司节省了少开支。

老沈回忆说，当时工人虽然吃的是粗茶淡饭，睡得是简陋板床，可浑身总有一股使不完的劲。1994年，仁恒广场建二号楼，甲方为了能赶在春节前这个销售节点完工，便出台了奖励10万元的激励措施。领导和工人齐心协力，科学安排，加班加点，最终确保在春节前保质完成任务。甲方看了后十分感动，称赞龙信是一支特别能战斗的队伍。

最让老沈佩服的是董事长陈祖新。他工作踏实，为人谦和，生活朴素，处处起带头表率作用。在仁恒广场，那时他还是项目经理，每天工人上班前，他已在工地转了一圈，一天的工作心里已有了数。每天晚上，他常常工作到十点钟以后才休息。无论职务变动，他的这个习惯一直坚持到现在。在与甲方合作中，他坚持诚信为本，凡应允的事情总是千方百计想尽办法也要兑现，以取信于甲方。在仁恒广场一号楼完工后，二号楼是否还让龙信做，甲方曾有过犹豫。结果因一号楼的良好质量和陈祖新踏实诚信的。

人格力量，甲方决定继续交由龙信承建。紧接着滨江园、河滨城等多个项目的合作成功，以及现在双方合作已拓展到多个领域，这与陈祖新的人格魅力是密不可分的

说起“家”的感受，令沈平终身难忘的还是公司的那次“救命之恩”。说到这里，他再也抑制不住内心的激动，说话哽咽，泪流不止。那是1994年5月的一天，老沈感觉胃部不适，便去东方医院挂了急诊，公司特派方华一起陪护。刚挂上盐水不久，他突然口吐鲜血，病情加剧。迅速安排住院后，医生一时又找不到出血点，出血持续了一天一夜，病情十分危急。此时，医院提出需做胃镜找到出血点后才能有效止住出血，可出血时做胃镜又带有很大的风险，需家属签字。当时病发突然，情况紧急，家属远在家乡。“救人要紧，不能耽误！”陈祖新毅然在病历单上签上字。经胃镜检查，很快找到了出血点，及时止住了出血。住院需交5000元押金，公司在资金紧缺的情况下，挤出钱来给他押上。老沈住院需人陪护，家属又未能赶到。公司挤出人手，每班安排四人陪护，24小时昼夜轮流。工友们不但要为他配药挂水、端茶送饭，还要为他弄屎弄尿，擦洗身体，照顾得体贴周到。老沈含着热泪说，当时与他一起入院的一位胃出血病人，病情还没有他重，可第二天早上就“走”了，而自己在领导同事的悉心关怀下，闯过了死亡关活了下来，并很快恢复了健康。老沈激动地说：“公司就是我的家啊！我的这条命是领导和工友们给救的，这救命之恩我将终身铭记。”

回顾公司与仁恒合作的20年，老沈几多感慨，几多喜悦。他说，当年开发仁恒广场，年产值不满一千万元，如今公司年产值已超过100个亿，列入江苏省建筑业综合实力30强，荣获“全国优秀施工企业”和“全国工程建设管理先进单位”等称号。职工的收入也水涨船高，年年提升。作为龙信的一名员工，他很庆幸、也很骄傲。他说，再过三年，自己就要退休了，将离开充满激情的一线朝夕相处的同事，可我对龙信那份藏在心底情感却是愈来愈浓烈、愈来愈深厚。我要从心底真情呼唤：“我的龙信我的家，我爱龙信到永远！”

选自《仁恒龙信二十年》

行者无疆

——记无锡西水东及绿城 项目部经理张海军

夜深人静，霓虹闪烁，无锡西水东项目部项目经理办公室的灯还亮着。项目经理张海军仍在伏案工作，查看一天的工程记录，安排部署明天的工作。多年来，他已习惯了远离家乡、远离妻女、晚上独自一人坚持工作学习的生活，他说，既然选择了这条“铁军”之路，只能义无反顾，坚守岗位，把工作做好。

1996年，刚刚大学毕业的张海军，意气风发，踌躇满志。他放弃了安逸稳妥的机关单位工作，进入了建筑施工一线，从此，他与建筑结下了不解之情。“日晖港”和“关勒铭钟表厂”两个

项目的资料员工作让张海军很快掌握了工地情况。“南京地铁三山街”项目中，张海军担任了施工员一职，对逆作法的施工工序、地下连续墙深基坑支护技术有了一定的了解。张海军一步一个脚印，在实践中不断学习，以现场为课堂，钻研各项技术精要，为日后成为一名优秀的项目经理打下了坚实的基础。

1998年华申大厦项目的参与是张海军事业的一个转折点。他被任命为项目贯标工作的总负责，从项目策划到具体实施再到质量改进，张海军一丝不苟，全力以赴，严格按照ISO9002:1994质量管理体系标准体系执行。在他的组织带领下，华申大厦的贯标工作顺利通过中建协认证，同时该项目被评为江苏省十项新技术示范工程，这是集团公司第一个新技术示范工程，张海军的能力也由此得到了集团公司的认可。2003年，他荣升集团一分公司质安部经理兼集团公司质量科科长，各个项目的检查学习让他形成了严密的工作逻辑性，也为他熟悉整个工程体系的运作、积累人脉关系搭建了良好平台。



三人行，必有我师。张海军善于向身边人学习，汲取不同的管理思路 and 理念。董事长陈祖新为人诚信、低调，带领龙信集团创造了一个又一个建筑奇迹，他高瞻远瞩的决策眼光对张海军产生了深远的影响。陈董提出的“不良不休、一诺千金、终身服务”的施工理念和“想业主所想，想业主未想，一切为业主着想”的服务宗旨，让张海军明白作为一名龙信人，就意味着更好的服务和更高的质量，他时刻提醒自己用实际行动兑现龙信承诺，逐步形成了坚持用事实说话、踏实勤勉的稳健作风。在部门及后续工作期间，南京区域江建民经理对成本管理的独特控制方法给张海军带来很大启发。对不同时间点和不同工程类型的数据进行分析对比，得出最佳成本控制方法，这对他日后进行项目的动态成本管理大有裨益。在河滨花园项目期间，管锦春经理对施工过程中细节的把握让张海军受益非浅。针对卫生间的渗水问题，采取混凝土二次浇注，严格做好渗水试验，一旦发现渗漏现象立即敲掉重做，强化了工人责任心，减少了工程后遗症。这让张海军树立了强烈的精品意识，始终将工程质量放在第一位。

学习给张海军的工作和生活带来了不竭的原动力，即使成为了一名项目经理，他依然挤出时间，不断给自己充电。2010年他参加了南京大学EMBA高级工商管理课程，每月有四天要进行集中学习，这虽让本就繁忙的工作更显紧张，但他却甘之如饴，乐此不疲。各方营养的汲取，使得张海军对工程管理从感性认识上升到了理性认识的高度，更有了自己独到的见解，形成了鲜明的管理特色。

2006年，张海军卸去了质安部经理一职，接手了广州中惠雅苑一期5万平米的住宅楼项目。万事开头难，初到广州，人生地不熟，工程上又有千头万绪的事情需要处理：人员班组的培训提高、材料的选购、当地机关单位的接洽配合等等，张海军一下子觉得无所适从，基础阶段那阵子他整整消瘦了20斤，深刻体会到了做项目的艰辛和不易。尤其是从上海带过去的钢筋班组工作不力，与当地的其他班组配合默契不够，严重影响了施工进度。张海军当机立断，撤换掉原先的钢筋班组，从广州本地寻找优秀的施工班组进行作业。这是龙信集团内部首次辞退公司推荐的销售班组，承担着一定的风险和经济损失。但正是他的果敢，使得工

程进度能及时跟上，也将损失降到了最低。后期承接的所有工程在班组的选择上，张海军都亲力亲为，从当地施工队伍中选取优秀班组，既节约了成本，又有效确保了项目的顺利进行。张海军民工管理方面的成功经验在09年广州市创建文明城市会议上做了交流发言。

无锡西水东项目是张海军作为一名优秀项目经理成熟的标志。30万平方米的工程，今年已经做了第四个年头。西水东是分期开发的项目，开发节奏根据市场变化而变化，这对掌握各个施工节点要求很高。施工期间常出现“过程不急，交房急”的情况。张海军对此给予了充分的理解，一切以业主利益为重，合理安排人员，在相对空闲期对管理人员、工人进行分流，交房前全力以赴，保质保量完成工程量。在张海军的精心管理下，无锡西水东项目先后荣获无锡市观摩工程、优质结构，江苏省文明工地等荣誉称号。

在管理过程中，心思细腻，考虑周到，是张海军的特色。由于早期在施工现场的工作经验，张海军了解工人的迫切需求，于是，他想班组所想，千方百计创造条件为工人营造良好的工作环境。遇上农忙时期，有些工地利用罚款等高压措施强行把工人留住，张海军则完全相反，采用人性化管理，给工人讲道理、算细账，并增加30元一天的工资，让工人安心工作，确保工期及时完成。在施工过程中加强监督检查，尽早发现问题，及时整改，尽量不返工，减少工人的抵触情绪，有效提高了工程质量和工人积极性。他善于听取他人意见，议事决策采取透明化、公开化的形式，选班组、采购材料进行内部招标，多方了解行情，尽量降低成本。如钢筋的采购，他创新思路，改革了付款方式，从原先的月付改为周付，为供应商产生了更多的周转效益，也使得同等质量钢筋的成本降低了70元每吨，获得了双赢。

如今的张海军，积累了宝贵的从业经验，形成了自己一套独特的管理方法，他开始注重团队的培养，让更多的年轻人驰骋铁军舞台，也给建筑业积极注入新鲜血液。已步入不惑之年的张海军，对人生、对事业的感悟也更为深刻，不断寻求工作与家庭的平衡点，让自己在未来的道路上走得更稳健。

选自《仁恒龙信二十年》

你的样子

一分晋合三亚海棠湾度假酒店 林建英

当炎夏的燥热慢慢退却后，迎来了一年最是橙黄橘绿的好景时，这是一个美轮美奂的季节，像一幅珍藏的油画，神秘又宁静，像一首清新的现代诗，朦胧又温婉，更像一位怀远的深闺女子，彷徨又幽怨。

时维九月，序属三秋，可三亚的季节不是那么分明，让人有种不知今夕何夕的浑噩感。这个城市又是如此的肃静，她没有内地江南三月柳絮因风舞的柔媚，没有月落乌啼霜满天的幽谧，更没有残雪乱山中的广漠。只有一股执着的热情，那热情是那么果敢，又是那么刚毅，让人感情难却，久了便会厌倦，好比那年久干涸的河流，没有淋漓的波光，没有氤氲的青烟。

于是渴望一次漫无目的的远游，一个背包一张绿皮车票，归期

不定，行到水穷处坐看云起时。也许会停留在中原，惊叹于芳菊开林耀的斑斓；也许会停留在北国，震撼于千里冰封万里飘雪的浩渺；也许会停留在某个宁静的镇子，陶醉于小桥流水人家的清幽；也许只打江南走过，却邂逅了那丁香般结着愁怨的姑娘。

这里有鸟语花香、有碧海蓝天、有椰树婆娑，可秋风不是那秋风，星夜不是那星夜，我只是个过客。怀念那黄了一地的落叶，当它随风而起时带给我的那诗意般温暖的感觉。也许傍晚时分，可以踩着落红牵着爱人的手走在青石古道上，可能会有一朵残陨的梧桐叶飘在他肩上，抬头却见山抹微云，夕阳西下，孤鹜齐飞。

可我们的脚步总是太匆匆，忘却了自己当初因何而出发，岁月又总会趁虚而入，你淡忘了一些人一些事。你说是时间偷走了你的选择，还有那明月装饰的梦，你说在季节里你的心是个寂寞的城，有湖光秋月两相和的祥美，有菡萏香销翠叶残的萧瑟，有秋似洛阳春的妩媚，又萋萋物华休的悲戚，我说你的样子在秋天里格外明媚。



宁静致远

产业化公司 宋燕

智者观物外之物，思身后之身，宁受一时寂寞，毋得万物之荒凉。在这个浮躁的时代，我们要做的是要用宁静滋润内心，静下心来驻足远眺，你会看到不一样的风景。

或许，理想与现实太遥远，无法放手翱翔，或许，平凡的日子一天天交替，早已磨损了我们的斗志。于是，我们开始不淡定，不知何时开始，浮躁已偷偷潜入内心，名利，金钱，权利各种诱惑如猛兽般将我们的心撕扯着拖入万丈深渊，我们开始习惯在名利场中周旋，被夺去宁静的内心会像搁浅在岸边的贝壳一般，再也闻不到海的气息了。然而，终究有一天我们会对各种来自内心的嘈杂产生厌恶，我们的耳膜会疲惫于这样的杂闹而想逃离。

诗人海子生存在一个喧嚣的时代，他无法忍受自己的内心被世俗的喧哗渲染，于是他选择静静地离开人世。生如春花之灿烂，死

如秋叶之静美，既然无法改变这喧闹，宁可选择死亡。这就是海子，一个与生命、幸福、诗歌、宁静较真的人。我似乎能看到海子生前最后一刻淡然的躺在铁轨上，宁静地望着阴霾的天空，眼角有温情的泪水，那是怎样的一种从容，又是怎样的一种对宁静的敬仰，才能使他因为没有面朝大海，春暖花开的宁静生活而宁可死亡。

在这个喧嚣的时代，我们只能选择用宁静浇灌心灵，没有宁静的滋润就如同花朵没有水的滋养终有一天会萎凋，衰败。

无论身边有多少诱惑，我们要做的只有坚守自我，不要成为世俗低贱的俘虏。在无数诱惑缠绕于身时，选择淡泊，选择忽视，选择眺望远方，你会发现远方有最纯真的梦想在等待着我们，不要被迷惑，清空内心的浮躁，心怀宁静追逐心中最初的梦想，那时你会发现通往梦想的路上，你并不孤独，你有人间最诚挚的友情、亲情一路伴你，即使风吹雨打，也不会再迷惘。

非淡泊无以明志，非宁静无以致远，心怀宁静才能通向远方那个春暖花开的殿堂，才能追逐到那个最本真的梦。心怀宁静吧，让心灵不再迷茫。



小镇清晨

锦贤装饰 盛丽琴



人们常说：秋天是一个收获的季节。这不，今年我就利用国庆假期回了一趟老家，心想趁着这个假日，好好地放松一下自己的心情，远离城市的喧闹，收获乡间的美好。

人们常说：秋天是一个收获的季节。这不，今年我就利用国庆那天，我就睡在老家，当我一觉醒来时，发现阳光穿透窗帘，落在地板上，散发出金色的光芒。屋内安静得只剩下风的声音，一阵阵吹来，有丝丝凉意。好像从未感受过如此静怡的清晨，仿佛置身山谷，这里只有我一个人。

推开窗，屋外是一片碧绿，那里种了很多我熟悉的和不熟悉的植物。偶尔有人从田埂上走过，手里挎着竹篮，篮子里装满了刚割下的还带着露珠的青草。远处的河岸上，紫色的野花正竞相开放着，那些是我见过的最美的花，比任何需要悉心呵护然后被高价出售的花都美丽得多。他们生长在成堆的绿叶中，并不炫耀，却点缀着这片看似单一的土地。

这里的一切都是那么平和而安静，仿佛我只是在欣赏一幅出自名家的油画，立体而又生动。

吃过早饭，简单的整理后便踏出了屋子，去看一看这小镇的另一面。屋外是一条青砖铺成的小路，因为常年阳光鲜少，有的地方开始生长青苔，那些绿色的毛茸茸的植物，我第一次发现原来他们也很可爱。道路两侧长满了狗尾巴草，风轻轻一吹，他们便调皮得跳起舞来，用手轻抚，有点痒痒酥酥的。

这条路不长，很快就看到前面的一条石板桥，过了这座桥，对面就是小镇的集市了。我印象里的市场应该就是匆忙买菜，准备回家的人们和吆喝着做生意的摊贩们，有为了几毛钱讨价还价的嘈杂声，有为了缺斤少两而争执的吵闹声。但在这里，至少隔了一座桥的距离，我也没有听到想象中的喧闹，也没有见到赶时间而匆忙经过的路人。走上石板桥，我心里还是有点害怕，这用几块石板铺成的桥，连走上去都有些松动的石板，真的安全么？周围没有任何栏杆保护，脚下又是深不见底的河水，这里的人难道

从来没有担心过么？事实上，一切都是我多虑了。后来老家稍年长的人告诉我，虽然这条桥看上去不结实，但这里的人都已经走了几十年了，也从来没有出过从桥上掉下去的事故。迷信的人说这座桥是被两个河神守护的，所以绝对安全。河神我是自然不相信的，不过也许正是因为这桥看着简单，因此每个走过这里的人都会小心翼翼，所以就不容易出事。

颤巍巍地走过石桥，便看到了这里的集市。也许这才是真正意义上的集市了。这里没有固定的摊位，只是在地上铺了些纸，然后上面摆放着要卖的东西。这些东西大到家禽，小到缝衣针，都是镇上的人自己家里的东西，拿来集市上卖，换了钱再买其他需要的东西。这里没有讨价还价，因为少了供应商和销售商之间的利润，所以东西都只卖成本价，所以不需你费尽口舌只为少付个一块两块的。集市开放的时间不长，一般在一到两个小时，在太阳还未太厉害的时候，便都已经收摊，各自回家。

集市的短暂热闹之后，小镇便又恢复平静，再过不久这里便会炊烟袅袅，饭香四溢。

我又原路返回，远处老家的屋子陈旧却不破败，在这秋意渐染的季节里，透出一丝宁静，让我这颗被城市的乌杂之气浸染的心灵得到了些许的洗涤。也许多年后，当我再一次想起这里的时候，我依旧会被这清晨的一切美好所打动，这里的人和景也已然成为一幅画镌刻在我心里……



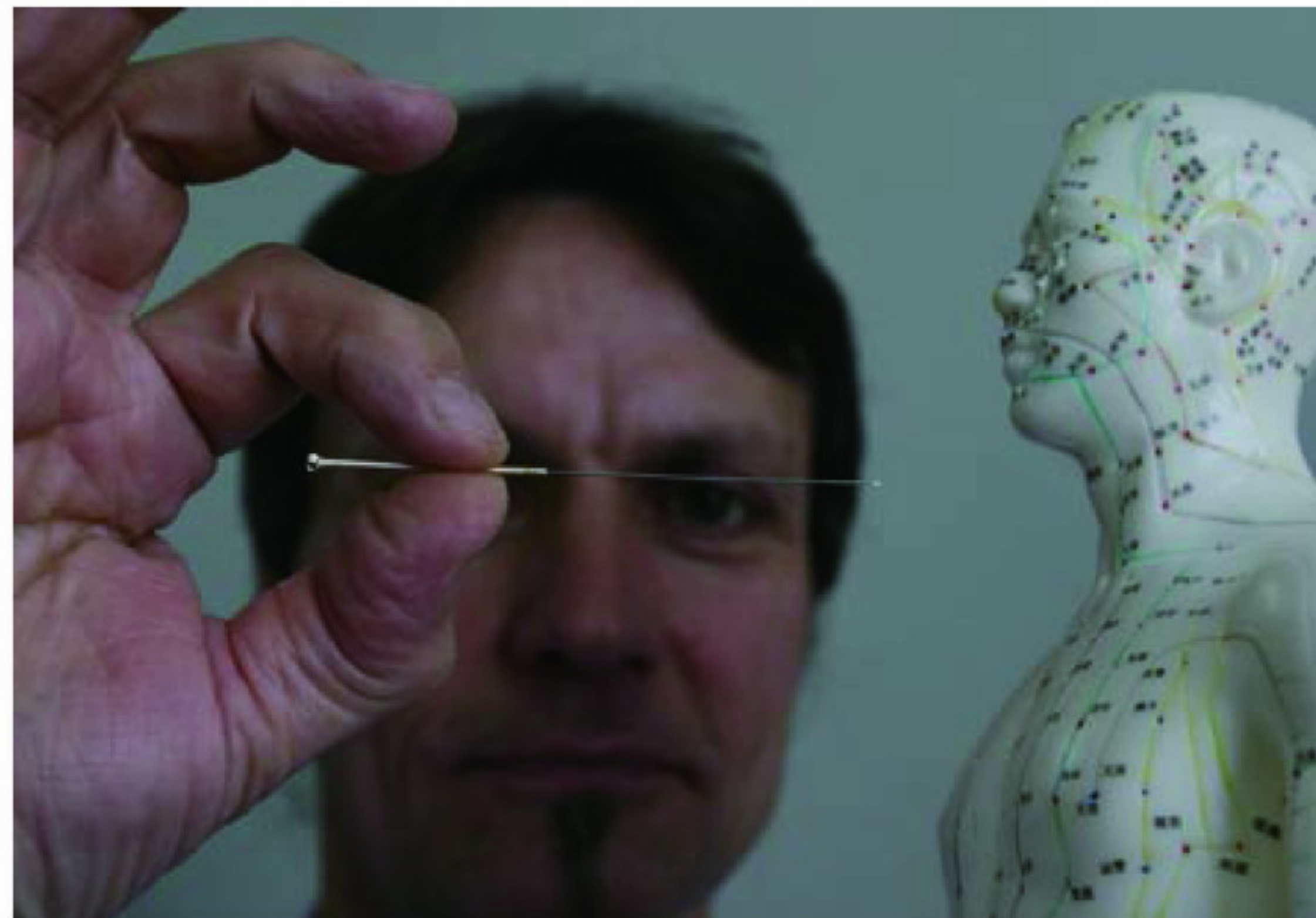
中西医之争

一分公司人事部 潘丽

中西医到底哪个更加有效？这个问题我想一直困扰着我们绝大多数人。前段时间，微博名人、北京积水潭烧伤科医师“烧伤超人阿宝”发起挑战，愿出奖金五万，以随机双盲检测中医脉诊准确率是否能超80%。此后，北京中医药大学教师杨桢应战，拉开了中西医之战。

中医诊脉验孕自古有之，我们看的古装宫廷戏里面，太医帮哪位娘娘搭脉，对娘娘说：恭喜小主，您已有两个月身孕。中医诊脉验孕到底靠不靠谱？西医进入中国才一百多年的历史，在西医未进入中国前的几千年历史，中国人生病了怎么办，都是靠中医治疗的。中国术语中的“望、闻、问、切”，望，指观气色；闻，指听声息；问；指询问症状；切；指摸脉象。其中的“切”就是我们所说的诊脉。诊脉验孕有个专有名词叫做号“喜脉”。中医脉诊源远流长，具史书记载，春秋战国时期的名医扁鹊就是精通“望、闻、问、切”传统中医学问而闻名于世的。近代名医王叔和综合前人有关脉学的知识和经验写成了脉经一书，成为我国现存最早的脉学专著，书中把脉分为24项，对每种做了说明，把脉诊和病症进一步结合起来，对后世医学发展影响深远。从而我们可以看出断喜脉是中医的基本功，现在微博红人“烧伤超人阿宝”发起挑战，进行双盲测试，在双方都不知情的情况下，判断被诊者是否是怀孕。

这个是西医界不断质疑中医界，质疑中医存在是否合理，眼下中医界的应战是必然的，而且这个应战不管胜负对西医毫无影响，关键是检验中医到底灵不灵，中医都必须站出来应战了。这件事之所以引起这么多人关注，因为一直以来我们也在困惑中西医到底哪个更好。我们现在有个头疼脑热，看西医的多，但是随着西医弊端的显现，抗生素滥用以及药物的副作用等等。现在一部分人感冒吃药就吃纯中药制剂，选择吃中药。现在很多人觉得自己亚健康状态，要用中医调理，每年上海医院中医科临近冬至之前很多人去看病配膏方。然而另一部分人觉得中医不灵，一



些养生大师（如张悟本），都是披着中医的幌子大肆敛财，认为中医没有科学依据不可信。现在这两种分歧就一直存在，大家也十分想知道中医到底灵不灵。

现在大家争论的焦点是中医在当今科学技术飞速发展的当今是否能与时俱进，或者应该退出历史舞台。中医的一人一方，和西医的按症治疗，到底哪个更科学？中医里面一人一方，按每个人不同的身体属性施治，这个关键在于医生的水平，也就是说中医里面水平差距是很大的，有经验和没经验的；水平高的和水平低的；良医和庸医之间距离不可比拟。所以我们有的时候看中医，习惯看是否有一把胡子，觉得老中医值得相信。西医就不存在这个问题，从来没有听说过谁介绍是老西医。无论年轻还是年

纪大的大夫治疗的方法都是一致的，这个在西医里面叫“循证治疗”，根据你的症状去治疗，两个相同感冒症状的人，治疗方法是一样的。现在好多人，就是症状不明显的时候找中医，症状加重了找西医治疗。也反应出中医的诊断标准化不健全，更多是看医生的个人水平。科学是严谨的，有的人说中医不能以科学的标准化去对待，但是在当今科技如此发达的社会，如果中医不能与时俱进顺应时代发展，如何才能发扬光大呢？

这次中西医微博约战，把中西医之战放到台前，这次约战的输赢我觉得都不重要，却能给我们大众自己选择就医有个很好的参考。

品味读书的美好 收获人生的快乐

锦贤职工家属 张蕾

每当我在工作之余或是夜深人静的时候，品一杯茗茶，静静地徜徉在浩瀚书海里的时

候，就仿佛整个人置身于美轮美奂的大千世界……
读书，教会人思索，提升人的品位。当我们自从会认字的第一天起，就在读书，读课本上的知识，读课外的知识，读诗词歌赋，读哲理人生。读书，使人开拓视野，感悟人生，明白道理，读书给我带来了无穷的快乐。有些事情，穷其一生也无法经历，而读书给你一个间接体验人生的机会。读书的人都知书达理、才思敏捷、处事冷静、善解人意，从内而外散发出迷人的光彩。

读书，仁爱天下，给人智慧，使人心胸宽阔。读儒家经典，可以“修身治国平天下”，可以“穷则独善其身，达则兼济天下”。读道家学说，可以淡泊名利，保持心境平和。读史可以明得失，读诗可以纯净灵魂，读散文可以隽秀心灵，读哲学可以看透人生成败。历史上，凡有成就的人，皆爱读书。毛泽东从小爱读书，出韶山前曾以诗立志：“男儿立志出乡关，学不成名誓不还。埋骨何须桑梓地，人生无处不青山！”这是何等的气魄！当今社会，科技迅猛发展，生活在这个知识经济时代，读书显得更为重要。只有读书才能让人获得更丰富、更系统、更全面的知识。“知识就是力量”这句名言更显得意义无穷。一切有志者，

应清楚地懂得明天的胜负取决于知识掌握的多少和拥有能力的大小，要想跟上时代潮流，只有读书才能增加制胜的筹码。人只有树立远大理想，才会有能力、有机会为社会做点事情；只有胸怀宽广，才可以去承受更多的东西，比如挫折，比如痛苦，比如磨难……

读书可以战胜孤独，丰富你的精神世界。软弱的时候去读书，书可以给你力量；孤独的时候去读书，书可以带你进入一个神奇的世界，与古人交谈，吸取为人的坚强与智慧；心情好的时候去读书，浑身洋溢着希望与活力；心情黯淡的时候去读书，忧伤会渐渐融化在温柔的字里行间。读书的人，物质可以平淡，但精神生活一定富有。他们有理想、有抱负、有追求，独立而完整，博爱而宽厚，大气而宽容，一片树叶、一句诗、一首歌，常常会把他们带入一个通灵而丰富的精神世界，令他们孤独而不寂寞、忧伤而不孤傲！

一个与时代同步的人，一定是一个喜欢读书的人。因为读书，你的人生也因此而美丽，我们可以从书的海洋里，吸取诸多营养，丰富自己的美好人生。朋友，不要让人生留下遗憾，在错失机遇时后悔，因为机会永远留给有准备的人。从现在起，读好书、好读书，一切才能扎实可靠，才能胜券在握。



关于举办龙信集团企业文化主题征文和摄影活动的通知

2014年是龙信集团推进公司企业文化发展和建设的关键年，企业文化的塑造与推进离不开公司的每一个员工，为了让企业员工更加充分感受和融入企业文化，更好地促进企业生产、经营、发展，公司现组织广大员工积极参加此次企业文化主题的征文和摄影大赛，具体要求如下：

- 一、征文和摄影对象：公司全体员工（包括退休员工）
- 二、征文和摄影截止时间：即日起至2015年1月5日
- 三、征文和摄影主要内容：

征文：围绕公司企业文化，结合个人经历或所见所闻所思所感，征文可叙述你对企业文化的感知、企业文化对你工作生活产生的影响、畅谈对企业文化的见解等等。

摄影：作品可通过员工活动、工作场景、人物特写等形式展现公司企业文化的推进和建设情况，也可以表达对公司企业文化的深刻认识。

四、征文和摄影要求：

- 1、文章紧扣主题，内容真实，感情真挚，严禁抄袭。
- 2、征文题目自拟，体裁不限，征文篇幅在1000-3000字。
- 3、摄影作品彩色、黑白均可，要求电子版原图，作品一律采用纪实手法，运用摄影艺术技巧形象生动地表现健康向上的主题内容，摄影作品名称自拟。
- 4、以分公司为单位，各分公司确保不少于2篇稿件和2张照片，作为年底考核内容。

五、投稿方式：

- (1) 征文请以WORD文档形式、摄影作品请以电子版原图发到电子邮箱：zhizhunv522@163.com（邮件主题注明“征文活动”或“摄影比赛”），或者通过梦龙发送至经理办公室沈贞贞。
- (2) 请在征文和摄影作品后附作者单位、职务、姓名、联系电话。

六、奖项设置：

- (1) 公司将组织有关人员，对投稿进行评比，评选出征文比赛特等奖（奖励2000元）、一等奖（奖励1000元）、二等奖（奖励800元）、三等奖（奖励500元）及优胜奖（奖励200元）并颁发获奖证书；针对摄影作品评选出“十佳好图”颁发获奖证书并给予物质奖励。
- (2) 优秀征文和摄影作品将在公司《龙信》杂志上刊登。
- (3) 将在年底经营层会议上进行现场颁奖

联系电话：0513—82212425

联系人：沈贞贞

